

基本方針Ⅰ あらゆる分野で女性が活躍できる社会づくり

主要課題1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援【推進計画】

(1) 多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境等の整備促進

施策・事業	R4年度施策の実施概要	施策の進捗状況	R5予算額(千円)
働き輝く！とくしまづくり応援事業	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」及び「テレワーク活用ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施した。	○働く女性応援ネットワーク会議の開催：2回 ○テレワーク活用ネットワーク会議の開催：2回	639
「働くババママ」就業促進事業	・県内の圧倒的多数を占める中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を促進した。 ・女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進した。「はぐくみ支援企業」の認証・表彰	○働きやすい職場環境整備促進のための企業訪問数延べ162事業所 ○新規認証61事業所(累計338事業所)表彰3事業所	5,125

(2) 女性のキャリアアップや復職・再就職に対する支援、リカレント教育

施策・事業	R4年度施策の実施概要	施策の進捗状況	R5予算額(千円)
女性の「はたらく力」ステップアップ事業	・出産、育児等により離職せざるを得なかった女性の再就職準備や就労支援を目的とし、スキルアップ等に向けた講習会を開催することにより、企業等が求める人材像を養成した。また、就職相談会も併せて開催し、離職した女性の潜在力をダイレクトに再就職につなげた。 ・ファミリー・サポート・センター事業の利用を促進した。	女性の再就職や就労を支援する講座等における就業率70%	900
すだちくんハローワーク運営事業	「男女共同参画総合支援センター」の設置を機に、女性活躍推進のワンストップサービスの一環として、「すだちくんハローワーク分室」を開設し、来場者に対し、就業に向けたアドバイスや就業先の紹介など、きめ細やかな相談を行った。		2,679

主要課題2 仕事と生活の調和を図るために必要な環境の整備【推進計画】

(1) ワーク・ライフ・バランスの普及・促進

施策・事業	R4年度施策の実施概要	施策の進捗状況	R5予算額(千円)
とくしまスマートワークプロジェクト	働きやすい職場づくりを進め、労働力の確保・定着を図るため、県内企業におけるテレワークの導入や各種業務のデジタル化(＝「スマートワーク」)の推進を支援した。	テレワーク導入企業数：15社 テレワーカー養成数：22人 テレワークコーディネーター養成数：7人	17,000

(2) 男性の家事・育児・介護等への参画・実践の促進

施策・事業	R4年度施策の実施概要	施策の進捗状況	R5予算額(千円)
ダイバーシティ実現！育休推進事業	改正「育児・介護休業法」が令和4年度から順次施行されることを好機と捉え、女性に比べ取得率の低い「男性育休」を促進するため、経営層をターゲットとした普及啓発事業を実施した。	○労働局と連携したセミナーの実施：計6回(315事業所、359人) ○事例集の発行：1,500部	— (「働くババママ」就業促進事業により推進)

(3) 多様なライフスタイルに対応した子育てや介護の支援策の充実

施策・事業	R4年度施策の実施概要	施策の進捗状況	R5予算額(千円)
ファミリー・サポート・センター機能強化事業	県下ファミサポの全体の質の向上と病児・病後児預かりの推進を図るため、連絡会議を開催するとともに、会員向け講習会を実施した。	○病児・病後児預かり7.5時間上乗せ講習の実施年3回 ○ファミサポネットワーク連絡会の実施年2回	2,000 (こどもまんなか政策課に事務移管)

※徳島県男女共同参画基本計画(第4次)から労働雇用戦略課事業を抜粋