

とくしま未来創造プラン  
(H23~26)  
～徳島からの新たな挑戦～  
取組み状況

平成27年2月

# プランの改革工程表

## 1 改革項目体系表

重点項目	改革項目	
Ⅰ 「未来志向の財政構造」づくり	(1) 「確かな財政基盤」の構築	1 財政構造改革基本方針の策定、推進
		2 財政調整的基金の充実
		3 地方税財政制度等の国に対する主張及び提言
		4 財政状況の積極的な開示
	(2) 「新たな歳入確保」の展開	5 「ふるさと納税」による徳島の魅力創造
		6 未利用財産の更なる有効活用
		7 県税収入の確保
		8 新たな手法による広告事業の展開
		9 未収金対策の推進
		10 受益者負担の適正化
	(3) 「更なる歳出改革」の推進	11 総人件費の抑制
		12 県債発行、公債費の抑制
		13 特別会計の健全化
		14 公共事業の効率化、重点化
		15 内部管理経費の見直し
		16 公用車等の効率的な使用・管理
		17 社会保障関係費の増大抑制
Ⅱ 「夢を支える経営体」づくり	(1) 「新しい人事・人材システム」の推進	1 3,000人体制に向けたバランスのとれた定員管理の実施
		2 再任用の義務化を見据えた新たな人事・給与管理システムの構築
		3 徳島にゆかりのある「人材の発掘」
		4 職員の能力の最大活用
		5 多様な人材の活用
		6 女性職員の登用
	(2) 「新時代に相応しい組織」の構築	7 出先機関概念の完全払拭（出先機関をゼロへ）
		8 真の地方分権型社会をリードする組織体制の構築
		9 効率的な「組織マネジメント体制」の構築
		10 未来の徳島発展の礎を築く組織体制づくり
		11 危機管理体制の充実強化
		12 グローバル化に対応した組織体制の整備
		13 発達障がい者の総合的支援体制の整備
		14 全国モデルとなる特別支援学校づくりの推進
		15 活力と魅力ある学校づくりの推進
		16 警察組織体制の見直し

重点項目	改革項目	
	(3)「公営企業等経営」の新たな展開	17 病院事業の経営健全化 18 効率的で質の高い医療供給体制の整備 19 企業局経営計画の策定・推進 20 企業局ならではの時代に即応した地域貢献の推進 21 外郭団体等の問題解決プランの推進 22 公益法人制度改革の推進
Ⅲ「新しい公共サービスの仕組み」づくり	(1)「新しい行政モデル」の展開	1 新しい行政手法のさらなる展開 2 より効果的な新規事業の創出 3 「徳島ならではの」「新たな事業評価システム」の確立 4 全庁連携によるシナジー効果を発揮した施策展開 5 既存ストックを活用した新たな地域支援 6 見える「知の拠点」活動の展開 7 社会資本の新たな有効活用 8 社会資本の効率的運用、長寿命化 9 県有施設の耐震化、リニューアルの推進 10 県有施設の省エネルギー化の推進 11 「社会保障と税に関わる番号制度」の活用に係る検討体制の構築 12 スピード感ある条例の制定及び改廃
	(2)「新しい公共」の推進	13 NPO等の育成支援・自立支援 14 県民、NPO等との協働事業の推進 15 NPOビレッジの設置 16 ボランティア、アドプトプログラムの推進 17 地域における自主防災体制の構築 18 県民との協働による地域の保全・活性化 19 新しい産学官連携の展開 20 地域活動における民間企業等との連携 21 地域をリードする担い手づくり 22 民間資金等を活用したPFIの推進 23 指定管理者制度の推進
	(3)「地方の時代」に向けた連携強化	24 「関西広域連合」による「平成の新しい国づくり」 25 国との連携、分担 26 他都道府県との連携 27 国に対する政策提言活動の強力展開 28 市町村との連携による「とくしま集落再生プロジェクト」の推進 29 基礎自治体の充実強化 30 地域との連携による地域の課題解決

重点項目	改革項目		
IV「県民目線の県政」づくり	(1)「情報提供」の更なる推進	1 「徹底した情報公開」の推進 2 県政情報のきめ細やかな提供 3 情報セキュリティの確保 4 警察行政の透明性の確保	
	(2)「公平・公正な県政」の推進	5 コンプライアンスの徹底	
		6 入札制度改革の推進	
		7 契約制度改革の推進	
		8 監査機能の充実強化	
		9 県退職者等の能力活用	
	(3)「県民参加の県政」の推進	10 県民意見を反映した施策の展開	
		11 県庁コールセンターの運営	
		12 地域に開かれた学校づくりの推進	
		13 行政手続制度の迅速・透明化の推進	
	V「活力みなぎる職場」づくり	(1)「ワーク・ライフスタイル」の変革	1 職員のワークスタイルの変革
			2 職員能力を活用した地域への貢献
			3 職員健康管理の推進
4 ワーク・ライフ・バランスの推進			
5 超過勤務の縮減			
6 ライフプランの推進			
7 文書作成・管理の効率化			
8 環境マネジメントシステムの推進			
(2)「新たな能力開発」の展開		9 職員研修の充実	
		10 広域的な視野を持つ職員の形成	
		11 被災地等支援職員派遣システムの構築	
		12 「地方の時代」の新たな人事交流の促進	
		13 ICTを活用した業務・システム最適化の推進	
		14 オープンソースソフトウェアを活用したシステム開発の推進	
		15 学校情報化の推進	
(3)「意欲あふれる職場」の構築		16 「職員提案」による「業務・職場改善取組」の推進	
		17 成果に応じた人事評価制度の定着・見直し	
		18 給与制度の見直し	
		19 新たな庁内公募制度の推進	
		20 新次元の「行財政改革」に挑戦するための職員の意識改革	

2 改革工程表

I 「未来志向の財政構造」づくり

(1) 「確かな財政基盤」の構築

I-1	財政構造改革基本方針の策定、推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	依然として厳しい財政状況を踏まえ、歳入・歳出両面にわたる「一段と踏み込んだ対策」を実施し、「持続力のある財政構造」の確立を図るため、「財政構造改革基本方針」に基づき、財政健全化に向けた取組を推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>財政構造改革基本方針の策定・推進 H23～            収支不足額の解消 H23～H25 130億円            公債費の縮減 H26までに 600億円台            財政調整的基金残高の充実 H26末までに 321億円</li> </ul>			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・財政構造改革基本方針の推進		策定・推進			→
改革により 目指す姿	将来にわたり安定的かつ的確な「行政サービス」を提供するための強固な財政基盤を構築します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>「財政構造改革基本方針（H20～22）」による取組成果               <ul style="list-style-type: none"> <li>①収支不足の早期改善                   <ul style="list-style-type: none"> <li>・目標の605億円を上回る「625億円」の収支不足を解消</li> <li>・H22末の財政調整基金残高は「105億円」を確保</li> </ul> </li> <li>②公債費の抑制                   <ul style="list-style-type: none"> <li>○公債費の縮減                       <ul style="list-style-type: none"> <li>・H21に減少へ。H18以来、4年ぶりの「800億円台」へ 公債費 H20：918億円→H21：910億円→H22：898億円</li> </ul> </li> <li>○県債残高の減少                       <ul style="list-style-type: none"> <li>・H18末をピークに減少へ。</li> <li>・臨時財政対策債を除く「実質的県債残高」は大幅に減少 実質的県債残高H20：7,731億円→H21：7,391億円 →H22：6,992億円</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>・H23年7月 「財政構造改革基本方針（H23～25）」策定               <ul style="list-style-type: none"> <li>①収支不足額の解消 H23 77億円 H24 47億円 H25 40億円 ※164億円を解消</li> <li>②公債費の縮減                   <ul style="list-style-type: none"> <li>○公債費の縮減 ※臨時財政対策債を除く H23：757億円 → H24：736億円 → H25：697億円 → H26当初：651億円</li> <li>○県債新規発行の抑制 ※臨時財政対策債を除く H24 当初：295億円 H25 当初：303億円 H26 当初：298億円</li> <li>○県債残高の縮小 ※臨時財政対策債を除く H23 末：6,612億円 → H24 末：6,285億円 → H25 末：5,932億円 → H26末：5,700億円程度（見込み）</li> <li>③財政調整的基金残高の充実 H22末：121億円 → H23末：187億円 → H24末：250億円 → H25末：326億円 → H26末：380億円程度（見込み）</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li></ul>				

I-2	財政調整的基金の充実	所管部局	経営戦略部
取組内容	地方財政を取り巻く環境の急激な変化にも対応できるよう、安定的な財政運営の基盤である「財政調整的基金」を充実します		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・財政調整的基金残高 H21：80億円 → H26：321億円		・目標達成又は成果を上げている	
実施概要		23	24
・財政調整的基金残高の充実		充実	
改革により 目指す姿		地方交付税、税収等の急激な歳入の落ち込みや、災害等の突発的な支出に柔軟に対応するとともに、「経済・雇用対策」や「安全・安心対策」など、重要施策を重点的に展開できる「安定的な財政運営」を実現します。	
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「財政構造改革基本方針（H20～22年度）」の取組みにより、H22年度末の財政調整的基金残高は、121億円を確保</li> <li>・財政調整的基金とは、財政調整基金と減債基金を合わせたものであり、 <ul style="list-style-type: none"> <li>・財政調整基金 H21：73億円 → H26：150億円</li> <li>・減債基金 H21：7億円 → H26：171億円 を目指す</li> </ul> </li> <li>・財政調整的基金 H22:121億円 → H23:187億円 → H24:250億円 → H25:326億円 → H26:380億円程度（見込み） <ul style="list-style-type: none"> <li>・財政調整基金 H22:105億円 → H23:130億円 → H24:141億円 → H25:141億円 → H26:140億円程度（見込み）</li> <li>・減債基金 H22: 16億円 → H23: 57億円 → H24:109億円 → H25:185億円 → H26:240億円程度（見込み）</li> </ul> </li> </ul>		

I-3	地方税財政制度等の国に対する主張及び提言	所管部局	政策創造部、経営戦略部		
取組内容	「持続可能な財政構造」を確立するためには、一般財源収入の根幹である地方税と地方交付税の充実が必要であることから、「地方税財政制度の充実」に向け、全国知事会などとも連携し、国に対し積極的に提言を行います				
取組目標				自己評価（H27.1月）	
・地方税財政制度の国に対する主張及び提言 H23～				・目標達成又は成果を上げている	
実施概要		23	24	25	26
・地方税財政制度の国に対する主張及び提言		推進			→
改革により目指す姿	適切な「地方税」、「地方交付税」の充実により、「持続可能な財政構造」の実現を目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・6県知事会議等において政策提言・要望活動を行い、「ふるさと納税制度」「本四道路通行料金の値下げ」等が実現（H19～H22）</li> <li>・「徳島発の政策提言」で「真の分権型社会の実現に向けた地方財源の充実」について提言（H24～H26）</li> </ul>				

I-4	財政状況の積極的な開示	所管部局	経営戦略部		
取組内容	財政構造改革の推進は、県民サービスへの影響を伴うものであることから、財政の状況や改革の取組内容、予算について、県民の認識・理解を得た上で進める必要があるため、ホームページなど様々な手法を活用し、積極的かつ分かりやすい公表に努めます。				
取組目標				自己評価（H27.1月）	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県ホームページによる、財政状況、財政構造改革の取組内容、予算の公表 H23～</li> <li>・格付け機関による格付け「全国上位クラス」の堅持 H23～</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>	
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県ホームページによる財政状況等の公表</li> <li>・あらゆる機会を捉えた財政状況の説明</li> <li>・財政構造改革の推進による財政の健全化</li> </ul>		推進			→
改革により目指す姿	本県の財政状況等を公表することにより、財政構造改革の取組みについて、県民の理解を得るとともに、財政運営の透明性を高めます。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国に先駆け「新公会計制度」に基づく決算の導入、公表</li> <li>・格付投資情報センター（R&amp;I）から格付けを取得 AA（ダブルA）（H20～）</li> <li>・徳島県IR（投資家説明会）の開催（H20～）</li> </ul>				

