

VOLUME

02

2024

“わたし”らしく働く場所・人と出会うガイドブック

徳島で

# 仕事みつけ

Shigoto Mikke

TAKE  
FREE

## 社員ファーストに 力を入れている企業



「働きやすい」理由はここにあった!

多様化する働き方&  
充実の福利厚生を  
一挙公開!

働くママ&パパを応援!  
副業OK!  
休日&出勤日は自分で設定!

「働きやすさ」を  
追求する令和的な  
働き方、みつけ!

GOOD WORKPLACE, GOOD PEOPLE IN

# TOKUSHIMA

とくしまの企業20社掲載!

“わたし”らしく働く  
場所・人と出会う  
ガイドブック

徳島で

# 仕事 みつけ

Shigoto Mikke

VOLUME

02

“わたし”らしく働く場所・人と  
出会うガイドブック

徳島で  
**仕事みつけ**  
Shigoto Mikke

ワカモノに刺激を与え、  
ワカモノの興味をくすぐる。

「徳島で仕事みつけ」は、これからの徳島を築いていく  
若い世代の皆さんにお届けする徳島の企業情報ガイドです。  
職場を選ぶのは、条件や待遇面だけじゃない。  
「わたしらしく」働ける職場かどうか、いっしょに働く人や環境が  
「わたしらしく」居られる場所かどうか。  
そんな視点で、徳島の魅力的な企業を見つけてみてください！

VOLUME  
**02**



徳島県就職支援情報サイト

# ジョブナビとくしま

JOBNAVITOKUSHIMA

UIターン希望者と県内企業とのマッチング支援を行うほか、  
イベント・セミナー情報、徳島県の企業情報などを提供しています。

とくしまで  
就職するなら、  
まずは登録！



メリット  
**01**

資料送付依頼から求人への応募まで、  
企業へのアプローチが可能

メリット  
**02**

自分の経験や魅力をアピールしたり、  
希望条件を公開し、  
リクエストを待つことができる

メリット  
**03**

ジョブステ職業相談員の  
サポートを受けられる



## 徳島県の雇用相談窓口(ジョブナビとくしま運営) とくしまジョブステーション

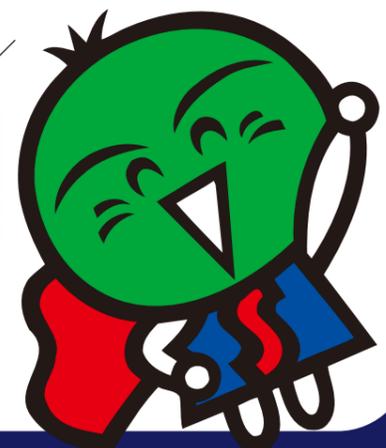
TOKUSHIMA JOB STATION

「ジョブナビとくしま」を利用して、  
企業やUIターン希望者を対象に、求人・求職者情報の提供、  
就職相談への対応などを行っています。

お問い合わせ

〒770-0831 徳島市寺島本町西1丁目61番地  
徳島駅クレメントプラザ5F とくしまジョブステーション  
TEL 088-625-3190 Mail jobstation@crie.net

Follow Me /



・P18・

### 女性活躍プロジェクト AWAdONNA(アワドンナ)



株式会社 阿波銀行

女性の活躍推進に力を入れている阿波銀行では、すべての女性行員を「AWAdONNA(アワドンナ)」と総称し、女性自らの手でより輝くためのプロジェクトを展開している。女性職員の活躍の場を広げ、キャリア形成できる職場づくり・環境整備を行っている。



・P16・

### 学び × 交流 × 繋がりをつくる 「旅するカバン持ち」



株式会社 あわえ

全国に7拠点を構える「あわえ」では、社員同士普段はなかなか会う機会がない。そこで、社員間交流や仕事への相互理解を深めるためにお互いの働く場所・地方で多くの学びを得ることができる社内インターン制度「旅するカバン持ち」で、社員が学び、繋がり、成長する場を創出。

社員ファーストに力を入れている企業の社員が選ぶ

# イチオシの福利厚生 & 働きやすい環境!

20選

本冊子で取材した企業の社員の皆さんに聞いた「人気の福利厚生」や「うちの会社のココが働きやすい」という

環境や制度など、各社から1つずつピックアップして巻頭でご紹介します!

「自分の会社にもあったらいいな～」と思うものが見つかるかも!?



・P22・

### アウトドア好きは必見! キャンピングカーを無料貸出



株式会社 エムアイシー

万が一に備える保険事業を行っているので、感染症や災害対策の一環としてキャンピングカーを購入。車内はリモートワークに対応できるほど快適な環境なんだそう。福利厚生として、社員はこのキャンピングカーを無料で利用可能。もちろん、プライベートの利用もOK!

・P20・

### 職場を子ども・家族に披露! 家族参観日



株式会社 NDK

社員の家族を職場に招待して仕事や工場内を見学してもらった家族参観日は、社員の家族に大人気のイベント。家庭とは違った一面を知る、とっても貴重な機会でもある。子どもたちには「モノづくり」の楽しさを知ってもらうため、お仕事体験や工作をするなど毎年趣向を凝らしている。

・P10・

### 働くパパ&ママ社員たちの 仕事と育児の両立を応援!



医療法人 尽心会 亀井病院

働く職員のライフスタイルに寄り添った働き方を優先する制度が充実している。男性を含み、延べ41名が育児休暇を取得するほか、男性職員も約1年の育児取得の実績がある。また、育児明けの職場復帰率は過去20年間でなんと100%を誇る!

・P8・

### 1年目の新入社員へ オーダースーツをプレゼント



アイフルホーム徳島 アール・エスホーム 株式会社

入社のお祝いも兼ねて新入社員に贈られるオーダースーツ(職種により工務服の場合もあり)! 新入社員たちは、世界にたったひとつの自分だけのスーツに身を包み入社式に参加。社会人としての第一歩を会社が華々しくお祝いしてくれる、とっても素敵なプレゼントだ。

・P26・

### 「ありがとう」で繋がる フラワーコミュニケーション



株式会社 高橋ふとん店

日頃の感謝の気持ちをカードに書いて伝える「フラワーコミュニケーション」で、感謝の気持ちが溢れる職場。普段の頑張りを周りの社員が見てくれていると実感でき、仕事へのモチベーションもアップ。カードの枚数に応じてお菓子などと交換できるのも楽しみのひとつ。



・P24・

### 社員満足度を上げ、会社の次世代を 創造する「未来会議」



株式会社 岡部機械工業

20代~30代の若手から中堅管理職候補が集まり、月1回以上実施する「未来会議」。現場や若手の声を拾い上げ、社員の満足度を高めるために現在の人事考課を見直し、行動目標・数値目標・スキルマップの3本柱で適正な評価へとつなげていくことを目的としている。

・P14・

### チーム力を発揮できる秘訣のひとつ 月1回の社内交流支援!



株式会社 アトミック

忘年会・新年会などの会社行事はもちろん、部署ごとに月に1度実施する飲み会代を会社が負担。リモートワークで顔を合わす機会が減ってしまったことをきっかけに社員間交流の一環として始まった取り組み。飲むのが好きな徳島メンバーは月1以上行っているとか!?

・P12・

### 職員自己紹介カード 「むつみ SUCCESS MAP」



医療法人 むつみホスピタル

「むつみSUCCESS MAP」には特技や夢などが書き込まれていて、これをきっかけに会話や新たな交流が始まることあるそう。また苦手なことや不調のサインといった自分からは言いにくいことも知ってもらえるので、さりげなく相手を思いやる関係が生まれている。

・ P42 ・

実践や実績を積み  
オートモールエリア



徳島トヨタ自動車 株式会社

入社1~2年目の社員が中心となって、四国で一番集客のあるトヨタの店舗を運営する取り組み。早い段階で実践経験や実績を積めるため、若手社員のやる気や成長に繋がっている。また、若手のフレッシュな価値観や意見が先輩たちにも伝わり、店舗全体に活力を生み出す。

・ P40 ・

社員の仲が深まる  
休日支援制度



大隆精機 株式会社

社員同士のオフの交流にかかる一部費用を、会社が支給する制度（事前申請が必要）。これまでの事例では、ゴルフなどのサークル活動、還暦祝い、女性社員の3人日帰り京都旅行など様々に利用されている。社員同士の仲が深まり、それが円滑な仕事へと繋がっていく。

・ P30 ・

夏と冬、変形労働時間制で  
メリハリのある働き方



株式会社 ビックスマイル

夏はラフティングが書き入れ時で大忙し！繁忙期の夏に取得できなかった休暇はシーズンオフの冬場に還元でき、週休3日や約1カ月の長期休暇も取得可能。冬場は橋梁点検などの高所作業やスキー場勤務となり業務がガラリと変わるため、メリハリのある働き方ができる。

・ P28 ・

人のため・地域のため、  
行員の成長のための副業制度



株式会社 徳島大正銀行

徳島大正銀行では、自分の特技や資格を活かした副業が認められている。これは職員が持つ能力や知識を世の中に提供し、地域活性化に貢献できればという考えから導入。副業をしている行員は人脈を広げたり、スキルを伸ばしたりと、お金だけではない価値を実感している。

・ P46 ・

中長期的な資産運用の  
一助に！ 社員持株会



港産業 株式会社

港産業の発行株式の約30%を社員が保有する「社員持株会」。自分自身の頑張りが会社の業績に還元されるのはもちろん、退職時には多額の売却益を得る場合もあるなど、社員にとっては貴重な資産形成のひとつとなっている。

・ P44 ・

子どものいる家庭をサポート！  
育児目的休暇



ミッド・インターナショナル 株式会社

未就学児がいる社員は、毎年5日間の育児目的休暇の取得が可能。子どもの体調不良や行事などでの利用はもちろん、「社員のプライベートを大切にすることが仕事の質の向上にも繋がる」という考えから、家族旅行など家族との時間に充ててもらうことも推奨している。

・ P34 ・

社員たちの声を拾い上げる  
委員会制度



四国建設コンサルタント 株式会社

働きやすい職場環境を整えるために20代若手社員たちも参画する「委員会制度」では、社員から出た意見を役員会に諮り、社員のプラスになることは即採用する。例えば、写真の休憩スペースは若い社員の声をもとに整備され、コミュニケーションの場としても活用されている。

・ P32 ・

多様な働き方で長く続けられる  
「正規職員区分制度」



健祥会グループ

時代とともに多様な働き方が求められる昨今。健祥会グループでは、正規職員の様々なライフステージに合わせた働き方を実現するために、本人希望のもと「無限定職員」「限定職員」に区分（※四国エリアのみ）。勤務時間帯・曜日・場所など、希望に合わせて対応している。

ここでご紹介したのはほんの一部。

8ページからはさらに各社の「働きやすさ」を凝縮した記事をご紹介します。

ゆっくり堪能してください。



徳島県奨学金返還支援制度

若者の県内就職の促進と産業人材の確保をはかるため、「日本学生支援機構等」の奨学金を借りた大学生等が、県内事業所に一定期間就業した場合に奨学金の返還を支援します。

- ▶ 対象者(全国枠) : ①在学生(大学、短大、大学院、高専、専修学校専門課程)  
②県外在住の既卒者(30歳まで)
- ▶ 助成上限額 : 50万円~100万円※学校種別等により金額は異なります。
- ▶ 対象者募集時期 : 例年、8~12月頃募集

お問い合わせ先

徳島県 政策創造部県立総合大学校本部  
☎ 088-612-8801 ✉ sougoudaigakkou@pref.tokushima.jp



対象や申請方法など  
詳細はこちら



・ P38 ・

充実の研修カリキュラムは  
現場で生きる実践型！



税理士法人 アクシス

仕事に必要な資格取得を含む入社研修、ベテラン税理士監修の「担当者トレーニング研修」など、業務に直結し、なおかつ参考書には載っていないような顧客先での対応まで、現場で生きる研修制度が充実。日々が学びの連続で、社員みんながスキルアップできる環境がある。

・ P36 ・

心身の健康をケア！  
メンタルトレーナーによる面談



四国生コンクリート工業 株式会社

心身の健康が仕事にも大きく影響するため、2カ月に1回メンタルトレーナーによる面談を実施し、社員の心身をケアする制度。外部講師だからこそ「気兼ねなく仕事の悩みやプライベートに関することまで秘密厳守で何でも相談することができる」と、社員にも好評だ。

# 社員ファーストに 力を入れている企業

働き方が多様化し、社員一人ひとりの考え方・働き方を尊重する風気が世間的にも年々高まっています。この冊子では、出産や子育て、介護などによってライフスタイルが変わっても変わらずに長く勤められる企業や新しい働き方を推進する企業を全20社ご紹介します！

01 アイフルホーム徳島 アール・エスホーム 株式会社	08
02 医療法人 尽心会 亀井病院	10
03 医療法人 むつみホスピタル	12
04 株式会社 アトミテック	14
05 株式会社 あわせ	16
06 株式会社 阿波銀行	18
07 株式会社 NDK	20
08 株式会社 エムアイシー	22
09 株式会社 岡部機械工業	24
10 株式会社 高橋ふとん店	26
11 株式会社 徳島大正銀行	28
12 株式会社 ビックスマイル	30
13 健祥会グループ	32
14 四国建設コンサルタント 株式会社	34
15 四国生コンクリート工業 株式会社	36
16 税理士法人 アクシス	38
17 大隆精機 株式会社	40
18 徳島トヨタ自動車 株式会社	42
19 ミッド・インターナショナル 株式会社	44
20 港産業 株式会社	46

## 徳島で 仕事 みつけ Shigoto Mikke

### VOLUME 02

#### 徳島で働く63人が登場！

徳島で働くワカモノからベテラン、社長まで誌面にはたくさんの方が登場。働きやすい環境だからこそ、皆さんの生き活きた表情をぜひご覧あれ！



#### うちの会社が働きやすい理由はココ！

各社3～4つ、総勢72の働きやすいポイントが揃いました！先進的で令和な働き方を実現している企業、働くパパ&ママに優しい企業など、各社の魅力がたっぷり！

**column**

企業のホームページやパンフレットなどに付いているさまざまなマーク。一度は目にしたことがある人もいます。これらのマークは、各企業の経営の取り組みや、社員が働きやすい環境をつくり出している企業の中でも、一定の水準を達成している企業に対して国の機関などが認定するもの。自分が就職先を考える際に、これらの認定マークもチェックしてみてください！



ユースエール認定

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業が認定される。認定要件は、[新卒者などの離職率が20%以下][正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下等][正社員の年次有給休暇の年間取得数が平均10日以上等]など。(認定:厚生労働大臣)



もにす認定

正式名称を「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」と呼び、障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度。認定基準は、障害者雇用の取組みと成果、情報開示など。(認定:厚生労働大臣)



トモニン

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業が、「両立支援のひろば」に仕事と介護の両立に関する取組みを登録することで使用できるシンボルマーク。



えるぼし認定

女性活躍推進法に基づき行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組みの実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定する制度。認定基準は、女性の[採用][継続就業][管理職比率][多様なキャリアコース]など5項目あり、達成状況に応じて3段階で認定を行う。より高い水準の取組みを行った事業主は「ブラチナえるぼし」認定を受けることができる。(認定:厚生労働大臣)



くるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、従業員の子育て支援に対して積極的に取組む企業を認定する制度。認定基準は[行動計画の達成][育児休業取得状況(男女)][小学校就学前の子どもを育てる労働者に関する取組み][働き方の見直しに資する取組み]など。より高い水準の取組みを行った事業主は「ブラチナくるみん」認定を受けることができる。(認定:厚生労働大臣)



安全衛生優良企業認定

別名「ホワイトマーク」。労働者の安全・健康を確保するための対策に取組み、高い安全衛生水準を維持・改善している企業を認定するもの。評価基準は[労災の発生状況][安全衛生確保に対する取組み状況][健康で働きやすい職場環境に向けた取組み状況]など。(認定:厚生労働省)



