

# テレワーク導入促進のための取組 (令和5年度)

令和5年8月8日

徳島県商工労働観光部労働雇用戦略課

# テレワーク導入促進のための取組（令和5年度）

## とくしまスマートワークプロジェクト（17,000千円）

- テレワーク実装化に向けた企業のステップアップ支援
  - ・ テレワーク導入・定着に向けた課題の解決
  - ・ DX等に対応する業務の電子化に向けた支援
- 自営型テレワーカー等養成研修の実施
- 養成したテレワーカーと県内企業とのマッチング支援
- テレワークセンター徳島の運営
- テレワーク普及啓発の実施

# テレワーク導入促進のための取組（令和5年度）

## ◆アンケート調査の実施

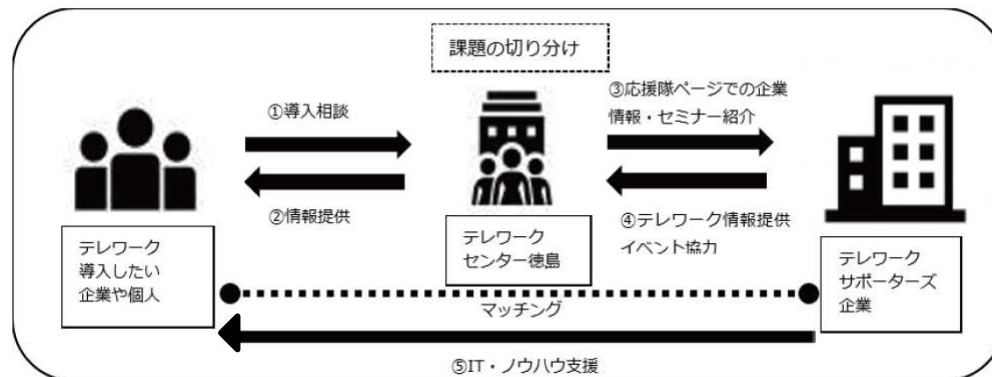
相談業務の充実と支援機能の強化に向けたニーズ調査として、県内企業を対象に「テレワークとデジタル化に関するアンケート」を実施予定。

## ◆スマートワーク推進支援セミナー

具体的なツールの紹介などを、オンラインや出前講座で実施。

## ◆アドバイザーによる個別相談対応

企業の現状や課題をアドバイザーが聞き取り、導入・定着に向けたトータルサポートを実施。(※)



(※) 必要に応じて、自社サービスや製品などをもとにした技術支援が可能な「テレワークサポーターズ企業」等と連携しながら対応。

図：テレワークサポーターズ企業との連携イメージ



# テレワーク導入促進のための取組(令和5年度)

## 関係機関・関係事業との連携①

### ◆徳島労働局との連携

事業についての情報交換や、イベントでの連携等を実施。

### ◆「働くパパママ」就業促進事業との連携

「テレワークdeはぐくみ支援表彰」において、テレワークの次世代育成支援への活用を促す(3月知事表彰予定)。

はぐくみ支援企業の皆様へ

## “テレワークde はぐくみ支援表彰”

を目指しませんか？

徳島県では、企業における次世代育成支援への取組の促進を図るため、「はぐくみ支援企業」として認証された企業の中から、子育てに優しい職場環境づくりに積極的に、かつ他の模範となる優れた取組を実施している企業を、平成18年度(2006年)から毎年度、徳島県知事より表彰を行っています。

この度、令和4年度より、多様な働き方のニーズに対応するため、「テレワーク」を活用した職場環境づくりに積極的に取り組み、その功績が特に優秀と認められる企業を「テレワークdeはぐくみ支援企業」として表彰することといたしました。

別途冬頃に、各社からの申込みや、各種団体からの推薦を募集しますので、皆様富めてご応募ください。

「はぐくみ支援企業」表彰された企業のご紹介  
<https://www.pref.tokushima.lg.jp/ppanvokata/sangyo/rodokankel/5052906/>



テレワークの導入・定着に向けたご相談を  
随時受け付けています▼  
「テレワークセンター徳島」ホームページ  
<https://www.tokushima-telework.jp/>



### 表彰の要件

- (1) 対象企業  
徳島県内に本店、支店又は営業所等を有する企業、法人、団体、個人のうち、はぐくみ支援企業として認証を受けている企業
- (2) 表彰基準  
次の1の要件を満たし、かつ、2から6までのうち1つ以上の要件を満たしていること。  
審査の結果、その取組と実績が特に優れていると認められる企業を表彰します。

