

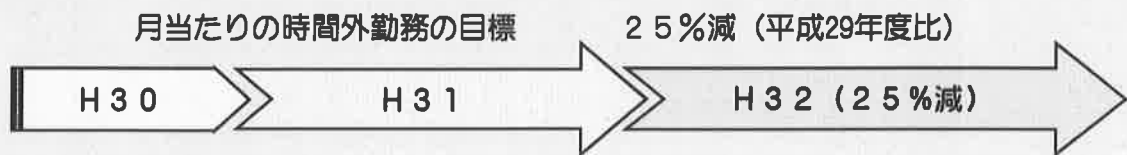
とくしまの学校における働き方改革プラン(案) 概要

目的

業務の適正化と質的転換による
教育力の向上と持続可能な学校づくり

目標

全県での時間外勤務の縮減目標を平成32年度で25%減と設定し、
5つの柱のもと教育委員会と学校で計画的に取り組みます。



推進のための5つの柱

- ① 勤務時間の管理と意識改革
- ② 業務改善の推進
- ③ 外部人材等の活用
- ④ 部活動の適正化
- ⑤ 保護者・地域への理解促進

5つの柱に取り組むことにより、
限られた時間のなかで児童生徒に対して
効果的な指導を行うことができるよう、
教育活動の質的な転換を目指します。
それにより、時代のニーズに対応した、
質の高い教育を持続的に行うことのできる
学校づくりを推進していきます。

主な取組内容

1. 県教育委員会の取組(ロードマップ)

- ・ 管理職への働き方に関する意識改革の推進とマネジメント研修の充実
- ・ 県下統一した小中学校統合型校務支援システムの導入
- ・ テレビ会議システム等を活用した研修の充実
- ・ スクール・サポート・スタッフや部活動指導員の配置促進
- ・ 広報紙やホームページ等を活用した取組の発信

2. 市町村教育委員会の取組例

- ・ 勤務時間の縮減等に関する方針・目標の設定
- ・ 市町村教育委員会版「学校における働き方改革指針」等の作成
- ・ 給食費等の公会計化の推進
- ・ 留守番電話の導入
- ・ コミュニティ・スクールや地域学校協働本部の導入

3. 学校の取組例

- ・ 管理職による勤務時間の客観的な把握
- ・ 最終退校時刻の設定
- ・ 教材の共有化や業務内容のマニュアル化とデータ化
- ・ 外部人材の受入れに係る窓口の一元化と広報
- ・ 部活動における休養日の設定や計画的な活動時間の設定