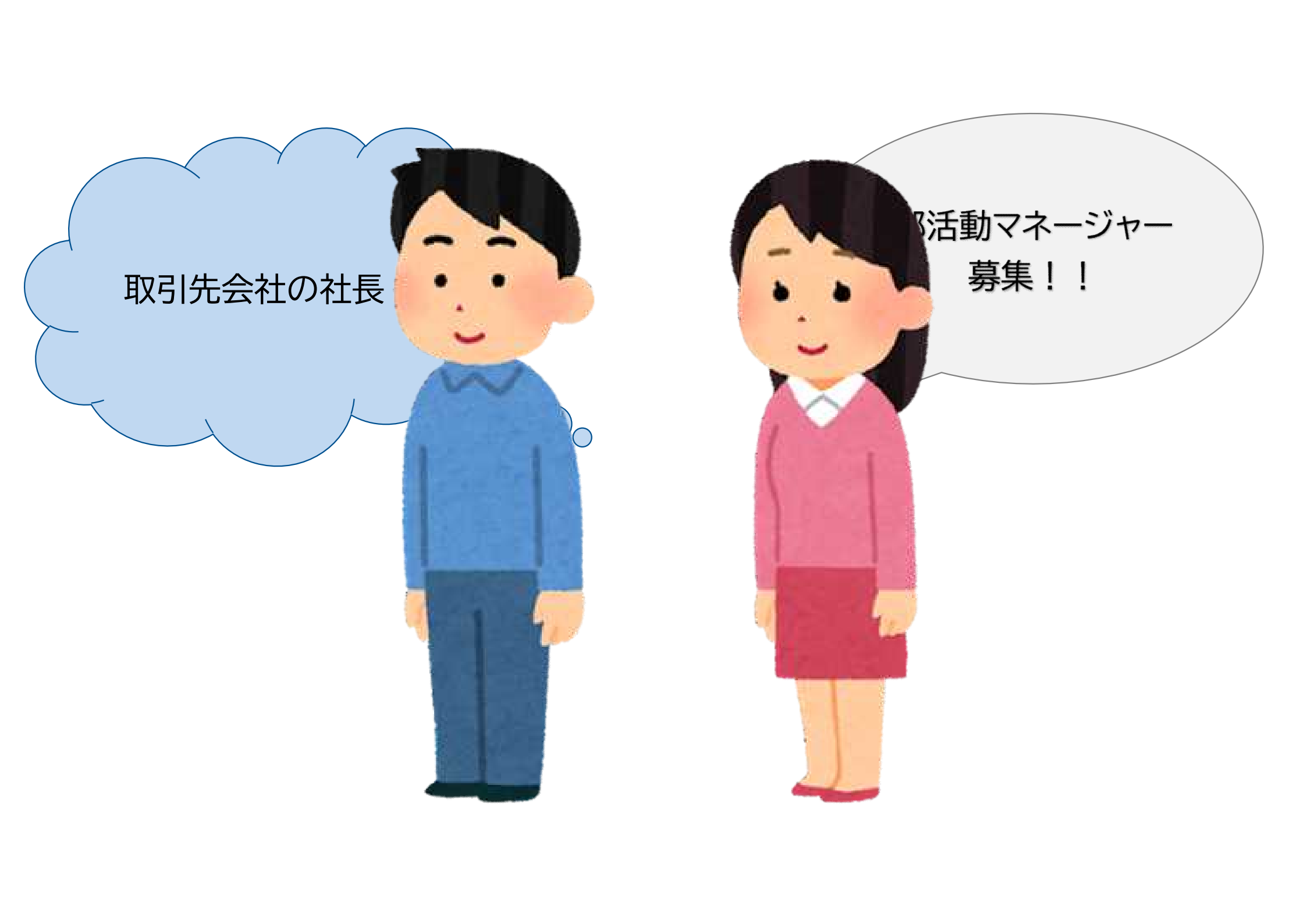


ジェンダーレス推進 パイオニア県として

徳島県立城ノ内高等学校

チーム名:ジェンダー研究グループ

メンバー:2年4組 割石紗綾
2年1組 佐々木彩羽



取引先会社の社長

活動マネージャー
募集！！

これは性別による固定概念

これがジェンダーギャップ

世間での女性^{女性}のイメージ

- おしとやか
- ズボンよりスカート
- 家事育児などの家庭内の仕事
- マネージャーなどのサポート役や、男性の引き立て役

世間での男性のイメージ

- 堂々と
- 仕事をして収入を得る
- 家族の大黒柱
- 部長や社長などのまとめ役や代表役

ところが...

徳島県は

ジェンダーギャップが少ない

先進県!!

その根拠となるデータが

経済分野において

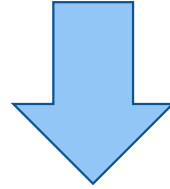
- 各都道府県別女性社長比率 全国2位
- 正社員に占める女性の割合が高い
- 管理的職業従事者に占める女性の割合
全国1位

政治分野において

- 自治会長に占める女性の割合 全国6位
- 都道府県別防災会議委員に占める女性の割合
全国1位
- 都道府県別審議会等委員に占める女性の割合
全国1位

徳島県は
ジェンダーギャップが少ない
魅力的な県！！

この魅力を徳島県の強みとして推していく



女性らしさ、男性らしさに捉われず
誰もが住みやすい県としてアピールする



定住者も移住者も増える

女の人が住みたくない町は消えていく

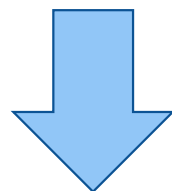


女の人が暮らしにくい町では子どもも
暮らしにくい



女の人が活躍しないことで男の人の負
担が増え、男の人暮らしにくい

この魅力を徳島県の強みとして推していく



女性らしさ、男性らしさに捉われず
誰もが住みやすい県としてアピールする



定住者も移住者も増える

徳島県を
ジェンダーレス推進県
としてアピールするために！！

制服をアップデート！！！！

制服をアップデートするとは

ボトムス→スカート・スラックスの自由選択
リボン・ネクタイも同様



制服をアップデートすることによって

- ① 幼い頃からジェンダーレス制服を導入することで、男女関係なく活躍できる県民を育てる

制服をアップデートすることによって

- ②県内のパートナーシップ宣誓制度が認められている地域の中学校・高等学校を中心にジェンダーレス制服を採用することで、全国にジェンダーレス推進県をアピールできる

制服をアップデートすることによって

- ③ジェンダーレス制服を市町村単位で統一制服とすることで、リユースが進み、エシカルにも繋がる。

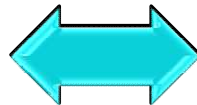
お兄ちゃんの制服のお下がりを妹が着ることもできる！

ジェンダーレス制服

Genderless
Pioneer

エシカル消費

ジェンダーギャップ無し！



< 参考文献 >

- 内閣府男女共同参画局「都道府県別全国女性の参画マップ」
- 平成29年就業構造基本調査－総務省統計局
- 「男女格差高進国の衝撃」治部れんげ著
- 神戸新聞ネクスト
- 西日本新聞
- 徳島市・吉野川市・北島町HP
- いらすとや

ご清聴

ありがとうございました!