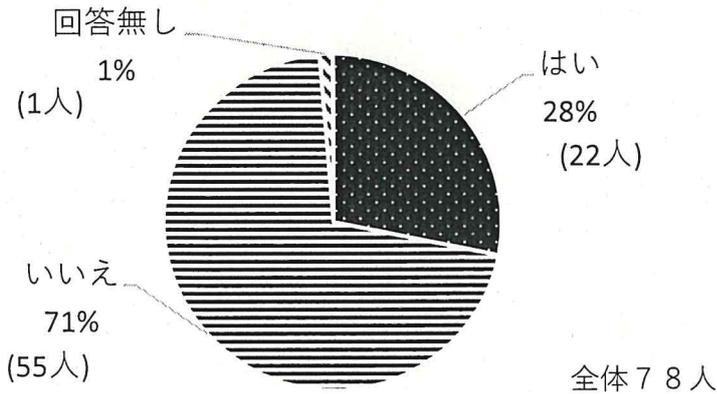


新しい「徳島県男女共同参画基本計画」策定に向けたアンケート結果

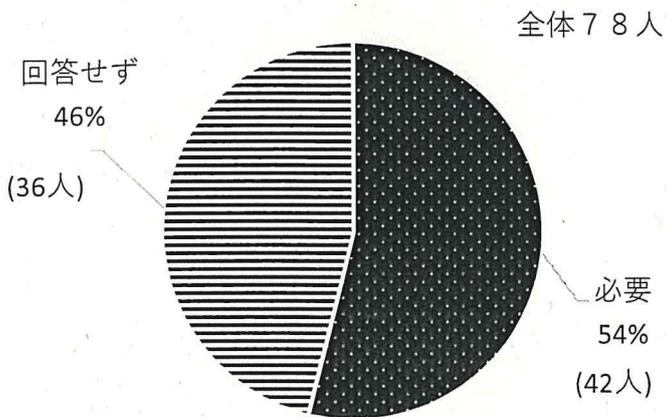
徳島県男女共同参画基本計画（第3次）があることをご存知でしたか？



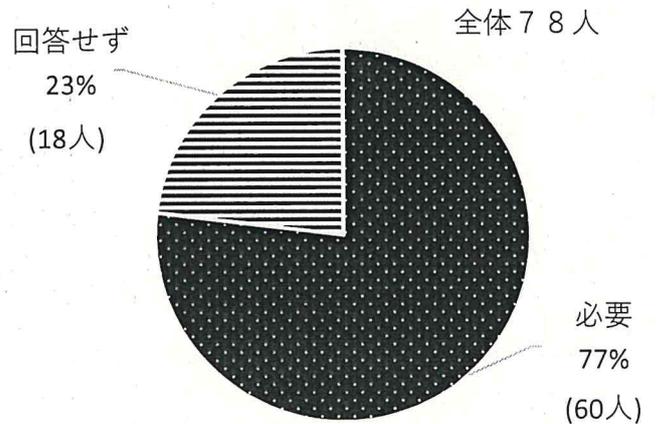
実施日：平成30年8月26日
 実施要領：ときわプラザにおいて開催したとくしまフューチャーアカデミーキックオフセミナーにおいて、参加者に対してアンケート用紙を配付。
 回答人数：78人

