

圏域別モデル事業所ガイダンス

認定ポイントの詳細について（東部 3/4）

法人名	イツモスマイル株式会社
モデル施設	イツモスマイル株式会社
	訪問看護ステーションイツモスマイル
	デイサービスセンター希
	デイサービスセンターイツモスマイル
	居宅介護支援事業所イツモ
	居宅介護支援事業所イツモ田宮
	居宅介護支援事業所イツモ小松島
	居宅介護支援事業所イツモ新野
認定ポイント （詳細）	<ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な勤務形態の導入 (各事業所の管理者の裁量の中で全職員対象に導入) ・処遇改善 (人事評価によって年1回の昇給及び随時昇給) ・OJT 新入職員全員に対し実施

法人名	社会福祉法人 白寿会
モデル施設	阿波老人ホーム仙寿園
	阿波老人ホーム白寿園
	阿波老人ホームよしの園
	阿波老人ホーム御所園
認定ポイント （詳細）	<ul style="list-style-type: none"> ・副業制度の導入 ・業務効率化の取組 (介護記録のiPad入カソフトや音声入カソフト等を導入し、負担を軽減) ・計画的な研修の実施 (他の団体等が開催する研修会には業務の一環として参加費等を事業所負担)

圏域別モデル事業所ガイダンス

認定ポイントの詳細について（東部 3/4）

法人名	社会福祉法人 悠林舎
モデル施設	沖浜シーズ認定こども園
認定ポイント （詳細）	<ul style="list-style-type: none">・業務効率化の取組 （1人1台iPadの貸与、LINEワークスにて情報共有の効率化、おむつのサブスク、連絡帳のデジタル化、保育システムの導入による作成資料の軽減）・資格取得優遇制度を導入 （保育士資格のみの職員に対し、幼稚園免許資格を取得した場合は、半額助成）・計画的な研修の実施 （中長期計画、単年度の計画を策定し、研修情報を共有。希望する方は出勤扱いとし、受講料も園負担とする）

法人名	社会医療法人 養生園
モデル施設	介護老人保健施設 リハビリセンターグリーンTAOKA
認定ポイント （詳細）	<ul style="list-style-type: none">・職員の相談窓口整備 （匿名で質問、相談できる掲示板をPC内に設置）・キャリアパス制度で人材育成計画を実施 （グループ全体で統一した人事考課方法・方式を採用し、年2回評価、各等級ごとの求められる役割や資格等を定めたキャリアパス制度を設け、それに基づき人材育成）・業務効率化の取組 （全居室に天井走行リフトと見守りカメラを設置し、身体的・精神的負担を軽減を図り、女性や高齢者が負担なく長期就業できるよう努めている）・令和6年7月1日～通勤手当を見直し （最大10,000円→13,000円に増額）