健康経営優良法人

地域の健康課題に即した取組みや、日本健康会議が進める健康増進の取組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している企業を表彰するもの。評価項目は[定期検診受診率][ストレスチェックの実施状況][受動喫煙対策状況]など。(認定:日本健康会議)



徳島県SDGsパートナー制度

SDGsの17のゴールと事業活動との関連について「気付き」を得るとともに、具体的なアクションを進めるきっかけをつくる「登録」制度。徳島県ではSDGsのゴール等につながる具体的な取組みを提示し、提示内容を踏まえ具体的なアクションに取組む事業者等を登録している。(認定:徳島県)



徳島県障がい者雇用優良企業(団体)

障がい者雇用促進に顕著な実績があり、現在も障がい者雇用積極的に取り組んでいる、知事表彰を受けた企業(団体)に対して、申請により、社会的貢献のシンボルとして付与している。(認定:徳島県)

徳島県はぐくみ支援企業認証制度

子どもを産み育てながら働き続けることができる「子育てに優しい職場環境づくり」に積極的に取組む企業等を認証する制度。(認証:徳島県)

事業継続力強化計画

中小企業が策定した防災・減災の事前対策に関する計画を「事業継続力強化計画」として認定する制度。認定を受けた中小企業は、税制措置や金融支援、補助金の加算などの支援策が受けられる。(認定:経済産業大臣)

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！



01 リフレッシュ休暇  
お盆と年末年始休暇に  
休みがプラス1日ずつ

社員の3分の1が県外出身者。普段は土日祝に働くため、お盆と年末年始の休暇にお休みを1日ずつ追加。「こんなときぐらい普段会えない家族や友だちと過ごしてほしい」という思いが込められている。



02 社員旅行  
特別な体験も旅の醍醐味  
仕事の気分転換トリップ

コロナ禍を除いて毎年行っていた社員旅行。全額会社負担で、必要なものはお小遣いと自由行動時の飲食代と遊ぶお金のみ。カヤックや屋形船、クラブラウンジの宿泊など、なかなかできない体験を盛りこむことも。



03 提携保育施設&時短制度  
子育て中の社員を  
バックアップする2つの制度

土日祝でも預けられるカラーズインターナショナル保育園と提携。現在、2名の社員が利用中。家庭の事情に合わせて、勤務時間を短くしたり、休みを変動したり、可能な限り子育て中の社員が働きやすい環境にしている。



04 住宅手当  
実家が遠い人の不安を解消  
入社後3年間は家賃を手助け

県外出身者が増えたことに伴い、福利厚生を見直し。県外に実家がある場合には、入社後の3年間は月最大2万円の住宅手当を支給している。県内でも実家が遠方の場合には距離に応じて支給することも。

DATA

アイフルホーム徳島  
アール・エスホーム  
株式会社

TEL.088-699-8030



設立	1976年4月
代表者名	代表取締役 多田 穰治
住所	徳島県板野郡松茂町世木野八北開拓162
営業時間	9:00~18:00
休日	第2火曜、毎週水曜
事業内容	アイフルホームFC加盟店(徳島松茂店・徳島南店)、アイフルホーム住宅の販売・設計・施工およびアフターメンテナンス
支店等	アイフルホーム徳島松茂店、徳島沖浜店

募集職種	総合職【営業部・工務部(設計課)・工務部(監督課)・工務部(リフォーム課)・統括部】
勤務場所	アイフルホーム徳島松茂店、徳島沖浜店
勤務時間	9:00~18:00
休日・休暇	第2火曜、毎週水曜日および月2日、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇
昇給・賞与	昇給年1回(4月)、賞与年3回(4月・7月・12月)
諸手当	業績手当(営業職のみ)、役職手当、資格手当、移動手当(営業部外社員)、住宅手当(※入社後3年間のみ20,000円/月支給。社内規定あり)
福利厚生	社会保険、資格報奨制度、社員割引制度、時短勤務制度、スーツプレゼント、慶弔見舞金、出産祝金、社員旅行、退職金制度、提携保育施設有りなど

「おせっかいなアットホームさ」が  
社員のモチベーションを底上げ



自己啓発研修

2013年ごろから取り入れている研修。県外で実施され、自分を見つめなおす時間になっている。

アイフルホーム徳島 アール・エスホーム 株式会社

入社前からことん向き合う  
妥協しない採用スタイル

「福永さんのママな連絡と手厚いサポートに惹かれて入社を決めました」と話すのは、入社1年目の紺搦さんと2年目の森岡さん。彼らのように、採用担当・福永真理さんが「おせっかいなアットホームさ」と表現する社風に惹かれて入社を決め、県外からはるばるやってくる若手社員が近年増えている。

アイフルホーム徳島アール・エスホーム株式会社では、「子どもに優しい家づくり」をモットーにオーダーメイドの住まいを適正価格で提供している。求める人材はそのとき働く会社のメンバーにヒアリングしてから決定するため毎年変わる。営業部、工務部設計課、工務部監督課など様々な部署があるが、職種を決めて募集するのではなく、採用活動の面談を重ねながらそれぞれの適性や未来像に合わせて職種を導いていく。「会社に入る前と後のギャップをなるべくなくすために、面談を通してしっかり対話するようにしています」と福永さん。採用段階から一人ひとりと真正面から向き合っている。

「企業は人なり」が合言葉  
会社が社員一人ひとりのホーム

「人の成長が会社を成長させていく」という考えが根本にあり、社内外での研修に力を入れている。入ってすぐの頃は本社で社内に、人に、仕事に「慣れる」ことからトライしていく。入社2年目までに受けるのが外部の研

修機関に委託して実施する「自己啓発研修」。自己の特性を知り、器を広げるためのプログラムが組まれており、5泊6日の研修期間で人間力をより高める。以降も複数回の自己啓発研修を重ねることで、自分らしさを発揮していく。

会社の温かい風土が表れているのは、新入社員へ贈られるスーツ。入社1日目は、会社からの最初のプレゼントに袖を通すことになるので、新入社員たちのやる気も一層みなぎる。オフィスでも仕事のことからプライベートなことまで、家族のような距離感で会話が弾んでいるそう。窮屈な上下関係がなくフラットに相談し合える社内環境。その風土が功を奏し、新入社員が入社後1、2カ月の速さで契約を獲得するケースも出てきている。



自己啓発研修の様子。最初に社長が受講し、影響を受けたことがきっかけで「社員にもぜひ受けてほしい」という思いで研修の一環として行われるようになった。

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 育児支援



仕事と育児の両立支援！  
育児休暇や短時間正職員制度も

「育児休暇制度」の導入から現在に至るまで男性を含む延べ41名が休暇を取得し、休暇明けの職場復帰率は20年間で100%。また復職後にも保育園等への送迎など、様々な家庭の事情にあわせて勤務時間を短縮できる「短時間正職員制度」もあり、正職員と同じ処遇で働くことができるそうだ。

03 研修支援



教育研修や研究支援体制が充実し  
スキルアップにはもってこいの環境！

新入職員研修や心肺蘇生講習会をはじめ、輸血勉強会、機器の使用説明会、接遇研修など、新しい知識や技術の習得を充実した院内研修で支援。就業時間内に業務として参加できるほか、多くの職員は全国の学会や研究会などに参加・発表（費用は病院負担）するなど、学習風土が根付いている。

02 入社祝い金制度 奨学金制度



看護師・准看護師に就職祝い金30万円進呈！  
看護師を目指す学生には奨学金制度でサポート

「奨学金制度」で看護師の養成学校（専門学校・短大・大学）に在学中か進学予定の学生を対象に、月額5万円を支給。卒業後に奨学金受給期間と同期間勤務することで返済が不要になり、在学中の病院勤務義務もないという。経済的不安や進学と同時に就職先を決めて学業に専念したい学生に喜ばれている。

04 提案書制度



職員から意見やアイデアを募り  
働きやすい環境づくりや組織的な改善を図る

職員からさまざまな意見やアイデアを拾いあげ、組織的に改善を図ることを目的に「提案書制度」を実施。意見を反映することで院内環境を整え、風通しの良い風土も醸成している。誕生日に1日有給休暇が取得できる「誕生日休暇」も、この制度を利用した職員からの提案で生まれたそうだ。

腎泌尿疾患にフォーカス  
よりよい医療を提供して社会に貢献を



医療法人 尽心会 亀井病院

独自の有給休暇制度

子の看護休暇・介護休暇・誕生日休暇など、半日単位や事後申請もできる有給休暇が取得可能。

生活スタイルに添った休暇取得で  
仕事とプライベートの良きバランスを

泌尿器科領域の疾患から透析療法を含む腎臓病までを取り扱う、腎泌尿器科疾患にフォーカスした亀井病院。2004年に開院して以来、先進的な診断・治療や手術を取り入れ、緩和医療にも特化した最新の専門医療を提供している。患者一人ひとりの病状や悩み、考えを聴いて処置やケアを行うために、職員全員が協力してそれぞれの仕事に励むことは不可欠。亀井病院では患者の健康回復に努める職員が安心してイキイキと働けるように、特色ある制度を多数設けている。「患者さんの不安を和らげるためにも、自分自身がまず健康で楽しく仕事をすることが大切。リフレッシュ休暇や、子どもがケガ・発病した時などに急な休みが取りやすい風土が嬉しい」と語るのは看護部・副主任の佐々木比登美さんだ。病院独自の有給休暇制度として「子の看護休暇・介護休暇・誕生日休暇・リフレッシュ休暇」などがあり、利用しやすい半日単位や事後申請も可能なので、令和4年の有給取得率は約90%にのぼるといふ。

病院の手厚いサポートが  
職員の活躍できる環境を生む

腎泌尿器疾患にフォーカスした亀井病院では一般病床42床と透析35ベッドを設け、泌尿器・透析のスペシャリストが最新の医療を提供している。透析業務や医療機器の管理などを行っている臨床工学技士の山中徳之さん



「都合や希望にあわせて有給が取得しやすいのが嬉しい」と語る佐々木さん。勤続年数が3年・5年・10年に達した職員が3～5日間の休暇を取得できるリフレッシュ休暇制度も職員に好評だ。

は、働きやすい職場環境の良さを学校の先生から勧められて入職。自身の第一子が生まれた平成27年には約1年間の育児休暇を取得し、「みんなのサポートがあったので育児に専念でき、子どもと過ごした時間は貴重で幸せでした」と、笑顔で当時を振り返る。休み明けの復職時にも多少の不安があったそうだが、休暇中にも病院と休業職員の双方が現況の確認を行える機会が設けられ、現場の助けもあってスムーズに復帰することができたという。病院が手厚くサポートすることで職員が活躍できる環境が醸成され、よりよい医療を提供し社会への貢献に繋がっていく。そんな亀井病院の理念を実践しているからこそ、ここでは患者の気持ちに寄り添える人材が育つのだろう。

DATA

医療法人 尽心会  
亀井病院

TEL.088-668-1177



設立 2004年6月  
代表者名 理事長 亀井 一成  
住所 徳島県徳島市八万町寺山231  
営業時間 腎泌尿科 9:00～16:30ほか  
休日 日曜、祝日  
事業内容 医療  
支店等 なし

募集職種 看護師、臨床工学技士  
勤務場所 医療法人 尽心会 亀井病院  
勤務時間 シフト制  
休日・休暇 4週8休、有給休暇、子の看護休暇、介護休暇、がん検診休暇、お誕生日休暇、リフレッシュ休暇など  
昇給・賞与 昇給年1回(9月)、賞与年2回(3.5カ月)、業績により期末賞与  
諸手当 勤動手当、資格手当、遅出手当、夜動手当等  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済、あわ～ず徳島への加入、短時間正職員制度

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 ANEgo (アネゴ) 制度



ANEgo (メンター) 制度で  
新入社員に寄り添うサポート

社会人経験2年以内の新入職員に若くは他部署職員のANEgo (メンター) がつき、仕事やプライベートなど必要に応じて悩み相談やアドバイスを行う。ANEgoは能力や相性を考慮して選ばれているので安心して相談できるほか、年齢も近いため親身になってもらえると好評だ。

02 新人集中研修



充実した研修プログラムで  
きめ細やかな新人育成

新人研修は入社翌日から5日間で15コマ集中して行われる。実技とグループワークを通して職場に必要な基本的スキルや社会人のマナーを学ぶなど、同期や先輩との関係も構築していく。また、1カ月に1回程度、専門性の高い研修も行われるなどきめ細やかな育成体制が整っている。

03 高い育休・産休取得率



男性・女性関わらず  
全職員の育休・産休取得を推進

永泉さん(写真左)のように女性職員の育休・産休の取得率は100%を誇っており、男性職員の取得も推進している。誰もが取得しやすいよう上司が率先して取得するよう心掛け、現在では産休・育休の取得は当たり前なこととして浸透し、2023年には男性職員の育休の取得率も100%となった。

04 ユースエール・くるみん認定企業



若手や子育て中の職員も  
働きやすい職場づくりを

新入職員の定着率を高めるために、3年勤務した職員に資格取得の奨学金のサポートを行う。また、子どもの体調不良時に休みを取りやすくして子育て中の職員も働きやすい職場づくりに尽力している。様々な取り組みの結果、ユースエールやくるみんの認定を受けた。

互いが思いやり、チームで成長する  
患者さんと職員に寄り添う病院



渋滞回避の勤務時間

日勤の就業時間は8:00~16:30と、朝夕の交通渋滞を避けた勤務となっている。

医療法人 むつみホスピタル

個々に寄り添う育成制度で  
働きがいと働きやすさを実現

1959年に城西病院として開院し、2019年に新たにスタートを切った医療法人むつみホスピタル。精神科、心療内科、小児科などの診療を行い、受診から退院、社会復帰までチーム医療で患者さんを支えている。ここでは職員の教育に力を入れ、充実した育成カリキュラムが整う。入社1年目で公認心理士として働く佐久間綾香さんは、入社後5日間の新人集中研修や1カ月に1回程度実施の定期研修で、仕事に必要な技術や知識を吸収中だ。研修以外にも独自のメンター制度「ANEgo制度」で仕事のミスや困りごと、健康までもメンター役の先輩に相談。経験談などから解決法を教えてもらうこともあれば、自身で調べて後日フォローしてくれるなど、ANEgoの親身な支えに日々感謝だという。また、女性の産休・育休取得率は100%を誇る。2009年入社で永泉裕香さんは、第2子の出産の際は1年の育休に有休を加え、子どもたちとの時間を有意義に過ごした。最近では男性の産休・育休取得も推進していて、誰もが安心して働くことができる環境を整えている。

多種多様な価値観を尊重し  
チーム全体で成長し合う病院へ

不調の人がやって来るといふ病院の性質上、むつみホスピタルでは患者さんだけでなく職員のケアにも細心の注意を払っている。調子が良いとき、悪いとき、短所長所などはあつ

て当たり前。職員が互いの価値観を尊重し、成長できる環境づくりに余念がない。例えば、事務スペースの横にある、カラフルで居心地の良いシェアスペース。ここでは打合せやランチ、休憩などで職員が集まり、日々交流を深めている。また、職員の自己紹介カード「むつみSUCCESS MAP」も掲示。特技、苦手なこと、不調のサインなどを書きこみ、互いを理解し、思い合うきっかけづくりとして、一役買っている。就業後や休日の職員たちのスポーツ・文化活動などを応援する「MUTSUMIクラブ制度」では、シェアスペースの利用・活動を認めるほか、活動費用負担もある。このように職員同士が高め合い、互いを思い合うことで患者さんやその家族にも寄り添うことに繋がると考えている。



