

社会福祉法人 緑風会

平成28年度
はぐくみ支援企業知事表彰受賞

～職員一人ひとりが輝く職場環境づくりを～

当法人では、「福祉は人 人は心」と定めた会是のもと、一人ひとりが常に自らに問い、成長することで、さらなる進化が実現できるよう取り組み、誰もが未来を描き、働きがいを感じながら働き続けることのできる環境づくりをすすめてきました。

今後、他産業からの人財流入を促すためにも、職員一人ひとりの個性を尊重し、さらなる処遇改善と働きやすくやりがいのある職場づくりをすすめてまいります。

誰もが働きやすい選ばれる職場であるために



育児休業を取得することや育児のための時短勤務をすることは当たり前の風土として法人内で浸透しており、育児休業の取得率も100%となっています。

また、配偶者の出産や子どもの1歳の誕生日（育休復帰日）に特別有給休暇を取得できる制度を定め、取得を奨励しています。その結果、

男性の育児休業・育児休暇の取得実績も増えてきており、制度が浸透していることを実感しています。

更に、家庭と仕事の両立を図りながら意欲を持って仕事を続けてもらうために、多様で柔軟な働き方として、非正規職員から正規職員への転換制度やブーメラン制度（積極的再雇用）を運用、また、多様な働き方を目的とした限定職員制度（勤務地、勤務時間等を限定した正規雇用）を導入しています。

女性活躍・子育て支援の取組について

当法人での女性活躍、子育て支援の活動の要は「KIRARI WOMAN ネットワーク」です。仕事のキャリアばかりでなく、人としての成長も大切に、育ち合い高めあう場として2016年に誕生しました。職員の資質向上を目的とした様々なイベントやセミナーを企画・運営し、自らのスキルアップを目指しています。



家族deわくわくWork
「お仕事参観日」



KIRARIセミナー
「メイクアップを学ぶ」



KIDS na LINE
「子育て応援と様々な情報発信」

～社会福祉法人緑風会のこれから～

今後推進したいのが出産休暇・育児休業・介護休業等を行っている職員に、育児・介護の個別相談はもちろんのこと、制度情報の提供及び仕事との両立・キャリア形成のための相談体制の強化をすることです。もう一つは、更なる男性の育児休業・育児休暇制度の取得促進です。家事も育児も女性だけの仕事ではありませんから、ワークライフバランスの実現のために男性の育児参加が欠かせません。現在すでに取得実績もありますが、今後、組織として積極的に男性の育児参加の機運を盛り上げていきたいと考えます。



会社の概要

所在地 徳島市国府町東高輪
352番地3

事業内容 高齢者福祉
介護事業

設 立 昭和59年7月31日

従業員数 788人



健祥会グループ 理事長 中村太一