

## 「次期『とくしまの学校における働き方改革プラン』骨子（案）」に係るパブリックコメントの実施結果について

令和5年12月5日（火）から令和6年1月4日（木）までの間、「次期『とくしまの学校における働き方改革プラン』骨子（案）」について、パブリックコメントによりご意見を募集したところ、9名の方から9件のご意見をいただきました。いただいたご意見の概要と県の考え方は次のとおりです。

番号	いただいた御意見の概要	御意見に対する考え方
1	<p>「徳島教育大綱」や「徳島県教育振興計画(第4期)」も一緒に拝読させていただきました。この2つを鑑みた上で、学校における働き方改革の推進、どうぞよろしくお願いいたします。業務がさらに増える事が予想される中、改革プランが実現し、業務改善されますこと大いに期待しております。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。</p> <p>引き続き、各学校と県及び市町村教育委員会が一体となって、様々な取組を実践・検討して参りますので、今後ともご理解・ご協力をお願いいたします。</p>
2	<p>働き方改革で教師の待遇ばかり考えていますが、生徒の待遇も改善すべきではないでしょうか？授業が荒れてまともに授業を受けられない事もあるようです。ある先生は、土曜日、日曜に必ず学校に車が停まっていたり休日にわざわざ出勤してるの見かけます。そう言うのを無くすべきではないですか。小さい子供を連れていらっしゃる方が担任になると、子供が体調不良になると長い間休んだり、授業が飛んだりします。出勤してきても、遅れを取り戻す為スピードアップで詰め込みです。子供には過酷すぎます。</p> <p>子供が普通に分かりやすく教育を受けるためにも人事には注意を払うべきだと思います。コロナ禍からリモート授業などを経て教育現場には疑問しかないです。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。</p> <p>次期プランにおいても、骨子（案）でお示ししている、4つの取組の柱に基づきメリハリのある勤務に努めて参ります。</p> <p>いただきましたご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきます。</p>
3	<p>国全体で考え決めるべきことだと思うので、ここで言っても仕方ないかもしれないが、残業代がでないことがそもそも間違っていると思う。あらゆる職業で教員だけが残業代が出ない状況を変えるべきだと思う。このプランはプランでできることもあるとは思っているので頑張ってください。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。</p> <p>教員の処遇改善につきましては、国において「骨太方針2023」にも示され、具体的な制度設計の検討が進められているところです。</p> <p>いただきましたご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきます。</p>

番号	いただいた御意見の概要	御意見に対する考え方
4	<p>教師だけが大変そうに見られているが、普通感覚として全然違うと思ってしまう。民間企業でも自営業でも成果や利益を出していかなければ生きていけないし、コロナでもあろうものなら、成果を出していても倒産や廃業になってしまう現実がある。教師だけが殊更難しいことをしている訳でもなく、言ってしまうと年間を通じたルーティーンをやっている訳で、部活動は確かに面倒だが、公務員の中ですらもっと難易度が高いものもあるだろうきつと。このプランを見たら、タイムマネジメントの徹底をすれば構わない。全ての教師が自分で自分の勤務時間をマネジメントすれば十分にやっていける。そんな大仰に配慮してもらう必要はないと思う。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。</p> <p>「タイムマネジメントの徹底」については、次期プランにおいても取組の柱として位置づけており、引き続き働きやすい職場づくりの実現に向けて取り組んで参ります。</p> <p>いただきましたご意見を今後の施策を推進する上での参考とさせていただきます。</p>
5	<p>① とにかくやるが多すぎるのでそれをどうにかしてほしい、特に新型コロナウイルスのおかげでやらなくなっていた行事や会が全て元に戻されてしまった。</p> <p>しなくても何の支障もなかったはずなのに、何のためにまたやるのかは考えもしないで元通りにするなんてありえない。</p> <p>もともと早朝から夕方までやるのがみっちり詰まっていて余裕なんてなかったはずで、新型コロナウイルスでしなくても支障がなかった行事や会は今からでも止めるべき。</p> <p>② 今の先生の人数では、全員が頑張っても足りない。</p> <p>誰だって年休も病休も育休も取る可能性があるはずなのに、今の人数では綱渡りみたいになっていて誰かが取るとカバーしきれないくらい悲惨になるので自発的には誰も取れない。</p> <p>担任の先生が年度の途中で変わることは保護者への説明がすごく難しいことくらいは誰でも分かると思う。</p> <p>先生の人数を増やすべき。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。</p> <p>新型コロナウイルス感染症の5類移行後、学校行事や部活動（各大会含む）が以前の状態に戻ってきたところもありますが、それぞれの教育的価値を検討し、業務の精選を一層推進するとともに、教員一人一人がカリキュラム・マネジメントの充実に努め、次期プランの取組に柱に位置づけている「業務改善の更なる推進」に取り組んで参ります。</p> <p>また、教員定数の改善につきましては、国において「骨太方針2023」にも示された「小学校高学年の教科担任制の教科」等、具体的な制度設計の検討が進められているところです。</p> <p>いただきましたそれぞれのご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきます。</p>