(2)「新たな歳入確保」の展開

I-5	「ふるさと納税」による徳島の魅力創造	所管部局	政策創造部		
取組内容	<p>「徳島が大好き」「徳島の力になりたい」という県外在住の方々の想いを、「ふるさと納税」を通して具体化し、「ふるさと徳島」が有する魅力をより一層高めるため、全庁を挙げて「ふるさと納税」のPR活動に取り組み、この寄附金を活用した事業に、さらなる工夫を凝らし、積極的に展開します。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>より一層工夫を凝らした「ふるさと納税」のPR活動の実施 H23～H26</li> <li>「ふるさと納税」による寄附金を活用した「ふるさと“OURとくしま”応援事業」の新規事業創出 H24～H26</li> <li>前年度実績以上を確保 H23～</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>若手の県人に対する、きめ細かな情報提供など「ふるさと納税」のPR活動の実施</li> <li>「ふるさと“OURとくしま”応援事業」の積極的な展開</li> </ul>		推進			
					→
					→
改革により目指す姿	<p>「ふるさと納税制度」の積極的な活用により、県外在住者の「徳島への思い」を施策に反映させ、「豊かな自然」や「文化・スポーツ」「個性的な産業」「次代を担う人材」「地域の活性化」「災害予防と安心」など「ふるさと徳島」が有する様々な魅力を、より一層高めます。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>「ふるさと納税」実績 H20～H25 6年間累計 1,194件 2億1,663万円</li> <li>H20 148件 2,785万円</li> <li>H21 220件 2,624万円</li> <li>H22 244件 3,129万円</li> <li>H23 196件 3,332万円</li> <li>H24 174件 5,466万円</li> <li>H25 212件 4,327万円</li> <li>H26 約250件 2,500万円（見込）</li> </ul>				



I-6	未利用財産の更なる有効活用	所管部局	経営戦略部、企業局、病院局、教育委員会、警察本部、関係各部署		
取組内容	将来とも利活用計画のない土地等の県有財産については、積極的に売却処分を行うとともに、貸付による地域活動の支援など、新たな有効活用に取り組みます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>未利用財産の売却目標（平成23～25年度）の策定・推進 H23～目標 H23～H25 58件（収入見込額約7億円）</li> <li>貸付等、新たな有効活用の推進</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>未利用財産処分の推進</li> <li>貸付等、新たな有効活用の推進</li> </ul>		目標策定	推進		新たな目標の策定
		検討	推進		要領作成
改革により目指す姿	未利用財産の計画的な売却等に取り組み、歳入確保による県財政の健全化はもちろん、地域活動の支援等、県有財産の更なる有効活用策を展開します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>未利用財産データベースの運用開始（H16年5月）</li> <li>新たな処分手法の導入（最低売却価格公表、インターネット売却等）</li> <li>H20～22年度売却目標の策定（H20年3月） <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 売却実績 H20～H22 60件（約36億4百万円）</li> </ul> </li> <li>H23売却実績 10件 4億8百万円</li> <li>H24売却実績 11件 6億2千3百万円</li> <li>H25売却実績 8件 1億8千5百万円</li> <li>H26売却実績 4件 2億8千2百万円（見込み）</li> <li>「定期借地権により普通財産を貸し付ける場合の取扱要領」を策定し、未利用地の入札・公募による貸付を可能とした。</li> </ul>				

I-7	県税収入の確保	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	収入未済額の割合の高い個人県民税について、収入確保対策を講じるなど、税負担の公平と県税収入の確保に努めるとともに、課税自主権の活用についても検討を行います。一方、企業誘致等、県税収入の増加につながる取組みを推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国上位クラスの徴収率の確保 H23～H26 全国10位以内</li> <li>・「歳出の中から歳入を生み出す取組み」の推進</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・各市町村との共同徴収等の実施・充実（専任職員の配置・市町村派遣制度・個人住民税の徴収引継制度）</li> <li>・徳島滞納整理機構の活用</li> <li>・個人住民税の特別徴収制度の普及・拡大</li> <li>・市町村税務職員の県税局等への短期受入</li> <li>・課税自主権（新税の創設等）の活用検討</li> <li>・「歳出の中から歳入を生み出す取組み」の推進</li> </ul>		実施			
		実施			→
		実施			→
		実施			→
		実施			→
		検討			→
		推進			→
改革により目指す姿	高い徴収率を維持することにより、県民の税負担の公平感と自主納税意識の向上を図るとともに、県税収入の確保に資する取組みを推進し、分権型社会確立のための自主財源を確保します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・共同臨戸徴収・共同催告（H13～）</li> <li>・県の税務職員の市町村への短期派遣（H17～）</li> <li>・徳島滞納整理機構の側面支援（H18～）</li> <li>・地方税法第48条による個人住民税徴収引継（H18～）</li> <li>・個人住民税の特別徴収制度の普及・拡大（H20～）</li> <li>・市町村税務職員の県への短期受入（H20～）</li> <li>・個人県民税を含む市町村税の滞納整理状況ヒアリング（H20～）</li> <li>・自動車税のコンビニ収納（H21～）</li> <li>・県の税務職員の市町村への長期派遣（H25～）</li> <li>・個人住民税専任職員の配置（H25～）</li> <li>・徳島県地方税徴収対策連絡会議の創設（H26～）</li> <li>・県下一斉徴収強化月間の設定（H26～）</li> <li>・全国上位クラスの徴収率 ㉓5位 ㉔8位 ㉕8位</li> </ul>				

I-8	新たな手法による広告事業の展開	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	従来の手法に加え、「スポンサー型」や「協賛型」など、知恵と工夫を凝らした「新たな手法」を導入することにより、広告料収入をさらに拡大します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 広告料収入 H19～H21 約1.3億円（累計）→ H23～H25 約2.6億円（累計）</li> <li>• ネーミング・ライツ施設の拡大 H22：8施設 → H26：12施設</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>• 目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 広告事業の推進</li> <li>• ネーミング・ライツ導入施設の拡大</li> </ul>		推進			→
改革により 目指す姿		<p>広告事業の拡大により、県収入の増加による県財政への貢献に加え、県内経済の活性化に寄与し、県民サービスの向上につながります。</p>			
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「退職給付等の手続要領」等へ広告掲載を導入（H23～）</li> <li>• 新県警運転免許センターの壁面広告（H25～）</li> <li>• 広告料収入 H25：9,696万円、H23～25（累計）2.5億円 H26：約9,100万円（見込み）</li> <li>• ネーミング・ライツ制度の導入 H26：14箇所（累計予定） H19：鳴門総合運動公園、南部健康運動公園野球場、 H20：徳島小松島港和田島緑地 H21：郷土文化会館 H22：男女共同参画交流センター「フレアとくしま」、徳島県青少年センター、 新町川河川管理通路（遊歩道）、蔵本公園 H23：神山森林公園 H24：中央テクノスクール多目的ホール、昭和町1丁目歩道橋 H25：元町歩道橋、新町橋2丁目歩道橋 H26：大神子テニスセンター（手続き中）</li> </ul>				

I-9	未収金対策の推進	所管部局	出納局、病院局、教育委員会、関係各部局		
取組内容	県有施設使用料や貸付金など各種施策で生じている未収金について、債権確保に向けた取組を推進するとともに、滞納防止に向けた取組強化を行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>未収金削減に向けた具体策の推進</li> <li>未収金総額の削減</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>未収金対策連絡会議の開催</li> <li>専門家（弁護士、債権回収会社）を活用し徴収の促進、研修会の開催</li> <li>回収不能債権の不納欠損処分（債権放棄）</li> <li>未収金対策委員会の設置及び開催</li> <li>重点未収金の設定と削減計画の策定</li> <li>削減計画に基づく対策実施</li> </ul>		推進			
		推進	→		
		検討・推進	推進		→
				推進	→
				策定	→
					推進
改革により目指す姿	債権種別ごとの具体策を推進し、債権の発生から消滅まで適正に管理することにより、未収金を削減し、県民負担の公平性・公正性を確保するとともに、歳入確保に貢献します。				
26年度までの主な進捗状況	<p>（未収金全般）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全庁組織としての未収金対策委員会の設置及び開催（H25年10月～）</li> <li>重点未収金の設定と削減計画の策定（H25）</li> <li>債権管理の手引きの作成（H26）、研修会の開催（中小企業高度化資金貸付金関係）</li> <li>高度化資金未収金回収額 H23～H25：100,189千円</li> <li>民間委託による中小企業高度化資金貸付金（延滞債権）に係る債権管理回収の実施（H20年7月～）回収額 H23～H25：3,827千円</li> <li>中小企業高度化資金貸付金（延滞債権）に係る法的措置の実施（H21年度～）回収額 H23～H25：83,937千円</li> </ul> <p>（県営住宅関係）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間委託による県営住宅滞納家賃の徴収（H18年11月～）</li> <li>県営住宅明渡し等訴訟の提起（H19～）</li> <li>県営住宅滞納家賃の夜間督促の強化（H20～）</li> <li>「徳島県営住宅等家賃滞納管理事務処理要綱の策定（H21）」</li> <li>回収不能債権の不能欠損処分の実施（H21～）」</li> </ul> <p>（県立病院関係）・県立病院未収金に係る法的措置の実施（H19～）</p> <p>（奨学金貸付金関係）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「徳島県奨学金貸付金返還指導マニュアル」の作成（H23年2月改訂）</li> <li>「奨学金未収金対策チーム」を設置し、督促業務を充実（H22年5月～） <ul style="list-style-type: none"> <li>徳島県奨学金未収金削減強化月間（H22年8月～）</li> </ul> </li> <li>未収金の未然防止のため、施行規則を一部改正（H23年6月）</li> </ul> <p>（人的担保（保証）の早期確保及び貸与月額の選択制導入による返還時の負担軽減）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>徳島県奨学金貸付金の未収金に係る法的措置の実施（H25年度～）</li> </ul>				

I-10	受益者負担の適正化	所管部局	経営戦略部、企業局、病院局、教育委員会、警察本部、関係各部局		
取組内容	県民負担の公平性や類似施設との均衡等の観点から、サービス水準に応じた「受益者負担の適正化」に取り組みます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・使用料・手数料等の総点検・見直し H23～</li> <li>・前年度実績以上の増収効果の確保 H23～</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・使用料・手数料等の総点検・見直し</li> </ul>					→
改革により目指す姿	特定の行政サービスを利用して利益を受ける方と利用しない方との間の公平性を確保するとともに、歳入増加による県民サービスの向上を図ります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・使用料・手数料等の状況把握及び課題の抽出・見直し（H19年度～）</li> </ul> →増収効果 H22：43百万円 H23：46百万円 H24：48百万円 H25：90百万円 H26見込み：46百万円				

(3)「更なる歳出改革」の推進

I-11	総人件費の抑制	所管部局	経営戦略部、企業局、病院局、教育委員会、警察本部			
取組内容	厳しい財政状況から脱するため、義務的経費にまで踏み込んだ見直しが必要であり、職員数の削減をはじめとする総人件費の抑制に取り組めます。					
取組目標			自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別職の報酬・手当の減額</li> <li>・職員数の削減等による一般職の人件費の抑制</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員数の削減等による人件費の抑制</li> </ul>		推進			→	
改革により 目指す姿	「職員数の削減」等の実施により総人件費を抑制し、県民サービスの低下を防ぐとともに、「持続的な財政構造の実現」に寄与します。					
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別職の報酬の減額（H19年度～）知事△25% 他</li> <li>・職員給与の臨時的削減（H19年度～25年度） <ul style="list-style-type: none"> <li>①給料月額 △10～△3%</li> <li>②管理職手当 △10%（～H25.6.30 △15%）</li> </ul> </li> <li>・一般行政部門職員数の削減目標を大幅に上回り達成 （とくしま未来創造プラン）H19.4月3,561人→H23.5月3,235人（△326人）</li> <li>・一般行政部門職員3,000人体制に向けた着実な取組を推進 （とくしま未来創造プラン～徳島からの新たな挑戦～） H23.5月 3,235人→H26.4月 3,146人（△89人）</li> <li>・知事部局職員全体に占める36歳以下の若年層割合は、H23年度から1.0ポイント向上し、着実に改善 H10：39.7%→H23:20.8%→H24：21.2%→H25：22.2% →H26：21.8%</li> <li>・年齢構成や経済雇用情勢にも配慮したバランスのとれた定員管理の必要性</li> </ul>					

I-12	県債発行、公債費の抑制	所管部局	経営戦略部		
取組内容	投資的経費の重点化により、県債新規発行の抑制を図るとともに、「財政の弾力性」を確保し、「財政健全化への道筋」を確かなものとするため、義務的経費である「公債費」のさらなる縮減に努めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>公債費（一般会計ベース、臨時財政対策債除く） H21:806億円 → H26:600億円台</li> <li>格付け機関による格付け「全国上位クラス」の堅持 H23～</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県債発行、公債費の抑制</li> </ul>		抑制			→
改革により 目指す姿	「財政の弾力性」が向上することにより、公債費以外の各種事業に充当できる財源の充実が図られます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>県債残高 H18年度末をピークに減少へ 実質的な地方交付税である「臨時財政対策債」の発行額により、増減はあるものの減少傾向を維持。 H18：9,613億円 H23：9,297億円 H24：9,177億円、 H25：9,019億円 H26：9,000億円程度（見込み） 「臨時財政対策債」を除く県債残高については、着実に減少している。</li> <li>*県債残高（臨時財政対策債を除く） H18：8,256億円、H23：6,612億円 H24：6,285億円 H25：5,932億円 H26：5,700億円程度（見込み）</li> <li>公債費 20年度をピークに、減少へ H20当初：918億円 H23当初：895億円 H24当初：894億円 H25当初：868億円 H26当初：846億円</li> <li>*公債費（臨時財政対策債を除く、決算ベース） H22：778億円 H23：757億円 H24：736億円 H25：697億円 H26：651億円（見込み）</li> </ul>				



