

企業採用活動実態調査 【概要版】

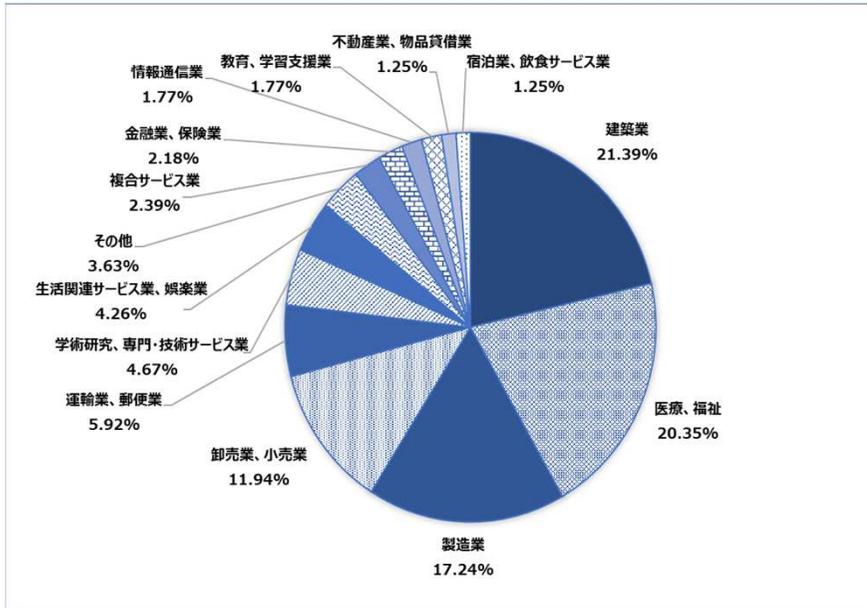
令和5年6月

徳島県

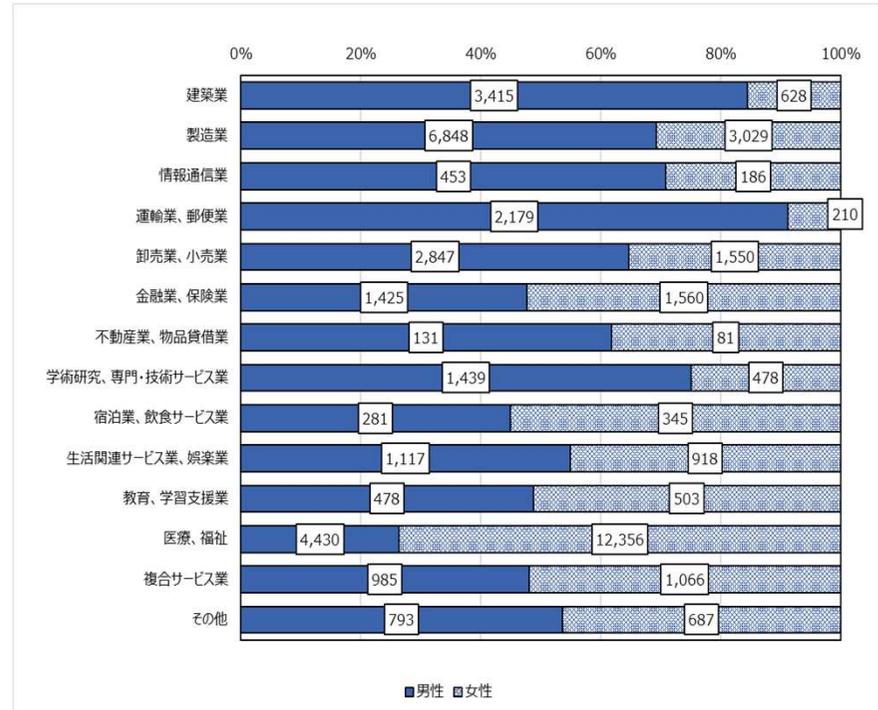
調査概要

調査目的	徳島県では少子高齢化や若い世代の都市圏への転出超過により、県内企業が直面している人材不足に対応するため、良質な雇用を創出し、ものづくり産業の活性化を図る「徳島ものづくり産業雇用創造プロジェクト」を実施している。一方で、県内企業の人材確保状況等について、公開情報や既存調査では、定量的・網羅的な把握が困難であり、効果的なプロジェクト実施及び効果の検証のボトルネックとなっている。今後のプロジェクトの効果的かつ効率的な実施・展開に資するデータを得るために県内企業の人材確保状況等を詳細に把握・分析する調査を実施する。
調査対象	本調査の対象者は従業員数が10人以上の徳島県内の企業とする。
実施期間	令和5年5月1日(月)から令和5年5月31日(水)まで
調査方法	郵送による調査票の配布、回答は郵送、メールの併用にて実施した。
調査対象	2,454社
回収数	963社

