

# 令和6年度「コンプライアンス推進」の取組みについて

## 1 推進方針

### Work With Integrity ～未来に引き継げる県庁に～

※「integrity」（インテグリティ）とは、誠実さ、真摯さ、高潔さなどの概念

- ・ 公務員として、県民に対して誠実であるかを絶えず自分に問いかけながら行動
- ・ 県民から信頼される県庁に

「不祥事根絶」へ！

## 2 全庁をあげた取組みの実施

職員のコンプライアンスに関する知識と意識の定着を図るため、各部局において、コンプライアンスの推進に向けた取組みを実施。

### 5月・10月（強化期間）の取組み

- ◆ ハラスメントのない職場づくりに向けた「所属長メッセージ」の発信
- ◆ 行政事務用PCの起動時におけるメッセージの表示
- ◆ コンプライアンスに関する知識と意識の定着

### 年間を通じた取組み

- ◆ 「コンプライアンス研修」の実施
- ◆ マンスリーミーティング（担当会議）等によるコミュニケーション  
機会の創出
- ◆ Joruriトップページへのコンプライアンスバナーの常設