

## 第11次職業能力開発基本計画の策定に係る国の動向

研究会報告書	第11次基本計画案
<p><b>(1) Society5.0の実現に向けた人材の育成や「新たな日常」の下での職業訓練</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○第4次産業革命に対応した職業訓練プログラムの開発やデジタル技術を活用した業務効率化等を行える人材の育成、「新たな日常」の下での産業構造の転換を視野に入れたキャリアチェンジ支援</li> <li>○あらゆる産業分野で働くすべての労働者に必要とされるITリテラシーの付与の推進</li> <li>○新型コロナウイルス感染症の存在を前提とした「新たな日常」に対応したオンラインやVR等の活用による職業訓練の充実・質の向上</li> </ul>	<p><b>1 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)IT人材育成の強化</li> <li>(2)ITや新たな技術を活用した職業訓練等の推進</li> <li>(3)企業・業界における人材育成の強化</li> </ul>
<p><b>(2)労働者の自律的・主体的なキャリア形成支援</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○キャリアコンサルティングを利用しやすい環境整備</li> <li>○積極的な在職者の職業能力開発の推進</li> <li>○民間教育訓練機関による訓練サービスの質向上等への支援</li> </ul>	<p><b>2 労働者の自律的・主体的なキャリア形成の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)キャリアコンサルティングの推進</li> <li>(2)自律的・自主的な学びの支援</li> </ul>
<p><b>(3)労働市場インフラの強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○能力評価制度の更なる活用、普及促進</li> <li>○職業情報の見える化(日本版O-netの活用)</li> <li>○経歴・プランを明示するジョブ・カードの在職中の活用</li> </ul>	<p><b>3 労働市場インフラの強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)中長期の人材ニーズを踏まえた人材育成戦略</li> <li>(2)産業界や地域のニーズを踏まえた公的職業訓練等の実施</li> <li>(3)技能検定・職業能力評価や日本版O-NETの推進</li> <li>(4)ジョブ・カードの活用促進</li> <li>(5)職業能力開発政策に関する情報発信の強化</li> </ul>
<p><b>(4)特別な配慮が必要な方への支援</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○就職氷河期世代をはじめ、長期無業者、ひとり親等への長期的・継続的支援</li> <li>○中高年齢者、在職障害者、外国人留学生への職業能力開発・キャリア形成支援</li> </ul>	<p><b>4 全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1)非正規雇用労働者の職業能力開発</li> <li>(2)女性の職業能力開発</li> <li>(3)若者の職業能力開発</li> <li>(4)中高年齢者の職業能力開発</li> <li>(5)障害者の職業能力開発</li> <li>(6)就職やキャリアアップに特別な支援を要する方への支援</li> </ul>
<p><b>(5)技能継承の促進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○デジタル技術を活用した技能継承</li> <li>○技能五輪国際大会等による気運醸成</li> <li>○学校教育と連携した技能体験イベントの実施</li> </ul>	<p><b>5 技能継承の促進</b></p> <p>小項目無し</p> <p><b>6 職業能力開発分野の国際連携・協力の推進</b></p> <p>小項目無し</p>