

徳島県規則第五十六号

技能労務職員の給与に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和四年十二月二十六日

徳島県知事 飯 泉 嘉 門

技能労務職員の給与に関する規則の一部を改正する規則

技能労務職員の給与に関する規則（昭和三十二年徳島県規則第八十一号）の一部を次のように改正する。

別表第一を次のように改める。

別表第一 技能労務職給料表（第2条関係）

職員の 区分	職務の 等級 号俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	136,200	187,400	208,500	254,100	281,000
	2	137,100	188,700	209,700	255,300	282,900
	3	138,100	190,100	211,100	256,300	284,500
	4	139,000	191,300	212,300	257,400	286,200
	5	140,000	192,300	213,600	258,300	287,900
	6	141,000	193,800	215,000	259,300	289,400
	7	142,000	195,200	216,400	260,400	290,600
	8	143,000	196,500	217,800	261,300	291,800
	9	143,800	197,900	219,100	262,200	293,300
	10	144,800	198,900	220,700	262,900	295,100
	11	145,800	200,200	222,300	263,800	296,800
	12	146,900	201,200	223,700	264,700	298,600
	13	147,700	202,400	224,900	265,700	300,000
	14	148,700	203,500	226,400	266,700	301,700
	15	149,800	204,600	227,900	267,600	303,300
	16	150,800	205,700	229,200	268,500	304,800
	17	151,900	206,600	230,000	269,400	306,300
	18	153,300	207,700	230,700	270,500	307,900
	19	154,500	208,700	231,600	271,500	309,500
	20	155,700	209,700	232,600	272,300	311,200
	21	156,800	210,600	233,200	273,200	312,200
	22	158,000	211,700	234,700	274,100	313,600
	23	159,200	212,800	236,000	275,100	315,000
	24	160,400	213,700	237,000	275,900	316,500
	25	161,500	214,600	238,300	276,500	317,600
	26	163,000	215,500	239,500	277,300	319,100
	27	164,500	216,200	240,800	278,200	320,500
	28	166,000	217,100	242,000	279,100	321,900
	29	167,400	217,900	242,800	280,000	323,500
	30	168,800	219,100	244,000	281,100	324,700
	31	170,300	220,100	245,200	282,100	326,000

32	171,800	220,900	246,300	283,100	327,200
33	173,100	221,500	247,400	283,800	328,300
34	174,800	222,500	248,400	284,700	329,200
35	176,500	223,600	249,500	285,600	330,300
36	178,200	224,700	250,500	286,700	331,400
37	179,900	225,200	251,600	287,300	332,500
38	181,300	226,300	252,500	288,200	333,600
39	183,000	227,400	253,500	289,100	334,600
40	184,500	228,400	254,500	290,000	335,600
41	185,800	229,200	255,500	290,600	336,600
42	187,200	230,200	256,700	291,600	337,600
43	188,500	231,200	257,600	292,600	338,600
44	189,900	232,100	258,900	293,500	339,600
45	191,400	233,000	259,600	294,200	340,500
46	192,700	233,900	260,600	295,100	341,500
47	194,100	234,700	261,700	296,000	342,500
48	195,500	235,400	262,600	296,900	343,500
49	196,800	236,300	263,700	297,600	344,400
50	197,900	237,300	264,700	298,200	345,300
51	199,000	238,300	265,800	298,900	346,200
52	200,200	239,300	266,500	299,700	347,000
53	201,300	240,300	267,200	300,300	347,800
54	202,400	241,300	268,000	301,100	348,600
55	203,300	242,000	269,000	301,800	349,400
56	204,400	242,700	270,000	302,500	350,100
57	205,500	243,500	270,800	303,200	350,800
58	206,400	244,400	271,800	303,900	351,600
59	207,400	245,300	272,900	304,700	352,400
60	208,400	246,000	273,900	305,400	353,100
61	209,500	246,800	274,900	306,000	353,800
62	210,400	247,600	276,000	306,700	354,500
63	211,300	248,500	276,800	307,400	355,200
64	212,200	249,200	277,900	308,100	355,900
65	212,800	250,000	278,700	308,600	356,500