I-13	特別会計の健全化	所管部局	農林水産部、県土整備部		
取組内容	県有林県行造林特別会計及び港湾等整備事業特別会計、流域下水道事業特別会計について、コストの縮減・収入の確保・事業実施手法の見直しを実施するなど、一層の効率的な経営を進め、会計の健全化を図ります。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
（県有林県行造林特別会計） ・搬出間伐等による財産収入の確保 H23～H26 約2億円 （港湾等整備事業特別会計） ・収支改善の推進 H23～H26 ・資本費平準化債の活用等による一般会計繰出金の圧縮 H23～H26 約40億円 ・コンテナ貨物取扱量 H22:10,913TEU→H26:15,000TEU ・徳島空港臨空用地の売却・貸付 H22:1区画売却 → H26:全区画を売却・貸付 （流域下水道事業特別会計） ・県及び関連市町における費用負担原則に基づいた中長期経営計画の推進 ・資本費平準化債の活用による一般会計繰出金の圧縮 H23～H26 約5.6億円 ・指定管理者制度の導入 H25		・目標達成又は成果を上げている ・目標達成に向け概ね順調に推移している ・目標達成又は成果を上げている ・目標達成に向け概ね順調に推移している ・目標達成又は成果を上げている ・目標達成に向け概ね順調に推移している ・目標達成又は成果を上げている ・目標達成又は成果を上げている			
実施概要		23	24	25	26
（県有林県行造林特別会計） ・効率化の推進(素材生産事業の事務委任) ・間伐及び主伐による収入の確保 （港湾等整備事業特別会計） ・事業規模、手法の見直し、建設コストの縮減等による事業費の縮減 ・収支改善の推進 （施設の利用促進、未利用地の売却、未収金の圧縮、土地利用計画の変更等） （流域下水道事業特別会計） ・中長期経営計画の推進 ・指定管理者制度等の活用による効率的な維持管理体制の検討・構築		推進			
					→
					→
		推進			→
		推進			→
		推進			→
		検討	公募	導入	→
改革により目指す姿		安定した財政基盤を確保し、計画的な事業実施により、県民生活と県内経済を支える特別会計を目指します。			
26年度までの主な進捗状況	（県有林県行造林特別会計） ・搬出間伐の推進による財産収入の確保 H19～22 約1.2億円→ H23:79,416千円 H24:55,451千円 H25:116,574千円 H26:約120,000千円(見込み) ・施業の執行について一部競争入札を実施（H20年度～） ・景気の動向による木材価格の変動で、財産収入が目標を下回らないよう、常に木材市況を把握した事業実施が必要 （港湾等整備事業特別会計） ・資本費平準化債の活用等による一般会計繰出金の圧縮 H19～H22：約54億円→H23～H26：約43億円（見込み） ・コンテナ貨物取扱量 H22：10,913TEU → H26：12,000TEU(見込み) ・徳島空港臨空用地の売却・貸付 H22：1区画 → H26：空港支援等施設用地16区画（18区画中）				



- 発電施設用地 3.3ha (3.3ha中)、流通施設用地 4.2ha (5.5ha中)
- 経営収支改善対策の強化により、より一層の持続可能な財政運営基盤への転換が必要
- (流域下水道事業特別会計)
- 維持管理費負担基準に係る関連市町の合意 (H20年度)
  - 県及び関連市町の合意に基づいた中長期経営計画の策定 (H20年度)
  - 資本費平準化債の活用による一般会計繰出金の圧縮  
H19~H22 約5.1億円 → H23: 約1.4億円、H24: 約1.5億円 →  
H25: 約1.8億円 H26: 約0.8億円 (見込み)
  - 指定管理者制度の導入 (H25.4.1~H28.3.31)

I-14	公共事業の効率化、重点化	所管部局	経営戦略部、農林水産部、県土整備部、関係各部局		
取組内容	良質な社会資本の整備を着実に進めていくため、県内企業の活用に努めるとともに総合評価落札方式の拡充により、コストと品質の両面を重視したコスト効率の改善に取り組めます。また、公共事業関連予算における県単独事業での実施予定箇所について積極的に補助事業を獲得するなど、限られた財源の有効活用と重点化を図ります				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>県発注公共事業における県内企業への発注率 H23～90%以上（件数・金額ベース）</li> <li>県内企業への優先発注の推進 県内産資材の使用を「優先使用」から「原則使用」に強化 設計段階から県内企業への発注の思想を導入</li> <li>総合評価落札方式の推進 総合評価落札方式の拡充により、コストと品質の両面に優れた公共工事を推進</li> <li>事後評価の導入による事業重点化 H25 本格実施</li> <li>投資的経費の平準化・重点化の推進（見直し基準） 公共事業評価により継続事業の見直しを速やかに行い、事業効果が早期に発現可能な新規事業等に有効活用</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県発注公共工事における県内企業への優先発注</li> <li>事後評価の導入による事業重点化の実施</li> <li>投資的経費の徹底した平準化と重点化の推進</li> </ul>		推進			
		試行		本格実施	→
		推進			→
					→
改革により目指す姿	県公共事業コストの効率化、重点化が行われることにより、コストと品質に優れた良質な社会資本の整備が図られます。また、県内企業の活用強化により、県内経済の活性化が図られます。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>公共事業重点化検討委員会の改組など重点化評価手法の見直し（H17年度）</li> <li>重点化評価に新たな評価指標を追加（H19・20年度）</li> <li>効率性の高い事業箇所にシフトできるよう、重点化評価の「評価項目」を見直し（H21年度）</li> <li>公共事業における徹底した重点化を図ったことにより、一般財源の縮減（24億円）を図った（H21年度）</li> <li>防災・減災対策に公共事業の質をシフトするため、重点化評価の「評価項目」を見直し（H23・24年度）</li> <li>総合評価落札方式の推進 →本格導入（H18年度）、順次対象範囲等を拡充 →評価項目等を充実（H24～26年度）</li> <li>公共工事における「県内産資材の原則使用」を特記仕様書に位置づけ（H23年度）</li> <li>公共事業予算の抑制を踏まえ、事業の選択と集中や、投資効率向上の更なる追求が必要</li> </ul>				

I-15	内部管理経費の見直し	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	委託料、役務費等の経費について、契約方法の改善や競争入札、業務仕様書の見直しをさらに推進します。また、情報通信技術の活用等による節減や、旅費の効果的・効率的な執行など、徹底した縮減に努めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・内部管理経費の徹底した節減 H23～			・目標達成に向け概ね順調に推移している		
実施概要		23	24	25	26
・内部管理経費の徹底した節減					→
改革により目指す姿	・内部管理経費の徹底した節減				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経常的内部管理経費の一部（10%）執行留保（H22～26年度）</li> <li>・県6合同庁舎の電力調達に「競争入札」導入（H25年度）</li> </ul>				

I-16	公用車等の効率的な使用・管理	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	公用車等の調達について、新たな手法の検討を行うとともに、各所属で保有している公用車の集中管理を進め、効率的な使用・管理による総台数の削減や経費の節減を行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・効率的な調達、運用による公用車数の削減 H23～H26 Δ5%			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・新たな調達手法の検討					→
・集中管理による公用車の総台数削減		方針策定	実施		→
改革により目指す姿	公用車等の使用・管理経費を削減し、県財政の健全化に寄与します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合県民局の一部集中管理（H17年度～）</li> <li>・公用車の削減 <ul style="list-style-type: none"> <li>→ H18～H22累計 177台削減（Δ17%）</li> <li>→ H23～H26(見込) 累計48台削減（Δ5.3%）</li> </ul> </li> </ul>				

I-17	社会保障関係費の増大抑制	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	扶助費をはじめとする社会保障関係費について、給付の状況を分析し、抑制の可能性を検討するとともに、国に対し必要な予算の確保や制度改正について提言を行い、財政負担の増大抑制を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・増大傾向にある給付の現状分析及び適正な給付のあり方検討 H23～			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・給付状況の分析・検討		推進			→
・国への提言					→
・健康・長寿施策の推進					→
改革により 目指す姿	すべての県民に公正で公平な制度の運用に努めることにより、より制度の信頼感を高めるとともに、社会保障関係費の適正化を図ることにより、本県財政の安定化と誰もが安心して暮らせる社会づくりを推進します				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国に対し制度要望を実施</li> <li>・「徳島県介護給付適正化計画」（H23年～26年）の改定（H23年7月）及び着実な推進並びに「徳島県介護給付適正化計画」（H27年～29年）の改定</li> <li>・生活保護について、H24年に若年者就労支援プログラムを策定。</li> <li>・さらなる就労支援に向けて、H25年6月に徳島労働局と就労に関する基本協定を締結</li> <li>・県福祉事務所においてハローワークの求人情報を「データ提供方式」でH26年9月から活用</li> <li>・扶助費はここ数年、3～5%の伸びで推移しており、財政中期展望では、今後も毎年伸びていくと推計</li> </ul>				

II 「夢を支える経営体」づくり  
 (1)「新しい人事・人材システム」の構築

II-1	3,000人体制に向けたバランスのとれた定員管理の実施	所管部局	経営戦略部、企業局、病院局、教育委員会、警察本部		
取組内容	一般行政部門職員3,000人体制に向けた着実な取組を推進することはもとより、「職員の年齢構成の是正」や「県内経済・雇用情勢」にも配慮した計画的な職員採用を行うなど、「総人件費の抑制」と「組織執行力の確保」、「経済雇用情勢の変化」にも対応したバランスのとれた定員管理を実施します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>一般行政部門職員3,000人体制に向けた着実な取組の推進</li> <li>計画的な職員採用による職員全体に占める36歳以下の若年層割合の向上</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県全体職員数の削減</li> <li>36歳以下の若年層割合の向上</li> </ul>					→
改革により目指す姿	一般行政部門職員3,000人体制に向けて、年齢構成にも配慮した職員体制整備を行い、諸課題の解決と県勢の発展を支える確かな組織力を確保します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>H10年4月1日現在の「一般行政部門職員数3,868人」を、8年間で「200人削減」の目標を掲げ取り組み、H18年4月1日時点で目標を達成（231人削減）（リフレッシュとくしまプラン）</li> <li>H17年4月1日現在の「一般行政部門職員数3,703人」を、H22年4月1日までの5年間で「200人以上削減」の目標を掲げ取り組み、H22年4月1日までの5年間で目標の2倍となる411人を削減（リフレッシュとくしまプラン～更なる集中改革～）</li> <li>H19年4月1日現在の「一般行政部門職員数3,561人」をH23年4月1日までの4年間で「200人以上削減」目標を掲げ取り組み、2年前倒して目標を達成したことから、新たに目標を上積みし、さらに取組を加速させた結果、H23年5月1日までの4年間で326人を削減（とくしま未来創造プラン）</li> <li>「一般行政部門職員数3,000人」体制に向けた着実な取組を推進した結果、H26年4月1日現在で前年度から22人を削減（とくしま未来創造プラン～徳島からの新たな挑戦～）</li> <li>これまでの取組の結果、一般行政部門職員数は、H10年4月1日からH26年4月1日までの16年間で、職員数の約△19%を削減（H10：3,868人→H26：3,146人）</li> <li>また、積極的な採用を行った結果、知事部局職員全体に占める36歳以下の若年層割合はH23年度から1.0ポイント向上し、着実に改善 H10:39.7%→H23:20.8%→H24:21.2%→H25:22.2%→H26:21.8%</li> <li>年齢構成や経済雇用情勢にも配慮したバランスのとれた定員管理の必要性</li> </ul>				