取材時にも利用させてもらったシェアスペースには、多くの職員が集まる。ここでミーティングをしたり、時にはレクリエーションをしたりと交流が生まれる場所になっている。

DATA

医療法人  
むつみホスピタル

TEL.088-631-0181



設立 1959年4月  
代表者名 理事長 井上 秀之  
住所 徳島県徳島市南矢三町3-11-23  
営業時間 (問合せ)月~金 8:30~16:00  
休日 病院施設のため固定休業日なし  
事業内容 医療  
支店等 ビオレストラン、相談支援事業所、自立訓練事業所、精神訪問看護、就労継続支援B型事業所

募集職種 看護師、精神保健福祉士、臨床心理士 他HP参照  
勤務場所 徳島県徳島市南矢三町3-11-23  
勤務時間 8:00~16:30(看護師は勤務シフトによる)  
休日・休暇 年間休日110日、誕生日休暇、産前・産後休暇  
昇給・賞与 昇給年1回、賞与年3回(夏・冬・決算)※決算賞与は事業所の成績による  
諸手当 夜勤手当(看護師)、通勤手当:実額支給(上限17,500円)  
福利厚生 慰安旅行、勤続表彰制度、財形貯蓄制度、職員駐車場完備(無料)

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 研修・資格支援制度



資格取得に挑戦する  
社員の背中を後押し

ITや業務関連の資格を取得する場合、受験費や参考書購入費用を会社が担当。資格はITの総合的知識を証明できる国家試験「ITパスポート」をはじめ、クラウド系の資格など多岐にわたる。また、研修はeラーニング形式で受けられるサービスを導入。

03 キャリア支援制度



社内の「目安箱」的制度  
社員のなりたい自分像に寄り添う

半年に一度、自分のキャリアや働き方、職場環境などについて、人事担当者に相談できる機会がある。なりたい自分像をヒアリングし、現在の業務と齟齬がないかを確認。社員にとっても将来について言葉にすることで自分自身を振り返り整理できる。

02 社内交流支援



チームワークを高めるイベント  
月イチの飲み会&社員旅行

コロナ禍でリモートワークが増え、顔を合わせて会話する機会が減ってしまったため、月に一度飲み会を開いている。飲食代は会社持ち。店選びを行う若手社員からは「ちょっといいお店で食事ができる～」と好評。2024年からは社員旅行が復活する。

04 休憩スペース



家のようにくつろげる  
小上がりの憩いスポット

徳島オフィスの一角に用意されている量の休憩スペース。ふかふかのクッションにテレビ、Nintendo Switchまでが使用したい放題！一息つきたい時はここで足を伸ばし、ドラマを観たり、ゲームをしたり、昼寝をしたり、自由に多彩に活用されている。

IT業界を支える縁の下の力持ち集団  
創業から息づく社員想いの文化



フレックスタイム制度

個々の事情に合わせて、ルールに基づいて働く時間を自由に設定できる。社員が揃うコアタイムは対話優先。

株式会社 アトミテック

ライフワークバランス重視の  
フレキシブルな働き方

2004年に山口県で産声をあげたIT企業。クレジット決済や官公庁のシステムといったサービスシステムのトラブルを検知する、運用管理ツール「Hinemos（ヒネモス）」をメインプロダクトとして引っつけ、国内外のITインフラを支えている。現在は、山口本社、東京本社に加え、福岡、大宮、徳島に拠点を持つ。徳島オフィスができたのは2020年。Hinemosソリューション事業部技術サービス部長の辻辻介さんが「大学時代を過ごした徳島にオフィスを構えたい」という提案が形になったそう。「こんな感じでチャレンジしたいことはどんどん実行させてくれる会社」と辻さん。2022年にはフレックスタイム制度を導入。コアタイムの10時～15時に就業し、かつフレキシブルタイム（出勤7時～10時、退勤15時～22時）内であれば予定に合わせて自由に出勤や退勤の時間を決められる。社員一人ひとりのプライベートの時間やライフワークバランスを何よりも大切にしている。子どもが熱を出して出社が難しいときやインフルエンザが流行しているときは、テレワークに切り替えるなど臨機応変に働けるようにしています。男性社員の育児取得も浸透していて、僕がいる事業部だけでも3人が育休中です。辻さん自身、子育て中に会社の細やかなサポートや柔軟な働き方に助けられた経験がある。社員のプライベートを尊重する心が会社の文化として根づいている。

親身なスキルアップ支援  
長期的な視点の人材育成

入社後の3カ月は研修期間。ビジネスマナーに始まり、ITの基礎、自社製品などをみっちり学べる。習得した内容は上長の前で発表し、プレゼンのトレーニングを行う。プログラミング未経験者でも現場で活躍できる人材にするべく、入社して1年間は毎月面談の時間を設けて細かく目標設定。長い目で育てる姿勢が会社として前のめりだ。研修期間を終えた後もIT系の資格取得に意欲的な社員には、受験や勉強にかかる費用を会社が請け負い、資格取得を手厚くバックアップ。積極的に学ぼうとする姿勢は評価にもつながっていく。



辻さん(写真左)はHinemosソリューション事業部に所属する28人の社員を明るくとりまとめる。「ふだんから積極的に話をして風通しのいい職場を目指しています」。

株式会社 アトミテック

TEL.050-3775-7632



DATA

設立 2004年7月  
代表者名 代表取締役 中西 康貴  
住所 東京都港区六本木1-4-5 アークヒルズサウスタワー3階  
営業時間 9:00～18:00  
休日 土曜、日曜、祝日  
事業内容 ソフトウェア開発  
支店等 山口本社、徳島オフィス、福岡オフィス、大宮オフィス

募集職種 統合サーバ運用管理システム「Hinemos」に関連したエンジニア業務（Hinemos本体の開発、保守サポート、環境の構築、契約者向けポータルサイトの開発、構築）、試用期間6カ月  
勤務場所 徳島オフィス（徳島県徳島市八百屋町1-14 グラン徳島 4F）※転勤は原則なし  
勤務時間 9:00～18:00 ※フレックスタイム制あり（コアタイム 10:00～15:00）  
休日・休暇 完全週休2日制（土・日）、祝日、年間休日120日以上、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇  
昇給・賞与 昇給年1回、賞与なし（年俸制のため）  
諸手当 なし  
福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度、交通費支給、短時間勤務制度、研修・資格支援、書籍購入補助、社員旅行、社内交流支援、キャリア相談

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 子育て応援金

「子どもは宝だ！」  
子どもを持つ社員たちを応援

在宅勤務やテレワークの活用と同時に力を入れているのが、子育て応援金。健康保険上の扶養に関わらず、フルタイム正社員・契約社員のうち、18歳未満の子どもを養育している社員に応援金を毎月支給している（1人目1万円、2人目2万円、3人目以降3万円）。



02 旅するカバン持ち

人事交流・他部署の業務体験で  
自己成長から会社全体の成長へ

お互いの働く場所・地方で多くの学びを得ることができる社内インターン制度。学びと交流の機会を通して、社員同士が繋がりが成長する。「今の会社の成長を止めないためにもコミュニケーションを図り、みんなで新しいことにチャレンジしたい」と遊亀さんも語ってくれた。（※写真は、東京から美波本社のグループ会社「四国の右下木の会社」へ行った時のもの）



03 あわえっ子通信

「あわえ」を応援してくれる  
社員の家族へ心温まるお便り

社員の家族へ向けた「あわえっ子通信」では、働く社員の普段の様子を冊子にして年4回程度届けているという。「おじいちゃんやおばあちゃんにも読んでもらいたから」という理由で、あえて紙にこだわっている。温かい社風がにじみ出る取り組みのひとつだ。



全国を駆け回る、地域づくりの  
プロ集団たちが輝く理由



在宅勤務・テレワーク

社員のライフスタイルに合わせて、在宅勤務やテレワークを活用した柔軟な働き方が可能。

株式会社 あわえ

柔軟に働ける環境が整っているからこそ  
働くママたちも活き活き活躍中！

ウミガメと漁師の町、海部郡美波町に本社を置く「あわえ」。地域の活性化と、地域課題からビジネスを創出することを目的としてサテライトオフィスの誘致支援を始めたのが2014年。それ以降、多地域就学制度・デュアルスクールや、自治体と企業をつなぐマッチングイベントなど、「地方創生」を軸としたサービスで、日本の地方を元気にするプロ集団として全国で名を轟かせている。そんな「あわえ」では、子育て世代のママたちも活躍中だ。東京オフィスで働く糸川さん、布施木さんともに1児のママで、リモートワークを併用しながら仕事と子育てを両立。自治体と企業のマッチングイベントを担当する布施木さんは、前職では子育てでも仕事も我慢する日々だったが、「あわえ」への転職を機に子育てを楽しみながら、仕事は責任感を持ってやり遂げることができるよう環境が変わったという。地域×Tech事業部の糸川さんは、年3回ほど国内で開催する展示会の企画や運営を担当。イベント時には、子連れで全国を駆け回るほどパワフルだ。子育てを理由に仕事を制限するのではなく、どちらも120%で楽しむママ社員たちの笑顔は眩しい。

社内インターンで業務の相互理解と  
社員間コミュニケーションを促進

「同じ会社でも個々の仕事の違い過ぎるのも当社の特長です」と語るのは、美波本社で

ローカル・インテグレーターとして活躍する遊亀さん。こうした声をもとに、2年前から始まったのが「旅するカバン持ち」だ。これは現在展開する8つの拠点へ向かい、お互いの業務を体験する社内インターン制度で、遊亀さんも神奈川県真鶴町オフィスで3日間コミュニティマネージャーの仕事に触れたそう。また、新卒で入社した中野さんは大学時代を過ごした東京へ行き、社会人として都市で働く大変さを再認識。中野さん自身は美波本社でデュアルスクールを担当しており、東京や関西圏で働く子育て世帯の人たちが地方を求める理由を体感したことが大きかったという。普段は画面越ししか会えない社員同士がリアルに触れ合えるのも、この制度の大きな意義だと言える。



美波本社オフィスは、明治時代の古銭湯をリノベーションした「初音湯」。壁一面に掛けたパネルには日本地図を描き、支援自治体やサテライトオフィスを誘致した市町村を色付けている。

DATA

株式会社 あわえ

TEL.0884-70-5831



設立 2013年6月

代表者名 代表取締役 吉田 基晴

住所 徳島県海部郡美波町日和佐浦114

営業時間 9:00~18:00

休日 土曜、日曜、祝日、年末年始等

事業内容 地域活性化事業

支店等 北海道安平町、宮城県加美町、東京都新宿区、神奈川県真鶴町、新潟県小千谷市、福岡県古賀市、福岡県八女市

募集職種 地域事業部担当

勤務場所 美波本社

勤務時間 9:00~18:00

休日・休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始等

昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回（業績に応じて）

諸手当 地域によって地域手当

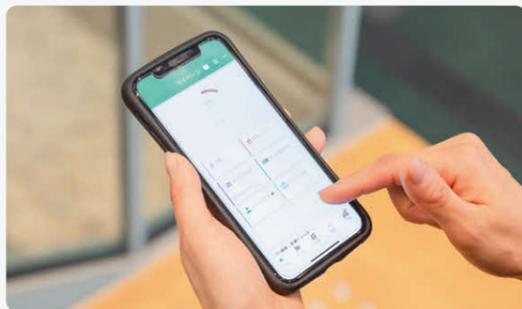
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、子育て応援金

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 健康経営DXサービス導入

健康データをアプリで見える化  
職員のヘルスリテラシー向上へ

職員の健康が企業存続の土台と考え、一人ひとりの健康増進を図るため健康経営DXサービス「WellGo」を導入。アプリで健康診断の結果や運動・食事などの生活ログ、勤怠状況などのデータを管理している。また歩行イベントなども開催し、生き活きと働ける職場づくりに取り組む。



02 女性活躍プロジェクト AWAdONNA

女性が自らの手で夢を実現！  
さらに輝ける職場・組織づくり

女性の活躍推進に力を入れている阿波銀行では、すべての女性行員を「AWAdONNA(アワードonna)」と総称し、女性自らの手でより輝くためのプロジェクトを展開している。女性職員の活躍の場を広げ、キャリア形成できる職場づくり・環境整備を行っている。



03 キャリア支援課の設立

職員の多様な価値観に合わせた  
キャリア開発支援

働きがいの向上や従業員エンゲージメントの強化を目指すため「キャリア支援課」を2023年4月に設立。職員一人ひとりの多様な価値観に寄り添い、個々のキャリア開発を支援することで、環境変化へ柔軟に対応し、自発的に課題解決に取り組む人材の育成を図る。



多様な価値観に寄り添い支援することで  
活力ある職場と多様な働き方を実現



女性活躍に向けた取り組み  
「LIT(リット)」

融資スキルの高い女性行員育成のため、本部や県内外の営業店で約1年の研修や実習を行っている。

株式会社 阿波銀行

職員に寄り添う支援で  
安心して働ける職場づくりを

明治29年の創業以来、堅実経営を実践し、お客さまや地域と共に歩んできた阿波銀行。2026年の創業130周年に向け、さらなる成長と発展を続けている。近年は多様な価値観を持つ職員が活き活きと働けるよう尽力している。そのひとつが、女性の活躍推進に取り組むAWAdONNA(アワードonna)プロジェクト。育休者やプレババ・ママが交流できる場を設け、仕事や子育てのサポートを行う。鴨島支店でマネーアドバイザーとして業務にあたる宮本さんも現在3人の子育て中で、かつて交流会に参加。リアルやオンライン、子ども連れもOKなので参加しやすく、同じ境遇の仲間と子育ての悩みを共有したり、職場の近況を教えてもらったりしたそう。これにより子育てしながら仕事をする感覚を事前に掴めたので、職場復帰しやすかったそうだ。2021年には地方銀行初の65歳以上定年制度を導入。年齢にとらわれない活躍できる機会を拡大した。その他、仕事以外の部分に寄り添った支援として職場積立NISAの取り扱いを開始し、個人の資産形成などもサポートしている。

会社全体の成長を見据えた  
育成と職員同士の交流

銀行の仕事は一人で完結することがなく、行内外問わず人と関わることが多いため、コミュニケーション能力や主体性のある人材が

求められる。入社後1〜3年は手厚く研修を行い、金融の知識だけでなく行員や社会人としてのマナー、地場産業についても学ぶ。その後も職種や希望する働き方に合わせ、より専門性の高い研修を受けることができ、長期的にキャリアアップできる仕組みが整っている。

また、職員同士の交流の機会も定期的に設けられ、役員と職員が対話する機会も多い。頭取をはじめとした役員が各支店を訪れ、お茶をしながら気軽に意見交換をするなど、年齢や役職を超えて交流を深めることで、自由に意見を出し合っている。このように個人の育成と職員同士が働きやすい環境整備に力を入れることで、会社全体の成長を見据えている。

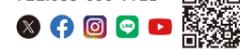


鴨島支店で働く宮本さん。社内イベントや勉強会が行われることもあり、他支店の職員と交流することでモチベーションアップややりがいが増えることもある。

DATA

株式会社 阿波銀行

TEL.088-656-7721



設立 1896年6月

代表者名 代表取締役頭取 福永 文久

住所 徳島県徳島市西船場町2-24-1

営業時間 8:30~17:30

休日 土曜、日曜、祝日、年末年始

事業内容 普通銀行業務

支店等 徳島、香川、愛媛、高知、岡山、兵庫、大阪、神奈川、東京

募集職種

正社員[総合職/エリア総合職]:融資、預金、資産運用相談、コンサルティング業務など。本部企画、有価証券運用、営業店サポート業務などもあり

勤務場所 徳島、香川、愛媛、高知、岡山、兵庫、大阪、神奈川、東京

勤務時間 8:30~17:30

休日・休暇 完全週休2日制、祝日、12月31日~1月3日、1週間の連続休暇(年1回)、盆特別休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇等

昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回

諸手当 育成支援手当、通勤手当、滞在手当、住宅手当、赴任手当 ほか

福利厚生 社会保険完備、社宅、住宅融資制度、従業員持株会、保養所 ほか

POINT

社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！



大切な仕事や職場環境を  
家族にも知ってもらえる機会

仕事や職場を社員の家族に見学してもらう家族参観日は、家庭と違った一面を垣間見ることができる貴重な機会。家族の支援や理解も深まり、働くモチベーションの向上にも繋がっているようだ。子どもたちにもモノづくりの楽しさを知ってもらえたらと、工作体験なども行われている。



ママだけでなく  
パパの育休取得も増加！

「働くことだけに打ち込むのではなく社員が家事や育児に関わりながら家庭を支え、家族の助けやプライベートの充実があるからこそ、会社で仕事に専念できる」という考えのもと、育児休暇期間もそれぞれの家庭事情に合わせて柔軟に対応。ここ数年は男性社員の取得率も100%だという。



資格取得のサポートも充実！  
若手社員にスキルアップの後押し

電気工事士や旋盤技能検定など会社認定の資格取得であれば合格後に会社が費用の一部負担し、お祝い金も進呈。スキルアップやモチベーションの向上にもつながり、令和4年度には空気圧装置組み立ての技能検定で優秀な成績を取めた若手社員の安村さんが優秀技能士知事表彰を受賞した。



社員の家族も参加OK！  
海外&国内旅行でリフレッシュ

旅行先は全社員にアンケートを取って2カ所を決定し、希望の場所を選択。コロナ禍前には海外旅行も実施されていて、3年ぶりに復活した今年の旅行先はUSJと京都だったという。社員の家族も参加可能で費用も会社が一部を負担し、家族同士の交流も深まってリフレッシュできたそうだ。

最高の技術で、安全・快適・感動を届ける  
世界にひとつだけのモノづくり



株式会社 NDK

部門予算制度

全部門合わせて総額300万円  
までの予算を部署ごとに予算  
申請して執行する。

オーダーメイドの機械装置を  
徳島から世界へ

自動車部品や家電関連、製薬・食品関連などの生産に必要なFA機械や省力化機械、測定器、制御装置を製造するNDK。クライアントの要望を受けると最適な機械構造を提案し、一から設計して完成させるため、生み出す製品はほぼ全てがオーダーメイドで世界に1台限りのものばかりだ。その唯一無二の製品は国内をはじめアメリカや中国、ヨーロッパや東南アジアなど海外約20カ国に納品され、「モノづくり」のフィールドは徳島から世界に広がっている。社会を支える事業を展開し、世界を舞台に高度なサービスを提供し続けてきた企業の背骨を貫くのは、社員が「永く安心して働ける」ことが最も重要だという信念だ。代表取締役の久米智之さんは「社員は会社を経営するパートナー」だと話し、社員と年に一度個人面談を行って一人ひとりの考えやそれぞれの現状をヒアリングして会社の方針を決定。全社員が経営に携わっている実感や意識を育むために、経営指針発表会も毎年行っている。

社員への信頼から生まれる  
自主性とチャレンジ精神

活躍の舞台を世界へ導くのは、社員が互いに支えあって、それぞれが持っている知識・技術・経験をフル活用しながらより良いモノを生み出す創造力だ。働く環境を整え社員の自主性を重んじる風土は、数ある社内制度に

も垣間見える。例えば業務改善の一環で設けられた「部門予算制度」は、営業や設計・製造・経理など11ある各部署が合計300万円までの予算を申請し、会社の決裁を経ずに使用が可能。部門ごとに責任を持って話し合い、仕事の効率を上げるためのツール導入や道具の購入などに使われているという。また有給休暇においても以前は最短で半日からだったが、急な家事や育児の事情で1〜2時間の用事などに対応するため、時間単位で取得することができるようになった。「モノづくりが好きで、モノづくりを一生の仕事にしたいという人と、夢と誇りを持ってさらに挑戦し続けたい」と語る代表の久米さん。技術の研鑽を重ね、縁の下から世界を豊かにする企業のチャレンジはこれからも続く。



「資格や専門技術がなくても入社してからが勉強。一から仕事を覚えたいという人に出会いたい」と話す代表の久米さん。まずはインターンシップを通して会社の雰囲気や経営理念を知ってもらいたいという。

DATA

株式会社 NDK

TEL.088-674-0018



設立 1980年7月  
代表者名 代表取締役 久米 智之  
住所 徳島県名西郡石井町高川原字高川原1505  
営業時間 8:30~17:15  
休日 年間102日  
事業内容 省力化機械(FA機械)の設計・製造、自動検査機・測定装置の設計・製造、制御盤製造、電装工事など  
支店等 小松島工場、奈良工場

募集職種 設計(機械・電気回路・プログラム作成)、製造(機械・電気配線・機械加工)、営業、検査(試用期間3カ月)  
勤務場所 本社工場(石井町)、小松島工場(小松島市)、奈良工場(天理市)  
勤務時間 8:30~17:15  
休日・休暇 年間102日、産前産後休暇、育児・介護休暇  
昇給・賞与 昇給年1回(3月)、賞与年2回(6月・12月)※決算賞与制度有  
諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当  
福利厚生 社会保険制度完備、退職金制度、資格取得支援、企業型確定拠出年金

POINT

社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！



01 海が見えるオフィス

海をそばに感じられる  
鳴門ならではの景観

社員が集う2階オフィス。窓の向こうには海の景色が広がっている。システム開発という業務上、仕事中はパソコンのディスプレイとにらめっこ。少し疲れたときには、窓の外に広がる青い風景がITエンジニアをはじめ、社員たちの癒しになっている。



02 キャンピングカー無料貸出

アウトドア好き必見の  
ユニークな社員特典

万が一に備える保険事業を行っているため、感染症や災害対策の一環としてキャンピングカーを購入。車内はリモートワークができる環境で、驚くほど快適だという。社員はこのキャンピングカーを無料でレンタルできる。もちろん、プライベートでも利用可能。



03 金融アドバイス

社長自らがアドバイザー  
気軽に金融相談ができる

約20年、丸宮さんが研鑽を積んできた保険営業のキャリアを生かし、社員の金融相談に乗っている。仕事で得た幅広い人脈を駆使し、必要な場合は専門家の紹介も行っている。将来のための積立から保険の見直しまで、身近な人に相談できるのが最大のメリットだ。



04 慰安旅行

社員のリフレッシュ旅  
令和6年度から再開！

日頃、仕事に真剣に打ちこむ社員たちが年に1度、羽を伸ばせるビッグイベント。これまで足を伸ばしたのは、海外はハワイやグアム、香港、マカオ、国内は沖縄や山陰など。社員の希望に合わせて、旅先を決めていく予定。令和6年度から復活するのが社員たちも楽しみにしている。

株式会社 エムアイシー

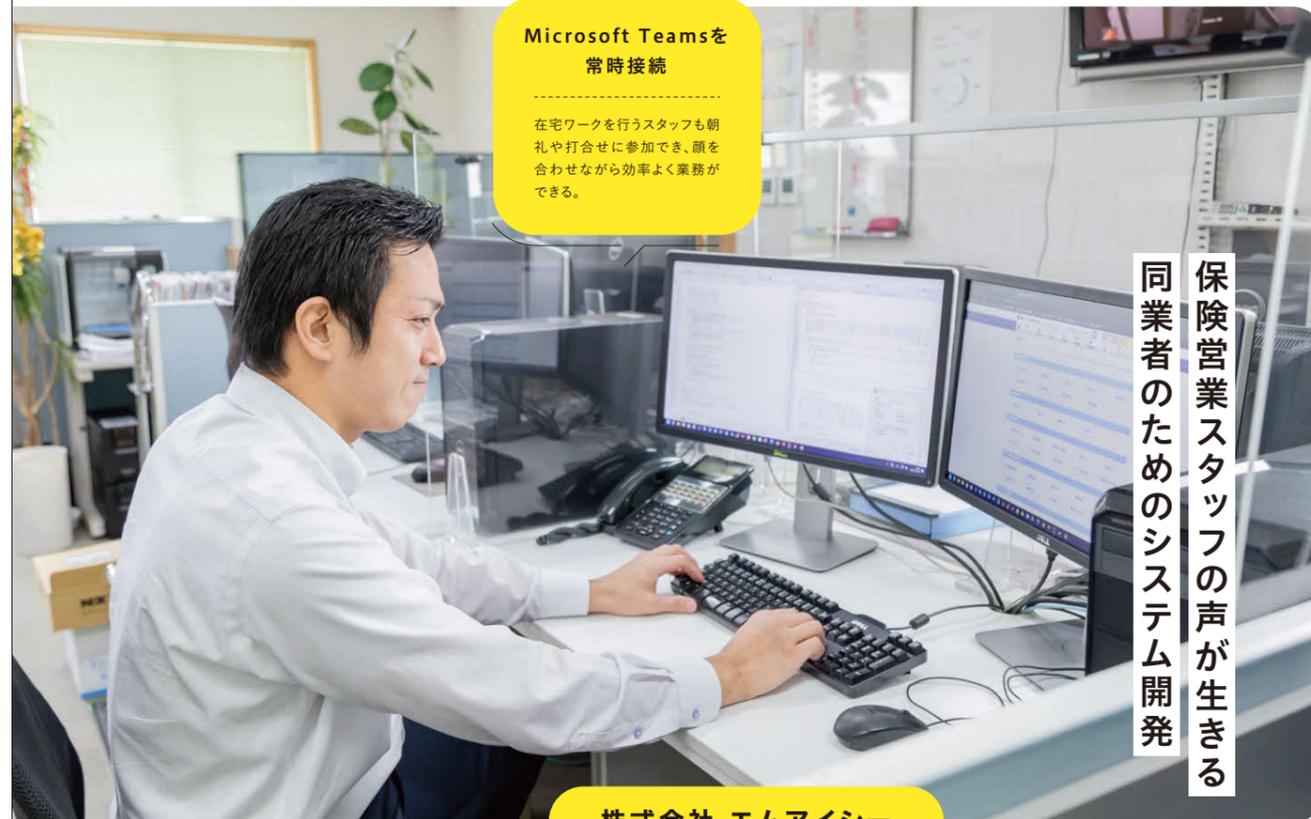
TEL.088-683-0112



設立	1991年5月
代表者名	代表取締役 丸宮 朋
住所	徳島県鳴門市撫養町黒崎松島45-61
営業時間	9:00~18:00
休日	土曜、日曜、祝日
事業内容	保険代理店向けシステム開発・DX支援・経営支援、損害保険・生命保険代理店、鳴門総合情報サイト運営
支店等	なし

DATA

募集職種	事務職、保険営業職、ITエンジニア
勤務場所	本社
勤務時間	9:00~18:00(昼休憩12:00~13:00)
休日・休暇	完全週休2日制(土曜、日曜)、祝日、GW、夏期休暇、冬期休暇、年次有給休暇、慶弔特別休暇等(※GW休暇、夏期休暇及び冬期休暇内の平日は計画有給)
昇給・賞与	昇給年1回(4月)、賞与年3回以内(昨年度実績12月・3月)
諸手当	通勤手当、パワーアップ手当、アウトドア手当
福利厚生	社会保険完備、退職金、慶弔見舞金、定期健康診断、副業OK、会社の備品無料貸し出し、金融アドバイス、各種専門家の紹介、徳島ヴォルティスホームゲーム観戦チケット提供、提携保育園



Microsoft Teamsを  
常時接続

在宅ワークを行うスタッフも朝礼や打合せに参加でき、顔を合わせながら効率よく業務ができる。

保険営業スタッフの声が生きる  
同業者のためのシステム開発

株式会社 エムアイシー

ビジネスチャットツールで  
働き方の幅が広がる

事業の主軸となるのは、保険代理店のための顧客管理システム「MC-ViewSystem」の開発と販売。自社でも損害保険や生命保険などの保険を取り扱う現役の保険代理店であることから、リアルな視点で現場に必要な機能を盛りこんだシステムを提供し、業界をサポートしている。また、広告代理店としての顔も。本社を置く鳴門市のお店やイベント情報を発信するサイト「鳴との門」を運営している。社内にはITエンジニア、保険営業職、事務職の9人のスタッフが共に働く。コロナ禍をきっかけにリモートワークを導入し、現在も個々の事情に合わせて柔軟な働き方を採用した。オフィスに全員揃う機会が減ったため、コミュニケーションツールとして取り入れたのがMicrosoft Teams。チャットやオンライン会議機能を朝礼や打合せで活用し、タスクの共有もスムーズに。代表取締役の丸宮さんは「残業ゼロ」かつ「完全週休二日制」を徹底。丸宮さん自身がプライベートを大切にしているように、社員にも仕事以外の生活を大事にしてほしいという思いを会社の制度に落としこんでいる。

日進月歩で進化するIT技術  
朝礼後の30分研修でチューニング

入社後の研修は職種によって異なり、ITエンジニアと事務職の場合は半年、保険営業職の場合は2年間となっている。基礎を学ん



「保険代理店は顧客情報が命。それを管理できるシステムを手がけています」と代表取締役の丸宮さん。

だうえで、現場の空気を味わいながら少しずつ仕事を覚える体制を整えている。新入社員以外も、朝礼後の30分を使った研修が月に2回ある。1つは健康をテーマにしたもの。ドラッグストアの健康食品や目薬、食生活についてなど気になる情報を共有。社員全員が元気に働けるよう、日頃から健康意識を高めている。その取り組みが評価され、全国健康保険協会徳島支部が基準を定める「優良健康づくり事業所金賞」に認定されている。もう1つはITの勉強会。「僕たちが目指しているのは保険業界の最先端。新しい情報をどんどん吸収していきたい」と丸宮さんは力強く語る。研修時間でITにまつわる注目の新技術や画期的なサービスを担当者が発表。毎月30分の学びが積み重なって、自社のシステム開発に生きている。

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 人事考課の見直し



次世代の岡部機械工業を支える  
若手・中堅社員による「未来会議」

管理職候補の従業員が集まり、月1回以上実施している「未来会議」。社員の満足度を高めるために現在の人事考課を見直し、行動目標、数値目標、スキルマップの三本柱で本人や上司の適正な評価ができる仕組みづくりを進め、適正な評価と一人ひとりの成長へとつなげている。

03 カウンセリング



産業カウンセラーが  
社員の心身の健康をサポート！

毎年1年に1回、産業カウンセラーによる個別カウンセリングを実施し、個人への理解を深め、心身の健康のサポートを行っている。社員自ら産業カウンセラーの資格を取得し、専門的な立場で会社を支える役割を担っているのもこちらならではの。カウンセリングは希望があればいつでも受けることができる。

02 健康経営への取り組み



社員の健康意識を高める取り組みで  
健康経営優良法人に！

毎年、従業員全員の健康診断、人間ドック（45歳以上）を実施。健康経営優良法人として認められ、11月のスポーツイベントでは希望者がボウリング大会を楽しんだ。（写真は、年末年始無災害運動のポスターとともに）。2024年はタバコについての講習会も予定するなど、さらに健康意識をアップ！

04 会社から社員へのプレゼント！



クリスマスや創立記念など  
行事ごとの楽しみが満載

12月にはクリスマスケーキ、会社創立記念日には赤飯と紅白饅頭を配って創業を祝うなど、毎年その時期ならではのプレゼントを用意している。社員が嬉しいだけでなく、社員の家族にも好評。会社からの感謝の気持ちが家族にも伝わる、良い制度となっている。

DATA

株式会社 岡部機械工業

TEL.0884-22-2750



設立	2011年9月
代表者名	代表取締役 星場 俊之
住所	徳島県阿南市才見町旭越山25-1
営業時間	8:00~17:00
休日	土曜、日曜（週内に祝日があれば土曜出勤）
事業内容	自動省力化機械、産業機械据付修理、精密部品加工、画像処理技術、環境衛生機器販売
支店等	機械加工部才見工場、上中工場、橋湾事業所、小松島出張所