回答企業の事業内容



回答企業の常用雇用者男女比率



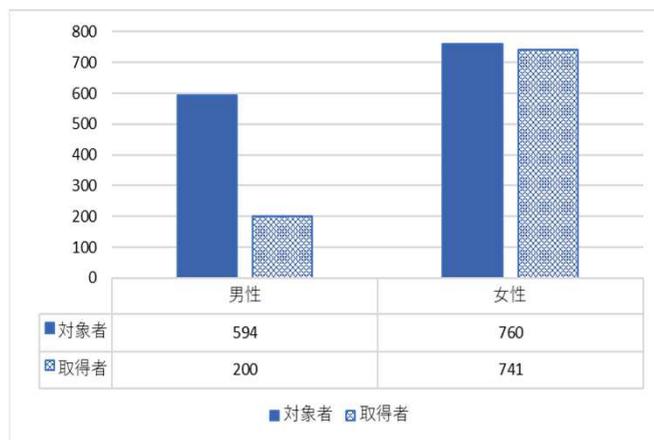
採用した新規大学卒業者・既卒者の内訳

		新規大学卒業者	一社当たりの平均人数	既 卒 者	一社当たりの平均人数
採用計画		(ア) $\frac{720}{n=213}$	3.38人	(キ) $\frac{782}{n=275}$	2.84人
採用実績		(イ) $\frac{351}{n=116}$	3.02人	(ク) $\frac{637}{n=199}$	3.20人
採用実績 内訳	徳島県内 高校卒業	徳島県内大学卒	2.08人	採用前県内在住	3.00人
		(ウ) $\frac{190}{n=91}$		(ケ) $\frac{526}{n=175}$	
		徳島県外大学卒	2.88人	採用前県外在住	1.30人
		(エ) $\frac{104}{n=36}$		(コ) $\frac{34}{n=26}$	
	徳島県外 高校卒業	徳島県内大学卒	1.62人	採用前県内在住	1.24人
		(オ) $\frac{21}{n=13}$		(サ) $\frac{31}{n=25}$	
		徳島県外大学卒	1.71人	採用前県外在住	1.84人
		(カ) $\frac{36}{n=21}$		(シ) $\frac{46}{n=25}$	

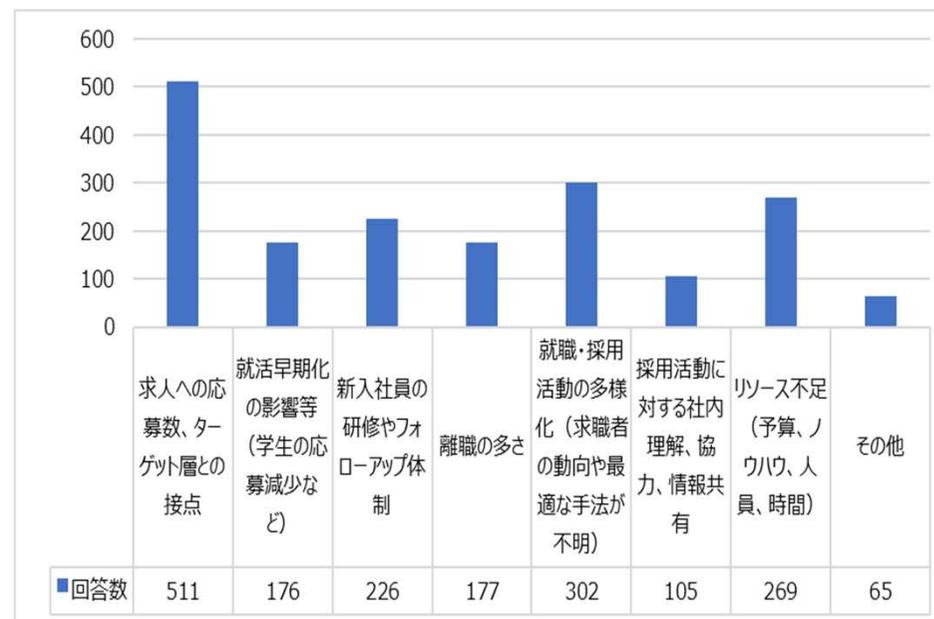
女性の役職比率

役職	部長相当職 (n = 857)	課長相当職 (n = 843)	係長相当職 (n = 804)
女性比率 (平均値)	14.87%	16.28%	16.57%

育児休業の取得対象者と取得者



採用活動等を進める上での課題【企業】



採用活動等を進める上での課題【徳島県全般】