II-2	再任用の義務化を見据えた新たな人事・給与管理システムの構築	所管部局	経営戦略部		
取組内容	再任用の義務化後の組織人員体制を見据え、これまでの退職補充を前提とした定員管理や年次・年功的な昇任管理、給与管理といった人事管理や人材育成の在り方全般を見直し、年齢にとらわれない新たな人事・給与管理システムの構築を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>再任用の義務化を見据えた新たな人事・給与管理システムの構築 H25～</li> <li>改革の基本理念を体現できる人材の育成、能力開発に向けた指針の策定 H25</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>新たな人事・給与管理システムの構築</li> <li>人材育成、能力開発に向けた指針の策定</li> </ul>		検討		構築	→
		検討		策定	→
改革により目指す姿	<p>少子高齢化社会の現状を踏まえ、年齢にかかわらず、県職員として働く意欲と能力がある者の知識・経験等を最大限活用することにより、組織力の維持・向上を図るとともに、公益的法人等への派遣も活用した県行政の効率的・効果的な推進を行います。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>公的年金の支給開始年齢が段階的に引き上げられることに伴い、定年退職後年金支給開始までの間、無収入となる期間が発生しないよう「雇用と年金の接続」を図ることが官民共通の課題</li> <li>国家公務員においては、当初、H23年9月の人事院の「定年を段階的に引き上げるための国家公務員法等の改正についての意見の申出」に基づき「定年年齢の引き上げ（定年延長）」により「雇用と年金の接続」を図る方向で検討</li> <li>H24年3月、民間の状況等を踏まえ「定年延長」ではなく「再任用」により「雇用と年金の接続」を図る政府の基本方針決定（H24.3.23国家公務員制度改革推進本部・行政改革実行本部決定「国家公務員の雇用と年金の接続に関する基本方針」）</li> <li>地方公務員についても、民間の状況や国家公務員の基本方針を踏まえ、「再任用の義務化」により「雇用と年金の接続」を図る方向で検討</li> <li>H24年7月、「再任用短時間」も含めた地方における高齢期雇用の在り方について総務省へ制度改正要望</li> <li>H25年3月、本県等からの提言を踏まえ、国において「再任用短時間」もついて地方の実情に応じて必要な措置を講ずるよう要請</li> <li>閣議決定や本県の実情を踏まえ、「雇用と年金の接続」に係る再任用運用方針を決定 <ul style="list-style-type: none"> <li>○年齢構成の是正を図るため「短時間」を原則</li> <li>○知識・経験を活かせる再任用職員に適した業務内容を選定</li> <li>○育児休業等の取得促進を図る観点から産育休等の代替として再任用職員を積極的に活用</li> <li>○再任用職員の意識啓発を促すとともに、業務に必要な知識・技能の向上を目的とした研修の実施</li> </ul> </li> <li>H26年4月、「雇用と年金の接続」に係る再任用制度を運用開始</li> </ul>				

II-3	徳島にゆかりのある「人材の発掘」	所管部局	政策創造部		
取組内容	徳島にゆかりのある「外部人材の発掘」や「ネットワークづくり」など、県外の人材と本県との「連携・交流」のさらなる活性化を図り、若手の県人による「本県情報の発信」など、本県の「将来発展への礎」となる施策を積極的に展開します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>若手の県人の出会いの場の創出 H22：0事業→H23～H26 10事業</li> <li>県人の双方向情報交換システムの構築 H24：構築</li> <li>若手の県人によるプロジェクトへの支援 H22：0事業→H23～H26 10事業</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>若手の県人の出会いの場の創出</li> <li>県人の双方向情報交換システムの構築</li> <li>若手の県人によるプロジェクトへの支援</li> </ul>		推進			→
		推進			→
		推進			→
					→
改革により 目指す姿	「人材の発掘」により県内外の施策の充実を図り、観光振興や企業誘致の促進はもとより、新たな発想による「徳島発の施策」の実現や、日本を担う人材の輩出、本県の「ブランド発信力」の強化など、本県発展への礎を築きます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>若手の県人の出会いの場の創出 H23 東京本部・大阪本部 2回実施 H24 東京本部・大阪本部 4回実施 H25 大阪本部 1回実施 H26 東京本部・大阪本部 2回実施（見込）</li> <li>県人の双方向情報交換システムの構築 H24 「全国徳島県人会連合会」ホームページ開設 H24 フェイスブック「徳島ゆかりの人たちのページ」開設</li> <li>若手の県人によるプロジェクトへの支援 H24 東京本部・大阪本部 4事業 H25 東京本部・大阪本部 8事業 H26 東京本部・大阪本部 4事業（見込）</li> </ul>				



II-4	職員の能力の最大活用	所管部局	経営戦略部		
取組内容	従来の職種・職域にとらわれない人員配置を行い、技能労務職員も含めた職員の持つ能力の最大限の活用と職場の活性化を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・職種・職域にとらわれない人員配置の拡大 H23～			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・職種・職域にとらわれない人員配置の推進		推進			→
改革により 目指す姿	「一般行政部門職員3,000人体制」に向けて、技能労務職員も含めた従来の職種・職域にとらわれない人員配置を行うことで、組織執行能力・県民サービスの維持・向上を図ります。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職制における事務・技術の区分を撤廃し、農業職や土木職の技術職員を商工労働部門や福祉部門に新たに配置するなど、「事務・技術」の垣根を越えた、職員の流動化を実施</li> <li>・農業職、土木職等技術職員を、全体の企画立案や政策調査等の部門に配置</li> <li>・林業職等の技術職員を環境部門に配置</li> <li>・保健師等の技術職員を児童相談所などの福祉部門に配置</li> <li>・研究職の技術職員を行政部門に配置</li> <li>・正課長クラスにおける事務職員・技術職員の交流</li> <li>・技術職員の副課長ポストへの登用</li> <li>・技能労務職員の行政職への転職促進(H24.4月 64名)</li> <li>・現業事務員制度の創設運用（H23年4月）</li> <li>・H23年度技能労務職員の行政職への転職資格試験実施(H23年10月)</li> <li>・H24年度技能労務職員の行政職への転職資格試験実施(H24年10月)</li> <li>・H25年度技能労務職員の行政職への転職資格試験実施(H25年10月)</li> <li>・技能労務職員の行政職への転職促進 (H24.4月 64名、H25.4月 20名、H26.4月 9名)</li> <li>・急激な職員削減を進めることにより、従来の職種・職域に基づいた人員配置に限界が生じており、本格的な職員の流動化が必要</li> <li>・県民ニーズの多様化に伴い、高度な専門性を備えた職員を育成する必要性</li> </ul>				



II-5	多様な人材の活用	所管部局	経営戦略部、県民環境部		
取組内容	<p>県庁内では得難い高度の専門性を備えた人材の活用や、期限が限定される専門的な行政ニーズへ対応するため、「任期付職員採用制度」及び「任期付研究員採用制度」の活用・拡充を行います。また、あわせて県審議会等への若年者委員の登用を積極的に行います。</p>				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>任期付採用制度の活用・拡充 H23～</li> <li>県審議会等における若年者委員（40歳未満）の割合 H21：4.3% → H26：8.6%</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>任期付採用制度の活用・拡充</li> <li>県審議会等における若年者委員の登用</li> </ul>					→
改革により目指す姿	<p>専門性を備えた人材を即戦力として任用することにより、期限が限定される専門的な行政ニーズに対応するほか、当該任期付職員等を通じて、一般職員の能力向上、組織の活性化を図ります。また、県審議会等への若年者委員の登用を推進することにより、県の施策・方針決定の場への若年者の参画を推進します。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>南海地震対策の防災対策を推進するため、任期付採用制度を活用し、自衛隊OB職員を採用し関係部局に配置（H16年度～）</li> <li>全庁的な統計情報の利活用体制を整備するため、統計分析に係る専門的知識や経験を有する「任期付職員」を採用し関係部局に配置（H22年度～）</li> <li>LED製品開発にかかる試験研究・各種技術支援業等に従事する「任期付研究員」を採用し関係部局に配置（H22年度）</li> <li>農業経済分野の視点から「もうかる農林水産業」を実現する研究に従事する「任期付研究員」を採用（H25年4月）</li> <li>長期化する被災地支援について本県からの派遣職員として「任期付職員」を採用（H26年4月）</li> <li>県審議会等の若年者委員（40歳未満）の割合 H26：10%（見込み）</li> <li>県民ニーズの多様化に伴い、高度化・複雑化する行政課題に的確に対応するため、高度な専門的知識・経験を有した人材の必要性</li> <li>任期付職員及び研究員が担うべき職域の積極的な掘り起こしが必要</li> <li>審議会等の委員に占める50歳以上の割合が8割を超え（81.7%）、県の施策・方針決定における議論の硬直化、世代的な偏りを招くおそれ</li> </ul>				

II-6	女性職員の登用	所管部局	経営戦略部、保健福祉部		
取組内容	<p>県庁職場における男女共同参画を促進するため、女性職員の一層の能力活用を目指した「徳島県女性職員の登用等に関する計画」に基づき、多様な職務経験の付与など職域の拡大、研修機会の充実などの能力の開発、係長以上のライン職への登用など、意欲と能力のある女性職員の育成・登用を行います。</p> <p>また、あわせて県審議会等への女性委員の登用を引き続き積極的に行います</p>				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>女性役付職員数 H27：300人（H25.4.1現在310人：目標達成）→350人</li> <li>県審議会等における女性委員の割合 H23～ 50%</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
女性職員の育成・登用					→
改革により目指す姿	<p>課長補佐、係長といった「ライン職」への女性職員の積極的な登用を促進し様々な経験を付与することで意欲と能力を備えた女性職員が、将来の管理職として、活躍できる環境をつくります。また、県審議会等への女性委員の登用を推進することにより、県の施策・方針決定の場への女性の参画を推進します。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>収税業務、用地交渉業務等の折衝業務や政策の企画立案業務等に女性職員を配置</li> <li>職員の意識啓発を図るための研修を実施</li> <li>「徳島県女性職員の登用等に関する計画」を策定（H16年4月策定）</li> <li>自己申告制度や庁内公募制の活用による積極的な配置の推進</li> <li>自治大学校への派遣者2名のうち、1名を女性（H15～）</li> <li>県審議会等における女性委員の割合 50.0%（H26.8.1現在）</li> <li>管理職への積極的な登用を実施 →係長以上の女性役付職員数 H22：230人 ⇒ H23:262人 ⇒ H24：287人 ⇒ H25：310人 ⇒ H26：324人</li> <li>目標を2年前倒して達成したため、目標を50人上積みし、H27.4.1までに350人とした。 →目標を上積みし、H27.4.1までに350人とする。</li> <li>管理職員に占める女性職員の割合 （H26全国平均7.2% ⇔ 徳島県 7.5%（全国11位） （H25全国平均6.8% ⇔ 徳島県 6.7%（全国15位） （H24全国平均6.5% ⇔ 徳島県6.1%（全国17位） （H23全国平均6.4% ⇔ 徳島県5.2%（全国24位）</li> <li>管理職となり得る「50歳以上の年齢層」における女性職員の占める割合が低い（13.2%）ことが大きな要因であるが、将来の女性管理職を育成するため、「ライン職」への積極的な登用等、若手女性職員への様々な経験付与が必要</li> </ul>				

(2)「新時代に相応しい組織」の構築

II-7	出先機関概念の完全払拭（出先機関をゼロへ）	所管部局	経営戦略部		
取組内容	「出先機関」を、高度な専門性を有し、人材、知識の集積した「知の拠点」「頭脳拠点」として、本庁組織に組み替え、一層機能強化を図ることにより、出先機関概念の払拭、並びに県民サービスの更なる向上を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>出先機関を頭脳拠点化（出先機関をゼロへ） H22：30機関 → H26：0機関</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>出先機関のあり方検討</li> </ul>		検討	推進		→
<ul style="list-style-type: none"> <li>出先機関を頭脳拠点化(出先機関をゼロへ)</li> </ul>		22	4		0 →
改革により 目指す姿	出先機関概念の払拭はもとより、それぞれの機関が、その能力を最大限発揮させ、より高度で専門的な技術を提供することにより、県民サービスの向上を図ります。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>出先機関改革 H15（82機関） → H22（30機関） → H25（0機関） H17～18 県民局の設置（本庁組織へ） H20 東部各局の設置（本庁組織へ） H23 本部の設置（本庁組織へ） H24 出先機関を本庁構成機関として再編（本庁組織へ） H25 全ての出先機関を本庁組織化し出先機関をゼロへ</li> </ul>				

II-8	真の地方分権型社会をリードする組織体制の構築	所管部局	経営戦略部		
取組内容	南海トラフの巨大地震に対する「9県知事会議」をはじめ、「関西広域連合」、「全国知事会」、「四国知事会」、「中四国サミット」など、今後、ますます加速するであろう「地方の時代」に、よりスピード感を持って対応するためには、「責任と権限」が明確で、かつ「機動的」な新たな「部の設置」が必要とされており、本県が、真の地方分権型社会をリードするための組織体制の構築を行います。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>地方分権の新たな潮流に対応した組織体制の構築 新たな「部の設置」 H24</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>新たな「部の設置」</li> </ul>		検討	設置	推進	→
改革により 目指す姿	地方分権の新たな潮流に対応した組織体制の構築により、国や他の地方公共団体と強力かつ迅速に連携する中で、時代を先取りした政策創造し、本県が、国並びに広域連合レベル等の施策のメリットを享受するのみならず、自ら日本の再生をリードしていきます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>23年5月、徳島発の施策を「国や広域連合の施策」として実現させるため、中央省庁等に対する拠点として「東京本部」、関西広域連合に対する拠点として「大阪本部」へ再編</li> <li>23年12月「徳島県部等設置条例」を改正 24年4月より「政策創造部」を新設するとともに、現行の「企画総務部」を「経営戦略部」に改組し、地方の時代をリードするための組織体制を構築</li> </ul>				