番号	いただいた御意見の概要	御意見に対する考え方
6	<p>都市部や県外と比べると徳島の時間外勤務など少ないはず。徳島では働き方改革プランなどと打ち出してまでやる必要はないのではないのでしょうか。</p> <p>それをやる労力の方が多大なのは。</p>	<p>いただきましたご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきますとともに、他県の状況や好事例等の情報収集に努めて参ります。</p>
7	<p>様々な分野で活躍されている方々をお招きし、勉強の機会を得るのは大切ですが、学校とその方との間に入って調整するのも教員の仕事となります。予算の関係もあるのですが、県が展開する事業を利用した場合に提出する申請書や報告書などの事務作業も教員の仕事となります。</p> <p>定期考査や実力テストなど、毎月のように問題作成、採点業務がある上に、学校行事も多くあります。毎年新しい事業が次々と展開され年間計画に組み入れるように通知がきますが、これでは教員の負担が増えるばかりです。</p> <p>外部人材の活用を拡大するのであれば、学校に広報的な仕事をし、一括して窓口となる専門部署を作り、教員以外が業務にあたる、などの工夫が必要だと思います。</p>	<p>教員の働き方改革を進めるため、次期プランにおいても「外部人材の積極的活用」を取組の柱として位置づけ、教員でなければできないことに教員が集中できるよう「業務の役割分担・適正化」に取り組んで参ります。いただきましたご意見を参考に、「行事の企画・運営や外部との調整などの分掌業務の棚卸し」の実効性ある取組や好事例の横展開に努めて参ります。</p>
8	<p>働き方改革において、ウェルビーイングの視点は重要で、好事例を横展開しつつ、しっかり業務改善を行うことが求められると考えます。</p>	<p>県教育委員会では、働き方改革を進め、教員の健康を守り、日々の生活の質や教職人生を豊かにするなど教員のウェルビーイングを向上させるとともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育の実現を目指して参ります。</p> <p>いただきましたご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきます。</p>
	<p>1 マンパワーの増強</p> <p>(1) 現在、学校業務支援員を配置しており、教員の業務負担の削減に役立っている。ただし、予算により、日数・時間が限られている。各学校常勤配置となるよう、お願いしたい。</p> <p>(2) ICT支援員、スクールカウンセラーについても同様。</p> <p>(3) チーム担任制の推進。小学校では、各学年団毎に学級数、プラス1の教員が必要。それに、プラスして専科を配置。教科担任制を取り入れ、教員の負担を削減しながら、教員一人ひとりの強みを発揮する環境を構築していく。</p>	<p>県教育委員会では、教員の健康維持とウェルビーイングの向上とともに、教員が児童生徒と向き合う時間や学ぶ時間を確保し、子供たちへのより良い教育を実現するため、教員の働き方改革を推進しています。学校における働き方改革には、何か一つをやれば解決するという特効薬があるわけではなく、あらゆる取組を積み重ねていくことが必要です。</p> <p>次期プランにおいても、骨子(案)でお示ししている、4つの取組の柱に基づき、各学校と県及び市町村教育委員会が一体となって、様々な取組を実践・検討して参りますので、今後ともご理解・ご協力をお願いいたします。</p> <p>いただきましたご意見につきましては、今後の施策推進のための参考とさせていただきます。</p>

