

# 「ダイバーシティとくしま推進方針」概要

## 策定の趣旨

- 「多様な主体」が共存する中、行政のみならず、「**個人、企業、地域社会**」が「**ダイバーシティ**」の価値を理解し、それぞれの活動にしっかりと溶け込ませていくことが重要
- 「ダイバーシティ社会」の理念と方向性を分かりやすく県民に示す「推進方針」を策定

「推進会議」を  
設置・議論

## 社会的背景

- 人口減少、少子高齢化、労働力不足
- グローバル化、在住外国人の増加
- 価値観の多様化
- 災害や感染症など危機事象の発生

## 高まるダイバーシティの重要性

- ダイバーシティは未来創生の**処方箋**
- **東京オリパラ**のコンセプトは「**多様性と調和**」
- **SDGs達成**にはダイバーシティ推進が不可欠
- ポストコロナの「**新たな日常**」への対応

## 県民の気風

- \* **ダイバーシティ社会を実現する資質がある**
- お接待文化、板東俘虜…多様性の受入れ
- 阿波踊り…誰もが参加・交流
- 阿波藍、阿波女…進取(挑戦)、女性活躍

## 県の取組み

### \*ダイバーシティ施策の展開

- 【女 性】審議会・管理職割合全国1位
- 【高 齢 者】シルバー大学等、介護助手制度
- 【障がい者】平均工賃全国1位
- 【外 国 人】多言語「AIコンシェルジュ」開設
- 【働 き 方】消費者庁移転、サテライトオフィス

本県の強みを活かし、県民挙げて「ダイバーシティ」の取組みを加速していく！

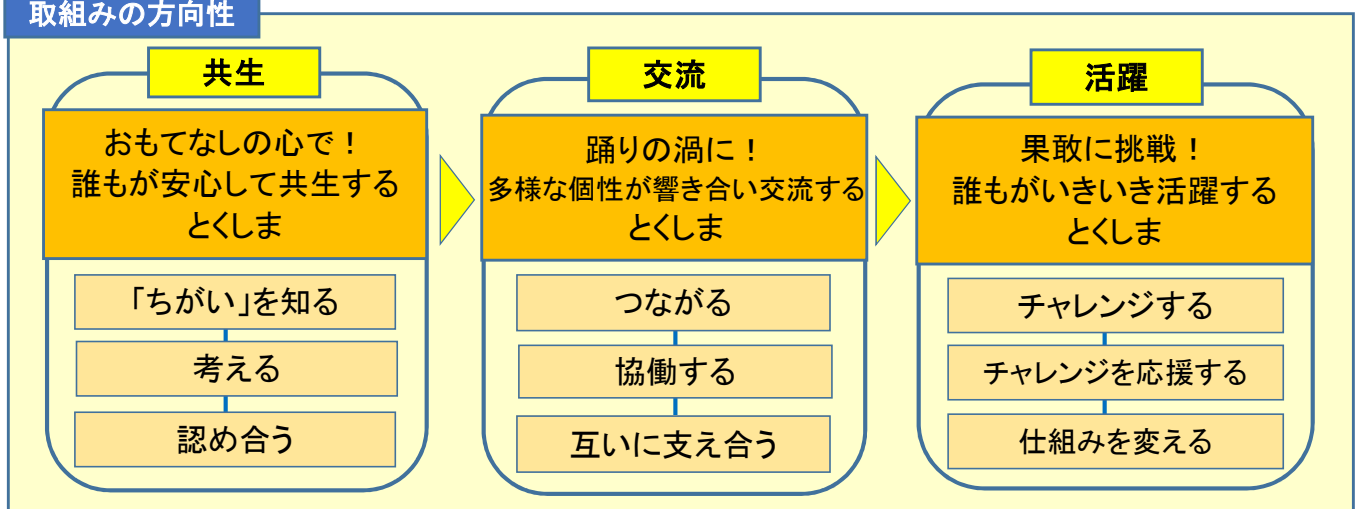
## 「個人、企業、地域社会」が一丸となったダイバーシティ推進の取組み

### ダイバーシティのメリット

- ちがいを受け入れることで、考えが広がる
- 多様な個性の相乗効果により、新たな価値を創造できる
- 居場所ができることで、誰もが存分に力を発揮できる

＜めざすべき姿＞ **多様な人々が共生し、交流し、活躍する とくしま**

### 取組みの方向性



「ダイバーシティとくしま」の推進でSDGsを実現

～みんなが輝き、新たなチカラを創り出そう。～