



# 徳島健康生活協同組合

～ 働きながら充実した子育てを応援 ～



## ★各休暇制度の充実

当生協では、働きながらも安心して子育てができるよう下記の休暇制度を設けています。

- ・有給休暇は半日単位で取得できます。1年に4日の範囲内で2時間単位の有給休暇を取得できます。
- ・子の看護・介護休暇は1時間単位での取得が可能としています。
- ・有給休暇と別にリフレッシュ休暇（有給）を年間4日間付与しています。
- ・勤続表彰者（10年・20年・30年）には、特別休暇（有給）を2日間付与しています。

## ★育児短時間勤務制度等の充実

短時間勤務制度や時差出勤制度の実施、労働者が子育てのための時間を確保できるようにするための措置など、充実した制度を設けています。

## ★育児に係る休暇・休業取得後の処遇の配慮

育児休業・介護休業終了後は、原則として休業直前の職場及び職務へ復帰させ、復職時の処遇は休業前の格付けを下回りません。また、子の介護のための休暇・介護休暇を取得した日について、賞与・定期昇給・年次有給休暇及び退職金の算定にあたっては、通常の勤務をしたものとみなし、算定に影響されません。



2020年12月21日

新病院開院  
許可病床 186床



## 会社の概要

理事長 児嶋 誠一



所在地 徳島市下助任町4丁目9

事業内容 医療・福祉・介護事業

設立 1961年3月26日

従業員数 605人（2021年9月1日現在）  
男性156名 女性449名

### 事業所

- ・徳島健生病院
- ・健生石井クリニック
- ・健生阿南診療所
- ・健生西部診療所
- ・健生きたじまクリニック
- ・健生歯科
- ・健生歯科なると
- ・とくしま訪問看護ステーション
- ・さわやか在宅介護支援センター
- ・健生ヘルパーステーション
- ・西部訪問看護ステーション
- ・健生デイサービスセンター
- ・かがやき在宅介護支援センター
- ・健生石井老健うぐいす

計 14 事業所

## 育児短時間勤務制度を利用して

健生病院に入職してから5年が経ちました。現在は5歳と4歳の2児の育児をしながら勤務に当たっています。

次女が3歳になり、他社に勤める妻の時短勤務時間が終わってしまい、帰宅時間が遅くなってしまいう事から、私が育児短時間勤務制度を利用させていただくこととなりました。

時短勤務申請を考えていた頃は、同僚より早く仕事を終えて帰ることで迷惑をかけてしまうことがあるかもしれないと申し訳ない気持ちが強かったです。

上司や同僚など時短勤務に対する理解や支えがあり、子育てに関われる時間を増やすことができおり夫婦共々感謝しています。

この制度のおかげで、食器洗いや洗濯物の腕が上がりました。妻がとても喜んでます。

（男性セラピスト職員の声）

私は、これまで2度の出産後、育児休業制度を利用し、復職後は短時間労働制度を利用しています。

出産後、『仕事と育児の両立』という不安や課題は働くお母さんにとってつきものだと思います。実際、私自身も、不安は大きかったです。時短制度を利用することで、仕事と育児のバランスを取りながら、柔軟な働き方ができています。

その時々ライフスタイルに応じてベストな働き方を選べる制度があり、その制度を活用しやすい仕組みや環境を整えてくれる職場、周囲の方々の理解に支えられて仕事ができるありがたさを感じています。

（女性事務職員の声）