募集職種	機械設計、機械組立、画像処理営業、機械部品加工（試用期間あり、契約更新あり、正社員への転換制度により条件を満たせば正社員への転換可）
勤務場所	本社、才見工場
勤務時間	8:00~17:00
休日・休暇	会社カレンダーによる（年末年始、お盆休暇）、年間休日115日
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回（会社業績による）
諸手当	家族手当
福利厚生	401K、中小企業退職金共済、長期休業保険、24H総合保険、あわーず徳島加入

技術を担う社員の健康を第一に  
人を大切に想う経営



安全パトロール

安全衛生担当者による毎日の巡視で、衛生面・安全面ともに働きやすい職場環境を確保。

株式会社 岡部機械工業

会社の技術力を支える、社員の健康増進への取り組みが充実！

阿南市にある岡部機械工業は、自動省力化機械の設計・製作・制御・据付・立ち上げまでをワンストップで請け負う技術者集団だ。取引先は徳島県内を代表する名だたる企業ばかりで、徳島の製造業を縁の下で支える存在だと言っても過言ではない。今後ますます増大する省人化ニーズに対応べく、画像処理ソリューションの研究・開発にも取り組み、微細検査や高度処理など専門性が高く全周囲死角のない検査を実現させたり、検査感度の一定化・定量化を図ったりと、取引先の生産性向上に貢献している。

こうした技術力が評価され、技術表彰を受けるなど功績を収める一方、健康経営優良法人やプラチナくるみん認定企業でもあり、2020年には「四国でいちばん大切にしたい会社」に選出された。「一番は社員の心身の健康。技術を司るのは人です。そんな社員一人ひとりの健康に配慮した制度を設けています」と星場俊之社長。安全衛生担当による毎日の巡視もその取り組みのうちのひとつだ。社員が働きやすい環境を整えるため、照度や騒音測定、法令遵守について工場内をチェックし、安全第一を保っている。また、45歳以上の社員には人間ドックを実施し、健康診断の値が3年連続改善された社員には金一封を贈呈するほか、自社の社員が産業カウンセラーとして個別カウンセリングを行うなど、手厚く社員をサポート。社員の健康こそ、岡部機械工業の技術力の源だ。

社員も家族も嬉しくなるプレゼントの数々！

健康への配慮に留まらず、社員や社員の家族にも喜ばれるプレゼントを用意している岡部機械工業。12月には、社員一人ひとりにホイルケーキを配るのが恒例行事となっている。また、阿南商工会議所では10年、30年勤続社員を対象とした優良従業員を推薦しているのだが、岡部機械工業では毎年4〜5名が推薦されるなど、長く勤める社員が多いのも特長だ。勤続10年の社員には30万円相当の旅行券が、30年勤続社員には10万円のギフトカードがプレゼントされる。岡部機械工業では、ほとんどの社員が特別休暇を取って家族旅行を楽しむそうだ。



「技術で取引先のお客さまや地域に貢献するためにも、社員が活き活き働いてくれる環境をつくること、そしてそれをサポートすることが経営の務めです」と星場社長。

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 フラワーコミュニケーション



日ごろの想いをカードに込めて  
感謝の気持ちがあふれる職場

感謝の気持ちをメッセージカードに書いて気持ちを伝える取り組みで2020年に導入。仕事のフィードバックがもらえたり、頑張りを見てもらっていると実感したりとモチベーションがアップ。社員同士の関係性も良くなっているとのこと。カードは枚数に応じてお菓子などと交換も可能。

02 ハッピーファミリー



まるで家族だんらんのように  
社員同士が交流を深める食事会

「家族的企業文化を根付かせたい」と、全社員を部署・年齢・性別などに関係なくランダムに5~6人のグループに分けて、年に3回の食事会を行っている。食事をしながら好きなことや趣味といった仕事以外について語ることがあり、部署の垣根を超えた交流が生まれている。

03 部署間交流



互いを知り、仕事への理解を深める  
他部署へのお仕事体験制度

自分の仕事の前後の工程の部署に仕事を体験しに行く制度を設けている。業務を客観的視点で把握することで、作業の効率化や新たなアイデアに繋がればというのがねらいだ。また、他部署の人と関わることで互いに感謝やリスペクトの気持ちを持って仕事に臨むことができる。

04 共育（きょういく）



先輩も後輩も共に励み  
共に育てる「共育」制度

①新入社員に共育係をつける ②1年半定期的に新入社員研修を行う ③年に一度の階層ごとの研修を行う、など、社員が成長するための様々な共育制度。単なる「教育」ではなく、共に育つという意味を持ち、教える側も教えられる側も一緒に育つようにとの思いが込められている。

家族といえるように過ごしやすい  
笑顔あふれる職場づくり



株式会社 高橋ふとん店

育児短時間制度

子育て世帯の社員は、子どもが小学校3年生を修了するまで短時間勤務が認められている。

共に育つ「共育」制度で  
社員全体の成長を見据える

寝具の仕入れから店舗・EC販売までを手掛ける高橋ふとん店。お客さまだけでなく社員にも寄り添い、社員の成長のための環境をしっかりと整えている。2023年4月に入社した白井香奈さんは、商品部でEC販売のwebデザインなどを担当。入社後、「共育」制度で手厚い研修を受けたり、共育係から丁寧な仕事を教えてもらったりしている。単なる教育ではなく先輩と後輩が共に育つことが狙いの制度。白井さんも共育係の先輩から「私も苦しいこともあるから、一緒に頑張ろうね」と励まされるなど、共に成長する関係を築いている。また、若手も安心して挑戦できるよう会社全体のサポートも整っているため、入社から数カ月ながらやりがいや責任感を持って仕事に臨んでいるそうだ。

2023年4月には「焼きたてパンたかは」を川内店の敷地内にオープン。反響も大きく、客層も広がったそうだ。ふとん×パンというこれまでにない発想の挑戦にも注目してもらいたい。

互いに感謝の気持ちを伝え合う  
笑顔あふれる会社づくり

家族といえるように過ごしやすい職場づくりを心掛けている高橋ふとん店。部署を問わず社員の交流の機会を設ける「ハッピーファミリー」や、感謝の気持ちを伝える「フラワーコミュニケーション」、社員のお手本になる言

動をした人などにカードを渡す「スマイルカード」など、思わず笑顔になるような取り組みが数多く揃う。また、女性の子育てと育児の両立のサポートや女性の活躍推進に取り組む、「くるみん」や「えるぼし」の認定も受けた。2021年には人を大切に、人の幸せを実現するための行動を継続して行う会社に送られる「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞（厚生労働省後援）を受賞。明るく前向きで働きやすい企業文化が根付いている。採用では、素直・プラス発想・勉強好きという「幸せの三条件」を満たす人材を求める。総務部で人事を担当する向井詩保さんは「引き続き、働きやすい環境づくりに努めていく。これから入社する人たちとも一緒に楽しく働きたい」と話してくれた。



総務部の向井さん(右)と商品部で新人の白井さん(左)。部署や年齢は違うが仲が良く、普段の職場のあたたかい雰囲気を感じられる。

DATA

株式会社 高橋ふとん店

TEL.088-624-8680



設立	1976年11月
代表者名	代表取締役 高橋 武良
住所	徳島県板野郡松茂町豊久朝日野6-5
営業時間	事務所 9:00~18:00、寝具店 10:00~19:00、パン事業 9:00~17:00
休日	シフト制(店舗・時期・職種により異なる)
事業内容	寝具専門店
支店等	鴨島店、川内店、徳島南店、丸亀店、十川店、明石店、焼きたてパンたかはし川内店

募集職種	総合職、一般職[事務・業務・販売]、技術職[システム管理・webデザイナー・パン職人](※試用期間2カ月、総合職は県外転勤あり、一般職は採用県内での異動あり)
勤務場所	本部、各店舗
勤務時間	事務所 8:40~18:00、店舗 9:40~19:00、パン 4:00~17:30のうち8時間勤務
休日・休暇	週休2日(シフト制)、年間変形労働時間制
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回
諸手当	職種によって手当あり(衣服手当、総合職手当など)
福利厚生	社会保険、厚生年金、雇用保険、介護保険、社員割引、交通費支給(社内規定有)

POINT

社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 人事制度

「出る杭は伸ばす」  
伸びしろのある若者を全力支援

年齢ではなく個人の職務評価・能力評価による昇進・昇格制度により、20代後半で管理職登用の実績もある。また、やる気のある行員のキャリアアップにも力を入れ、例えば、中小企業診断士「第1次試験」合格者に対し、2次試験免除に掛かる専門学校の受講料を全額支給するなど、高度な専門資格にトライする人材を積極的に支援している。



02 育休制度

男女ともに高水準を誇る  
育児休暇取得率

育児休業取得率は女性100%、男性93.5%と高い水準を誇る。男性は1週間以上の育休を取ることが推奨されていて、家族団らんを楽しんだり、保育園入園の準備をしたりと、充実した時間を過ごす行員が多い。また育休をとった行員を社内報で紹介するなど、育休がとりやすい環境づくりも行われている。



03 副業制度

お金だけじゃない。  
副業は人のために、地域のために

行員が持つ能力や技能を活かし、地域活性化に貢献することを目的に2023年1月に導入された副業制度。阿波おどりの公演に出演する人、中小企業診断士の資格を活かしセミナー講師をする人など、その活動は様々だ。人との交流を深めたり、スキルを伸ばしたりと仕事やプライベートにも良い影響をもたらしている。



地域活性化の仕掛け人

行員ながらマルシェの企画・運営で、地方創生&地域経済の発展に貢献するメンバーたち。

お客さまと地域に寄り添い  
行員一人ひとりが共に成長できる場所

株式会社 徳島大正銀行

マルシェで人と企業を繋いで  
地域経済の活性化&地方創生に貢献

徳島を中心に107店舗を展開する徳島大正銀行。その仕事は預金・融資・為替業務だけではなく、法人推進部の杉さん、泉さん、窪内さんは、マルシェの企画・運営を担当。徳島の名産品を集めた「こちそうマルシェ」では、取引先の企業やその企業が取り扱う商品をPRしたり、エコカーや次世代モビリティが集結した「エコカーマルシェ」では、地域の脱炭素化のきっかけづくりをし、SDGsの達成に向けた取り組みを行ったりと、活動の幅は実に広い。一見、銀行らしくない取り組みに思えるが、地域の人と企業の「交流の場」をつくり、地域経済の活性化や地方創生に繋げるのが、地方銀行としての在り方という考えが根本にあり、スタートした事業だという。3人が所属する法人推進部は年齢や役職の壁がなく、発言しやすい職場なので様々なアイデアや意見が交わされ、銀行の枠にとられない企画を次々に生み出している。今後も徳島大正銀行の新しい挑戦から目が離せない。

一人ひとりが輝ける職場へ！  
行員の成長を全力バックアップ

行員が能力を発揮し、活躍することが地方創生や地域経済の発展、お客さまの満足度アップに繋がると考える徳島大正銀行。働きやすい職場づくりには特に力を入れており、平成27年3月に仕事と子育てを両立する企業



マルシェはお客さまだけでなく、出店者の方からも好評。「出店者同士の交流が生まれ、そこから新たな取り組みが始まることもあります」と法人推進部のみなさん。

として「くるみん」の認定を受けた。以降、女性の働きやすい職場づくりをさらに強化し、「えるぼし」認定のほか、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組み「プラチナくるみんプラス」の企業としても認定された。

また、2023年1月からは副業制度を導入。行員の能力や特技を活かし、地域経済の活性化に貢献するのが目的だ。副業をしている行員は仕事以外でもやりがいを感じる場が増え、「誰かに喜んでもらえるのは純粋に嬉しい」「副業で伸ばした能力や培った技法を仕事にも活かすことができる」など、仕事と副業の両面で良い循環が生まれているようだ。行員一人ひとりが自分らしく輝ける環境が整う徳島大正銀行。今後の進化が楽しみだ。

DATA

株式会社 徳島大正銀行

TEL.088-623-3111



設立 1918年3月  
代表者名 取締役頭取 板東 豊彦  
住所 徳島県徳島市富田浜1-41  
営業時間 8:30~17:30  
休日 土曜、日曜、祝日、年末年始  
事業内容 普通銀行業務  
支店等 本店・出張所107店舗(徳島61、大阪26、兵庫9、京都2、東京4、香川2、愛媛2、高知1店舗)

募集職種 総合職、一般職(試用期間3カ月)  
勤務場所 徳島、大阪、兵庫、京都、東京、香川、愛媛、高知  
勤務時間 8:30~17:30  
休日・休暇 完全週休2日制、祝日、年末年始  
昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回(6・12月)  
諸手当 扶養手当、時間外手当、通勤手当、単身赴任手当等  
福利厚生 住宅補助(規程による)、社宅補助(徳島、大阪)  
制度:財形、共済会、従業員持株会、住宅貸付、企業年金等  
施設:独身寮、社宅、契約スポーツクラブ、契約リゾート施設等

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 ガイドハウス無料

仲間とのガイドハウス生活で  
深まるコミュニケーション

社員は仕事場の付近に設けられた社員寮（ガイドハウス）に無料で住むことが可能で、引っ越しの際の送料も会社負担。外国人スタッフも利用している。ガイドハウスでの生活は和気あいあいとした雰囲気と一緒にゲームをしたり食事を作ったりと、仕事以外のコミュニケーションの場にもなっている。



02 社員割引

道具購入サポートで  
お客さんとスタッフに安心を

ライフジャケットやロープ、ナイフ、ボートなどラフティングのガイドの仕事やレスキュー活動の際に必要な道具はビックスマイルの関連会社から社員割引価格で購入することができる。有事の際に道具の不備があってはいけないので、道具調達のサポートがあることはお客さんやスタッフの安全確保にも繋がる。



03 夏と冬のメリハリ

夏と冬で仕事内容が変化  
メリハリのある働き方を実現

ラフティングのシーズンオフである冬場は橋梁点検などの高所作業や、スキー場への派遣などの業務に従事する。夏と冬で職場や業務内容が変わるため、メリハリを持って仕事に取り組むことができるほか、他の会社の人と仕事や交流ができることも魅力のひとつ。また冬場は休暇を取りやすく、1カ月弱の長期休暇も可能。



有給消化率90.2%!

