

令和5年度 コンプライアンス推進の取組状況について

職員のコンプライアンスに関する知識と意識の定着を図るため、コンプライアンスの推進に向けた取組を実施した。

(1) コンプライアンス研修の実施

令和4年度定期監察報告書において、「倫理条例・規則、コンプラ基本方針の認知割合が低下」及び「研修の必要性を感じているが、取組不足」との指摘もあったことから、倫理条例・規則、コンプラ基本方針等を再確認するため研修を実施

e-ラーニングシステムを用いたコンプライアンス研修

- ・日 時：令和5年7月3日～14日
- ・対 象：全職員
- ・内 容：「倫理条例・規則」や「コンプライアンス基本方針」等について

会計年度任用職員対象のコンプライアンス研修

- ・日 時：令和5年4月28日
- ・場 所：自治研修センター及びオンライン
- ・対 象：会計年度任用職員
- ・講 師：人事課職員、監察局監察課企画幹 等
- ・内 容：県職員としての自覚を持たせることにより、コンプライアンス意識を徹底

(2) ハラスメント防止に関する取組の実施

ハラスメントの防止を組織の重要課題として捉え、職員一人ひとりの能力を最大限に発揮し、共に働く仲間を尊重し、働きやすい職場環境について改めて考える契機とするために実施

ハラスメントのない職場づくりに向けた「所属長メッセージ」の発信

ハラスメントのない職場づくりに向けて、7月上旬に所属長から所属職員へ「メッセージ」を発信

→所属長から改めて「ハラスメント防止」について発信することで、

- ・どのような行為がハラスメントに当たるかなど、ハラスメントに該当する発言や行為の再確認
- ・所属職員が何か相談したいと思っている際に、気軽に申し出ることができる雰囲気づくりを促進

管理職員等対象のコンプライアンス研修

①アンガーマネジメントについて

- ・日 時：令和5年7月3日～21日（オンライン）
- ・対 象：全管理職員
- ・内 容：「怒りのコントロールや部下への適切な叱り方 等」について

②コーチングについて（予定）

- ・日 時：令和5年9月上旬（オンライン）
- ・対 象：コンプライアンス推進責任者（所属長等）、
コンプライアンス推進員（副課長等）
- ・内 容：「コーチングを通じた部下との信頼関係の築き方 等」について