

■徳島県特定事業主行動計画の実施状況

(1)子の看護休暇

目標:100%を目指す

休暇等種別	区分	旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画							
		H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4					
子の看護休暇(必要なとき)	全体(男性・女性)	83.5%	95.6%	97.8%	97.9%	98.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(2)配偶者の出産補助休暇(男性のみ)

目標:100%を目指す(旧・後期計画では90%)

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	
配偶者の出産補助休暇	男性	55.4%	75.3%	62.5%	68.0%	81.1%	87.9%	84.5%	82.6%	86.5%	80.5%	95.1%	77.6%	65.0%	76.4%	82.4%	76.7%	79.5%	86.8%	

(3)男性の育児参加休暇(男性のみ)

目標:100%を目指す(旧・後期計画では90%)

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	
男性の育児参加休暇	男性	29.2%	14.1%	14.1%	21.6%	31.1%	36.4%	39.7%	48.9%	48.1%	46.3%	65.6%	58.6%	42.5%	50.9%	64.7%	63.3%	68.2%	66.0%	

(4)育児時間休暇

目標:全体で30%を目指す

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	
育児時間休暇	男性	3.0%	4.0%	3.2%	2.3%	5.7%	11.3%	13.6%	8.9%	13.9%	12.6%	12.4%	16.1%	12.9%	10.8%	12.3%	9.2%	12.5%	9.5%	
	女性	37.9%	38.3%	31.7%	23.9%	23.6%	32.7%	28.3%	35.7%	38.2%	30.6%	23.7%	32.1%	31.3%	34.0%	38.1%	34.3%	35.3%	40.3%	
	全体(男性・女性)	13.7%	12.2%	10.2%	6.8%	10.0%	16.3%	17.7%	15.9%	20.6%	17.2%	15.8%	20.5%	18.0%	18.7%	21.9%	17.7%	20.7%	20.8%	

(5)男性の育児休業

目標:30%を目指す

休暇等種別	区分	旧・前期計画					旧・後期計画					新・前期計画					新・後期計画			
		H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	
育児休業	男性	0.7%	0.4%	1.3%	0.4%	0.4%	0.8%	1.3%	1.9%	1.2%	2.7%	9.8%	1.7%	22.5%	14.5%	15.7%	21.7%	31.8%	28.3%	
	女性	48.6%	54.2%	50.5%	51.1%	68.1%	72.6%	64.9%	70.2%	59.3%	66.3%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	全体(男性・女性)	14.1%	14.6%	15.2%	13.2%	17.4%	16.4%	16.6%	18.8%	15.8%	19.7%	38.9%	27.8%	54.4%	47.2%	49.4%	48.9%	65.9%	55.3%	

・育児休業について、旧算出方法(~26年度)においては、3歳までの子を持つ職員が取得率の分母となることから、取得率が低めとなっている。