

## 第11次徳島県職業能力開発計画における視点等について

「第11次徳島県職業能力開発計画」の策定に当たっては、国の「第11次職業能力開発基本計画」の趣旨を踏まえつつ、本県の県政運営指針である「『未知への挑戦』とくしま行動計画」や地方創生の処方箋を示す「v s 東京『とくしま回帰』総合戦略」及び「職業能力に関する県独自」の視点も考慮して策定していきたいと考えています。

### 職業能力開発をめぐる経済・社会の現状認識

#### 【経済・社会情勢】

- ・新型コロナウイルス感染症の拡大によるライフスタイルが急激に変化
- ・DX、5G等急速な技術革新による社会環境・産業構造の変化が進展
- ・少子高齢化による労働人口の減少が長期間継続
- ・熟練技能者の高齢化や若者のものづくり離れの進行

#### 【雇用情勢】

- ・コロナ禍の影響による離職者の増加
- ・求人倍率の低下（徳島県：H31.4・1.53倍 → R2.10・1.05倍）
- ・技術革新に対応する人材の不足

#### 【職業能力開発における課題】

- ・コロナ禍に対応した職業訓練体制の構築が必要
- ・デジタル技術等の新技術を活用できる人材の育成が急務
- ・人生100年時代の到来により職業人生が長期化するのを踏まえ、生涯を通じたキャリア形成の支援が重要
- ・就職氷河期世代や長期無業者、ひとり親、障がい者、外国人などの「特別な支援が必要な方々」に対する多様な職業訓練機会の確保が必要
- ・離職者に対するリカレント教育等による職業能力開発が必要
- ・「ものづくり」をはじめとする本県に蓄積された技能の世代間継承の仕組みづくりが必要

### 第11次徳島県職業能力開発計画の基本的な方向性

#### 1. Society5.0の実現に向けた人材の育成や「新たな日常」の下での職業訓練

##### ①Society5.0の実現に向けた技術革新を牽引するデジタル人材の育成

AI、5G、ビッグデータ、IoT、ロボット、センシング等（第4次産業革命）に対応したデジタル技術を活用できる人材の育成

##### ②「新たな日常」の下での産業構造の変化を視野に入れたキャリアチェンジ支援

人員確保や原材料の調達、商品製造・販売の仕組み、働き方の変化等を踏まえ、地域や求職者のニーズに即したキャリアチェンジを支援する訓練機会の確保

##### ③オンラインやVR等のICT技術を活用した職業訓練の充実

新型コロナの存在を前提に、デジタル教材・機器等を活用したリモート訓練やバーチャルとリアルを組み合わせた訓練の実施等

## 2. 労働者の主体的なキャリア形成支援

### ①技能習得に向けた在職者訓練の充実

若年技術者の技能向上や中核技能者のより高度な技能習得のための訓練機会の提供

### ②リカレント教育による新たな職業能力の開発

育児等による職業人生の中断から復職を目指す女性をはじめとする再就職希望者や在職者の技能向上訓練や新たな職業能力開発

### ③職業人生の長期化に向けたスキルアップのための継続的な学びの推進

職業人生の長期化、働き方の多様化、日本型雇用慣行の変化などの雇用環境の変化を見据えた労働者の主体的・継続的なキャリア形成への支援

## 3. 特別な配慮が必要な方への支援

### ①就職氷河期世代をはじめ、長期無業者、ひとり親等への能力開発支援

厳しい雇用情勢や労働環境の構造変化等のために不本意な就職を繰り返したり、キャリア形成の機会に恵まれなかった方への支援

### ②中高年齢者の職業能力強化や新たな能力開発支援

中高年齢者の有する職業経験のブラッシュアップ、専門性の強化、マネジメント能力や労務管理・経営管理能力の汎用化によるスキル・知識の複合化、総合的能力の向上

### ③障がい者、外国人等への職業能力開発支援

個々の事情に配慮した職業訓練や就職支援及び職業人生の長期化に伴う障がい者のキャリア形成支援

## 4. 技能継承の促進

### ①デジタル技術を活用した技能継承

歴史的、伝統的な価値のある技能・技術などのデジタル技術による記録・保存・継承や高度技能労働者の育成

### ②学校教育と連携した技能人材の裾野の拡大

児童・生徒に対する職業体験、技能体験による「ものづくり」への親しみ、職業観の醸成

### ③人材育成に取り組む契機となる技能五輪全国大会などの各種競技大会の活用

企業の枠を越えた技能向上や人材育成、技能労働者の地位向上の契機として活用

## 徳島県の取組：テクノスクールを核とした産業人材の育成

### ・DXなど最新技術に対応した人材育成

5G、IoTを活用した工作機器プログラミング、デジタル技術を活用した色彩技術、カーラッピング、自動車先進運転支援システム 等

### ・労働人口減少社会に対応する「多能工」の育成

### ・「移住希望者」に対する定住のための能力開発と就職支援

### ・ドイツとの技能交流の強化

### ・西部地域の在職者訓練体制の強化