

職員研修計画の概要

【策定方針】

「創造力・実行力・発信力」あふれる「人財育成」

- ・「スマート県庁」実現に向けた「デジタル人材」の育成
- ・職員の専門能力向上やキャリア支援につながる研修の充実
- ・若手職員のキャリア形成
- ・国際化時代に対応できる「人財」育成

【主な取組目標】

- 職員が個々の能力を最大限引き出し、「創造的実行力」を発揮して課題解決に対応するための資質向上を目指した研修の充実を図る。
- 他団体との幅広い交流により、広域的な見地からの「政策立案能力」及び「業務執行能力」の向上を図り、交流を通じた人的ネットワークを形成する。

【令和3年度 職員研修計画の概要】

1 重点事項

- (1) 全体の奉仕者たる自覚の高揚を図るための「自治体職員としての資質の涵養」
- (2) 徳島の魅力再認識、発信力強化のため「多様な分野の体験型研修の創出」
- (3) 組織全体の災害対応力向上のため「若い世代における防災研修の推進」
- (4) コロナ禍による地域課題を解決するための「政策形成能力の向上」
- (5) ニューノーマル時代を牽引する「デジタル人材のさらなる育成」

2 新たな実施体系

オンライン研修のより効果的な実施のための環境整備を進め、多様な研修形態の強みを活かした「ハイブリッド型」研修体系を構築する。

一般研修

新規採用職員研修

「自治体職員としての接遇」「地方公務員制度」
「会計事務」「公文書作成」「コンプライアンス」
「ダイバーシティ推進」「徳島の地域資産」
「地域防災推進員養成」「行政実務へのDX導入」
「地域交流体験研修」等43課目

職員研修Ⅰ・主任主事級研修

「コンプライアンス」「民間に学ぶ」「人権問題」
「業務の効率アップ」「データ活用とEBPM」
「災害対応ワークショップ」

主任級研修

「政策立案」「知事へのプレゼン演習」

係長研修

「不当要求行為対応」「タイムマネジメント」

課長補佐級研修

「不当要求行為対応」「コンプライアンス」
「デジタル活用」

副課長級研修

「コンプライアンス」「人事評価と育成面接」
「知事講話」

管理職研修

「部下のマネジメント」

会計年度任用職員研修

単位研修

「法制執務講座」「説明力向上講座」
「生産性向上講座」「クレーム対応講座」
「地域交流体験研修」
「地域課題解決講座」「SDGs講座」
「徳島の魅力発信力向上講座」
「自治体DX推進講座」
「メンター(新人職員指導者)養成講座」
「ワーク・ライフ・バランス講座」
「女性活躍キャリアデザイン講座」
「障がい者雇用受入体制支援講座」
「災害マネジメント支援員講座」等31課目

特別研修

「育休等復帰支援講座」
「人権啓発推進講座」
「会計・契約実務研修」
「再任用職員研修」
「トップセミナー」等8課目

派遣研修

「長期派遣研修」
国、他県、財団法人、民間企業、大学等
「短期派遣研修」
専門能力向上研修、若手職員キャリア形成研修
「広域研修」
関西広域連合広域職員研修