II-9	効果的な「組織マネジメント体制」の構築	所管部局	経営戦略部		
取組内容	員数の更なる削減を進める中、複雑・多様化する県民ニーズに迅速かつ的確にこたえていくため、組織や業務執行体制の検証・見直しを進め、一層効果的な「組織マネジメント体制」の構築を目指します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・組織・業務執行体制の検証・見直し H23～			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・組織・業務執行体制の検証・見直し		検証・見直し	見直し	推進	→
改革により 目指す姿	組織や業務執行体制の検証・見直しを進め、一層効果的な「組織マネジメント体制」の構築により、職員一人ひとりの能力が最大限発揮できる、活力ある働きがいのある組織づくりを行います。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職制の見直し（H21～H22） <ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ的管理職の廃止</li> <li>・事務・技術の撤廃</li> <li>・副部長、副課長、主任主事等の設置</li> <li>・担当課長の設置（県民局、東部各局）</li> </ul> </li> <li>・担当制の見直し（H24） <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当リーダーの役割の明確化と権限の強化</li> <li>・サブリーダーの設置</li> <li>・担当の規模・単位の適正化</li> </ul> </li> </ul>				

II-10	未来の徳島発展の礎を築く組織体制づくり	所管部局	経営戦略部	
取組内容	<p>地方分権新時代の進展により、新たに生じる行政課題に迅速かつ的確に対応するとともに、地域で責任ある行政を実現していくため、より簡素で効率的な組織体制を目指すとともに、県自らが積極的に組織体制そのものを改編・整備し、その機能を一層強化していきます。</p> <p>特に、施設の集約化や一体的整備による新たな施設の整備を進め、シナジー効果（相乗効果）を発揮させるとともに、組織の機能強化と効率化を図ります。</p>			
取組目標		自己評価（H27.1月）		
・継続的な組織体制の改編・整備 H23～		・目標達成又は成果を上げている		
実施概要	23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織体制の改編・整備</li> <li>&lt;改編・整備例&gt;</li> <li>○第27回国民文化祭（おどる国文祭5周年記念事業）実施組織の整備</li> <li>○「中小企業の総合的な応援拠点」の構築・経済団体による「新経済センター（徳島経済産業会館）」と一体となった「中央テクノスクール」の整備</li> <li>○テクノスクール（中央、南部、西部）の3校体制への再編</li> <li>○「農林水産業の技術革新・担い手育成の新拠点整備」</li> <li>・農林水産総合技術支援センターの再編・新拠点整備</li> </ul>	改編・整備			→
	設置	拡充		
	整備	部分供用	開校	推進
	整備	整備	再編	→
	整備		開所・推進	推進
				→
改革により目指す姿	組織体制の見直しや職員の適正配置を進め、本県の抱える喫緊の課題に迅速かつ的確に対応するとともに、将来を展望した、新たな成長を創造するための組織体制を構築します。			
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本庁舎 H21局制導入 など</li> <li>・出先機関改革</li> <li>H15（82機関）→ H22（30機関）→H25（0機関）</li> <li>H17～18 県民局の設置（本庁組織へ）</li> <li>H20 東部各局の設置（本庁組織へ）</li> <li>H23 本部の設置（本庁組織へ）</li> <li>H24 出先機関を本庁構成機関として再編（本庁組織へ）</li> <li>H25 全ての出先機関を本庁組織化</li> </ul>			

II-11	危機管理体制の充実強化	所管部局	危機管理部		
取組内容	「千年に一度」の大規模な自然災害にも的確かつ迅速に対応するための体制整備を推進します				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「徳島県防災・危機管理センター」の設置 H25設置</li> <li>・災害時情報共有システムの整備 24運用</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県災害対策本部機能の充実・強化を図る 「徳島県防災・危機管理センター」の設置</li> <li>・災害時における情報共有システムの整備</li> <li>・災害時における通信システムの検討・整備の推進</li> <li>・東日本大震災を踏まえた被害想定の見直し</li> <li>・「地震津波減災対策検討委員会」の設置</li> <li>・「震災対策推進条例（仮称）の制定」</li> <li>・「徳島県危機管理総合調整会議」の設置</li> </ul>		検討 → 試運用 →	設置 → 再構築・運用 → 基本設計 → 策定 →	運用 → 運用 → 実施設計 →	推進 → 推進 →
改革により 目指す姿	「千年に一度」の大規模な自然災害などの危機事象発生時において、関係機関と連携し円滑に対応する体制が整備されます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・災害時情報共有システムの開発 H22開発、H23試運用、H24再構築・H25運用</li> <li>・南海トラフの大地震をはじめ大規模災害に備え、県庁舎の災害対策本部としての活動スペースの確保や必要な資機材の整備等、防災拠点機能の見直しを行い、徳島県防災・危機管理センターを設置（H24）</li> <li>・地震津波減災対策検討委員会を設置、東日本大震災を踏まえた課題と対策を検討（H23）</li> <li>・「南海トラフ巨大地震等に係る震災に強い社会づくり条例」を制定（H24）</li> <li>・「徳島県南海トラフ巨大地震被害想定」の公表（H25）</li> </ul>				



II-12	グローバル化に対応した組織体制の整備	所管部局	商工労働部		
取組内容	地域及び海外からの多様なニーズに対応するための国際的ワンストップ情報受発信拠点を創設し、県民・行政が一体となった事業を推進します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<p>・「とくしま国際戦略センター」の設置・推進 H24  （公財）徳島県国際交流協会を核に県内在住外国人の生活利便性の向上はもとより、県民、行政、関係機関の力を結集し、海外との経済交流活動など多様なニーズに対応するワンストップ情報受発信拠点を整備し、地域からの国際化を推進する。  ICTを活用した世界に開かれた情報受発信機能の構築（ホームページの完全リニューアルによるコンテンツの充実、Wi-Fiスポットの整備、SNSの活用）  多言語能力を活かせるマッチングシステムの構築（語学力のある人材やボランティア等の人材バンクの整備と各種ニーズのマッチング、国際化に対応できるグローバル人材の養成等）  地域からの国際化を推進する拠点機能の充実（周辺観光案内施設と連携した外国人個人旅行客向けの案内機能の充実、企業の海外展開支援の情報発信等）</p>		<p>・目標達成又は成果を上げている</p>			
実施概要		23	24	25	26
<p>・「とくしま国際戦略センター」の設置・推進</p>		構想策定	設置・推進		
改革により 目指す姿	<p>これまでの「県内在住外国人との共生」や「来県する外国人観光客の拡大」、本県の自然や歴史・文化など「徳島ならではの魅力」の発信・交流に加え、東アジア・東南アジア等を重点地域とし、「本県企業の経済活動の国際化」を支えます。</p>				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H22年11月：上海事務所の設置</li> <li>・H23年10月：「湖南省との友好提携」の締結</li> <li>・H25年2月：「とくしま外国人支援ネットワーク会員」制度の整備</li> <li>・H25年4月：「とくしま国際戦略センター」の業務開始  （ホームページの公開，フリーWi-fiスポットの整備，）</li> <li>・H27年3月：「とくしま国際戦略センター」ホームページハンブル版作成（予定）</li> </ul>				



II-13	発達障がい者の総合的支援体制の整備	所管部局	保健福祉部、教育委員会		
取組内容	徳島赤十字病院跡地を活用し、発達障がい者総合支援センター、みなと高等学園、徳島赤十字ひのみね総合療育センター、徳島赤十字乳児院を結集し、福祉、教育、医療、就労の各分野で連携して支援を行う「全国に先駆けた」総合的な支援体制（発達障がい者総合支援ゾーン）を構築します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・発達障がい者の総合的支援体制の整備（「発達障がい者総合支援ゾーン」の開設）H24			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・「発達障がい者総合支援ゾーン」の開設（「ハナミズキ・プロジェクト」の推進）		整備	開設	推進	推進 →
改革により目指す姿	・「発達障がい者総合支援ゾーン」の開設（「ハナミズキ・プロジェクト」の推進）				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H18年度から「あさひ学園」に「発達障がい者支援センター」を設置</li> <li>・「ハナミズキ・プロジェクト」に基づき、H24年4月に旧徳島赤十字病院跡地に「発達障がい者総合支援ゾーン」を開設</li> <li>・福祉、教育、医療、就労の各分野が連携した支援を推進</li> </ul>				

II-14	全国モデルとなる特別支援学校づくりの推進	所管部局	教育委員会		
取組内容	病弱等を伴う発達障がい生徒を対象として、社会的・職業的自立に向けた教育を行う「みなと高等学園」の開校や、併置によるメリットを最大限に生かす「盲学校・聾学校」の整備など、全国モデルとなる特別支援学校づくりを推進します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・みなと高等学園の開校 推進 H22→H24 開校</li> <li>・みなと高等学園を核とした発達障がい教育の充実 H24→推進</li> <li>・盲学校・聾学校の整備 推進 H22→H25 共用校舎等完成</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・みなと高等学園の開校</li> <li>・みなと高等学園を核とした発達障がい教育の充実</li> <li>・盲学校・聾学校の整備</li> </ul>		推進	開校		
			推進		
		推進		校舎完成	
改革により 目指す姿	みなと高等学園を拠点として、県内の小・中学校、高等学校に在籍する発達障がい等の児童生徒に対する、幼小中高一貫のトータルサポートが実施され、また、盲学校・聾学校においては、重度・重複化の進む視覚障がい、聴覚障がいの生徒に対する教育の質の向上が図られます。				
26年度までの 主な進捗状況	<p>（みなと高等学園の開校）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・みなと高等学園開校（H24年4月）</li> <li>・高等部1年生からの職場見学や就業体験の実施など、就労を目指した取組を推進</li> <li>・関係機関等と積極的に連携し、就労をめざす生徒の意欲や技能の向上を図るとともに、就業体験先等の開拓などを推進。</li> <li>・「徳島県発達障がい教育研究会」を設立し、みなと高等学園での取組など、発達障がい教育に関する取組について県内外へ発信。</li> </ul> <p>（盲学校・聾学校の整備）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・体育館棟の竣工（H24年8月）</li> <li>・校舎棟、寄宿舎棟の竣工（H26年1月）</li> <li>・徳島視覚支援学校、徳島聴覚支援学校が両校併置として開校（H26年4月）</li> <li>・校務の運営や行事等での協力体制など、両校の連携や協働を推進。</li> <li>・両校で通級指導教室を設置し、小中学校など地域における視覚・聴覚障がい教育の支援体制の整備を行った。</li> </ul>				

II-15	活力と魅力ある学校づくりの推進	所管部局	教育委員会		
取組内容	地域の知恵を活かしながら全県的な高校再編を進めるとともに、生徒一人ひとりの能力・適性などを生かし、学校独自の魅力・個性を引き出す教育活動を行うことにより活力と魅力ある学校づくりを推進します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・高校再編の推進による新高校の開校等 H24開校2地域、分校化1地域、H26開校1地域</li> <li>・生徒の多様なニーズや社会の変化に対応した公立高校の学科再編等 H24：10校</li> <li>・中等教育の多様化の推進と6年間の計画的・継続的な教育を展開する中高一貫教育の推進</li> <li>・農業教育活性化プラン、商業教育活性化プランの推進</li> <li>・特色ある学校づくりを進めるためのオンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校（累計）H22:7校→ H24 :23校</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・高校再編の推進</li> <li>・公立高校の学科再編等</li> <li>・中高一貫教育の推進</li> <li>・農業教育活性化プラン及び、商業教育活性化プランの推進</li> <li>・オンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校</li> </ul>		推進	2校開校 1校分校化		1校開校 →
			10校		→
		推進			→
		推進			→
		14校	23校		→
					→
改革により目指す姿	一人ひとりの個性や能力を伸ばし、社会の変化に適切に対応できる知・徳・体の調和のとれた人を育てるため、教育内容の充実や学科再編など、時代に即した教育環境を整備します				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県下で唯一の水産教育校であるとともに、工業教育の中心校として、科学技術の高度化、複合化に対応した専門教育を展開する必要がある。</li> <li>・徳島科学技術高校の開校（H21年4月）</li> <li>・高校再編の計画策定 6地域（～H25年度）</li> <li>・3地域で新高校開校（鳴門渦潮高、吉野川高、つるぎ高）、1地域で分校化（小松島西高勝浦校）（H24年度）</li> <li>・「高校再編方針」に掲げる再編整備期（H23～30年度）に、県下7地域の再編整備を段階的に進める必要がある。</li> <li>・10高校において、「高校再編」「生徒の興味・関心」「地域の要請」に応じ、学科再編等を実施（H24年度）</li> <li>・川島高校に併設型中高一貫教育を導入（H18年4月）</li> <li>・富岡東高校に併設型中高一貫教育を導入（H22年4月）</li> <li>・「徳島県農工商教育活性化方針」の策定（見込み）（H27年3月）</li> <li>・6次産業化、ICTの急速な進展、進路の多様化等に対応した教育を展開していく必要がある。</li> <li>・オンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校H24:8校</li> <li>・スーパーオンリーワンハイスクール事業 実施校H25:4校、H26:4校</li> </ul>				