番号	いただいた御意見の概要	御意見に対する考え方
9	<p>(4) 教員が必ずやらなくてもよい業務についての組織づくりを県市町村誘導で行う。コミュニティ・スクールは、どうしてもボランティアでの参加となる。仕事に対するサラリーが発生するような仕組み作りがあればと思う学校単位では、学校規模によって、偏りが生じる。</p> <p>(5) より安心して、教員の子どもを産み、育てる環境の整備。現在の制度に加え、産休育休で休まれる日より、1月前ぐらいに重ねて勤務し、丁寧に引き継ぎができるような仕組みをマストにしてほしい。</p> <p>(6) 管理職へのサポート。削減が難しい業務内容が多い。教頭事務、若しくは、生徒指導や保護者対応に特化した元管理職やSC、SSWの常勤配置。</p> <p>(7) 必ずしもやらなくてもよい業務について。学校業務支援員の増強が必要。地域、保護者のボランティアでの参加では、持続可能ではない。地域、保護者の方々も多忙である。</p> <p>2 ICT環境の更なる増強</p> <p>(1) 校内支援システムの再構築。直感的に活用できない不便な状態。お金をかけて企業の教育システムを活用するべき。より便利なクラウドシステムを活用し、場所を選ばないフレキシブルな環境が必要。</p> <p>(2) Wi-Fi環境とタブレット端末の活用。現在の通信環境と端末（ソーウェイ社製）では、理想とする活動が難しい。</p> <p>(3) 学びをとめない環境整備。現在のオンライン環境に加え、海部小学校で取り組んでいるバーチャルな環境でのシステムを導入。</p> <p>(4) 各学校ごとのグーグルアカウントの割り振り。</p> <p>(5) クロームも選択して活用できる環境整備。</p> <p>(6) 各種通知、報告文書の削減。ICT化して、便利になっているが、基本的な量を削減する必要がある。</p> <p>(7) 時間外在校等時間の把握。パソコン起動、シャットダウンで自動記録。起動時に時間が表示。常に目につく、意識できる見える化を。（月平均、〇か月平均、学校平均値との比較など、比較があると自分ごととして捉えやすい）</p>	<p>※回答は3ページに記載。</p>

番号	いただいた御意見の概要	御意見に対する考え方
	<p>3 教育課程等の編成</p> <p>(1) そもそも教科、授業時数が多い。文科の仕事であるが、学校の業務も含めて、抜本的な改正が望まれる。</p> <p>(2) 各種学校行事の削減、スリム化。保護者、地域の理解が必要であることから、文科、県、市町村からの方針が必要。</p> <p>(3) 教員定数の見直し</p> <p>(4) 各種加配の増強</p> <p>4 教職の魅力をアピール</p> <p>(1) SNSを駆使し、教職の魅力をアピール。「景気に関係ない」「人の成長に携われる」「長期の休みがある」</p> <p>(2) 給与について。基本給のアップは勿論、頑張った人が頑張った分だけ得られるシステムが必要。「学級担任手当」「研究授業手当」「生徒指導手当」など、職務・働きに応じて手当をつける。</p> <p>(3) 福利厚生充実。旅行券、無料券、割引券（各種クーポンの配付）、〇〇支給（現金）など、教員ならではの特典があると魅力が増す。</p> <p>5 休暇+（プラス）</p> <p>(1) 現在のリフレッシュ休暇に加え、アニバーサリー休暇を増設する。「家族アニバーサリー」「家族サポート」「ブラッシュアップ」休暇制度の導入。家族の誕生日、結婚記念日、家族への急遽なサポート、自己研鑽の期間の取得など、家族、自分磨きに特化した休暇をプラス。※代替の人的配置ができるように。</p> <p>6 部活動</p> <p>(1) 部活動の民営化。ドイツのように、地域のスポーツ団体を構築すべき。（行政主導で、長い年月をかけて）</p> <p>(2) やりたくない人がやらなくてもよい職場の雰囲気作りが必要。現場では、人が足りません【厳密に言うと、適材適所にあてる人材がいない &amp; そもそも人が配置できない、人がいない（バンクに人がいない）】これが一番、学校が困ることです。よろしく願いいたします。</p>	<p>※回答は3ページに記載。</p>