

「とくしま教員育成指標」について

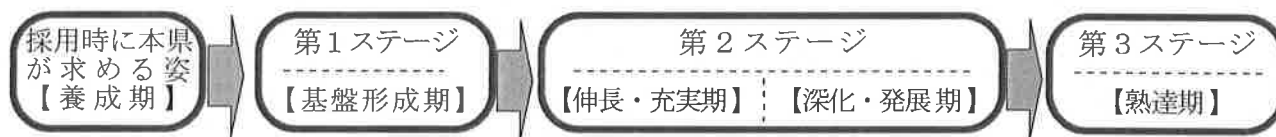
1 作成の経緯

本年 4 月 1 日の教育公務員特例法の一部を改正する法律の施行に伴い、県教育委員会では、「とくしま教員育成協議会」を 5 月に設置し、教員がそれぞれの「成長段階」に応じて身に付けるべき資質や能力を体系的に表した「とくしま教員育成指標」を作成した。

2 種類

「小学校教諭用」「中学校教諭用」「高等学校教諭用」「特別支援学校教諭用」
「養護教諭用」「栄養教諭用」「管理職用」の 7 種類

3 とくしま教員育成指標のキャリアステージ



※管理職用はステージとしてではなく職位で示している。

4 求められる資質・能力

【教諭用】	素養	担任力	授業力	協働力
【養護教諭用】	素養	担任力	専門的職務実践力	協働力
【栄養教諭用】	素養	担任力	専門的職務実践力	協働力
【管理職用】	素養	学校マネジメント力		

5 今後の活用

- (1) 教員の資質の向上を図る際の目安とするともに、教員一人ひとりが自らの資質・能力を把握し、更にキャリアアップを図るために活用する。
- (2) 指標を踏まえて新たな研修計画を構築し、平成 30 年度の研修から実施する。
- (3) 各大学に対し、「採用時に本県が求める姿」を教員養成の目標として活用するよう周知する。