

圏域別モデル事業所ガイダンス

認定ポイントの詳細について（西部 3/10）

法人名	社会福祉法人 池田博愛会
モデル施設	指定障がい福祉サービス事業所セルフ箬蔵
	障がい者支援施設箬蔵山荘
	特別養護老人ホーム永楽荘
	永楽荘デイサービスセンター月
	永楽荘デイサービスセンター星
	特別養護老人ホーム長生園
認定ポイント （詳細）	・副業制度の導入 ・明確な人事考課・キャリアパス制度 （人材育成ハンドブックにより、人事考課とキャリアパス制度を2本の柱として、キャリアアップを通じた自己実現が可能となる道筋を具体化。） ・業務効率化の取組 （毎月1日は「家族の日」として、ノー残業デーを制定。社内グループウェア（サイボウズ）を活用し、情報共有や報連相を実施。） ・スキルアップや自己研鑽のための助成 （自己啓発支援規程により、精神保健福祉士、社会福祉士、介護福祉士など資格取得のための助成支援あり）

法人名	社会福祉法人 共生会
モデル施設	障がい者支援施設すみれ園
	障がい者就労支援センターかがやき
	障がい児通所支援事業所きらら
	中央広域障がい者生活支援センターはくちょう
認定ポイント （詳細）	・特色ある手当の充実 （奨学金助成手当：日本学生支援機構に奨学金の返済を行っている職員に対し、1ヶ月あたり、規程にて定められた額を支給。給与調整手当：賃金制度の改定等、給与の差額が生じた際に調整して支給。12月29日～1月3日の間に勤務した際は、1日あたり、規程にて定められた額を支給。） ・スキルアップや自己研鑽のための助成 （障害福祉サービス体制届に係る専門職配置加算等に該当する資格を取得しようとする職員に対し、受験日を特別休暇とし受験費用を補助） ・業務効率化の取組 （介護記録、請求管理、勤怠管理等については記録システムを導入し、省力化。インカムを導入し、業務導線を効率化。）

法人名	社会福祉法人 清寿会
モデル施設	特別養護老人ホームコンフォール貞光
認定ポイント （詳細）	・業務効率化の取組 （介助ロボットHugやタブレット端末を使用した介護記録での負担軽減） ・エルダー・メンター制度 （中堅職員研修を受講した職員がメンターとなり、新任職員を指導） ・専門学生及び高校生の実習受入れ （人材採用につながる効果的な広報）