

男性育児休業取得率

2022年4月2日 時点

関西、四国、中国地方 都道府県別

	対象	現状	成果目標 (期限)
1	国	国家公務員	12.4% (2018年度)
2		地方公務員	8.0% (2019年度)
3		民間企業	7.48% (2019年度)
4	大阪府	全て	3.6% (2018年度)
5	京都府	府庁職員	15.2% (2019年度)
6		民間企業	10% (2020年度)
7	兵庫県	県職員	15.2% (2019年度)
8	奈良県	民間企業	2.0% (2019年度)
9	滋賀県	全て	14.5% ? 6.7% (2020年度)
10	和歌山県	全て	5.0% (2015年度)
11	徳島県	県職員	22.5% (2017年度)
12	香川県	県職員	18.3% (2020年度)
13	愛媛県	全て	4.3% (2020年度)
14	高知県	民間企業	7.6% (2018年)
15	鳥取県	民間企業	5.6% (2018年度)
16	島根県	民間企業	2.5% (2020年度)
17	岡山県	全て	5.4% (2018年)
18	広島県	民間企業	13% (2019年)
19	山口県	民間企業	4.86% (2017年)

男性育児休業取得率

2022年5月3日 時点

関西、四国、中国地方 都道府県の県庁所在地

	対象	現状	成果目標 (期限)
1	国	国家公務員	12.4% (2018年度)
2		地方公務員	8.0% (2019年度)
3		民間企業	7.48% (2019年度)
4	大阪市	市役所職員	10.1% (2019年度)
5	京都市	市職員	36.7% (2020年度)
6	神戸市	市職員	10.9% (2019年度)
7	奈良市	市職員	25.8% (2020年)
8	大津市	市役所職員	17.1% (2020年度)
9		民間企業	14.3% (2020年度)
10	和歌山市	市職員	18.9% (2020年度)
11	徳島市	市職員	3.8% (2015年度)
12	高松市	市職員	21.1% (2020年度)
13	松山市	市職員	1.6% (2016年)
14	高知市	市職員	9.9% (2019年)
15	鳥取市	市職員	34.8% (2019年度)
16	松江市	市職員	0% (2015年)
17	岡山市	無し	無し (2017年度)
18	広島市	民間企業	4.9% (2018年度)
19	山口市	市職員	2.4% (2016年度)