

# テック情報株式会社

case 3

やったことないから、  
やってみよう



## 事業所データ

所在地：板野郡板野町犬伏字東谷6番地33

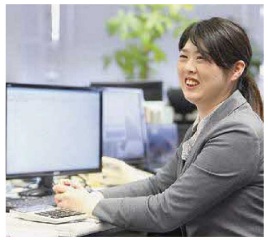
電話番号：088-672-6366

設立：1968年

従業員数：159名（男性132名・女性27名）

事業内容：テック情報が提供するサービス及び製品は、「現場が必要とし、現場に役立つ、現場が楽になる商品」という基本コンセプトで成り立っています。地方公共団体・医療機関で利用されるシステムをトータルソリューションサービスとして提供しています。

## 第2医療事業部 主任 磯田 典子さん（勤続13年）



徳島大学工学部応用工学科 卒業。  
2010年にテック情報株式会社へ入社後、人材開発課を経て第2医療事業部へ異動し現在に至る。

### これまでの職歴・体験談など

全国の総合病院向けに、画像ファイリングシステム提案・導入に従事しており、現地に訪問し、各医療機関のご担当者様との打ち合わせを行い、医療機関の要望に沿ったシステムの活用方法の提案やシステムの導入サポートを中心に行っています。システムを利用することで「業務が楽になった」と喜んでくれる様子を見ることが、私の仕事の活力となっています。

業務に関しては、未だに学ぶことも多く研鑽の日々です。

### 次世代の方々へのメッセージ

仕事だけではなくプライベートもしっかりと大切に自分自身のことを知ることが、仕事を上達させる鍵だと最近では考えています。自分の中で達成したいと思える夢や目標を持つことで、日々の仕事へ向かうエネルギーが湧いてきます。どんな小さな仕事にも意味が生まれるような気さえします。理想の自分には、まだまだ程遠いですが、自分の成長を楽しみながら毎日を過ごせたら最高ですね。

また、仕事は一人だけで完結しているものではありません。どんな仕事も上司や部下、関連会社、お客様といった様々な人が携わり、協力しながら進行していきます。

行き詰まった時は、自分一人では抱え込まずに上司や家族といった周りの人に頼ることも、仕事には大切なことだと思っています。自分の得手不得手を知り、周りの手を借りながら少しずつでも一緒に前へ進んでいきましょう。



新入社員教育

上司からの声 // 新卒応募者の女性比率が低く、優秀な成績で採用された社員です。

医療の専門知識が求められる現場で、自らが現場の中に飛び込み、女性ならではの視点からお客様へ提案し、大きく活躍しています。

本人のキャラクターもあり、お客様からは「話しやすい」「相談しやすい」と、高い評価をいただいています。

業務知識の豊富さ、「全国どこでも出張行くぞ」といった機動力も兼ね備えており、社内だけでなく、社外の人からも頼りに感じてもらえる社員です。



第2医療事業部 課長  
一楽 一成さん

女性活躍を推進するにあたって、  
あなた自身が感じた課題や苦労は？

女性の採用者を増やし、活躍できる職場をアピールすることが、現状の課題です。

## 代表者からの声

テック情報株式会社  
代表取締役社長  
東 充男さん



当社は、県、市町村、経済団体、地元有力企業様などが中心となり、1968年に情報処理のパイオニア企業としてスタートしました。以来50年余、皆様のご支援をいただきながら、公共分野と医療分野での情報処理事業を拡大してまいりました。これまでに築いてきた2本の柱を更に拡大するとともに、新たな商品やサービスを創造し、少しでも世の中のお役に立ちたいと努力を続けてまいります。テック情報株式会社は、お客様、株主様、社員、そして社会に貢献できる会社であり続けたいと考えております。

## 事業所からの声

### 女性従業員が活躍する取り組みはありますか？

仕事と家庭の両立を図るために性別にかかわらず、働く時間帯を選択・調整できる「短時間勤務制度」を導入しています。

資格取得のサポートとして、資格手当制度・eラーニングでの支援制度を設けています。

### 女性活躍のための取り組みにより、事業所で起きた変化を教えてください。

短時間勤務制度を利用している社員の業務分担や業務内容の見直しにより、所属部署での「働き方改革」への関心が強まったと感じます。

コロナ禍の影響でテレワーク勤務が増えた時期は、通勤時間が削減された時間を、自己啓発（資格取得等）に活用する社員が増え、キャリアアップにつながっています。

### 今後、より女性が活躍するためのアイデアはありますか？

仕事と育児・介護の両立が課題と認識しています。会社は、従業員の仕事と私生活の満足度向上をサポートすることが重要となっています。

当社には、年次有給休暇のうち1年につき5日の範囲で取得できる時間休暇、育児休暇・介護休暇、誕生日休暇（有給）などがあります。

社をあげて、残業時間の削減に取り組み、積極的な有給休暇取得を促し、ワークライフバランスを考慮し安心して働ける職場づくりに努めています。



社屋