



平成21年度
はぐくみ支援企業知事表彰受賞

子育て支援の実践

- ・職員の子育てニーズに合わせ、年次有給休暇の時間取得、半日取得を実施しています。
- ・職員の妻が出産する時は、出産日を含む1日を特別有給休暇として取得できます。
- ・子供の誕生を記念して出産祝い金を支給しています。



企業主導型保育事業「あいあい」のスタート

子どものいる職員が働きやすい環境づくりを目指し、企業主導型保育所を開設しています。開設にあたり、徳島県が設置している相談窓口より開設サポートを受けました。現在0歳～3歳児までの園児が楽しく通園しています。

当法人における積極的な取り組み

職員のライフスタイルに合わせた多様な雇用形態の創出により、シニア世代や子育て世代の雇用推進を実施。また、当法人では全職員における女性職員の比率が高く、妊娠・出産・育児等と個々に応じた職場環境づくりに努めてまいりました。

その中でも「次世代育成推進支援法に基づく行動計画」として女性管理職の配置を促進しています。

管理職 20名（うち女性11名） → 55%

指導監督職 20名（うち14名） → 70% （R4.1.1現在）

今後の取組

働く人の多様化するニーズや意識を捉えながら、今後も女性職員だけでなく男性職員も子育てしやすい職場の機運づくりを進めてまいります。

会社の概要

所在地

三好市池田町州津滝端1271番地7

事業内容

社会福祉事業・公益事業

職員数 554人

会社の経歴

昭和38年（障がい事業開始）

障がい児支援施設 池田学園設立

昭和56年（高齢事業開始）

特別養護老人ホーム永楽荘設立

平成13年 高齢・障がいの合築施設

通称「博愛の里」整備

平成25年 障がい者が繋ぐ地域の

暮らし『ほっとかない』事業開始

平成31年 地域交流拠点

「箸蔵とことん」オープン

令和2年 企業主導型保育事業

「あいあい」スタート