II-16	警察組織体制の見直し	所管部局	警察本部
取組内容	治安や社会情勢の変化に的確に対応し、警察力を最大限に発揮できるよう、組織体制の見直しを行います。		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・組織体制の見直し		・目標達成に向け概ね順調に推移している	
実施概要	23	24	25
<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織改編</li> <li>・交通機動隊の移転</li> <li>・運転免許センターの移転</li> <li>・警察署の統合(吉野川・阿波、美馬・つるぎ)</li> <li>・その他警察施設の再編・整備</li> </ul>	推進		
			移転 →
			移転 →
			統合 →
	推進		
			→
改革により 目指す姿	限られた人的資源の一層の有効活用と警察力を最大限に発揮できる組織作りを行うことで、治安対策の更なる強化に努めます。		
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・少年課、組織犯罪対策課を新設（H17年度）</li> <li>・交番・駐在所の見直し（H16年度～18年度）</li> <li>・刑事企画指導室を新設（H20年度）</li> <li>・通信指令課、留置管理室を新設（H21年度）</li> <li>・施設管理室の新設（H23年度）</li> <li>・県民広報室の新設（H25年度）</li> <li>・情報発信課、拠点整備課を新設（H26年度）</li> <li>・今後、警察署の再編・整備を推進する</li> </ul>		

(3)「公営企業等経営」の新たな展開

II-17	病院事業の経営健全化	所管部局	病院局		
取組内容	徳島県病院事業経営健全化計画を着実に推進するとともに、自立かつ効率的な病院経営の基盤を確立します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医業収益対人件費比率 H22実績 58.6% → H25目標57.0% （全国都道府県立病院 H23平均値58.1%）</li> <li>・ 次期方針及び計画の策定 H25</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 目標達成又は成果を上げている</li> <li>・ 目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第2次経営健全化計画の推進</li> <li>・ 次期方針及び計画の策定・推進</li> <li>・ 医業収益対人件費比率</li> </ul>		推進		→	
				策定	→
		58.9%	58.2%	57.0%	→
					→
改革により 目指す姿	医療の質・透明性・効率性の確保に向けた取り組みを推進することにより、「県民に支えられた病院として、県民医療の最後の砦となる」との、病院事業基本理念するため、「徳島県病院事業第2次経営健全化計画」に位置づけた諸施策を着実に展開し、経営健全化を推進します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地方公営企業法の全部適用の実施（病院事業管理者の設置）（H17年4月）</li> <li>・ 純損益の黒字化（H18年度～23年度）</li> <li>・ 医業収益対人件費比率 H20：59.2% H21：58.4% H22：58.6% H23：59.2% H24：56.3% H25：54.4% H26：58.8%（決算見込みベース）</li> <li>・ 徳島県病院事業第2次経営健全化計画（H20年度～25年度）</li> <li>・ 継続的かつ安定的に医療を提供する責務を果たし、病院事業の基本理念を実現するため、今後の病院経営の指針となる「徳島県病院事業経営計画（H26～30年度）」を策定（H25年度）</li> <li>・ 今後、3病院の改築による減価償却費や企業債の支払利息が増加</li> </ul>				

II-18	効率的で質の高い医療供給体制の整備	所管部局	病院局		
取組内容	<p>県民に良質な医療を効率的に提供するため、電子カルテシステムを活用した県立病院間での医療情報共有化を図ります。</p> <p>また、第三者による客観的な評価を得て機能向上を図るため、(財)日本医療機能評価機構による病院機能評価を受審します。</p>				
取組目標		自己評価(H27.1月)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立病院間での共通電子カルテシステムによる医療情報共有化 H23運用開始 H24本格運用</li> <li>・総合メディカルゾーンを中枢とした地域医療連携ネットワークの構築 H25導入</li> <li>・(財)日本医療機能評価機構の病院機能評価受審による病院機能の改善・向上(認定・更新)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立病院間での共通電子カルテシステムによる医療情報共有化</li> <li>・総合メディカルゾーンを中枢とした地域医療連携ネットワークの構築</li> <li>・病院機能評価の受審による病院機能の改善・向上(県立3病院)</li> </ul>		運用開始 中央-海部	新病院への移設 共有化本格運用	共有化の拡充検討	→
		検討	導入準備	導入	→
			海部病院受審・更新認定		中央病院受審・更新認定
改革により目指す姿	電子カルテシステムを活用した医療情報の共有化や、県立病院・徳島大学病院と地域の医療機関との間の地域連携クリティカルパスの推進等により、県民が等しく良質な医療サービスを受けられる環境をつくります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子カルテシステムの運用 中央病院(H18年度) 三好病院(H21年度) 海部病院(H16年度)</li> <li>・中央病院-海部病院共通電子カルテシステム本格運用開始(H24年10月)</li> <li>・総合メディカルゾーン医療連携システムの稼働(H25年度)</li> <li>・遠隔読影支援 中央病院・海部病院間(H18年度)、中央病院・三好病院間(H26年度)</li> <li>・海部病院遠隔診療支援システム(Kサポートシステム)稼働(H24年度)</li> <li>・西部圏域医療情報ネットワーク(あわ西部ネット)稼働(H25年度) 三好病院、半田病院、三野病院、ホウエツ病院及び地域の医療機関とのネットワーク</li> <li>・病院機能評価の受審 中央病院 更新認定(H22年6月)更新審査受審(H26年度) 三好病院 更新認定(H23年3月) 海部病院 更新認定(H25年1月)</li> <li>・海部病院における「分べん再開」H22~</li> <li>・海部病院における土曜日の救急再開 H23~</li> <li>・地域医療に貢献する「リーディング・ホスピタル」として、新県立中央病院が開院 H24.10</li> <li>・抜本的な津波対策として海部病院の移転改築事業に着手 H24~</li> <li>・四国中央部の医療の中核拠点を目指す三好病院高層棟が開院 H26.8</li> <li>・今後とも、県立3病院間や他の医療機関との医療情報の共有化や連携強化を図ることが必要であり、次期電子カルテシステムの検討に着手した。H25~</li> </ul>				

II-19	企業局経営計画の策定・推進	所管部局	企業局			
取組内容	<p>南海トラフの巨大地震への対応や再生可能エネルギーの普及拡大など社会経済状況の急激な変化に対応するため、新たに平成25年度を初年度とする4カ年の経営計画を策定・推進します。</p> <p>また、民間の経営感覚を経営に活かすため、企業経営者等による「戦略的経営推進委員会」を設置し、その意見や提案を計画に反映させます。</p>					
取組目標		自己評価（H27.1月）				
<ul style="list-style-type: none"> <li>企業局経営計画の推進 H23～</li> <li>戦略的経営推進委員会の設置 H24～</li> <li>新経営計画の策定・推進 H25～</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>				
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>企業局経営計画の推進</li> <li>戦略的経営推進委員会の設置</li> <li>新経営計画の策定・推進</li> <li>経常収支比率の100%以上維持</li> <li>有利子債務構成比率の低減</li> </ul>		推進				
			→			
			設置・検討			→
			検討	策定・推進		→
		推進				→
		推進			→	
改革により目指す姿		<p>企業の経済性を発揮するとともに、本来の目的である公共の福祉を限りなく追求し、県民や企業がメリットを実感できる公営企業として、より一層安価で良質なサービスを提供しています。</p>				
26年度までの主な進捗状況		<ul style="list-style-type: none"> <li>「徳島県企業局経営計画（H21～H25）」の策定（H21年3月）</li> <li>「徳島県企業局経営計画（H25～H28）」の策定（H25年10月）</li> <li>「電気事業長期工事計画（H26）」の策定（見込み）、</li> <li>「工業用水道事業長期工事計画（H25）」の策定、</li> <li>「駐車場事業長期工事計画（H25）」の策定</li> <li>経常収支比率 H25：115.6%</li> <li>有利子債務比率 H19：9.2% → H25：3.6%</li> </ul>				



II-20	企業局ならではの時代に即応した地域貢献の推進	所管部局	企業局		
取組内容	<p>これまで水力発電で培ったノウハウを最大限活用し、公営企業としては西日本初となる太陽光発電所を建設・運営し、電力の安定供給や二酸化炭素の削減に貢献するとともに、燃料を必要としない太陽光発電の長所を活かし、災害時の非常用電源として活用する「全国初の実証モデル」として取り組みます。</p> <p>また、マリンピア沖洲に太陽光や水力などの自然エネルギーの必要性や現状・将来について広く学ぶことのできる環境学習の場を設置し、川口発電所や長安ロダム資料館とともに、企業局ならではの現場を活かした「体験型環境学習の場」として提供します。</p> <p>さらには、自然エネルギーに関する調査研究や技術的な助言のほか、「企業局森づくり支援事業」により水源かん養のための諸活動や地域支援・社会貢献を進めていきます</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>太陽光発電所の建設 H24～</li> <li>災害時のメガソーラー活用システムの構築 H24～</li> <li>川口発電所や長安ロダム資料館を体験型環境学習の場として提供 H23～</li> <li>マリンピア沖洲に環境学習の場を設置し体験型環境学習の場として提供 H25～</li> <li>自然エネルギーに関する調査・研究や技術的な助言 H23～</li> <li>県営発電所のダム水源地域における公有林化・間伐等支援制度の検討・創設・推進 H23～</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>太陽光発電所の建設</li> <li>災害時のメガソーラー活用システムの構築</li> <li>川口発電所、長安ロダム資料館の体験型環境学習の場として提供</li> <li>マリンピア沖洲に環境学習の場を設置し体験型環境学習の場として提供</li> <li>自然エネルギーに関する調査研究、技術的助言</li> <li>県営発電所のダム水源地域における公有林化・間伐等支援制度の検討・創設・推進</li> </ul>		検討	建設	建設・運営	運営
			検討	実証実験	運用
		推進			
				設置・推進	
		推進			
		検討	創設・推進		
改革により目指す姿	<p>メガソーラーをはじめとした自然エネルギーによる発電施設が、電気の安定的な供給や二酸化炭素の削減に貢献しています。また、自然エネルギーを活かした防災・減災対策が推進されるとともに、自然エネルギーについての理解が深まっています。さらには、水源地域における公有林化が進み、森林の水源かん養機能が強化されています。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>太陽光発電所運転開始（マリンピア沖洲：25年4月、和田島：25年10月）</li> <li>災害時におけるメガソーラー発電施設の有効活用のための政策提言（メガソーラーから防災拠点や避難所等への電力供給が可能となる）</li> <li>「災害時のメガソーラーとPHV・EVの活用システム実証実験」に係る協力協定の締結 H24</li> <li>県営発電所のダム水源地域における公有林化（26年度まで：313ha）（見込み）</li> <li>川口ダム見学会の実施 H25：3回（26年度：4回）（見込み）</li> <li>自然エネルギー探検隊の実施 H26：2回</li> </ul>				



II-21	外郭団体等の問題解決プランの推進	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	「外郭団体見直し等の基本方針」に基づき各団体毎に策定した「経営改善計画（問題解決プラン）」の進行管理を行い、補助金等の財政支出の削減など県関与の見直しや、情報公開の推進など透明性の確保に取り組みます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>外郭団体の組織見直し H24 → H27：役職員数△5%</li> <li>県関与の見直し H24 → H27：県補助・委託金△10%</li> <li>点検評価の充実</li> <li>情報公開の更なる推進</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>団体毎の「問題解決プラン」の推進</li> <li>県関与の見直し</li> <li>第3期「問題解決プラン」の策定・推進</li> </ul>		推進			→
		推進			→
			検討	策定・推進	→
					→
改革により 目指す姿	各団体で、あらゆる創意工夫を凝らすことにより、更にスリムで効率的な組織、経営体制を構築するとともに、経営の透明性確保のための取組みを推進し県民サービスの向上に取り組みます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>外郭団体見直し等の基本方針の策定及び改訂（H16.6、H21.11、H25.2）</li> <li>各団体毎に策定した「改善計画」の進行管理を行うなど、外郭団体の見直しの取組みを推進（H16年度～）</li> <li>更なる団体の経営健全化や透明性の確保のための取組みを推進するため、第3期経営改善計画（問題解決プラン）を策定（H25年度）</li> <li>外郭団体の組織見直し H24→ H25 役職員数△7%</li> <li>県関与の見直し H24→ H25 県補助・委託金△4%</li> <li>公益法人制度改革への対応を完了（H25年度）</li> <li>点検評価の充実 全団体において、「自己点検評価」を実施（H25年度）</li> <li>情報公開の更なる推進 全団体において、HP等を活用した情報公開を実施（H25年度）</li> </ul>				

