

(単位：%)

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	数値	年度						
管理的地位(本庁課長相当職以上)にある教職員に占める女性の割合	20.0%	R7年度	24.0%	19.5%	20.0%			
全校種での教頭以上に占める女性の割合	25.0%	R7年度	20.5%	23.5%	26.4%			

※各数値は、標記年度の翌年度4月1日時点のもの。

(取組内容)

R2年度…女性教員に学校運営の中核を担う校務分掌を積極的に担当させるなどにより、管理職としての人材の育成を図った。

R3年度…女性教員に学校運営の中核を担う校務分掌を積極的に担当させるなどにより、管理職としての人材の育成を図った。

R4年度…女性教員に学校運営の中核を担う校務分掌を積極的に担当させるなどにより、管理職としての人材の育成を図った。

R5年度…

R6年度…

R7年度…

(単位：%)

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	数値	年度						
男性の育児休業取得率	30.0%	R7年度	5.3%	3.9%	12.6%			

(取組内容)

R2年度…各所属長に対して、子育てができる働きやすい職場づくり等に関するアンケートを実施し、職場全体で子育てを応援する意識の醸成を推進した。

R3年度…管理職員に対し、配偶者が出産する教職員の状況把握に努め、各種両立支援制度の活用促進等を行うよう意識醸成を図った。

R4年度…管理職員に対し、配偶者が出産する教職員の状況把握に努め、各種両立支援制度の活用促進等を行うよう意識醸成を図った。

R5年度…

R6年度…

R7年度…

(単位：%)

項目	目標		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
	数値	年度						
配偶者出産補助休暇取得率	100.0%	R7年度	58.9%	55.8%	52.8%			
男性の育児参加のための休暇取得率	100.0%	R7年度	24.2%	29.5%	30.7%			

(取組内容)

R2年度…各所属長に対して、子育てができる働きやすい職場づくり等に関するアンケートを実施し、職場全体で子育てを応援する意識の醸成を推進した。

R3年度…管理職員に対し、配偶者が出産する教職員の状況把握に努め、各種両立支援制度の活用促進等を行うよう意識醸成を図った。

R4年度…管理職員に対し、配偶者が出産する教職員の状況把握に努め、各種両立支援制度の活用促進等を行うよう意識醸成を図った。

R5年度…

R6年度…

R7年度…