あなたは、今後更に男女平等や、男女共同参画を進めていく上で、特にどのような分野での取組が必要だと思いますか？（複数回答可）

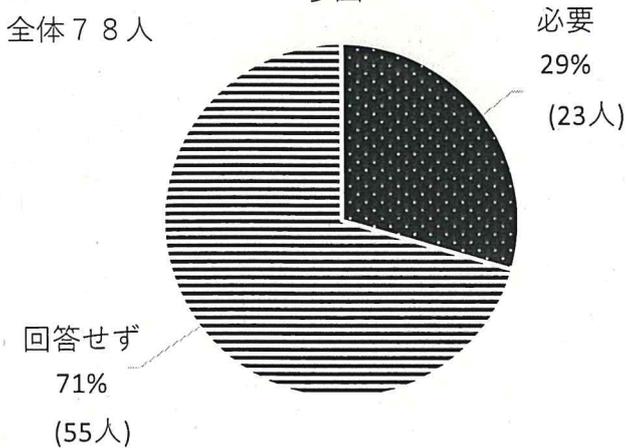
1 職場における女性の活躍推進



2 ワークライフバランス、働き方改革

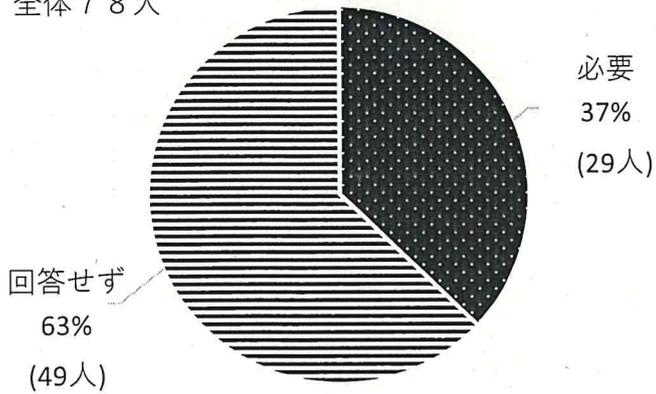


3 政治など政策・方針決定過程への女性参画



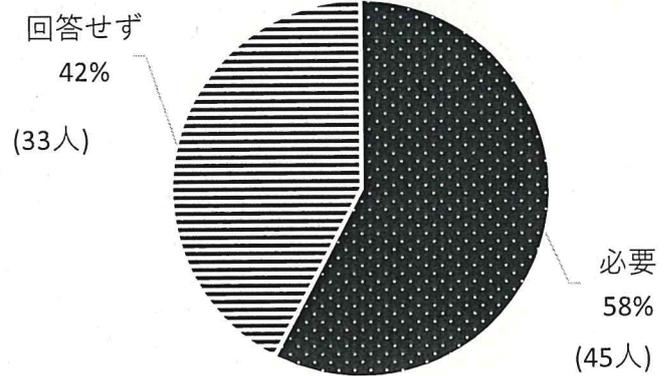
4 DVなど女性に対する暴力防止

全体78人



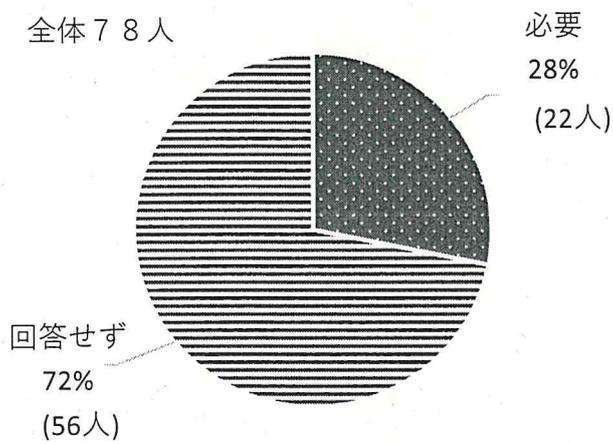
5 健康、妊娠等への男女の相互理解

全体78人

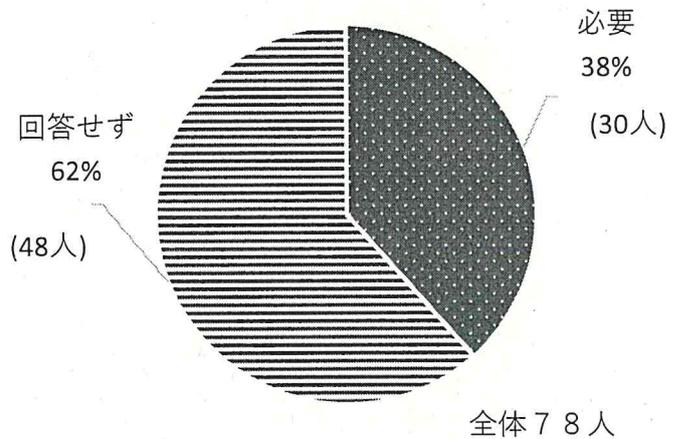


6 生活上困難を抱える人へのサポート

全体78人

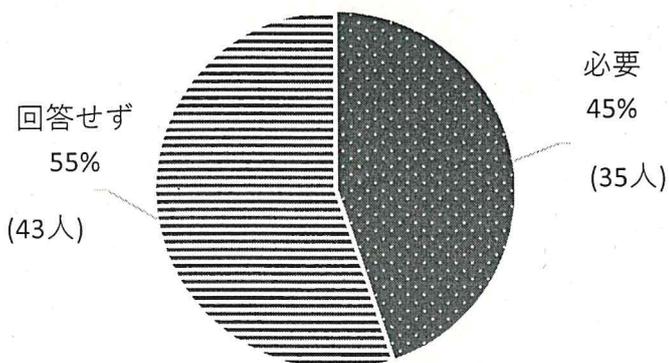


7 男女共同参画に向けた意識改革



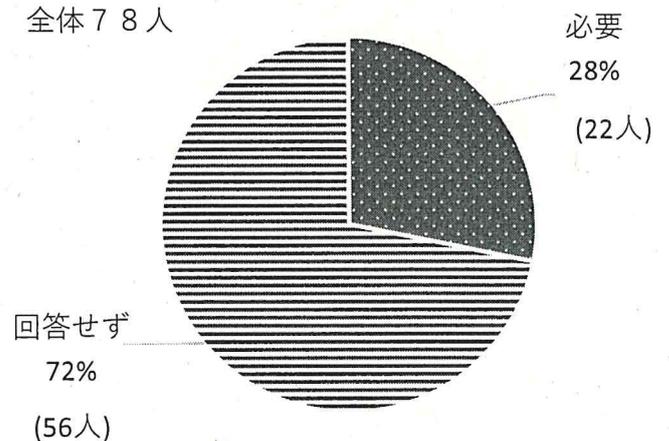
8 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実

