

令和7年度「定期人事異動」のポイント



新時代へ
躍り出そう

Sustainable AI Land
TOKUSHIMA

1. 「DX」「人材確保」「県土強靱化」など喫緊課題への取組強化

- (1) 「DX、働き方改革・行政改革、人材確保」「県土強靱化、危機管理」をそれぞれ統括する2名の「**政策監**」を設置
- (2) 「労働」「関係人口拡大」「観光」をはじめ重要施策をスピード感を持って推進するため「**担当部長**」「**担当課長**」を新設

2. 時代のニーズに応じた組織執行体制の合理化

- (1) 知事戦略公室を「**知事戦略局**」に改め、「**広報・外事機能**」を強化
- (2) 令和8年度に向けた「**総合県民局の見直し**」など引き続き「**職員の働き方改革**」と「**行政改革**」を一体的に推進

3. 人事評価及び能力等に基づく「適材適所」の人材登用

- (1) 「こども未来部長」「生活環境部交通・生活安全担当部長」「人事委員会事務局長」に過去最多3名の「**正部長級女性職員**」を配置

【参考資料1】「担当部長」の新設

部名	担当部長名	所管事項
企画総務部	広域行政担当部長	広域行政、地域振興 等
生活環境部	交通・生活安全担当部長	地域交通、県民生活安全 等
経済産業部	商流・交流担当部長	産業国際化支援、関係人口拡大 等
県土整備部	プロジェクト担当部長	まちづくり、高規格道路推進 等

【参考資料2】組織、人員数等の推移

①課室数の推移

年度	R3.4.1	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1
課	73	74	75	72	73
室	11	9	7	15	14
計	84	83	82	87	87

②職員数の推移

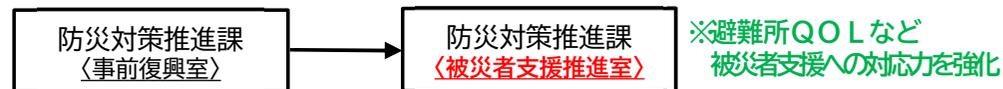
年度	R3.4.1	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1
職員数	3,167	3,136	3,129	3,153	3,123

③管理職に占める女性の割合

年度	R3.4.1	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1
人数	45	51	55	67	67
割合(%)	14.2	16.2	17.6	21.2	21.9

