| 実施状況（数値目標に対する進捗状況） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | | 長時間勤務関係 | | | | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | |
| 目標項目 | 数値目標 | （時期） | 最新値 | （時期） | 目標設定時最新値 | （時期） | 目標項目 | 数値目標 | （時期） | 最新値 | （時期） | 目標設定時最新値 | （時期） | 目標項目 | 数値目標 | （時期） | 最新値 | （時期） | 目標設定時最新値 | （時期） |
| 男性職員の育児休業取得率 | 30% | (R4年度) | 28.3% | (R4年度) | 15.7% | (R元年度) | 超過勤務の縮減（月平均時間数） | 17時間未満 | (R4年度) | 23.2時間 | (R4年度) | 19.7時間 | (R元年度) | 女性管理職の割合 | 16.0% | (R5.4) | 17.6% | (R5.6) | 12.9% | (R2.4) |
| 男性職員の配偶者出産補助休暇取得率 | 100% | (R4年度) | 86.8% | (R4年度) | 82.4% | (R元年度) | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性職員の育児参加のための休暇取得率 | 100% | (R4年度) | 66.0% | (R4年度) | 64.7% | (R元年度) | 長時間超過勤務者の減少 | 延べ300人以内 | (R4年度) | 延べ1,390人 | (R4年度) | 延べ666人 | (R元年度) | | | | | | | |
| 年次有給休暇の取得日数 | 15.0日 | (R4年) | 12.2日 | (R4年) | 11.9日 | (R元年) | | | | | | | | | | | | | | |