全体78人



9 地域社会における男女共同参画の推進

全体78人



○「今後更に男女平等や、男女共同参画を進めていく上で、特にどのような分野での取組が必要と思いますか？」の設問に対し、「その他（事由記載欄）」を選んだ人の記載内容

1	男性への育児保障充実
2	日常生活に視点を向けた考え方を持つ、ワークショップをする。

○ 具体的にどのような取組が必要と思いますか？

1	女性の妊娠・出産に伴う、職場の対応について。どんなに会社が制度をしいても、実際フタをあけたら「周りに迷惑がかかる」「同僚への負担」を気にして、安心して権利を使えないという現状だと思います。また、従業員の方の理解不足（特に男性）は問題のひとつだと思います。海外で男女共同参画がすすんでいる地域をロールモデルとして、企業におとしこむ手法を考えられないか?? 男性の育児参加を「当たり前」にしない限り、女性の立場はかわらない。啓発、意識改革はとても重要かと思います。
2	“プレミアムフライデー”のように“チャイルドケアマンス”などのポップな名前で官公庁主導の男性の育児参加促進キャンペーンを行う。
3	これまでは、例えばセクハラやパワハラだということも自分では認識できないケースがあったと思うので（自分自身）、気が付いていない人たちが、認識できるように、一方通行ではなく双方向のコミュニケーションが生じるとりくみ（ワークショップなど）が多くあるといいと思います。
4	教育
5	企業間での交流
6	職場における女性の活躍推進は大切だと思うが、単に女性の管理職を増やして女性の活躍推進ができたというのは違うと思う。男女関係なく、自分の希望ややりたいことが実現できるような社会になれば良いと思う。
7	第2次計画の結果がどうだったのかをしっかりと検証して、（ただ数値がどうだったのかだけではなくて、その中身について専門家に検証してもらおうとか）それを第3次に含んでほしい。計画内容の記載は抽象的な内容にするのではなく、具体的な数値目標とか具体的な取り組みを盛り込んでほしい。
8	働き方を選べるよう、補助金制度等があれば中小企業でも耳をかたむけてくれるのではないのでしょうか。
9	他県から県南に嫁いできました。地域活動に参加してみて、神事などでの男女差別がひどくておどろきました。「男子がたいこをたたく」「女子はさわってはいけないものがある」などです。子どもを参加させたいならばこれはよくないと思います。各まつり等での状況をちょうさしてほしいと思います。
10	「女性の働きやすさ」「女性の仕事と育児（家庭）の両立」は近年注目され、さまざまな施策が取られていると感じています。しかし、働いていると、男性の「仕事と家庭の両立」はあまり意識されていないように思います。男女とも、働きやすく仕事と家庭を両立できる環境を整えば良いな、と思っています。
11	仕事は定時に帰れる事。有給が取れる事。会社に保育所が有る事。介護に社会・地域のサポートがある事。男女の賃金格差がなくなる事。
12	徳島県は女性の賃金水準が低すぎると思います。
13	それぞれの会社の理念に沿ったセミナーや研修等への参加。

14	虐待・DVとかパワハラ・いじめ，等の防止。アメリカ並みの厳罰化。女性が，社会進出できる取
15	政治参画，エンパワメント
16	「自分の頭で考える力」だけでなく，「自分の身体で感じる力」「自分の心で感じる力」を培っていくことが，自己決定力を高めていくことにつながると思われる。よって，教育のあり方についての再考を！
17	経営者の意識改革
18	企業等トップへの働きかけ（意識改革），マスコミの活用（気運じょうせい）
19	学校教育における男女共同参画の取り組み。授業に取り入れる。
20	●小学校高学年（思春期が始まる頃）から，生理のしくみ・妊娠出産でどのように女性の体が変わるか，避妊の方法等，“正しい”性教育をすべき。●「女の子だから理系に進まない」「女の子だから大学へ行かない」等，親のジェンダーにより進路を決定する女子が少なくなるよう教育現場から保護者への啓発
21	想い合える心をつくる方法の提案。
22	家事が女性の役割だという意識の改革。子どもころからの教育が必要。日常生活に根ざした考えをする。（家庭科の授業など大切にす）
23	小学生など早い段階からの教育。

○新しい計画に望むことがあれば、お聞かせください。

10	男・女の視点だけでなく、子ども・高齢者や社会のニーズを視点に入れた、よりメタ的な観点からの改善を目指すものにしてほしい。
19	公務員は男女共同参画や男女平等が進んでいると思う。ただ、業種によっては、全く進んでいない。全く進んでない業種があるということも知ってもらって、そのうえで、特にこの業種で重点をおいてすすめるとかメリハリをつけるなど。
45	理解した上で一度入った会社をすぐに離職せず定年まで勤めることが大事だと自覚することが生産性を上げています。
48	SDGsのような教育で、人を育てる必要がある。このような、素晴らしい講座をありがとうございました。
53	社会への参画につながる内省力の向上を！
54	県民がイキイキと活躍できる社会。
68	新しい視点を入れてほしい。
72	男性（男子）への具体的な働きかけを行うもの。女性・女子だけに努力しろというのでは現状は改善しない。
73	思い合える心をつくる方法の提案。