

## 徳島県男女共同参画基本計画（第5次）【概要版 案】

### 1 改定の趣旨

現在の第4次計画（令和元年度～令和4年度）が、計画期間を経過したことから、これまでの成果と課題を踏まえながら、より実効性の高い計画に改定する。

### 2 計画の性格

- 「男女共同参画社会基本法」第14条及び「徳島県男女共同参画推進条例」第8条に基づく「基本計画」
- 「女性活躍推進法」第6条に基づく「都道府県推進計画」

### 3 計画期間

令和5年度から令和8年度までの4年間

### 4 計画の進捗管理

- 「徳島県男女共同参画会議」及び「働く女性応援ネットワーク会議」において、施策の効果を検証し、進捗状況について毎年公表を行う。

## 計画の特徴

基本  
目標

多様な生き方・働き方を実現できる誰もが輝く社会の創造

主な  
改定  
の  
視点

- ①更なる女性活躍に向けた「デジタル人材の育成」「賃金格差への対応」
- ②男性の育児休業取得の推進など家庭・地域における活躍
- ③「生活困窮」や「暴力」など困難を抱える女性を支援する体制整備
- ④多様性を理解・尊重するダイバーシティ社会の実現
- ⑤SDGs（持続可能な開発目標）の達成に向けた施策の展開

計画  
体系

- 「基本方針」に基づく、「主要課題」及び「推進方策」の追加・統合等  
（主要課題 **12項目** ・ 推進方策 **34項目** ）
- ※うち女性活躍推進法に基づく「推進計画」  
（主要課題 **3項目** ）
- 「成果目標 **37項目** 」

◆第5次計画の体系

基本方針【3】	主要課題【12】		推進方策【34】
I あらゆる分野で女性が活躍できる基盤づくり	推進計画※	1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援	(1) 多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境等の整備促進
			(2) 女性のキャリアアップに対する支援、デジタル人材の育成
			(3) 男女間賃金格差への対応
			(4) 起業・創業への支援
			(5) 女性の参画が少ない分野での活躍促進
			(6) 職場におけるハラスメントの防止対策の推進
	2 多様な働き方の創出による女性の活躍推進	(1) テレワークの一層の普及など、多様で新しい働き方の創出	
		(2) 働き方改革の推進	
	3 仕事と生活の調和を図るために必要な基盤の整備	(1) ワーク・ライフ・バランスの普及・促進	
		(2) 多様なライフスタイルに対応した子育てや介護の支援策の充実	
(3) 男性の育児休業取得等の推進			
4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
	(2) 男女共同参画を推進するグローバル人材の養成		
II 安全・安心に暮らせる環境づくり	5 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(1) 配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援	
		(2) 性犯罪・性暴力・AV出演被害対策の推進・強化及び被害者支援	
		(3) ストーカー行為等への対策の推進・強化	
		(4) 加害者の再犯防止に関する取組	
	6 生活上の困難を抱える女性等への支援	(1) ひとり親家庭等への支援	
		(2) 若年者の妊娠等への支援	
		(3) 困難な問題を抱える女性に対する支援体制の整備	
	7 生涯にわたる健康づくりへの支援	(1) 男女共同参画と医療・健康・スポーツ、ライフステージに応じた女性の健康保持	
		(2) 妊娠・出産等に関する健康支援	
	8 防災・事前復興における男女共同参画の推進	(1) 男女共同参画の視点に立った防災・事前復興	
		(2) 男女共同参画の視点に立った避難所運営等の確立	
	III 地域でともに支え合う社会づくり	9 男女共同参画の推進に向けた意識啓発	(1) 男女共同参画に関する広報・啓発の推進
(2) 男性にとっての男女共同参画の推進			
(3) 総合相談体制の充実・強化			
10 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実		(1) 人権尊重と男女平等を推進する教育・学習の充実	
		(2) 子どもにとっての男女共同参画の推進	
11 地域社会における男女共同参画の推進		(1) 地域における男女共同参画の推進	
		(2) 地方創生の推進と男女共同参画	
		(3) 環境保全への寄与	
12 誰もがいきいきと輝くダイバーシティ社会の実現	(1) 高齢者・障がい者・外国人等が安心して暮らせる社会づくり		
	(2) 多様な人権尊重		

