

基本方針Ⅰ あらゆる分野で女性が活躍できる基盤づくり

主要課題1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援【推進計画】

(1) 多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境等の整備促進

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
「働くパパママ」就業促進事業	・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進する。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	5,125	4,925
労働者サポート事業	労働問題全般について相談に応じるとともに、法改正及び現在の社会情勢に対応した労働関連の取組に関する知識の向上を図るため、周知・啓発のための広報の実施及びセミナーを開催する。	823	823

(2) 女性のキャリアアップに対する支援、デジタル人材の育成

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
とくしまスマートワークプロジェクト	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化(=「スマートワーク」)の推進を支援する。	17,000	15,000
すだちくんハローワーク運営事業	「男女共同参画総合支援センター」の設置を機に、女性活躍推進のワンストップサービスの一環として、「すだちくんハローワーク分室」を開設し、来場者に対し、就業に向けたアドバイスや就業先の紹介など、きめ細やかな相談を行う。	2,679	1,679

(3) 男女間賃金格差への対応

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
労働者サポート事業 (再掲)	労働問題全般について相談に応じるとともに、法改正及び現在の社会情勢に対応した労働関連の取組に関する知識の向上を図るため、周知・啓発のための広報の実施及びセミナーを開催する。	823	823
多様な就労機会創出支援事業	短時間正社員制度の導入、業務の切り出し等による労働環境の整備など、働きやすい職場づくりをはじめとした多様な就労機会を創出するため、セミナーによる普及啓発や好事例の紹介、専門家派遣を実施する。	8,500	8,500
多様な人材活躍支援事業	育児や家族の介護によりフルタイム勤務は困難だが、就業意欲はあるなどの、潜在的な求職者の掘り起こしを行い、求人情報提供など求職活動への支援を実施する。	4,500	4,500
とくしまスマートワークプロジェクト (再掲)	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化(=「スマートワーク」)の推進を支援する。	17,000	15,000

就職氷河期世代安定雇用促進支援事業	雇用環境が厳しい時期に就職活動を行ったいわゆる就職氷河期世代等の「雇用の安定化」の促進に向けた支援を行う。	30,000	30,000
すだちくんハローワーク運営事業 (再掲)	地域の事情に応じた創意工夫による職業紹介を実施するため、企業・求職者双方のニーズをくみ取ったきめ細かなマッチングや企業訪問等により、「製造業」を中心とする企業の技能・技術者の確保を支援する。	2,679	1,679
とくしまジョブステーション運営費	若年者、UIJターン希望者等の就職を支援するため、就業相談、職業紹介等の雇用関連サービスなどをワンストップで提供する「とくしまジョブステーション」の運営を行う。	18,622	18,622

(6) 職場におけるハラスメントの防止対策の推進

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
労働者サポート事業 (再掲)	労働問題全般について相談に応じるとともに、法改正及び現在の社会情勢に対応した労働関連の取組に関する知識の向上を図るため、周知・啓発のための広報の実施及びセミナーを開催する。	823	823
「働くパパママ」就業促進事業 (再掲)	・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進する。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	5,125	4,925
夜間・休日労働相談事業	夜間（平日）及び休日における労働相談事業を実施する。	5,856	5,856

主要課題2 多様な働き方の創出による女性の活躍推進【推進計画】

(1) テレワークの一層の普及など、多様で新しい働き方の創出

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
とくしまスマートワークプロジェクト (再掲)	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化（＝「スマートワーク」）の推進を支援する。	17,000	15,000

(2) 働き方改革の推進

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
労働者サポート事業 (再掲)	労関係機関と連携し、ホームページへの掲載、刊行物の発行により、長時間労働の是正や年次有給休暇の取得等について周知・啓発を行う。	823	823

主要課題3 仕事と生活の調和を図るために必要な基盤の整備【推進計画】

(1) ワーク・ライフ・バランスの普及・促進

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
「働くパパママ」就業促進事業 (再掲)	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進する。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	5,125	4,925
とくしまスマートワークプロジェクト (再掲)	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化(=「スマートワーク」)の推進を支援する。	17,000	15,000

(2) 多様なライフスタイルに対応した子育てや介護の支援策の充実

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
「働くパパママ」就業促進事業 (再掲)	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進する。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	5,125	4,925
阿波っすくすくはぐくみ資金貸付金	教育資金等の経済的負担の軽減を図るため、四国労金と実施している勤労者向け協調融資制度において、出産や子育てを行う勤労者に対して低利融資を行う。	220,000	95,000
とくしまスマートワークプロジェクト (再掲)	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化(=「スマートワーク」)の推進を支援する。	17,000	15,000