高い有給休暇の消化率を誇る。シーズンオフの冬場に長期休暇を取得する人が多数。



大自然の中で培う豊かな心と  
ラフティングのプロとしての成長

株式会社 ビックスマイル

自然や人とのふれあいの中で  
生まれる、仕事へのやりがい

東京、岐阜、京都など全国5カ所を拠点に、ラフティングツアーを展開しているビックスマイル。なかでも徳島の吉野川で行われているラフティングは、落差2mを超える激流と豊かな自然を楽しむことができ、国内トップクラスの人気を誇る。その吉野川のラフティングでガイドやツアーの運営を行っている半田海人さん（29歳）は、体を動かすことや人とのコミュニケーションが好きなことからアウトドア関係の仕事を求め、職場体験を経てビックスマイルに入社した。半田さん曰く、吉野川は川の流れが激しいことで知られているが、流れが緩やかなスポットもあり、初心者〜上級者まで多くの人がラフティングを楽しむことができるのが魅力だという。また、澄んだ川の美しさやそこに生息する魚など、吉野川の魅力を多くの人に知ってもらいたいと仕事に励んでいる。外国からのお客さまも多く、外国人スタッフもいるためグローバルな交流を通じて視野を広げ、充実した日々を送っている。

メリハリのある働き方と  
未経験でも安心のカリキュラム

ビックスマイルでは、季節ごとに変形労働のスタイルをとっているのが特徴だ。夏の繁忙期は休日が月4日程度となるが、その分、閑散期の冬場に還元。週休3日や約1カ月の長期休暇を取得することも可能だという。有

休取得率も高く、子どもがいる社員は男女ほとんどが育児を取得するなど、働きやすい環境も整う。また、冬場は高所作業やスキー場などの業務に従事。季節によって異なる仕事をするのでメリハリが生まれているそうだ。ラフティングにおいては、お客さんの安心・安全を守ることに尽力。ラフティングガイドを育成するために、独自カリキュラムを組んで徹底的に指導を行っている。ボートの操縦や水泳、レスキュー、応急処置などを学ぶほか、日本ラフティング協会の実技試験も費用は会社負担で受けることが可能。ゼロからでもラフティングガイドとしてのスキルや専門知識が身に付くので、未経験からでも安心して挑戦することができる。



夏のラフティングは、観光客や修学旅行生で大にぎわい。訪れた人を楽しませたい体験や素敵な思い出づくりをしてもらうために、スタッフが一丸となって安全管理に務める。

DATA

株式会社 ビックスマイル

TEL. 0771-29-5370



「ビックスマイル 採用」で検索



設立 1999年3月  
代表者名 代表取締役 宇山 昭彦  
住所 本社/京都府亀岡市篠町新畑田23  
営業時間 季節や現場により異なる  
休日 会社カレンダーによる  
事業内容 ラフティングツアー  
支店等 徳島県三好市山城町大川持574、  
徳島県三好市池田町白地本名  
240

募集職種 ラフティングガイド(試用期間3カ月)  
勤務場所 東京都青梅市、埼玉県長瀬町、京都府亀岡市、徳島県三好市、高知県大豊町、岐阜県郡上市(就業場所は全国6カ所、本人の希望の聞き取り調査あり)  
勤務時間 8:00~17:00  
休日・休暇 週休2日制(繁忙期の夏は月4日程度)、変形労働時間制の事業所あり(週平均40時間)、有給休暇(入社6カ月後10日、最高20日)  
昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回(業績による)  
諸手当 通勤手当、出張手当、家族手当、残業・休日出勤手当  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険退職金制度(退職金共済加入)

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 正規職員区分制度

多様な働き方を実現！  
長く続けられる介護の仕事へ

正規職員としての働き方を、本人希望のもと「無限定職員」「限定職員」に区分している。昇給・賞与等に多少の待遇差はあるものの、様々なライフステージでも正規職員のままで働き続けられるよう、独自の制度として運用を始めた（※四国エリアのみ）。



02 職員親睦研修旅行

他施設の職員との交流も深まる、  
3年に1度のリフレッシュ旅行！

みんなの希望調査を経て旅行先を決定し、3年に1度「職員親睦研修旅行」を実施している。国内日帰り旅行から海外旅行まで幅広くコースを準備。海外旅行ではこれまでカナダ、スペイン、オーストラリアなどを訪問。リフレッシュはもちろん、見聞を広めることも目的としている（写真はドバイ旅行）。



03 KIRARI WOMAN ネットワーク

人間力の育成や家族との交流の機会創出で  
仕事の中に豊かな時間を生む

仕事のキャリアばかりでなく、人としての成長も大切にするために教養を育み、心を豊かにし、育ち合い高め合う場「KIRARI WOMAN ネットワーク」を発足。若手職員たちがセミナー、ワークショップ等を企画・運営している。写真は職員のお子さんたちを招いた「介護の就業体験」。お父さん・お母さんの仕事を知る機会となった。



正規職員区分制度

家庭の事情等で勤務曜日やシフトに制限がある人も「限定職員」として正規雇用をする制度

子育てをしながら、介護の仕事で  
自分らしく活躍できる環境がここに



健祥会グループ

ライフスタイルに合わせて  
働き方にも柔軟性を

健祥会グループは、4つの社会福祉法人と1つの医療法人を運営し、徳島県を中心として東京、京都、大阪、香川、高知で全70施設を展開する。そのうちのひとつ、徳島市の特別養護老人ホーム「笑顔」と、併設するグループホーム「元氣」で、正規職員として働く岩佐悠可さん（36歳）。現在、3人の子を持つママだ。1年前に産休・育休を経て、パート職員として復帰。働くうちに「大好きな介護の仕事にもっと携わりたい！」という気持ちが増し、扶養枠内で働くことに窮屈さを感じるようになった。その気持ちを施設長に伝えると、提案されたのが「限定職員」という働き方。ケアワーカー（介護職員）だが、勤務時間帯・曜日・場所など希望に合わせて働くことができる正規職員として雇用する独自の制度だ。現在、平日17時30分までの勤務で仕事と育児を両立している。また、グループ内の事業で、地元の小中学生を対象とした出張講座に出向くなど、福祉・介護の普及や継承にも繋がる、かけがえない役割を担っている。

働きやすさを追求し、「女性活躍」「くるみん」などの認定企業へ

少子高齢化が加速する現代において、健祥会グループはこの45年間で地域に根差した介護・医療・教育・保育の総合法人として、第一線を築いてきた。原点にあるのは、設立当時に掲げた「福祉は人人は心」「心と心」。AI

では担えない、人と心に寄り添った温かい繋がりがサービスを提供するため、働きやすい環境づくりに尽力してきた。現在、女性の育休取得率は過去3年で100%、男性の育休取得率も年々増加。復職率は男女とも100%だ。また、育休中はLINEで子育てのお役立ち情報や、復帰後の就業に関する申請などを配信する「KIDS na LINE」で、産休・育休中にも職場との繋がりを保ち、育休復帰者には短時間勤務制度や子どもの看護休暇で子育てをサポート。こうした取り組みで「えるぼし」や「くるみん」など数多くの認定を受けている。充実した社内制度が広まり、同法人が経営する「専門学校 健祥会学園」には、介護職を目指す子育て世代の学生がここ最近特に増えているという。



「周りのメンバーと家族のサポートがあるからこそ、介護の仕事を楽しめる」と岩佐さん。岩佐さん自身も健祥会学園の卒業生で、後輩のママたちのサポート役でもある。

DATA

健祥会グループ

TEL.088-642-8118



設立 1979年12月  
代表者名 理事長 中村 太一  
住所 徳島県徳島市市町東高輪天満356-1  
営業時間 8:30~17:30  
休日 土曜、日曜、祝日  
事業内容 特別養護老人ホーム等の高齢者施設サービス、障がい福祉サービス、保育・教育サービス等  
支店等 健祥会グループ各施設

募集職種 総合事務職、総合職、ケアワーカー（介護福祉士・介護職員）、相談員、事務・経理、保育教諭・保育士、理学療法士・作業療法士、言語聴覚士、管理栄養士、栄養士、看護師、准看護師、調理員（試用期間3カ月）  
勤務場所 徳島県、香川県、高知県、大阪府、京都府、東京都の各事業所  
勤務時間 施設、職種により異なる  
休日・休暇 四国年間110日、関西年間107日、東京年間108日（その他 特別有給休暇）  
昇給・賞与 昇給年1回（4月）、賞与年2回（計3.2カ月） ※エリア規程による  
諸手当 通勤手当、出張手当、宿直手当、早出・遅出手当、子育て応援手当、夜勤手当 ※エリア規程による  
福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度、職員親睦会、職員親睦研修旅行（海外・国内）、人間ドック助成制度、貸付金制度

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！



01 子育て支援

働くママ&パパ社員を応援！  
テレワーク対応もOK

四国建設コンサルタントは「くるみん」認定企業であり、子育て休暇制度やテレワークなど、子育て支援のために様々な取り組みを実施している。育児取得促進のために会社からも積極的な声掛けを行っているため、女性社員のみならず男性社員の育児取得率も年々増加している。



02 補助金制度や設備環境

働きやすさ&楽しさを重視！  
社員の声を会社づくりに反映

社員間の親睦を深めるクラブ活動や飲み会の補助金のほか、新入社員への就職準備金（一律10万円）及び引越手当の補助制度を設けている。また、社員参加の「働き方改革委員会」など、要望に合わせた社内設備の充実を図り、働きやすい会社づくりを実現（写真はクラブ活動のフットサル）。



03 レクリエーション

社員はもちろん、社員の家族や  
子どもたちの笑顔が溢れるイベント

社員同士の親睦や社員を支える家族を労うためのレクリエーション行事を年に数回実施。特にホテルなどを貸し切って行う家族パーティは、子どもに人気で毎年大盛り上がり！また、家族参加型のBBQや家族を会社に招待して普段の仕事風景を体感してもらうファミリーデーなどもある。



04 研修旅行

社員間の親睦を深める  
年に一度の社員旅行が復活！

業績に合わせて年1回、海外を中心として社内研修旅行を企画。社員同士の親睦が深まったり、リフレッシュになったり、様々な国の文化に触れる機会になったりと、とても有意義なイベント。コロナ渦を経て社員旅行も復活し、社員のモチベーションのひとつにもなっているようだ。

DATA

四国建設コンサルタント  
株式会社

TEL.088-683-3322



設立 1962年4月  
代表者名 代表取締役社長 天羽 誠二  
住所 徳島県徳島市応神町応神産業団地3-1  
営業時間 9:00~18:00  
休日 土曜、日曜、祝日  
事業内容 建設コンサルタント業に関する設計、維持管理、測量、地質・環境調査等  
支店等 愛媛支店、高知支店、香川支店、鳴門出張所

募集職種 技術職①建設コンサルタント業務(計画、調査、分析、設計、維持管理)  
②情報系(新技術に対応したシステムの企画、開発、運用、構築、管理)  
営業職(社会インフラ施設等の発注案件に関する受注活動)  
勤務場所 徳島本社、愛媛支店、高知支店  
勤務時間 9:00~18:00(昼休憩1時間)  
休日・休暇 完全週休2日(祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔、産休、出産休暇、育児休暇、介護休暇、他特別休暇等)  
昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年3回(7月、12月、3月)、2022年度実績:9カ月  
諸手当 時間外手当、通勤手当、住宅手当、家族手当 他  
福利厚生 資格奨励金、社員旅行、各種社会保険完備、財形貯蓄制度、退職金制度、人間ドック、建コン基金等

四国トップクラスの技術を受け継ぐ  
次世代の成長を会社が応援



若手技術者育成

資格取得勉強会で技術力向上と、メンター制度で働きやすい環境づくりを実現している。

四国建設コンサルタント 株式会社

技術継承のための資格取得を  
会社が全面バックアップ！

「ヨソコン」の愛称を持つ四国建設コンサルタント。徳島を本社として四国四県に拠点を置き、建設コンサルタント業を主軸に河川や道路などの社会資本の調査・設計・計画などを行う。国や県から毎年表彰を受けるなど、その技術力は四国内でもトップクラスだ。高い評価を維持しているのは、技術力を次世代へ継承する仕組みがしっかり整っているから。若手のスキルアップのために一番注力しているのは、技術士やRCCMなど資格取得の勉強会だ。資格ごと、部門ごとに業務時間内に勉強時間を確保するほか、講師役はベテラン社員だけでなく、資格を取得したばかりの20代社員に任せることもあるそうだ。「自分が生まれ育った地元での発展の一助になりたい。地域を守る仕事をしたい」と、若手も仕事を通じた地域貢献に大きなやりがいと使命感を感じるなか、一番の財産である「技術」の継承こそ、彼らへの一番のエールとなる。

社員の家族へのおもてなしも充実&  
職場環境改善に若手も参加

「社員が仕事に全力で取り組めるのは、家族の支えがあつてこそ」。こうした考えのもと、同社では家族を会社へ招待して普段の仕事風景を知ってもらうファミリーデーや、美味しい食事を楽しむ家族パーティを実施している。若手社員たちも「普段は仕事の顔しか知らない上司が、家族と過ごす別の顔が見える



建設コンサルタント業界では技術に特化した技術士やRCCMの資格取得が求められる。同社では社員が講師となり、全社一丸となって若手技術者の育成に努めている。

「新鮮！」と、楽しみにしている様子。一見堅い仕事のように思われがちだが、四国建設コンサルタントでは家族との触れ合いや社員同士の親睦の場を多々用意し、仕事以外にも楽しむ環境づくりを大切にしている。  
また、入社5年目までの新卒社員には3か月に1度、先輩たちが若手の声をヒアリングする「メンター制度」を導入。部署や事業ラインに関係なく、相談しやすい先輩を若手自らが選ぶというのも画期的だ。こうして集めた意見は働き方改革や職場環境改善に反映しているため、若手社員たちにも自然と経営参画意識が芽生えているようだ。技術力と主体性を持った若手の成長は、これからの会社と四国のインフラを支える大きな礎となるだろう。

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！



**秘密厳守！**  
仕事やプライベートの悩みを相談

仕事で高いパフォーマンスを発揮するには心の状態も重要だという考えから、2015年にスタートした個人面談。2カ月に1回メンタルトレーナーの外部講師による面談を実施し、仕事の悩みやヒント、プライベートに関することまで秘密厳守で何でも相談することができる。



**会社所有の備品を無償で貸し出し**  
あまり使わないモノはみんなでシェア！

特殊な工具をはじめ各種トラックなどの車両、GoProなどの撮影機材にいたるまで、会社所有の備品を基本無償で社員に貸し出し。個人であまり使わないものはシェアしようという考えから始まり、社員は引越いやDIYなどプライベートで活用していて好評だという。



**資格取得費用を全面バックアップ！**  
資格取得後にはお祝い金も

コンクリート技士やコンクリート主任技士、コンクリート診断士をはじめ、大型自動車免許など、仕事に関する資格の取得にかかる費用を全面バックアップ。さらに資格取得の際にはお祝い金も支給されるそう。若手社員のスキルアップを後押しし、10種以上の資格を有する社員も。



**社員同士の交流を促進**  
会社SNSで発信すると1人5000円補助！

飲み会や映画鑑賞など、プライベートで社員同士が交流を図った際にその様子を会社のSNSで発信すると飲食費等の補助として月1回1人5000円を支給。また忘年会の費用や駐車場代金は全額会社が負担し、タクシーや代行など帰りの交通費(上限5000円)も支給されるという。



メンタルトレーナーによる個人面談

仕事の悩みなどを解消するため、2カ月に1回メンタルトレーナーの外部講師による個人面談を実施。

コンクリート×人×アイデアで  
安心・安全を守る建設の未来に挑戦！

四国生コンクリート工業 株式会社

最先端の設備と技術で  
社会インフラの基盤を支える

昭和32年に四国初の生コンクリート工場として誕生し、建物や橋・堤防、舗装などに欠かせないコンクリートに特化した事業を展開。地域に根ざして、未来の安心・安全を守る役割を永らく担ってきた。常に最先端の設備と技術を追い求め、近年では隙間を多く持つ構造でありながら表面強度に優れ、水たまりができない新舗装材の「透水性コンクリート」を製造。雨水を透水・保水しながら地中へ浸透させるため、地盤沈下の防止や生態系の保護、ヒートアイランド現象の抑制など、自然環境の保全にも役立っているそう。また新たに導入した「BMX-150」は、生コンクリートをどこでも現場練りできる日本で数台しかない特殊機械。コンパクト構造でモビル車が入れない離島やへき地などの狭い現場にも赴くことができるため、ミキシング事業を立ち上げて活躍の場は全国に広がっているという。

人にフォーカスすることで  
良い「志事」が生まれる

業界の中でも若手社員が多く、女性も最前線で活躍する四国生コンクリート工業。試験主任の三木康さん(26歳)は、徳島科学技術高校時代、強度などを競う全国大会「コンクリート甲子園」がきっかけで入社した。長らく同校の応援企業として携わってきたことから、学生との交流が実現。「会社に来て社員の人たちがからアドバイスをもらいながら出展するこ