総合的な推進体制の整備

- (1) 県の推進体制の充実
- (2) 男女共同参画総合支援センター「ときわプラザ」を核とした男女共同参画の推進
- (3) 県民、事業者、市町村、NPO等との連携
- (4) 施策に関する申出の処理の円滑化

※主要課題1、2、3については「女性活躍推進法」に基づく「推進計画」として位置づける。

### 成果目標一覧表

	指 標 名	現 況 値 (2021年度)	目 標 値 (2026年度)
<b>主要課題1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援【推進計画】</b>			
1	女性の再就職や就労を支援する講座等における就業率	56%	60%
2	女性の創業に対する事業計画等の認定件数(累計)	165件	237件
3	(新)次世代女性農業経営リーダー養成数(累計)	52人	77人
<b>主要課題2 多様な働き方の創出による女性の活躍推進【推進計画】</b>			
4	県の支援により、県内でテレワークを実施する事業所数(トライアル実施を含む・累計)	128事業所	175事業所
5	(新)サテライトオフィス進出企業数(累計)	86社	110社
<b>主要課題3 仕事と生活の調和を図るために必要な基盤の整備【推進計画】</b>			
6	保育所等の待機児童数	23人	0人
7	(新)未就学児も入場可能な公演の開催回数(累計)	—	12回
8	「はぐくみ支援企業」認証事業所数(累計)	285事業所	380事業所
9	(新)県内企業における男性の育児休業取得率	—	30%
<b>主要課題4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</b>			
10	県職員の女性管理職の割合	16.2%	22.0%
11	男性県職員の育児休業取得率	31.8%	100%
12	県審議会等委員に占める女性の割合	56.8%	57%
13	「とくしまフューチャーアカデミー」修了者数(累計)	135人	260人
<b>主要課題5 女性に対するあらゆる暴力の根絶</b>			
14	「DV被害者自立支援サポート事業」による助成件数(累計)	43件	58件
15	「STOP! DVサポーター」数(累計)	22,045人	32,000人
16	警察官に占める女性の割合	10.0%	12.0%
<b>主要課題6 生活上の困難を抱える女性等への支援</b>			
17	「ホームフレンド」派遣回数(年間)	29回	80回
18	(新)子どもの居場所づくりアドバイザー数(累計)	—	40人
19	地域協議会及び支援者養成講習参加者数(年間)	239人	250人
20	(新)支援調整会議(仮称)の設置	—	設置

	指 標 名	現 況 値 (2021年度)	目 標 値 (2026年度)
<b>主要課題7 生涯にわたる健康づくりへの支援</b>			
21	成人の週1回以上のスポーツ実施率	65.5%	74.0%
22	徳島県の自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者数)	15.4	13.0以下 (13.0以下を継続)
23	(新)若年層対象のライフプラン研修会等の参加人数(累計)	609人	3,600人
<b>主要課題8 防災・事前復興における男女共同参画の推進</b>			
24	「県防災会議」の女性委員の割合	47.5%	50%以上
25	外国人向け防災研修会参加人数(年間)	213人	300人
<b>主要課題9 男女共同参画の推進に向けた意識啓発</b>			
26	「男女共同参画社会」という用語の周知度	81.8%	100%
27	男女の地位が平等だと思う人の割合(6分野の平均)	24.1%	50%
<b>主要課題10 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実</b>			
28	(新)人権講演会等への参加者数(累計)	9,627人	60,000人
29	「フレアキャンパス」受講による男女共同参画に向けた活動の実践意欲向上度	82%	85%以上
<b>主要課題11 地域社会における男女共同参画の推進</b>			
30	「フレアキャンパス」の地域出前講座数(累計)	390件	520件
31	「男女共同参画立県とくしまづくり表彰」における団体等の表彰件数(累計)	39件	50件
32	「エコみらいとくしま」で実施する実践活動の回数(累計)	126回	200回
<b>主要課題12 誰もがいきいきと輝くダイバーシティ社会の実現</b>			
33	(新)「とくしまデジタル支援員」が講師を務めるスマホ体験教室の参加者数(累計)	—	1,500人 (2022年度からの累計)
34	とくしま特別支援学校技能検定「審査員認定教員(主査・副査)」の新規認定者数(累計)	94人	150人
35	民間企業の障がい者雇用率	2.26%	2.5%
36	とくしま外国人支援ボランティア登録者数	368人	430人
37	(新)パートナーシップ宣誓制度の導入	—	導入 (2024年度)