II-22	公益法人制度改革の推進	所管部局	監察局、関係各 局		
取組内容	「民による公益の増進」を推進するため、特例民法法人等の特性を活かした法人形態の選択を支援し、適切な助言・情報提供を行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>特例民法法人等に対する個別相談の実施率 H22：90% → H25：100%</li> <li>特例民法法人の公益法人制度改革への支援完了 H25</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>特例民法法人等への個別相談の実施</li> </ul>		推進			→
改革により 目指す姿	特例民法法人等が特性を活かした法人形態を選択することにより、民による公益の増進が実現します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益法人制度改革関連三法の施行（H20年12月）</li> <li>特例民法法人等に対する個別相談の実施 → 実施率 H21～H25 100%</li> <li>特例民法法人の移行申請期限であるH25年11月末までに新制度への移行を希望する全ての法人が申請し、H26年6月末までに移行を完了した。</li> </ul>				

Ⅲ 「新しい公共サービスの仕組み」づくり

(1) 「新しい行政モデル」の展開

Ⅲ-1	新しい行政手法のさらなる展開	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	<p>施策の推進には予算を伴うという「固定概念」から脱却し、重点施策を着実に推進するため、21世紀型の行政手法である「とくしま“トクトク”事業」を強力に展開します。また、新たな事業モデルを全国に先駆けて発信するため、実施主体の意欲が高く、直ちに効果が現れる「実証実験」や「モデル事業」を積極的に展開します。</p> <p>さらには、「歳出の中から歳入を生み出す取組み」として、「経済波及効果」の観点でこれまで以上に重視し、事業効果が「地域の活性化」や「雇用の創出」、さらには「歳入の増加」へとつながる施策を積極的に展開します。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とくしま“トクトク”事業」年間実施事業数 H21：142事業 → H26：360事業（2.5倍）</li> <li>・「実証実験」及び「モデル事業」年間実施事業数 H21：14事業 → H26：100事業（7倍増）</li> <li>・「歳出の中から歳入を生み出す取組み」の推進</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とくしま“トクトク”事業」の推進</li> <li>・「実証実験」及び「モデル事業」の推進</li> <li>・「歳出の中から歳入を生み出す取組み」の推進</li> </ul>		推進			
					→
					→
					→
改革により 目指す姿	<p>新たな行政手法を展開することにより、県民サービスの向上と様々な行政課題の解決を図ります</p>				
26年度までの 主な進捗状況	<p>（とくしま“トクトク”事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H19年度から本格導入 新規43、継続32（計75事業）</li> <li>・「とくしま“トクトク”事業」を3本柱に拡充（H20年度） H20：120事業（ゼロ予算事業（81事業）、県民との協働推進事業（21事業）、県民スポンサー事業（18事業）） H21：142事業（ゼロ予算事業（92事業）、県民との協働推進事業（29事業）、県民スポンサー事業（21事業）） H22：235事業（ゼロ予算事業（155事業）、県民との協働推進事業（56事業）、県民スポンサー事業（24事業）） H23：266事業（ゼロ予算事業（179事業）、県民との協働推進事業（55事業）、県民スポンサー事業（32事業）） H24：328事業（ゼロ予算事業（224事業）、県民との協働推進事業（69事業）、県民スポンサー事業（35事業）） H25：350事業（ゼロ予算事業（246事業）、県民との協働推進事業（69事業）、県民スポンサー事業（35事業）） H26：377事業（ゼロ予算事業（267事業）、県民との協働推進事業（75事業）、県民スポンサー事業（35事業））</li> </ul> <p>（実証実験・モデル事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H22年度から本格導入 H22：51事業（実証実験（19事業）、モデル事業（32事業）） H23：64事業（実証実験（22事業）、モデル事業（42事業）） H24：74事業（実証実験（20事業）、モデル事業（54事業）） H25：82事業（実証実験（23事業）、モデル事業（59事業）） H26：102事業（実証実験（26事業）、モデル事業（76事業））</li> </ul>				

Ⅲ-2	より効果的な新規事業の創出	所管部局	政策創造部、経営戦略部、関係各部局		
取組内容	限られた財源の中、より効果的な新規事業を創出するため、政策立案段階において、担当課と政策・財政部門の職員が、有効性や必要性の観点から政策協議を行い、その結果が、次年度の予算編成への確に反映される仕組みを構築します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・新規事業の政策立案と予算編成への連携手法の見直し H23～			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・新規事業の政策立案と予算編成への連携手法の見直し		見直し			→
改革により目指す姿	新規事業の政策立案について、県民への透明性を高めるとともに、より効果的な新規事業が的確に予算へ反映される仕組みを構築することにより、我が国をリードする政策創造集団となることを目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「新規事業シート」について、記載項目の合理化など「様式」の見直しを実施（H21年度、H23年度）</li> <li>・選考作業の重点化、事務の平準化（H23年度）</li> <li>・これまでの「新規事業評価」を見直し、新たに、知事・部局長が一堂に会し各部局の「施策の方向性」を議論する「サマークリエイト」及び各部局が緊密に連携し、効率的かつ創意工夫あふれる新たな政策を創造する「部局間連携（政策創造会議）」を実施（H24年度）</li> <li>・予算要求に向けて、徹底した既存事業の見直しと新規事業のブラッシュアップを行う「オータムレビュー」を新たに実施。加えて、限られた財源の中で自由な発想やチャレンジ精神で新規事業を創造し、部局間の競争により、切磋琢磨された事業を構築する新たな取組み「トップマネジメント事業」を実施（H24年度）</li> <li>・「部局間連携(政策創造会議)」を見直し、喫緊に取り組むべき重要課題について、各部局が連携して新たな施策の創造に取り組む「重点戦略プロジェクトチーム」を設置。「サマークリエイト」と合わせ、トップダウンとボトムアップの2つの方式による取組みを推進（H25年度）</li> <li>・徹底した既存事業の見直しを前提に、「重点戦略プロジェクトチーム」で構築する「重点戦略事業」、各部局で知恵と工夫を凝らし構築する「部局長トップマネジメント事業」の2つの新規事業を対象とした「創造的実行枠」を創設し、予算要求に向け、より重点的・効果的な施策提案を促進(H25年度)</li> <li>・部局を跨がる重要課題への新たな取組みとして、重点戦略プロジェクトチームを見直し、特に重点的に取り組む必要のある喫緊の課題解決に向け設置した「統括本部による連携施策」及び、これまでの「部局別重要施策」の2つを新たな「サマークリエイト」として実施(H26年度)</li> </ul>				

Ⅲ-3	「徳島ならではの」の「新たな事業評価システム」の 確立	所管部局	監察局、関係各部 局		
取組内容	これまで行動計画の策定・推進から評価まで担っていた総合計画審議会の機能を切り 分け、県政運営を評価する新たな第三者機関を創設し、新たな事業評価システムを構築 します。				
取 組 目 標			自己評価（H27.1月）		
・新たな第三者機関の創設 H23			・目標達成又は成果を上げている		
実 施 概 要		23	24	25	26
・新たな第三者機関 「県政運営評価戦略会議」の創設		設置・運営			→
改革により 目指す姿	県政に対する県民からのチェック機能の強化を図り、県政運営において、県民意 見を積極的に反映した施策推進に努めます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・政策評価の実施（H14年度～）</li> <li>・継続事業評価に外部評価を導入（H20年度～）</li> <li>・総合計画審議会が行動計画の策定・推進から評価まで担っていたが、評価機能を 切り分け、新たな第三者機関として県政運営評価戦略会議を設置（H23年10月）</li> <li>○オンリーワン徳島行動計画第二幕（H19～H22）の全ての主要事業及び数値目 標を評価（H23年10月～11月）</li> <li>○いけるよ！徳島・行動計画（H23～H26）の全ての主要事業を評価（毎年7月 ～8月）</li> </ul>				

Ⅲ-4	全庁連携によるシナジー効果を発揮した施策展開	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	時代に即した課題解決にスピーディかつ重点的に対応するため、全庁連携による事業 ・施策の展開を積極的に展開します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・企画員室制度等を活用した部局横断型施策の推進 H23～H26新規展開（累計） 10施策			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・部局横断型施策の推進		推進 (5施策)			→
改革により 目指す姿	全庁をあげた連携施策の展開により、シナジー効果の発揮も含め、施策効果の最大化を図り、直面する様々な課題を迅速に解決することにより、我が国をリードする課題解決モデルを生み出していきます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画員室設置数 (H22) 20企画員室（歳入対策企画員室、新環境戦略企画員室等）</li> <li>・戦略的調整会議協議項目数 (H22) 11項目（とくしま・中国グローバル戦略の推進、徳島阿波おどり空港を活用した本県の魅力発信等） ※「戦略的調整会議」は、H24から「政策創造会議」へ改編 ※「政策創造会議」は、H25から「重点戦略プロジェクトチーム」に改編</li> <li>(H23)</li> <li>・新設企画員室数 2（原子力災害対策、農村漁村の活性化）</li> <li>・戦略的調整会議 新規協議項目数 3 (未来を担う若者づくり、再生可能エネルギー導入、集落再生) (H24)</li> <li>・新設企画員室数 4（自然I初級、国際戦略、津波減災対策、若者生活支援）</li> <li>・政策創造会議 協議項目数 15 うち新規協議項目数 12 (県民防災力の強化、文化の力によるまちづくり、健康寿命アップ対策等) (H25)</li> <li>・新設企画員室数 3 (安心ネット環境づくり、企業立地雇用戦略、南部地域農村漁村の活性化)</li> <li>・重点戦略プロジェクトチーム 6テーマ（とくしま発信、災害情報活用、TPP対応、攻めの海外展開、健康寿命アップ、スマートエネルギー促進） (H26)</li> <li>・部局を跨がる重要課題への解決に向けて関係部長を本部長とする5つの統括本部を設置（食の安全安心対策統括本部、対外発信戦略統括本部、次世代人材育成統括本部、六次産業化推進統括本部、鳥獣被害対策統括本部）</li> </ul>				

Ⅲ-5	既存ストックを活用した新たな地域支援	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	庁舎の有効活用を図り、地域の社会貢献活動や経済活動に資するため、「県有施設空きスペース」の貸し付けを行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・県有施設空きスペース有効活用事業の創設 H23創設・運用			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・県有施設空きスペース有効活用事業		創設	運用		→
改革により 目指す姿	県有施設の空きスペースを、NPO法人等の「新しい公共」の担い手に貸し付けることで、「県民との協働事業」と「既存ストックの更なる有効活用」を推進し、「新たな地域支援」を実現します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・行政財産の貸付け等が可能となるよう「徳島県公有財産取扱規則」を改正</li> <li>・空き庁舎等の調査実施、行政財産貸付基準の策定（H20年度）</li> <li>・行政財産貸付基準の運用（H21年度～） H23年度～ 「東部県税局吉野川庁舎」と「南部総合県民局阿南庁舎」の2区画を貸付</li> <li>H26年度～ 「南部総合県民局美波庁舎」の1区画を貸付</li> <li>・NPOビレッジの設置 H25：2箇所</li> </ul>				



Ⅲ-6	見える「知の拠点」活動の展開	所管部局	商工労働部、農林水産部		
取組内容	本県産業振興における「知の拠点」として、研究内容の充実と研究の効率化・スピード化を促進し、研究成果の迅速な普及、教育水準のレベルアップなどに積極的に取組むとともに、連携による新たな活動により、事業者や県民から、より見える活動を展開します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
工業技術センター	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業ニーズに応じた研究や技術支援の実施 技術支援による新商品等開発数 H23～H26 30件（累計） 企業との共同研究数 H23～H26 30件（累計） 特許出願数 H23～H26 8件（累計）</li> <li>連携による新たな活動の展開 工業技術センターと計量検定所の連携による事業展開 H23～ 検討・実施 関西広域連合における公設試験研究機関連携の推進 H23～ 検討・実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
農林水産技術支援本部	<ul style="list-style-type: none"> <li>PFIによる拠点施設への再編統合</li> <li>共同研究の推進、特許・品種登録等の出願 共同研究数 H23～H26 41件（累計） 特許・品種等出願数 H23～H26 8件（累計） 「徳島発・次世代技術の創造」H23～H26 15件（累計）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>研究、技術支援、特許・品種登録等の推進</li> <li>連携による新たな活動の展開</li> <li>PFIによる拠点施設への再編統合</li> </ul>		推進			→
		検討・実施			→
			整備完了	再編統合	→
改革により目指す姿	産業振興における「知の拠点」機能を高め、県内企業の技術力向上と県内産業のさらなる飛躍・発展において、事業者や県民から、さらに期待される組織となります。				
26年度までの主な進捗状況	（工業技術センター） <ul style="list-style-type: none"> <li>企業との共同研究数：29件（H19～H22累計）</li> <li>特許出願数：8件（H19～H22累計）</li> </ul> 目標を上回る共同研究の件数を実施したが、中堅企業が多く、より幅広い県内中小企業と実施できるよう、技術相談や訪問技術指導の充実を図る・企業ニーズに応じた研究や技術支援の実施 技術支援による新商品等開発数 50件（H23～H26累計、見込み） 企業との共同研究数 43件（H23～H26累計、見込み） 特許出願数 8件（H23～H26累計、見込み） <ul style="list-style-type: none"> <li>連携による新たな活動の展開 工業技術センターと計量検定所の連携による事業展開： 計量検定所と工業技術センターが組織統合し一元的に事業展開（H25年4月）10事業実施（H23～H26累計） 関西広域連合における公設試験研究機関連携の推進： 9事業実施（H23～H26累計）</li> </ul> （農林水産技術支援本部） <ul style="list-style-type: none"> <li>PFIによる拠点施設への統合</li> </ul>				