1 「テレワークを活用した職場環境づくり」について、一般事業主行動計画に定め、その内容が仕事と家庭の両立を支援するための取組として実績があり、他の模範となること

2 男性の育児休業取得者がいること

3 子の看護休暇を取得した男性がいること

4 妊娠中や産前、産後休業及び育児休業中の女性労働者やその家族のために、必要な情報提供や相談体制を講じていること

5 育児・介護休業法の規定を上回る制度を講じていること

6 地域における子育て支援等を行っていること

※ 「テレワークdeはぐくみ支援企業」以外のはぐくみ支援企業表彰も、例年どおり実施予定です。表彰の申込み・推薦など、詳細は下記までお問合せください。

お問い合わせ

徳島県商工労働観光部  
労働雇用戦略課

〒770-8570 徳島県徳島市万代町1丁目1番地

TEL : 088-621-2345

FAX : 088-621-2852

MAIL : roudoukoyousenryakuka@pref.tokushima.jp

# テレワーク導入促進のための取組(令和5年度)

## 関係機関・関係事業との連携②

### ◆障がい者雇用促進事業 との連携

民間企業の障がい者雇用率達成に向け、  
テレワーク導入等による働きやすい職場  
づくりを提案。

参考1) 令和5年度徳島県委託事業  
「障がい者雇用企業連携推進事業」  
受託者: 徳島県経営者協会  
参考2) R4雇用率: 2.34%(全国27位)

障がい者雇用に取り組まれている企業のご担当者様  
にお伝えしたいことがあります

#### 働きやすい環境づくり

- 体調や天候に合わせて作業場所や時間を選べる
- 障がいの特性に合ったツールが選べ、コミュニケーションがスムーズになる
- 周りを気にせず、それぞれが集中できる空間が保てる
- 在宅勤務なら通勤がなく、慣れている場所、バリアフリーな環境で働くことができる

テレワークの導入は、障がいのある方も含めてすべての方が働きやすいと感じる職場づくりを目指すことができます。その他、下記の効果も期待できます。

あなたの会社で  
解決したい  
課題は、  
なんですか？

その課題は  
テレワークで  
解決できる  
かもしれません。

#### 労働時間削減、 生産性の向上

- 業務デジタル化や分担の見直しによって遠隔作業が可能となり効率アップ
- 従業員の自己管理任せでなく、仕事の進捗把握やサポートがしやすくなる

#### 非常災害時の事業継続 ～BCP対策～

- 災害や事故、感染症流行時にも止められない業務の対策ができる
- 台風等の悪天候では従業員の安全を優先し、在宅勤務に切り替えられる

#### オフィスコストの 削減

- オフィススペースや紙、光熱水費、社用車・保険料などを削減できる
- 会議や研修で集合するための時間や、移動にかかる交通費等が減らせる

#### 有能・多様な 人材の確保

- 従業員の育児、介護、治療や配偶者の転勤等による離職の防止
- 若年層やスキルを持った副業人材に選ばれる会社に近づくことができる

働きやすい環境づくりを進め、労働力の確保や定着を図るため、テレワークを利用したキャリア形成と県内企業における多様な働き方の導入や各種業務のデジタル化を支援しています。お気軽にお問い合わせください。

特定非営利活動法人 チルドリン徳島  
テレワークセンター徳島  
〒770-0053 徳島県徳島市南島田2丁目25番地  
Tel : 050-5527-4374 Mail : info@tokushima-telework.jp



チルドリン徳島は徳島県より委託を受け、とくしまテレワーク推進  
コンソーシアムとしてテレワークセンター徳島を運営しています。

# 参考) 徳島県庁の取組

～在宅勤務・県庁版サテライトオフィス・モバイルワーク～

## ◆テレワーク

- 個人所有PCから庁内のネットワークに接続
- テレワーク専用PCの貸与

## ◆県庁版サテライト・オフィス

出張先で業務が行えるよう、県庁の複数庁舎においてオフィス環境を設置

## ◆モバイルワーク

iPad等のタブレット端末やスマートフォンを活用

## 【セキュリティ対策】

- ・VDI (バーチャル・デスクトップ・インフラストラクチャー)  
内部ネットワーク上の仮想パソコンを庁外からリモート操作して業務を行うことで、庁外へのデータの持ち出しや端末紛失による情報漏洩を防止
- ・SSL-VPN (セキュア・ソケット・レイヤー・バーチャル・プライベート・ネットワーク)  
インターネット回線を「暗号化」し、「専用回線」とする
- ・ワンタイム・パスワード
- ・EMM (エンタープライズ・モビリティ・マネージメント)  
遠隔から、端末の「初期化」や利用の「監視」を可能とする技術

など