再任用 職員以 外の職 員	66	213,600	250,600	279,500	309,100	357,000
	67	214,300	251,300	280,300	309,700	357,500
	68	215,000	251,800	281,100	310,300	358,000
	69	215,400	252,500	281,700	310,900	358,400
	70	215,800	253,100	282,500	311,300	
	71	216,100	253,500	283,300	311,800	
	72	216,400	253,900	284,000	312,300	
	73	216,600	254,100	284,800	312,600	
	74	217,000	254,500	285,500	313,100	
	75	217,400	255,000	286,300	313,600	
	76	218,000	255,500	287,100	314,000	
	77	218,200	255,800	287,700	314,200	
	78	218,700	256,200	288,200	314,500	
	79	219,100	256,700	288,700	314,800	
	80	219,500	257,200	289,100	315,100	
	81	220,000	257,500	289,500	315,400	
	82	220,300	257,800	289,900	315,700	
	83	220,600	258,100	290,400	316,000	
	84	221,000	258,400	290,900	316,300	
	85	221,500	258,600	291,300	316,500	
	86	221,900	258,800	291,900	316,900	
	87	222,300	259,100	292,500	317,200	
	88	223,000	259,400	293,100	317,400	
	89	223,400	259,600	293,400	317,600	
	90	223,900	259,800	293,900	317,900	
	91	224,400	260,200	294,400	318,200	
	92	224,800	260,400	294,800	318,500	
	93	225,100	260,700	295,200	318,700	
	94	225,500	261,100	295,700	319,000	
	95	225,900	261,400	296,200	319,300	
96	226,200	261,700	296,700	319,500		
97	226,500	261,900	297,000	319,700		
98	226,900	262,200	297,400	320,000		
99	227,300	262,400	297,900	320,300		
100	227,700	262,700	298,400	320,500		

101	228, 100	263, 000	298, 800	320, 700
102	228, 500	263, 200	299, 200	
103	228, 900	263, 500	299, 500	
104	229, 300	263, 800	299, 800	
105	229, 700	264, 000	300, 100	
106	230, 200	264, 200	300, 500	
107	230, 500	264, 500	300, 900	
108	230, 900	264, 700	301, 300	
109	231, 100	265, 000	301, 600	
110	231, 500	265, 300	302, 000	
111	232, 000	265, 600	302, 400	
112	232, 400	265, 800	302, 700	
113	232, 600	266, 000	302, 900	
114	233, 100	266, 300	303, 200	
115	233, 600	266, 500	303, 500	
116	234, 100	266, 700	303, 700	
117	234, 400	267, 000	303, 900	
118	234, 800	267, 300	304, 200	
119	235, 200	267, 600	304, 500	
120	235, 600	267, 900	304, 700	
121	236, 000	268, 100	304, 900	
122		268, 300	305, 200	
123		268, 600	305, 500	
124		268, 900	305, 700	
125		269, 100	305, 900	
126		269, 300	306, 200	
127		269, 600	306, 500	
128		269, 900	306, 700	
129		270, 100	306, 900	
130		270, 300	307, 200	
131		270, 600	307, 500	
132		270, 900	307, 700	
133		271, 100	307, 900	
134		271, 300		

	135		271,600			
	136		271,900			
	137		272,100			
再任用 職員		193,600	204,700	223,200	244,000	274,700

別表第六中

57
57
57
57
57
58
58
58
58
58
58
58
58
59
59
59
59
59
59
59
59
59
60
60
60
60
60
61

を

56
57
57
57

57
57
58
58
58
58
58
58
59
59
59
59
59
59

に、

42
43
44
45
45
46
46
46
47
47
48
48
48
49

50
を
41
42
42
43
43
44
44
45
46
47
48
49
50

に、

54
54
55
55
56
56
57

57
57
58
58
58
58
59
59
59
60

を
53
54
54
54
55
55
55
55
56
56
56
57
57
58
58
58
59

59

に改める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この規則は、公布の日から施行する。ただし、別表第六の改正規定は、令和五年四月一日から施行する。
- 2 この規則（別表第六の改正規定を除く。）による改正後の技能労務職員の給与に関する規則（以下「改正後の規則」という。）の規定は、令和四年四月一日から適用する。（給与の内払）
- 3 改正後の規則の規定を適用する場合には、改正前の技能労務職員の給与に関する規則の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規則の規定による給与の内払とみなす。
- 4 前項に定めるもののほか、この規則の施行に関し必要な事項は、知事が別に定める。（補則）