

徳島県企業局経営計画(案) 進行管理表の概要について

1 進行管理表の重要業績評価指標(KPI)の新旧比較

現計画	次期計画				
62 項目	67 項目				
	<table border="1"> <tr> <td>新規・ 改変</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>継続</td> <td>5</td> </tr> </table>	新規・ 改変	62	継続	5
新規・ 改変	62				
継続	5				

2 主な重要業績評価指標(KPI)

I 自然エネルギー導入の加速	小水力発電の先導的取組	→ H29年度から流況調査等を実施し、H32年度から小水力発電施設の実証実験
II 「既存ストックの有効活用」と「政策連携」による地方創生への貢献	東京五輪キャンプ地支援を見据えたカヌー拠点整備支援 地域が進める森づくりを支援	→ 舟庫用地の整備及び外灯の設置(H29年度末までに) → H33年度までの5年間で500haの取得支援
III 戦略的な情報発信の推進	ケーブルテレビなどの各種メディアを活用した情報発信	→ ケーブルテレビやフェイスブックなどを活用し、事業・取組・イベントなどを積極的に情報発信(年50回以上)
	川口ダム自然エネルギーミュージアムを活用した見学会等の実施	→ ミュージアム見学者数(年12,000人以上)
IV 南海トラフ巨大地震・活断層地震対策、老朽化対策	工業用水道管路の耐震化	→ 緊急性の高い管路8.4km整備100%(H33年度末までに)
V 工事、維持管理等の効率化	維持管理へのロボット活用	→ 産官学連携による点検等の省力化・効率化の調査・研究(H29年度)
VI 未来を切り拓く人づくりと組織づくり	自然エネルギーなど新たな課題に対応するための検討チームの設置	→ 他部局及び若手職員も含めたタスクフォースを設置し、課題の検討(毎年実施：5年間で5課題以上)
	活発な人事交流による「幅広い視野」と「新たな発想」を持った人づくり	→ 他部局等との人事交流の実施(電気・機械職：年1名以上)
	現場からの業務改善の徹底によるコスト意識の醸成	→ 現場職員と幹部職員との業務改善等に係る意見交換の実施(年2回以上)
VII 情報収集の強化	利便性向上、利用者ニーズ把握に係る駐車場利用者へのアンケート調査	→ アンケートの実施(年1,000人以上)