

社会福祉法人 健祥会

平成27年度
はぐくみ支援企業知事表彰受賞

～職員一人ひとりが輝く職場環境づくりを～



当法人では、「福祉は人 人は心」と定めた会是のもと、一人ひとりが常に自らに問い、成長することで、さらなる進化が実現できるよう取り組み、誰もが未来を描き、働きがいを感じながら働き続けることのできる環境づくりをすすめてきました。

今後、他産業からの人財流入を促すためにも、職員一人ひとりの個性を尊重し、さらなる処遇改善と働きやすくなりやすい職場づくりをすすめてまいります。

誰もが働きやすい選ばれる職場であるために



育児休業を取得することや育児のための時短勤務をすることは当たり前前の風土として法人内で浸透しており、育児休業取得率は100%、時短制度の利用者も年々増加しています。また、テレワーク勤務制度も充実させています。

更に、職員一人ひとりのライフステージに合わせた非正規職員から正規職員への転換制度やブーメラン制度（積極的再雇用）を運用、また、多様な働き方を目的とした限定職員制度（勤務地、勤務時間等を限定した正規雇用）を導入し、家庭と仕事の両立を図りながら意欲を持って仕事を続けてもらうために、多様で柔軟な働き方が用意されています。

会社の概要

所在地 徳島市国府町東高輪
字天満356番地1

事業内容 高齢者福祉
介護事業
障がい者福祉
認定こども園
専門学校

設 立 昭和54年12月19日

従業員数 1,986人



健祥会グループ 理事長 中村太一

女性活躍・子育て支援の取組について

当法人での女性活躍、子育て支援の活動の要は「KIRARI WOMAN ネットワーク」です。仕事のキャリアばかりでなく、人としての成長も大切に、育ち合い高めあう場として2016年に誕生しました。職員の資質向上を目的とした様々なイベントやセミナーを企画・運営し、自らのスキルアップを目指しています。



KIRARIセミナー

「笑顔の力とビジネスマナーを学ぶ」



KIRARI キッズフェスタ

「職員の子育て支援」



0歳から100歳over

ファッションショー

～社会福祉法人健祥会のこれから～

今後推進したいのが出産休暇・育児休業・介護休業等を行っている職員に、育児・介護の個別相談はもちろんのこと、制度情報の提供及び仕事との両立・キャリア形成のための相談体制の強化をすることです。もう一つは、更なる男性の育児休業・育児休暇制度の取得促進です。家事も育児も女性だけの仕事ではありませんから、ワークライフバランスの実現のために男性の育児参加が欠かせません。現在すでに取得実績もありますが、今後、組織として積極的に男性の育児参加の機運を盛り上げていきたいと考えます。