(3) 男性の育児休業取得等の推進

施策・事業	R5年度施策の概要	R5予算額 (千円)	R6予算額 (千円)
「働くパパママ」就業促進事業 (再掲)	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進する。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	5,125	4,925

「徳島新未来創生」政策集

「徳島新未来創生」政策集（概要）

I 県政運営の方向性

(1) 時代認識

進行する少子高齢化、労働力不足 激甚化、頻発化する自然災害 物価高騰・コロナの影響 DX・GXによる社会変革

国・骨太方針2023 新しい資本主義の加速や我が国を取り巻く環境変化への対応を進め、日本を本格的な回復、そして新たな成長の軌道へ

「地方創生戦国時代」を迎え、今後10年は、地方・徳島の「正念場」

(2) 県政の方向性

本県が目指すビジョン

未来に引き継げる徳島の実現
～「ずっと居りたい」「いつも帰りたい」「みんな行きたい」徳島新時代へ～

達成すべきミッション

「安心度」「魅力度」「透明度」向上

山積する課題に対し「異次元の政策実現」を進めていくことが不可欠

II 各分野の政策方向性

ミッションとなる「安心度」「魅力度」「透明度」向上に向けた「17の戦略」を実行

安心度UP

- ①日本の教育環境づくり
- ②一人ひとりが自分らしく輝ける社会づくり
- ③切れ目のない子育て支援をはじめとした「こどもまんなか社会」の実現
- ④グリーン社会の構築
- ⑤健康づくりの推進と医療・介護・福祉の充実
- ⑥危機管理体制の充実と県土強靱化の推進
- ⑦県民生活の安全・安心確保

魅力度UP

- ⑧観光立県の推進～徳島観光復活ビッグバン～
- ⑨文化芸術の振興
- ⑩スポーツ立県の推進
- ⑪攻めの農林水産業
- ⑫地域経済を牽引する企業の成長と新産業の創生
- ⑬労働力・後継者不足対策の推進
- ⑭国内外から選ばれる魅力的な地域づくり

透明度UP

- ⑮開かれた県政運営の推進
- ⑯時代のニーズに対応する県政運営体制
- ⑰持続可能な財政運営の推進

徳島新未来創生総合計画 2024-2028

KPI（重要業績評価指標）

「はぐくみ支援企業[※]」の認証事業所数（常時雇用労働者100人以下の事業所数）
（出典：徳島県調べ）

2022年度実績

203事業所



2028年度目標

300事業所

指標の説明

「はぐくみ支援企業」の常時雇用労働者が100人以下の認証事業所数
認証事業所の増加が、子育てに優しい職場環境の実現につながることから、この指標を選定

設定の考え方／得られる成果

毎年20事業所の認証を目指し、目標値を設定
この目標達成により、「仕事と家庭の両立」ができる職場環境の拡大に寄与

① 結婚・妊娠・出産の希望が叶う環境づくり

政策の方向性と実現に向けた工程表

- ライフステージに応じた柔軟な働き方や男性の家事・育児参加など、「子育てに優しい職場環境づくり」を支援します。

具体的な取組	2024	2025	2026	2027	2028
「はぐくみ支援企業」認証の魅力向上			認証制度の周知・啓発／インセンティブの充実		

徳島新未来創生総合計画 2024-2028

KPI（重要業績評価指標）

テレワークを導入している企業の割合

(参考)2023年度実績
34.9%

2022年度実績

2028年度目標

40.7%



55.2%

指標の説明

テレワークを導入している従業員数が100人以上の企業の割合（テレワークセンター徳島調べ）。テレワークなど柔軟な働き方を選択できることにより、誰もが働きやすい職場となることから選定。

積算根拠／得られる成果

国の目標値を目指し目標を設定（デジタル社会の実現に向けた重点計画（2023）施策集）。多様な働き方を選択できることで、働き手が定着し、本県産業の維持・発展に寄与する。

政策の方向性と実現に向けた工程表

③ 多様な働き方の推進と公正な待遇の確保

- スマートワークの更なる浸透と定着を図るとともに、他県の先進的な事例を調査研究するなど、多様な働き方を推進します。

具体的な取組	2024	2025	2026	2027	2028
スマートワークの推進	現状把握・研究			スマートワークの導入支援の実施	

企業採用活動等実態調査2023

調査概要

「徳島ものづくり産業雇用創造プロジェクト」の効果的かつ効率的な実施・展開に資するデータを得るために、県内企業の人材確保状況等を調査。

- 調査期間 令和5年5月1日から5月31日まで
- 調査対象 従業員数10人以上の県内企業
- 調査方法 調査票を郵送で配布し、返信用封筒・メール・FAXにて回収
- 回収率 39%
※回収事業所数／配布事業所数 = 963／2,454

