

株式会社 松本コンサルタント

～社員全員でサポートできる職場環境を～

平成22年度 はぐくみ支援企業知事表彰受賞

【取組み内容】

● 「ノー残業デー」の実施

週に1回「ノー残業デー」を設け、残業時間の削減や仕事と家庭の両立の支援に取り組んでいます。（2020年度実施率100%）

● 育児短時間勤務制度

小学校就学の始期に達するまでの子を持つ社員を対象に、所定労働時間を変更することができる制度です。現在も2名の社員がこの制度を利用し勤務しています。また、妊娠中や出産後の女性社員のための相談窓口を設置し、より働きやすい職場環境づくりに努めています。

● 男性社員の育児休業取得率100%

女性社員はもちろん、男性社員の育児休業取得率も100%を達成しています。社内ネットワークや各チームリーダーを通じて育児休業制度を全社員へ周知するとともに、配偶者が出産を控える社員へ会社から育児休業の取得を促した結果、男女問わずに育児休業を取得できる風土が創りだされました。そして、前例ができることで育児休業中の社員の仕事のサポート等、お互いにフォローしあえる環境が自然と整っていきました。

【会社の概要】

所在地	徳島市東吉野町2丁目 24番地6
代表者	松本 祐一
事業内容	空間情報コンサルタント (地籍調査、一般測量・ 調査、道路や河川・橋梁 などの設計、GISデータ 構築、システム開発など)
創業	昭和46年(1971年5月)
従業員数	205名(2022年2月1日現在)

・育児休業取得率100%
男性 対象者21名 取得者21名
女性 対象者6名 取得者6名
※期間2015年4月～2022年2月現在



中国四国地方で初めての
「プラチナくるみん」認定

育児休業を取得して (2021年度取得 男性社員)

現在3歳の長男と0歳の長女がいますが、いずれも誕生した際に育児休業を取得しました。

特に長女誕生の際は、年度末に向けての繁忙期でしたが、チームメンバーの理解と協力により取得することを快諾いただき、家族との有意義な時間を過ごすことができました。

男性の育児休業自体は珍しいものではなくなっていますが、それでも取得しづらい雰囲気や状況というもの根強く存在すると思います。

しかし当社では今日までの取り組みの結果、誰でも育児休業を取得しやすい風土が確実に定着していると実感しています。今後は、別の人の育児休業取得を支援することでご恩返しをしていければと思います。



2015年には、中四国の企業で初めて「プラチナくるみん」を取得しました。今後も、子育てを行う社員の意見を取り入れながら、仕事と育児の両立が図れる働きやすい職場づくりを実践していきたいと考えています。