

令和6年度 コンプライアンス推進の取組状況について

職員のコンプライアンスに関する知識と意識の定着を図るため、コンプライアンスの推進に向けた取組を実施した。

(1) コンプライアンス研修の実施

令和5年度定期監察報告書において、「倫理条例・規則、コンプラ基本方針の認知割合が低下」及び「服務規律研修への実際に参加した割合が低下」との指摘もあったことから、全職員が倫理条例・規則、コンプラ基本方針等を再確認するため研修を実施

e-ラーニングシステムを用いたコンプライアンス研修

- ・日 時：令和6年5月27日～6月14日
- ・対 象：全職員
- ・内 容：「倫理条例・規則」や「コンプライアンス基本方針」等について

新規採用職員・会計年度任用職員対象のコンプライアンス研修

- ・日 時：【新規採用職員】 令和6年4月11日、23日
【会計年度任用職員】 令和6年4月28日
- ・場 所：自治研修センター及びオンライン
- ・講 師：人事課職員、監察局監察課企画幹 等
- ・内 容：県職員としての自覚を持たせることにより、コンプライアンス意識を徹底

問題発見力研修（予定）

- ・日 時：令和6年9月中（オンライン）
- ・対 象：一般職員

(2) ハラスメント防止に関する取組の実施

ハラスメントの防止を組織の重要課題として捉え、職員一人ひとりの能力を最大限に発揮し、共に働く仲間を尊重し、働きやすい職場環境について改めて考える契機とするために実施

ハラスメントのない職場づくりに向けた「知事メッセージ」及び「所属長メッセージ」の発信

ハラスメントのない職場づくりに向けて、全職員に向けての「知事メッセージ」及び所属長から所属職員へ向けての「部局長メッセージ」さらには「所属長メッセージ」をそれぞれ発信

- ・どのような行為がハラスメントに当たるかなど、ハラスメントに該当する発言や行為の再確認
- ・所属職員が何か相談したいと思っている際に、気軽に申し出ることができる雰囲気づくりを促進

管理職員等対象のコンプライアンス研修

褒め方・叱り方・傾聴力向上研修（コーチング研修）

- ・日 時：令和6年7月31日（オンライン）
- ・対 象：担当リーダー以上の職員（特別職職員含む）
- ・内 容：ハラスメント防止に対するコーチングの重要性について 等