詳細は
徳島県HP
から



調査項目

- 事業所の基本情報
- 新規大学卒業者、及び既卒者の採用状況
 - ・ 新規大学卒業者の採用計画数及び採用者数
 - ・ 既卒者の採用計画数及び採用者数
 - ・ 採用者の実績内訳
 - ・ 採用活動等を進める上での課題
- 採用活動等を促進する就業環境
 - ・ 事業所の各役職段階の女性比率
 - ・ 課長相当職以上の女性が0%の理由
 - ・ 事業所の過去1年間の育児休業の対象者数及び取得者数

企業採用活動等実態調査2023

調査項目（つづき）

- インターンシップの実施状況
 - ・ インターンシップの実施計画
 - ・ 参加者の属性
 - ・ 受入
 - ・ 参加者の属性
 - ・ 参加者の県内外の内訳
 - ・ 採用した社員のうち、インターンシップへの参加者
 - ・ インターンシップへの課題
- 行政への要望

調査結果（抜粋）

女性の役職比率

役職	部長相当職 (n=857)	課長相当職 (n=843)	係長相当職 (n=804)
女性比率 (平均値)	14.87%	16.28%	16.57%

育児休業取得者数

区分	対象者	対象者 企業数	取得者	取得者 企業数	取得割合	1ヶ月 未満	割合	1ヶ月 以上	割合
男性	594	207	200	93	33.67%	140	70.00%	60	30.00%
女性	760	275	741	271	97.50%	3	0.40%	738	99.60%

令和6年度 こども・子育て関連予算

令和6年度当初予算 170.8億円
令和5年度 2月補正 1.5億円

課題

- ・ 未婚化・晩婚化、子育てにかかる費用負担を背景に **少子化が急速に進行**
- ・ 児童虐待対応件数の増加、ヤングケアラー、こどもの貧困など、**困難を抱えるこどもたちの問題は複雑化・多様化**

「**こども未来基金**」を活用
「**こども未来部**」として体制強化

方策

国と地方が一体となり、ライフステージに応じた、**切れ目ない支援**を実施！！

県こども・子育て関連予算 R5⇒R6 伸び率 **+9.8%**

こどもの健やかな育ちを支える環境づくり

社会参画や意見表明の機会の充実

- ① 子どもの意見反映推進事業 13,500千円 (未来)

子育てに関する経済的負担の軽減

- 【拡充】子どもはぐくみ医療費助成事業 1,624,000千円 (未来)
- 保育所・放課後児童クラブ等利用料軽減事業 110,000千円 (未来)

保育・教育の質の向上

- ① 保育士人材バンク活用促進事業 3,500千円 (未来)
- ① 放課後児童応援し隊事業 5,167千円 (未来)
- ① 認定こども園等におけるICT化等推進事業【2月補正】 81,000千円 (未来)
- ① DXでつながる特別支援教育「しえあとく」プロジェクト 5,784千円 (教育)
- 「こどもまんなか」を目指した県立学校施設機能強化事業 1,438,104千円 (教育)

結婚・妊娠・出産の希望が叶う環境づくり

結婚、妊娠・出産への支援

- 【拡充】こうのとりに応援事業 42,000千円 (未来)
- Myライフプランニングサポート事業 10,876千円 (未来)
- とくしま結婚支援プロジェクト加速化事業 32,980千円 (未来)
- 地域周産期母子医療センター運営事業 58,606千円 (保福)
- 徳島県出産・子育て応援交付金 82,000千円 (未来)

子育て支援の充実

- ① 多様な子育て家庭のつながり促進事業 1,476千円 (未来)
- ① 子育て情報発信強化事業 5,606千円 (未来)
- ファミリー・サポート・センター機能強化事業 2,000千円 (未来)
- 「働くパパママ」就業促進事業 4,925千円 (商工)

地域でこども・若者を見守る体制づくり

居場所づくり

- ① 「こどもの居場所づくり」支援体制強化事業【2月補正】 13,736千円 (未来)
- ① こども食堂「開設・運営」サポート事業【2月補正】 16,500千円 (未来)

社会的養護の推進、ヤングケアラーへの支援

- ① ヤングケアラー支援体制強化事業 10,000千円 (未来)
- ① 社会的養育機能強化事業 58,450千円 (未来)
- こども未来応援プラン推進事業 40,887千円 (未来)
- こども家庭見守り緊急対策事業 70,361千円 (未来)

ひとり親家庭への支援

- ① ひとり親家庭等のこどもの受験料等支援事業【2月補正】 31,493千円 (未来)
- ひとり親家庭等かがやく未来応援事業 26,075千円 (未来)

全てのこどもが将来にわたって幸せに生活できる「こどもまんなか社会」の実現