ンクリートを造るなかで、その仕事や会社の雰囲気も知ることができた」と、当時の経験を懐かしむ。また結婚を機に徳島に引っ越して転職した板東昂高さん(30歳)も「事業が多く、いろんなことにチャレンジできる環境が魅力」だと話し、今は会社の全面バックアップで新たな資格取得を目指しているそう。良い人間関係があって初めて良い「志事」ができる。仕えるだけの仕事ではなく、想いをもって事にあたる「志事」をしてほしい」と語る代表取締役の和仁孝成さんは、「人にフォーカスすること」で会社が進化してきたと、その歩みを振り返る。新たな挑戦を続けてきた四国生コンクリート工業の60有余年は、いつもそこで働く人たちに焦点を当ててきた歴史と優しく溶け合う。



昨年工場内で4回開催された「はたらくるまフェスタ」イベント。重機との写真撮影やミキサー車・油圧ショベルの試乗体験など楽しい企画が満載で、家族連れなど多くの参加者から好評を得たという。

DATA

四国生コンクリート工業株式会社

TEL.088-662-0030



設立 1963年9月  
代表者名 代表取締役 和仁 孝成  
住所 徳島県徳島市新浜町1-1-30  
営業時間 8:00~17:00  
休日 第2・4土曜、日曜、祝日  
事業内容 生コンクリート、透水性コンクリート、残コンブロックの製造・販売、コンクリートの診断・調査、コンクリートの補修・塗装工事、生コンの現場練り工事、建設資材販売  
支店等 グループ会社に日昇商事有限会社

募集職種 ①生コンクリートの品質管理及び設備管理職 ②コンクリートの補修及び美装、現場練り工事等の現場技術職 ③ミキサー車やトラックによる生コンや資材の配達及びコンクリートブロックの製造(試用期間3カ月)  
勤務場所 ①③会社及び会社周辺、②工事現場による  
勤務時間 ①②8:00~17:00、③7:30~16:30  
休日・休暇 年間休日105日~107日程度(第2・4土曜、日曜、祝日、GW、夏期・冬期休暇)  
昇給・賞与 昇給年1回(9月)、賞与年2回(6月・12月)  
諸手当 子ども手当など職種によって各種手当あり  
福利厚生 健康診断、インフルエンザ予防接種、資格取得、メンタルトレーナーによる個人面談、備品貸出

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 柔軟な勤務時間

働く時間・場所の自由度を高め  
子育てや介護を支援する

子育てや介護などの家庭の事情を抱える正社員を対象に一定期間勤務時間を短くする「限定正社員・短時間正社員」制度、在宅で仕事ができる「リモートワーク」、時間単位で有休が取れる「時間単位年休」など、フレキシブルに働ける制度が整う。



02 人事評価制度

面談回数を増やして  
社員の心配事を共に解決

半年に1度、評価面談を実施して昇給額や賞与を決定する。よくできた点は褒め、努力が必要な点はフィードバックし、能力向上を支援する取り組み。2023年からは「10N1」と称した1対1のミーティングを月に1度のペースで行い、社員同士の連携を密にしている。



03 社員交流

多彩な社内イベントで  
チームワーク向上

確定申告の打ち上げをはじめ、社員旅行、忘年会、新入社員の歓迎ランチなど社員を労うイベントが盛りだくさん。2019年の社員旅行は約50人の社員が参加し、旅先の南紀白浜で日頃の疲れをリセット！ 社員同士が交流を深めることで働きやすい環境づくりにつながると考えている。



DATA

税理士法人 アクシス

TEL.088-631-8119



設立 2006年5月  
代表者名 代表社員 川人 広平  
住所 徳島県徳島市北島田町1-3-3  
営業時間 8:45~17:45  
休日 土曜、日曜、祝日  
事業内容 会計業務代行、各種研修会・セミナーの開催、コンピュータ販売及び導入指導、リスクマネジメント及び資産形成など  
支店等 徳島本社、吉野川支店、高松支店、東京支店

募集職種 税務会計コンサルタント、社会保険・労務コンサルタント、M&A・事業承継コンサルタント(試用期間6カ月)  
勤務場所 徳島本社  
勤務時間 8:45~17:45  
休日・休暇 土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始休暇(繁忙期は土曜出勤の日あり、年7日程度)  
昇給・賞与 昇給年1回(8月予定)、賞与年2回(7月・12月予定)  
諸手当 通勤手当、固定残業手当(月42時間残業相当分)、資格手当  
福利厚生 選択制確定拠出年金制度、つみたてNISA制度

様々なフィールドのプロが  
ワンチームになって手を差し伸べる



研修制度

筆記試験から実技までコンスタントに研修を実施し、社員の成長を図っている。

税理士法人 アクシス

多角的な視点と総合力で  
クライアントを悩みから救う

税理士法人と聞けば、経営における「数字」のフォローを思い浮かべるだろう。税理士法人アクシスの強みは、チーム力。社内には税理士をはじめ、社労士、行政書士、コンサルタント、M&Aサポーター、デザイナー、カメラマンまで多彩な分野の専門家が在籍。担当者だけがサポート業務を行うのではなく、各分野の専門家がチームとなってそれぞれの視点から総合的な提案を行い、クライアントの悩みを解決している。さらに、社内デザイナーやカメラマンの力を活かした「企画広報支援」をスタート。企画の提案、チラシ・POP等の販促物作成、SNS活用支援など、クライアントの「企画部員・広報部員」として企業の新しい挑戦を後押しするサービス。経営パートナーとして日頃から聞いているクライアントの「やりたいこと」を「数字」以外のところでもサポートする役割を果たしている。

現場で生きる充実の研修制度  
未経験でもキャリアアップを目指す

バラエティに富んだ業務があるとはいえず、メインとなるのは会計の仕事。会計チームの場合、入社後に日商簿記2級取得が必須ではあるが、未経験者大歓迎！ だとう。それは、研修制度が充実しているから。簿記の自習時間が含まれる入社時の基礎研修に始まり、定期的な社員の

スキルアップにつながる研修を開催している。ベテラン税理士が監修した「担当者トレーニング研修」は7月から11月にかけて毎週講義とテストを繰り返す。現場で使える研修をテーマに参考書には載っていない顧問先での対応を学ぶ。入社して半年後には「会計担当者基礎能力判定テスト」。会計の仕事に欠かせない知識を問う筆記試験に加え、顧問先での業務を再現した実技試験も行われる。現場で困ることがないように社内できっとトレーニングする体制がきている。

近年では税理士試験を受ける社員が増えていることから資格取得に対するバックアップを積極的にしている。最大20日の試験休暇が取れたり、合格時は祝い金が支給されたりと親切な支援が喜ばれている。



税理士法人ながら「未経験」の人を積極的に採用しているアクシス。研修制度が充実しているだけでなく、自ら上位資格へチャレンジする社員も多く、学びたい意欲がある人を会社が全面的に応援している。

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 休日支援制度

社員同士のオフの交流に  
事前申請で相当金額を支給！

事前申請すれば社員同士で行う休日の交流に一部費用を支給。過去にはゴルフなどのサークル活動や還暦祝いの飲み会、小旅行などの申請実績があり、社員から好評だという。充実した休日の過ごし方が良い仕事に繋がればと、2023年度からスタートした新制度だ。



02 積立NISA

NISAを活用して資産形成  
加入希望者には毎月1,000円を付与

社員が任意で非課税のNISAを活用し、積み立てを行う資産形成制度。厳選された長期投資に向けたファンドから自ら投資先を選ぶことができ、契約者には毎月1,000円が会社から付与される。全社員のうち6割くらいが活用していて、付与分の1,000円のみを毎月積み立てているケースもあるそうだ。



03 男性育児休暇取得&家族手当

子育て支援にも手厚い制度  
パパの育休取得も増加！

男性社員の育休取得率も増え、前年度は30代の2名が育児休暇を取得したという。また家庭の事情に合わせたフレックスタイム制（現在は機械設計のみ）もあり、多様な働き方が選べるそうだ。家族手当も手厚く、配偶者は15,000円、第一子3,000円、第二子以降は2,000円が毎月支給される。



独自に育む技術力と創意工夫で  
新たな市場を創りだす



休日支援制度

休日に社員同士のゴルフや飲食、旅行などを行った際、事前申請で相当金額を支給。

大隆精機 株式会社

変遷する社会のニーズに応え  
生産現場の自動化・省力化に貢献する

1986年、阿南市でスタートした船舶用ディーゼルエンジンの修理販売をルーツとし、他社にない創意工夫と技術力で最先端の精密機械メーカーへと飛躍を遂げた大隆精機。主要の自動車関連をはじめ、半導体、航空・宇宙、医療、食品関連など、あらゆる分野で活躍する自動・省力化機械設備を製造し、取引先には国内有数の企業がズラリと並び、自社で企画・設計から部品加工・製作・組み立て・メンテナンスまでを一貫して行うことで、「短納期、低コスト、高品質」を実現。精密機械の精度や速度、稼働時の安定性・安全性はもちろん、メンテナンス性まで考慮したコストパフォーマンスに優れた製品づくりで、顧客の厚い信頼を獲得している。

幅広い分野の装置作りで培った様々なノウハウや経験は、「新しいものづくり」へのチャレンジにも宿り、優れた専門技術を有する他社との協業や高専・大学とも積極的に連携。2006年には武蔵野美術大学と多面体の「防災用ドーム」を開発したほか、地元企業&徳島大学と連携して製造した「自立型LEDロボット」は、ドイツで開催された世界最大級の国際産業技術展示会「ハノーバー・メッセ」にも出展された。また2010年には医療機器分野にも挑戦し、徳島大学と「がん治療用ヨウ素シード品質管理測定システム」を共同研究・開発するなど、その創意工夫と技術力を活かして社会のニーズに応え続けている。

一流の技術者を目指して  
「強み」を伸ばし、「弱み」を補完しあう

大隆精機には「活気あふれる職場を全社員で築き、お客様と共に幸せを分かち合う」という理念がある。活気あふれる職場とは笑顔にあふれ、協力し合い、決してあきらめない忍耐力とチャレンジ精神をあわせ持つ社員のいる職場だ。すべての社員が活躍できるよう、それぞれの「強み」を伸ばし「弱み」を補完し合あってスキルアップできる組織体制をこれまでも柔軟に整えてきたという。そこには技術者として一流になれる環境があり、共に目指す仲間がいる。一人ひとりの放つ無限の可能性という輝きが、「ものづくりの明日」を眩く照らす。



社員がより活躍できるように労働環境や福利厚生なども意見を出し合い、新しい時代に合わせてアップデートしながら働きやすい体制を柔軟に整えている。

DATA

大隆精機 株式会社

TEL. 0884-23-3457



設立 1986年4月

代表者名 代表取締役 山田 隆治

住所 徳島県阿南市宝田町今市柳タイ1

営業時間 8:00~17:00

休日 土曜、日曜

事業内容 各種自動機及び省力機械の設計  
~製作

支店等 なし

募集職種 技術営業、機械設計、制御設計、調達、組立、配線、加工、品質管理

勤務場所 本社

勤務時間 8:00~17:00

休日・休暇 土曜、日曜、企業カレンダーによる(年末年始、夏季休暇、GW)年間115日、育児休暇、介護休暇

昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回(決算賞与)

諸手当 家族手当

福利厚生 継続雇用制度(再雇用65歳まで)、休日支援制度

POINT 社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 新入社員研修制度



未経験でも安心 手厚い研修制度

1年という長い期間が設けられた研修制度。車の知識がない状態からでも、しっかり活躍できるようになるまで手厚く学ぶことができる。採用時にこの制度に魅力を感じて入社する人も。「仕事は見て覚える」世代ではない今の若者だからこそ、必要な制度だと言えるだろう。(右：森さん、左：庄野さん)

03 風通しの良い社風



年齢や肩書にとらわれない交流で よりよい仕事ができる職場づくりを

年齢や肩書の壁がない風土の徳島トヨタ。上司や先輩だけでなく、社長自らが新人に話しかけるのは日常の光景だ。新人から相談や提案がしやすい雰囲気にするのがねらいで、上司や先輩らにとっても一人ひとりの能力を発見できるほか、新人との交流はよい刺激になるそうだ。

02 オートモールエリア



他業種からも注目される 若手中心の店舗運営

四国のトヨタで一番集客のある店舗を、入社1~2年の社員中心に運営する取り組み。入社1年目の緒方さんは、食品サンプルをつくるイベントを企画し、大成功したそうで「やりがいを感じました」と笑顔で語ってくれた。若手・会社、双方にとって未来を見据えた挑戦の場だ。

04 社員旅行



社員旅行でリフレッシュ & 他店舗スタッフとの交流も！

2年に1度、社員旅行が行われていて、これまでに石垣島やグアム、シンガポールなど国内外問わず様々な場所を訪れている。コロナ禍は自粛していたが、2024年6月に5年ぶりに再開。社員たちのリフレッシュや他店舗スタッフとの交流の機会となっている。

会社の一員として、人として 個性や可能性を伸ばす新人育成



徳島トヨタ自動車 株式会社

教育グループ

2022年4月に発足。新入社員に社会人としてのマナーや接客、サービス、トヨタの仕事など幅広い教育を行う。

手厚い研修と実践的な教育で 現場で活躍できる若手スタッフを育成

新車・中古車の販売から自動車整備、修理など車のことを幅広く手掛ける「徳島トヨタ自動車」。2年前から若手の研修に本格的に取り組み、専任の教育グループを立ち上げた。教育グループを率いる講師陣は、営業やサービスなど各職種のスペシャリストたち。例えば、レクサスでは室町時代から伝わる日本最古の流儀のひとつ「小笠原流礼法」を身に着け、質の高い営業を行うことがスタンダードとされていて、元レクサスの営業マネージャーで、現・教育グループの森弘光さんが、入社2カ月の座学研修で一流の所作や美しい礼儀を教えているという。座学の後は、営業とお客さま役に分かれてロールプレイを行うなど実践的な教育へシフトし、一人前の仕事ができるようになるまで向き合う。手厚い研修で自信を得た若手たちがまず配属されるのは、四国内のトヨタで一番集客のある徳島トヨタオートモール店だ。ここは入社1~2年目のスタッフを中心に運営し、入社後すぐに接客や企画立案、イベント運営などを任せられる。企画立案については、会社の色に染まっていない若い目線が大事にし、のびのび提案ができる環境を整えている。

若手社員一人ひとりの成長と 社員みんなが高め合う姿勢

教育の根本にあるのは「現場で活躍し、戦力になる人を育てること」と、「一人ひとりの個性や可能性を伸ばすこと」。教育グループの森さんは「人生の約半分は仕事をしています。だからこそ仕事を楽しんでほしいのです」と話す。また、同グループの庄野久美さんには「人としての正しさを身に付け、人間力を養ってほしい」との思いが。そのため時には厳しく、時には温かく見守るなど、若い社員たちと適切な距離感で接している。「若手から気づきや学びをもらうこともある」とおふたり。若手にも尊敬の念を抱き、互いに高め合うという良い連鎖も生まれている。



若手社員のアイデアで商談席の横にキッズコーナーを大リニューアル！ 細やかな心配りが行われているので、お客さまも安心して来店することができます。

DATA

徳島トヨタ自動車 株式会社

TEL.088-611-5500



設立 1944年10月  
 代表者名 代表取締役社長 高瀬 謙一  
 住所 徳島県徳島市中前川町5-1-1  
 営業時間 9:30~19:00(店舗営業時間)  
 休日 月曜(定休日)  
 事業内容 トヨタ・レクサス・フォルクスワーゲン新車販売、各種U-car(中古車)販売、自動車整備・点検・修理など  
 支店等 レクサス徳島、オートモール店、徳島店、鳴門店、阿南店、鴨島店、脇町店、三加茂店、TAG CARS AIZUMIなど

