

令和3年度徳島県女性活躍関連施策

令和3年度の取組み一覧

| | |
|--|---|
| ①女性・若者の活躍 | |
| ウーマンチャレンジ！バックアップ事業 | |
| <p>●【スキルアップ講習等の開催】 令和3年11月15日（月）～令和3年12月17日（金） 女性が再就職するに当たり必要となるスキルアップや職業人としての意識啓発についての講習等を実施する。 今年度は「パソコン資格取得講座（Microsoft Office Specialist）」を実施。</p> <p>●【マッチングフェアの開催】 令和4年2月25日（金） 10時～11時半 ろうきんホール（中央テクノスクール敷地内）にて開催。 11企業、就職相談ブースとしてすだちくんハローワークが参加。</p> | <p>[成果] ○講習受講者：8名 ○マッチングフェア参加者：10名</p> <p>[課題・今後の検討] 講座内容の見直しと共に、受講方法として、オンラインの選択肢も検討する。 関係機関と連携しながら講座開催の情報をより効果的に周知できるよう努める。</p> |
| ウーマンビジネススクール推進強化事業 | |
| <p>管理職等を目指す女性を支援するため、県内大学と連携し、実践的なビジネススキルや幅広い知識について、働きながら学べる「ウーマンビジネススクール」を開講した。 令和3年9月16日～令和4年3月22日 ○ビジネススクール独自講座（全5回、第1回・第5回講座以降はオンライン） ○四国大学連携講座（半年間）</p> | <p>[成果] ○講座受講者：8人</p> <p>[課題・今後の検討] 引き続き、受講生の確保として、引き続き、受講生の意見等を参考に講座内容の見直しや、働く女性がより参加しやすい形の実施方法等について検討していく。</p> |

令和3年度徳島県女性活躍関連施策

令和3年度の取組み一覧

| ②仕事と育児・介護の両立 | |
|--|--|
| 企業主導型事業所内保育施設開設サポート事業 | |
| <p>企業や従業員から評価の高い企業主導型保育施設の中小企業への普及を図るため、企業内保育施設設置アドバイザーによる支援を行った。</p> <p>(1) 設置促進に向けた取組み 新たな施設設置のための助成金申請等に関する相談・助言を実施。</p> <p>(2) 既存施設活用に向けた取組み 「地域枠」を設けている既存企業型保育施設の活用促進のため、「地域枠」を活用して入所している子どもの保護者が所属している企業に対し、施設設置事業主との「共同利用契約」締結を促し、既存施設の「従業員枠」の活用促進を図った。</p> | <p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○アドバイザー相談対応企業数 7社 (R3.12月末現在) ○既存保育施設との「共同利用契約」締結企業 26社 (R3.12月末現在) <p>[課題・今後の検討]</p> <p>新たな施設設置のための助成金については、子育て安心プラン等において、定員11万人分の受け皿確保を目指して新規募集が行われてきたが、令和3年度募集で定員達成見込みとなったため、令和4年度新規募集は行われないこととなった。よって、次年度は既存施設活用に向けた取組みを主に実施する。</p> |
| 「働くパパママ」就業促進事業 | |
| <p>各企業への訪問により一般事業主行動計画の届け出を呼びかけるとともに、「子育てに優しい職場環境づくり」に積極的に取り組む企業等を「はぐくみ支援企業」として認証し、特に優れた企業には表彰するなど、次世代育成支援の自主的な取組の促進を図った。</p> | <p>[成果]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○認証企業277事業所 (令和4年2月末現在) ○表彰企業102事業所 (令和2年度まで累計) ※R3年度は2社表彰予定 <p>[課題・今後の検討]</p> <p>認証制度の更なる周知を図り、認証につなげる。</p> |

令和3年度徳島県女性活躍関連施策

令和3年度の取組み一覧

| ②仕事と育児・介護の両立 | |
|---|--|
| ファミリー・サポート・センター機能強化事業 | |
| <p>H27年度に全市町村をカバーするファミリー・サポート・センターの設置完了。第2ステージとして、保護者からのニーズの高い「病児・病後児預かり」の普及・拡大を図っていく。</p> <p>連絡会議を開催するとともに、「病児・病後児預かり」の提供会員向けに、病気の子どもを預かる際に必要な知識を習得する県独自の「7.5時間上乗せ研修」を行った。</p> | <p>[成果]</p> <p>○上乗せ講習修了者数：17人</p> <p>[課題・今後の検討]</p> <p>病児・病後児預かりサービスの普及・拡大に向けて、未実施の市町村に対する働きかけと、提供会員の質の向上に向けた講習の実施。講習の開催方法等について再検討し、上乗せ講習修了者数の増加を図る。</p> |

| ③多様な働き方の拡大 | |
|--|---|
| 柔軟な働き方「テレワークするんじょ！」事業 | |
| <p>「労働力人口の減少に伴う生産性の低下」や「仕事と育児、介護等との両立」などの課題解決に向けて、県内のテレワークの普及を促進するため、企業の業務の電子化などの導入支援や出前講座等を行うとともに、テレワーカー養成のための講座やスキルアップ研修等を実施した。</p> <p>○県内企業を対象としたアンケート調査</p> <p>○とくしま県版ワークスタイル変革セミナー、実践事例集作成</p> <p>○とくしまテレワーク講座(単発受講も可)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自営型テレワーカーコース ・コーディネーターコース ・推進・支援コース <p>○とくしま働き方フォーラム2022</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在宅ワークマッチング(県内で養成されたテレワーカー向け) ・「とくしまテレワーク講座」の各コース講座の修了式 ・特別講演「ポストコロナ時代のテレワーク」 ・徳島労働局共催のワークショップ、相談会 ・テレワークサポーターズ企業によるオンライン展示&商談会 など | <p>[成果]</p> <p>○とくしまテレワーク講座 (オンライン、オンデマンド、来館)</p> <p>受講申込人数 延べ993名(単発受講者含む)</p> <p>テレワーカー8名、コーディネーター2名、推進・支援2名(1名重複)が養成された。</p> <p>○テレワーク導入企業数(※トライアル含む) 127社 (R4.2月末現在)</p> <p>[課題・今後の検討]</p> <p>○「テレワークセンター徳島」を拠点とした支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アウトリーチ型の個別支援強化 ・技術支援のためのポータルサイト設置 ・「テレワークサポーターズ企業」等との連携 ・テレワーク人材の養成・マッチング支援 <p>○「テレワークdeはぐくみ支援表彰」の創設</p> |