

よりよい職場環境の向上をめざして

平成21年度

はぐくみ支援企業知事表彰受賞

協業組合 徳島印刷センター

社員が仕事と子育てを両立することにより、働きやすく明るく楽しい社内環境をつくり、社会に貢献できる企業となるために次のような目標を掲げ、推進しております。

■具体的な取り組み

- ①妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保、育児休業・ハラスメント・育児休業法のパンフレット回覧
- ②労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
- ③子どもが生まれる際の父親の休暇の取得
- ④育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備、就業規則の改正等

■行動計画

計画期間 2018年9月1日～2023年8月31日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し改善点がないか検討する。

〔対策〕

①社内検討委員会を設置②制度の利用状況、取組の成果について現状を把握③問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を推進する。

〔対策〕社内広報誌に制度内容等について記載し、周知をすすめる

今後も働く人のニーズを意識しながら、子育てしやすい環境づくりを推進してまいります。

■会社の概要

所在地 徳島市間屋町165
事業内容 印刷出版
設立 1972年
従業員数 30人
電話番号 088-625-0135
FAX番号 088-622-0734



代表理事 多田 哲也

妊娠、育児に理解ある職場へ感謝**三木 佳奈**

2016年1月10日職場結婚、長男を出産した2017年、そして2021年次男の出産。併せておよそ2年間に渡る長期の休みで職場へ多大なる負担をお掛けするであろう事は容易に想像できました。そのため、特に次男を妊娠した際ははいよいよ退職すべきか迷いました。そんな私に、理事長は快く育休の取得を勧めて下さいました。育休中の班内の仕事負担に新規採用等でご配慮下さったり、顧問には何かと体の負担を気遣うお声がけを頂いたり、本当に親身になって頂きました。また、同僚の皆さん、特に一番負担をかけてしまう同班の皆さんがとても親切にして下さり、感謝しかありません。仕事負担の調整を率先してご配慮下さった班長さんや上司の皆さん、引き継ぎ業務に時間を割いて下さった先輩後輩方、育休取得についてアドバイスを下さった事務の皆さん、妊娠中から細やかな気遣いで手助けをして下さりありがとうございます。

皆さんのお陰で育休取得に対して心のハードルが下がり、2人の大切な息子たちと貴重なひとときを過ごすことができています。また夫婦揃って同じ職場でお世話になっていますが、子供の病気での早退等にも柔軟に対応して頂き、育休復帰後も不安なく仕事が出ています。本当に職場環境に恵まれていると感じます。皆さんの優しさに日々支えられていることを当たり前と思わず、今度は私が次の育休取得者の方を支えていけるようになりたいと思います。