募集職種 営業、フロアスタッフ、サービスエンジニア(試用期間は3カ月※諸条件は同じ)  
 勤務場所 徳島県内店舗  
 勤務時間 9:00~17:20(実働7.33時間・1日休憩1時間、ただし店舗営業時間は19:00までとなるため早番・遅番あり)  
 休日・休暇 年間休日106日、月曜定休、GW、お盆、年末年始、誕生日休暇、創立記念日  
 昇給・賞与 昇給年2回(2月・8月)、賞与年2回以上(6月・12月)  
 諸手当 住宅手当、通勤手当、皆勤手当、勤務手当(営業スタッフのみ)、整備士手当、清掃手当(サービスエンジニア)  
 福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、財形貯蓄制度、社用車貸与、社員旅行あり

POINT  
社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 人事制度



スピード昇給可能な人事評価制度で  
社員のモチベーションアップ

ミッド・インターナショナルでは年に4回、人事評価と給与への反映するタイミングを設け、評価基準を能力や職種別などで各6段階に細かく刻んで設定している。これにより入社後の早い段階でも結果を出すことが可能に。社員の早い成長やモチベーションアップにも繋がる。

02 柔軟な休日・勤務時間設定



柔軟な休日・勤務時間設定で  
社員の仕事も暮らしも充実

社員の生活スタイルに合わせた働き方を実現するため休日や勤務時間を柔軟に設定することができ、これが理由で入社を決めた社員もいる。社員たちの多様な働き方にスムーズに対応するための管理システムも導入。変則的な勤務の情報も社員同士、共有しやすくなっている。

03 育児目的休暇



小さな子どもがいても働きやすい！  
年5日間の育児目的休暇

未就学児がいる社員は毎年5日間の育児目的休暇をとることができる。子どもの急な体調不良や遠足などの学校行事などに活用できるほか、家族旅行などのプライベートとして利用される場合も。育児目的休暇があることで子育て中も安心して働くことができる。

04 社割購入・買取



社員にも様々な商品を知ってほしい  
社員割引で新商品をお手ごろ購入

新商品が次々に開発され、トレンドもめまぐるしく変化するスマートフォン業界。「社員にも新しい商品に触れてほしい」と商品を社員割引価格で購入・買取できる制度を導入。社員からは「様々な商品を使うことでお客さんにも説明しやすくなり、営業にも役立つ」などの声も。

働きやすい職場づくりで  
社員の家族やプライベートも大切に



柔軟な休日・勤務時間設定

プライベートが充実することがより良い仕事に繋がると考え、休日や勤務時間は柔軟に設定することが可能。

ミッド・インターナショナル 株式会社

子育て中の女性も働きやすく  
社員それぞれに合わせた制度づくり

2023年9月に本社オフィスを新設したミッド・インターナショナル。県内でスマートフォン・アクセサリ販売や修理を行う「スマホ堂」などを経営し、創業以来右肩上がり成長中だ。社員数も増加傾向で現在、正社員・パートを含め約500人。そのうちの約6割が女性だという。その大きな理由が柔軟に設定できる働き方だ。「働きたい人が制限にとられず働ける環境をつくりたい」という思いを持つ森田孝夫社長。そこで、例えば子どものお迎えや食事作り、習い事などのある社員は「勤務時間限定正社員」として時短勤務ができるように就業規則を整えた。また未就学の子どものいる社員は年5日の「育児目的休暇」を取得することができ、子どもの急な看病や遠足などのイベントに活用している。子育て中の社員向けの制度が行き届いている一方で、独身の社員に嬉しい制度も設けられている。その一つが「柔軟な休日設定」。月9日の休日のうち、何日かは業務の都合と相談して自由に設定することが可能だ。また独身社員には「カップル休暇」を設けるなどユニークな休暇制度も採用している。

お客さんと社員のため  
様々な「しんか」を続ける

グローバルな展開、販路拡大、商品開発など、さらなる事業の発展を見据えているミッド・インターナショナルは、お

客さんのために常に様々な「しんか」をしている。目標を見据え前に進む「進化」、新しいことにチャレンジする「新化」、みんなの心を豊かにする「心花」…。そのマインドはお客さんだけでなく社員たちに対しても同様で、社員と管理職がコミュニケーションを円滑に図れるように研修を行い、福利厚生や就業規則、社内制度などを見直したそう。そのひとつが、柔軟な働き方に合わせた勤怠管理や情報共有などのシステム化。タイムカードの管理やアプリで就業規則を確認できるシステムを導入し、勤怠管理の効率を上げ、情報共有もスムーズに行えるよう設備を整えたという。今後もお客様ファーストと社員ファーストの両立を目指し、ミッド・インターナショナルならではの「しんか」を続けていく。



働きやすい環境をつくるために、普段からのコミュニケーションも欠かせない。社内の就業規則や制度は、総務部長の山崎さんが中心となって大改革をしたという。

DATA

ミッド・インターナショナル  
株式会社

TEL.088-677-9986



設立 2012年8月  
代表者名 代表取締役CEO 森田 孝夫  
住所 徳島県徳島市国府町矢野115-1  
営業時間 9:00~18:00  
休日 本人の希望に応じて毎月9日間調整  
事業内容 スマートフォンアクセサリ販売や修理等を行うスマホ堂の運営  
支店等 スマホ堂徳島本店、スマホ堂徳島沖浜店、スマホ堂徳島藍住店、スマホ堂高松仏生山店

募集職種 営業、EC運営(試用期間3カ月)  
勤務場所 営業:徳島県徳島市沖浜東2-8 2F  
EC運営:徳島県徳島市国府町矢野115-1  
勤務時間 9:00~18:00  
休日・休暇 年間休日108日  
昇給・賞与 昇給年4回(前年度実績5,000~20,000円)  
賞与年2回 計1カ月(前年度実績)  
諸手当 技能手当、職務手当、通勤手当、記念日手当  
福利厚生 自社で販売している商品を社員割引価格で購入可能、家族の誕生日や結婚記念日は記念日手当を支給、男女ともに育児目的休暇を年5日取得可能、就業不能保険

POINT

社員が選ぶ、わが社の「働きやすさ」はここ！

01 社員持株会

株式発行の約3割を社員が保有  
中長期的な資産形成に

発行株式の約30%を社員が保有し、退職時には多額の売却益を得るケースも。自社株を持つことで株主として経営への参画意識も高まり、自分自身の頑張りや会社の業績が配当金にも還元されることから、社員の仕事に対するモチベーションの向上や安定した資産形成にも繋がっているようだ。



02 社員旅行・サークル活動

社員同士の親睦の場を設け  
交流を深めて仕事に反映！

社員旅行は全社員の投票で先を決定し、2班に分かれて実施。過去には海外に行くこともあったという。またマラソン・テニス・卓球のサークル活動では大会などにも参加。会社から費用の補助もあり、2つのカンパニーの垣根を越えて社員が自由楽しく交流しているようだ。



03 徳島県はぐみ支援企業知事表彰受賞

ママだけでなく  
パパの育休取得も増加！

「育児休業制度」は男性社員の取得もあり、介護においても休暇の取得が可能。加えて育児・介護ともに家庭の事情にあわせて勤務時間を短縮できる「育児介護短時間勤務制度」も設けられている。子育てに優しい職場環境づくりを進めており、2022年度にははぐみ支援企業知事表彰を受賞した。



健康経営・働き方改革

健康診断やストレスチェック、毎朝のラジオ体操など社員の健康管理と働く環境改善に注力。



最適な社会づくりを  
最新の機器と技術で推進する

港産業 株式会社

技術商社として  
最新の製品サービスを提供

「電気・熱・水」という産業の動力に着目し、国内トップメーカーの代理店・販売店として最適な製品やソリューションを提供しているのが、2つのカンパニーで構成される港産業だ。「オートメーションカンパニー」では制御・計測・検査などを行う各種機器の販売から、機器を使ったシステム構築、そして工場の自動運転設備の製作・メンテナンスなどを一貫して実施。さらにロボットやAIといった最新技術を用いてスマートファクトリーやDXの実現もサポートしている。もうひとつの「港テクノシステムカンパニー」では、ボイラーや空調設備・食品機械設備・水処理設備などのコンサルティングからシステム設計・施工・整備までを提供し、省エネや省力化・品質向上・環境改善にも貢献。四国はもちろん全国各地にクライアントを持ち、70年を超える歴史を持つ技術商社として、「最適な社会づくりを推進する」の社是のもと、お客さま・メーカー、従業員、地域を大切に、関わる人々に喜んでもらえるよう企業活動を行っている。

健康増進や働き方改革で  
社員の成長を後押し

創業以来、最新の製品・サービスを提供してお客さまやメーカー・地域を大切にしていた港産業では、同時に成長を支える社員の健康や働く環境などにも重きを置いてきた。毎年行われる全社員の健康診断をはじめ、全拠

点で実施されているストレスチェック、そして就業前には毎朝ラジオ体操も実施。みんなが身体を動かすことで社員同士のコミュニケーションも生まれ、雰囲気の良い業務の効率化にも繋がっているようだ。また働き方改革の一環として給与体系も見直され、インフレ手当として給料が月額1万円増額されたほか、有給消滅分の買取実施や家族手当も増額。資格取得にかかる費用の補助や、取得資格に応じた報奨金制度も設けているという。基本情報処理の資格取得に向けて現在勉強中だというシステムエンジニアの前田直哉さん（入社2年目）も「費用補助や報奨金は資格を取得するモチベーションアップに繋がります」と話すとおり、会社のさまざまな制度が若い社員の背中を後押ししている。



就業前のラジオ体操について設備営業部の吉田徹哉さん(入社1年目)は「屋外で行うことで季節も感じられるし、爽やかな気持ちで仕事にのぞむことができるんです」と、その意義を語ってくれた。

DATA

港産業 株式会社

TEL.088-665-2009



設立 1950年5月  
代表者名 代表取締役社長 港 正祥  
住所 徳島県徳島市川内町平石住吉209-1  
営業時間 8:30~17:30  
または 8:00~17:00  
休日 土曜、日曜、祝日、お盆・年末年始  
事業内容 制御機器・ロボット・ボイラ・空調設備・食品製造設備販売、エンジニアリング業務、設備工事業  
支店等 本社、愛媛支店、高知営業所、香川営業所、東京出張所

募集職種 営業、システムエンジニア、サービスエンジニア、営業推進、設計技術、施工管理、メンテナンス、総務（試用期間6カ月）  
勤務場所 本社、愛媛、高知、香川  
勤務時間 オートメーションカンパニー 8:30~17:30  
港テクノシステムカンパニー 8:00~17:00  
休日・休暇 年間休日119日、お盆・年末年始、有給休暇(半日休暇制度あり)  
昇給・賞与 昇給年1回(8月)、賞与年3回(5月、8月、12月)  
諸手当 通勤手当・家族手当・役職手当  
福利厚生 社会保険、中退共、社員持株会、社員旅行、サークル活動

# “わたし”らしく働く人・場所に出会うガイドブック 徳島で仕事みつけ

## 01 ワカモノが活躍する企業

徳島で働く10代・20代社会人・全46人登場！  
溢れるパワー＆活気ある職場、ワカモノが活躍する企業  
20社を掲載。徳島の次の時代を築く、ワカモノたちに  
迫る1冊。

- 特集**  
徳島の10代、20代の高校生・大学生・社会人の本音、大公開！  
・仕事とプライベート、理想のバランスは？  
・私たちが働きたい理想の会社とは？ etc



## 02 社員ファーストな企業

「働きやすい」理由はここにあった！

社員目線の福利厚生＆制度が大充実の企業20社を総力  
取材！「働きやすさ」とことん追求する、令和的な働き方  
とは？

- 特集**  
徳島の社員たちが選ぶ「わが社の働きやすさ」はここ！  
・休日＆出勤日は自分で設定。柔軟に休みが取れます♪  
・会社保有のキャンピングカーを無料貸し出し！ etc



## 03 徳島が誇る技術の会社

モノづくりの現場はおもしろい！

徳島から全国＆世界へ届けられる、プロフェッショナルな  
技術。モノづくりの現場で働く、徳島の人・技術を追いか  
ける！

- 特集**  
・若手から中堅、ベテランまで、技術の現場で働くプロに  
聞いた！「これが私たちの仕事の必需品」



# 2024 徳島で仕事みつけ

令和6年2月発行  
編集 株式会社ツクレボ  
〒770-0912 徳島県徳島市東新町1丁目11番地  
TEL 088-678-4777  
発行 徳島県商工労働観光部 労働雇用戦略課  
〒770-8570 徳島県徳島市万代町1丁目1番地  
この冊子は【徳島県令和5年度企業情報発信支援事業】により作成しました。

# 住んでみんで徳島で！ Let's Live In Tokushima

アツい思いで情報発信！  
とくしま好きなんじょ！

徳島のグルメ・イベント・就活まで  
毎週さまざまな情報をお届け

## とくしま若者回帰アンバサダー

徳島にゆかりのある若者のみなさんがアンバサダー  
としてあらゆる分野で徳島の魅力をSNS等で発信し、  
「徳島に帰りたい！」「徳島ってこんな魅力があったん  
だ！」と思ってもらうことを目的として活動しています！



社会人も  
活躍中！

アツい思いで  
情報発信！



## AWAIRO



“アワイロ”は、阿波（徳島）の色  
んなことを徳島の若者目線で紹  
介して応援するとくしま若者回  
帰の取り組みです。LINE公式ア  
カウントで毎週金曜日20時に配  
信しています。

## 友だち追加方法



QRをスマホで  
スキャン！

🔍 @eps7255u で検索



## 移住相談窓口

徳島県では移住に特化したサポートを行う「移住コンシェルジュ」体制を用意しています。  
移住の検討段階から住まいや就職、移住後の地域との関わり方など、移住の多岐にわたる  
ステップを、コンシェルジュと各市町村の行政担当が伴走しながらサポートします。

### とくしま移住交流促進センター (徳島窓口)



徳島駅クレメントプラザにある「駅のハローワーク」  
内の相談窓口です。仕事に関しては、同フロア内「と  
くしまジョブステーション」やハローワークと連携  
してサポートします。

受付時間	平日 10:00～18:00 (火曜・木曜 10:00～18:30、 第1・第3土曜 10:00～17:00)
休業日	第1・第3以外の土曜、日曜、祝日、 年末年始、クレメントプラザ休館日
場所	徳島県徳島市寺島本町西 1-61 徳島駅クレメントプラザ 5階(徳島駅直結) とくしまジョブステーション内
連絡先	電話番号(専用フリーダイヤル):0120-109-407 ※IP電話等、フリーダイヤルをご利用にならない方は 088-624-7987

### 住んでみんで徳島で！ 移住相談センター(東京窓口)



東京近郊にお住まいの方、土日のご相談を希望され  
る方はこちらどうぞ！

受付時間	火曜～日曜 10:00～18:00
休業日	月曜、木曜、祝日
場所	東京都千代田区有楽町 2-10-1 東京交通会館 8階 ふるさと回帰支援センター
連絡先	代表番号: 03-6273-4401 移住コンシェルジュ直通: 090-7720-7047 メールアドレス: tokushima@furusatokaiki.net

### とくしま移住相談センター in関西



関西近郊の方はこちらにお気軽にご相談ください。

相談 受付 時間	月曜～金曜 8:30～17:15
休業日	土曜、日曜、祝日
場所	大阪府大阪市中央区南船場 3-9-10 徳島ビル 4階
連絡先	電話番号: 06-6251-3273



## 徳島県移住・交流ポータルサイト 「住んでみんで徳島で！」

お問合せ

徳島県 政策創造部 地方創生局 とくしまぐらし応援課 移住交流担当  
電話番号: 088-621-2089 FAX: 088-621-2829  
メールアドレス: tokushimagurashioenka@pref.tokushima.jp



移住を後押しするさまざまな支援制  
度や、先輩移住者のインタビュー、  
若者目線の情報発信など、徳島県  
に興味がある方、地方移住に関心  
がある方はぜひご覧ください！