【参考資料3】主な課室再編等

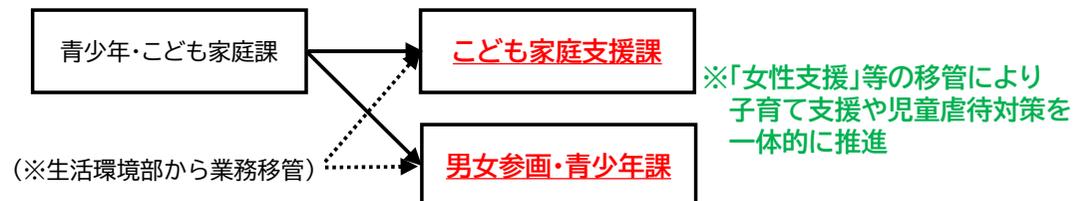
①危機管理部



②観光スポーツ文化部



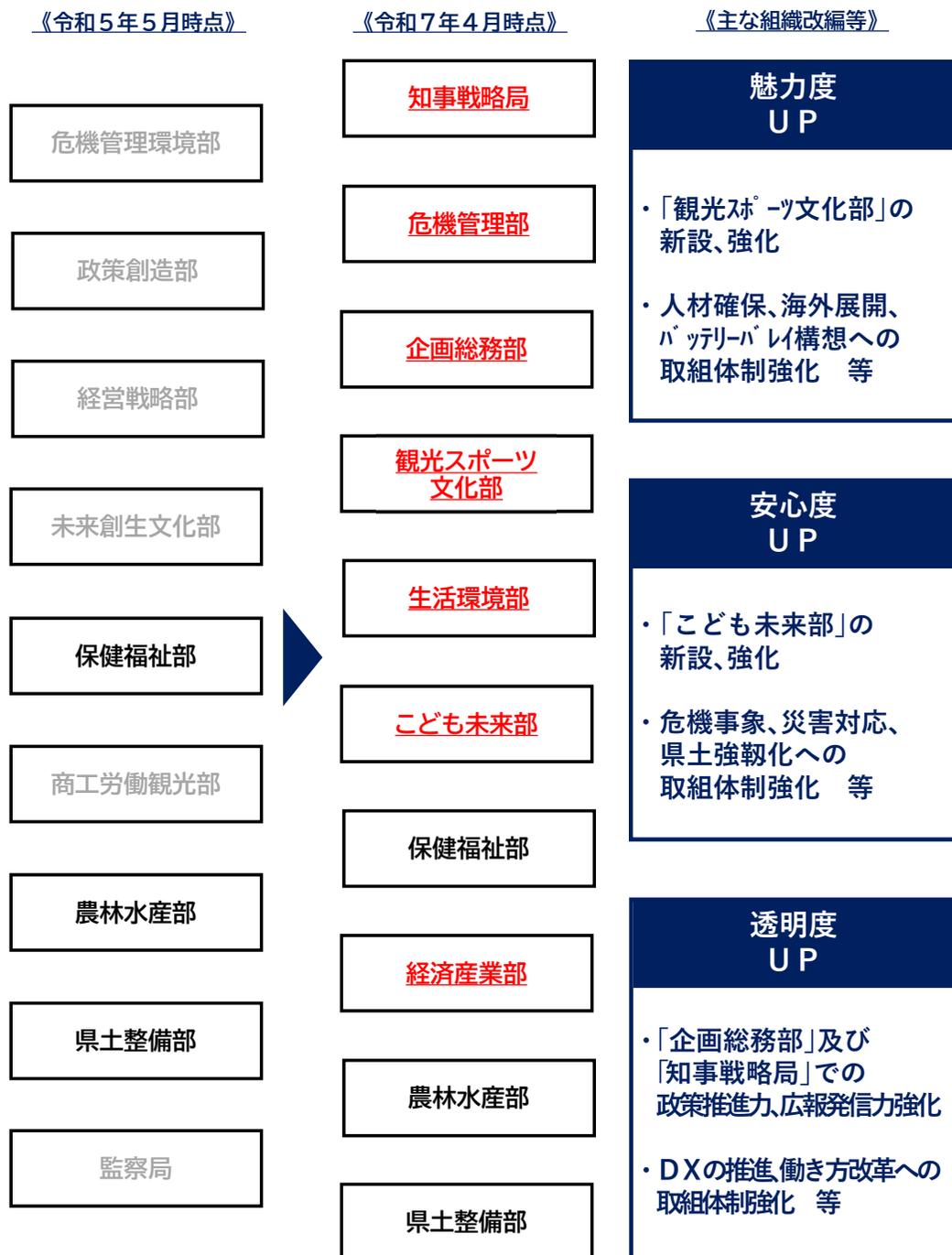
③こども未来部



④経済産業部



【参考資料4】知事就任時点（R5.5）からの組織改編概要



【参考資料5】「魅力ある職場環境づくり」等の取組

①柔軟な働き方の推進

- ・勤務時間、昼休みの更なる柔軟化
- ・**軽装勤務**(ノーカラー、ノーネクタイ、ノー上着)の通年化
- ・**ワーケーション**の本格実施、テレワークの推進

②人材確保

- ・令和7年度採用試験において「**早期枠**」を新設
- ・引越しを伴う人事異動への配慮
- ・時期を問わない採用や人事異動

③その他

- ・「カスハラ防止」に向けた**名札表記の見直し**
- ・食堂や展望ロビーのリノベーション等推進



新時代へ
躍り出そう

Sustainable AI
藍 Land
TOKUSHIMA