農林水産総合技術支援センター整備運営事業契約に基づき設計着手（H22）  
埋蔵文化財発掘調査、実施設計を行った後に、整備工事に着手（H23）  
整備工事を推進し、本館（庁舎）整備工事が完了（H24）

- 共同研究数実績：36件（H19～H22累計）→41件（H23～H26累計、見込み）
- 特許・品種等出願数実績：8件（H19～H22累計）→11件（H23～H26累計、見込み）
- 徳島発・次世代技術の創造：20件（H23～H26累計、見込み）

Ⅲ-7	社会資本の新たな有効活用	所管部局	県土整備部		
取組内容	これまでに展開してきた21世紀型の社会資本の整備・活用のノウハウをさらに進化させ、道路・河川・港湾などの公共土木施設や既存の民間施設等に新たな活用方法を提案し、これまであった機能だけでなく、付加価値を加えた利用形態を推進します				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<p>（道路施設・道路空間等の有効活用）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高架下等道路空間や道路予定地を有効活用 利用計画策定・実施H22 一箇所 → H26：5箇所</li> <li>サイクリングコースの設定 Tラインのルート設定 H24：ルート設定 道の駅を起点とした周遊コースの設定 H26：4箇所 *H24達成</li> <li>既存の民間施設等を活用した「道の駅」の整備 産直市等と連携した「道の駅」の整備 H26：4箇所 （阿波しらさぎ大橋）</li> <li>新たな観光資源として阿波しらさぎ大橋の活用 阿波しらさぎ大橋を中心とした周遊コース案内板等の整備 H24完成 （徳島小松島港万代中央地区）</li> <li>既存倉庫群を活用した「憩いの場」や「にぎわい空間」の創出 H23実証実験参加者の決定 H24推進 （水辺空間の有効活用）</li> <li>ひょうたん島周辺の既存観光資源を中心とした水上ネットワークの構築や回廊整備など水辺空間の有効活用 H26水上ネットワークの構築、「ひょうたん島回廊」（未整備区間）の整備着手</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>高架下等利用計画策定・実施</li> <li>Tラインのルート設定</li> <li>「道の駅」を起点とした周遊コースの設定</li> <li>産直市等と連携した「道の駅」の整備</li> <li>阿波しらさぎ大橋の周遊コース案内板等の整備</li> <li>港にぎわい空間実証実験の実施</li> <li>「ひょうたん島」周辺水上ネットワークの構築、回廊の整備</li> </ul>		検討	1箇所	累計3箇所	累計5箇所
		検討	設定	推進	→
		検討	設定		→
		計画・推進	推進		→
		整備	完成		→
		実証実験開始	推進		→
		実証実験開始			構築
					→
改革により目指す姿	道路・河川・港湾などの公共土木施設や既存の民間施設等において、規制緩和の観点も含めて、新たな付加価値を加え、県民の利便性の向上やにぎわいの創出などを図るとともに、新たな歳入の確保にも繋げていきます。				
26年度までの主な進捗状況	<p>（道路施設・道路空間等の有効活用）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高架下等有効活用できるモデル箇所の選定（H22）</li> <li>高架下等利用計画検討会の設置（H23）</li> <li>新浜勝浦線未利用地の有効活用（H24）</li> <li>徳島環状線（新浜八万工区）高架橋予定地の有効活用（H24）</li> </ul>				

- ・徳島環状線（新浜八万工区）津波避難施設の道路占用検討（H25）
- ・徳島環状線（新浜八万工区）津波避難施設の道路占用開始（H26）
- ・Tラインルートの設定,ルートマップの印刷・配布（H24）
- ・「道の駅」を起点とした周遊を4コース設定（H24）
- ・「道の駅」ひなの里かつうら供用（H22）
- ・美馬市にて「道の駅」を予備設計（H26）  
（阿波しらさぎ大橋）
- ・橋りょうの整備にあわせ、周遊コース案内板等を整備（H23）
- ・橋りょうの完成供用にあわせ、案内板等の整備が完成（H24）  
（徳島小松島港万代中央地区）
- ・倉庫2棟にアート展やイベントスペースに活用する実証実験着手（H23～H26）
- ・「万代中央ふ頭にぎわいづくり構想」の策定（H24）
- ・倉庫以外の新たな利活用開始（H25開始、H26以降も継続）  
（水辺空間の有効活用）
- ・水上バス、観光クルーズ船就航の実証実験（H23～H26）
- ・公共事業予算の抑制を踏まえ、既存の社会資本ストックを活かした新たなにぎわいや、まちづくり手法の拡充が必要
- ・「ひょうたん島」周辺水上ネットワークの構築（H26構築）

Ⅲ-8	社会資本の効率的運用・長寿命化	所管部局	農林水産部、県土整備部、関係各局		
取組内容	施設、道路等の適切な管理・補修等を行うことにより、県の有する社会資本の効率的運用及び長寿命化を図ります。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・橋りょうの長寿命化修繕計画の推進（H21：10割策定済み）</li> <li>・公園施設の長寿命化計画の策定・推進 H22：2割→H24：10割</li> <li>・河川管理施設の長寿命化計画の策定・推進 H22：2割→H26：10割</li> <li>・港湾施設の長寿命化計画の策定・推進 H22：2割→H26：10割</li> <li>・県営住宅施設の長寿命化計画の推進（H21：10割策定済み）</li> <li>・漁港の機能保全計画の策定 H22：4割→H26：10割</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・橋りょうの長寿命化修繕計画の推進</li> <li>・公園施設の長寿命化計画の策定</li> <li>・排水機場等の長寿命化計画の策定</li> <li>・港湾施設の長寿命化計画の策定</li> <li>・県営住宅施設の長寿命化計画の推進</li> <li>・漁港の機能保全計画の策定</li> </ul>		推進			
					→
		策定・推進			
					→
		策定・推進			
					→
		策定・推進			
					→
		推進			
					→
		策定・推進			
					→
改革により目指す姿	長寿命化計画に基づく公共施設の適切な維持管理により、経済性を考慮しつつ、必要な機能を維持し、県民の安全・安心を確保します。				
26年度までの主な進捗状況	<p>（土木施設の長寿命化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H20年度1月補正予算において「緊急維持補修推進枠」を創設（橋りょうの長寿命化）</li> <li>・15m以上の全ての橋梁（10割）について、長寿命化修繕計画を策定（H19年度～H21年度）</li> </ul> <p>（公園施設の長寿命化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営8都市公園の建物・遊具などの約300の点検箇所について、現地確認・調査を全て完了（H20年度～H21年度）</li> <li>・県営8都市公園について、長寿命化計画を策定 H24：8公園（累計）</li> </ul> <p>（河川管理施設の長寿命化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・排水機場等の長寿命化計画の策定 H26：26施設（累計）10割達成</li> </ul> <p>（港湾施設の長寿命化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・港湾施設の長寿命化計画の策定 H26：287施設（累計）10割達成</li> </ul> <p>（県営住宅の長寿命化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後5年間に耐震化工事など事業執行予定箇所について、10年間の維持管理計画を策定（H21年度）</li> <li>・法定点検の結果を踏まえた維持管理計画を改定（H25年度）</li> </ul> <p>（漁港の機能保全）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・漁港の機能保全計画の策定 H26：13漁港（累計）（見込み）</li> <li>・限られた維持補修予算を踏まえた戦略的な維持管理や、災害予防を重視した維持管理への転換が必要</li> </ul>				

Ⅲ-9	県有施設の耐震化、リニューアルの推進	所管部局	危機管理部、関係各部局		
取組内容	災害発生時には防災施設等ともなる県有施設について、耐震化及びリニューアルを推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>県立高等学校の耐震化率 H22：73%→H26：90%（18校で耐震改修完了）</li> <li>県立学校の「防災クラブ」の設置数 H21ー → H26：20校以上</li> <li>防災拠点施設等の耐震化率 H21：64.3% → H26：90%</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県立高等学校への大規模耐震改修の導入</li> <li>県立学校の「防災クラブ」の設置</li> <li>防災拠点施設等の耐震化促進</li> </ul>		推進			
		5校	10校	15校	20校以上
		推進			
改革により目指す姿	「防災拠点」「広域拠点避難所」となる県有施設の耐震化の推進と県立学校における防災教育の更なる充実を図ることにより、県民の安全・安心を守ります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>県立高等学校の耐震化率 H18：42%（4校で耐震改修完了） H25年度末：84%（16校で耐震改修完了） H26年度末：90%（見込み）（18校で耐震改修完了（見込み））</li> <li>学校防災ボランティア実施校数（防災クラブ設置校数） H26：23校 H23 津波被害の想定される沿岸部の5校でスタート H24 山間部を含む5校を加えた10校で実施 H25 県立中学校3校と高等学校5校を加えた18校で実施 H26 徳島市内と中央構造線活断層沿いの高等学校5校を加え23校で実施</li> <li>防災拠点施設等の耐震化率 H18：50.5% → H25：約86.2% H26：約91.0%（見込み） 消防庁調査（県と市町村の防災拠点施設の耐震化率）で、本県はH11は40.5%で、全国47位（最下位）であったことを受け、県防災拠点施設等の耐震化率100%に向け取り組んでいる</li> </ul>				

Ⅲ-10	県有施設の省エネルギー化の推進	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	県が率先して省エネの徹底を図るため、本庁庁舎の水銀ランプ及び白熱電球部分について、LED照明の積極的な導入を推進するほか、再生可能エネルギー設備の導入についても、積極的に展開します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>本庁庁舎の水銀ランプ及び白熱電球部分に対するLED照明の導入 H23：55%→H26：100%</li> <li>再生可能エネルギー設備導入の推進</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>本庁庁舎の白熱部分に対するLED照明の導入推進</li> <li>再生可能エネルギー設備導入の推進</li> </ul>		55%	70%	85%	100%
		推進			→
					→
改革により 目指す姿	LED照明の普及を進め、使用電力量の削減を実現することにより、維持管理コストの削減とCO2排出量の削減に寄与します。 また、あわせて再生可能エネルギーの普及を率先して推進します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>本庁庁舎の水銀ランプ及び白熱電球部分に対するLED照明の導入比率 H26:100%</li> <li>グリーンニューディール基金を活用した太陽光発電設備設置施設数 H21～25：18施設、H26：12施設（見込み）</li> <li>LED照明の導入に併せ、既存の白熱電球等の在庫管理を考慮した更新が必要</li> </ul>				



Ⅲ-11	「社会保障と税に関わる番号制度」の活用に係る 検討体制の構築	所管部局	政策創造部、経営 戦略部、保健福祉 部、関係各部局		
取組内容	番号制度の利用開始に向け、県において番号制度が円滑に導入・活用されることを目的に、庁内の関係各部が「何を」・「いつ」・「どのように」なすべきかを具体的に把握するためのプロジェクトチームを立ち上げ、検討を進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
「社会保障と税・番号制度」活用プロジェクトチームの設置、検討 H23 「社会保障と税・番号制度」の導入準備・活用 H24～			・目標達成に向け概ね順調に推移している		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>プロジェクトチームの設置、検討</li> <li>導入準備・活用（各部局）</li> </ul>		設置 →	導入準備		→
改革により 目指す姿	国と並行して番号制度導入・活用に関する検討を行うことで、庁内の準備態勢を整え、円滑な制度導入及び活用を目指します				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>「社会保障と税・番号制度活用プロジェクトチーム」の設置（H23年9月22日） ＜開催状況 H26年12月末現在＞ 6回</li> <li>「社会保障と税・番号制度活用プロジェクトチーム」に、「システム改修検討部会」、「特定個人情報保護評価検討部会」及び「独自利用検討部会」を設置（H26年2月7日） ＜開催状況 H26年12月末現在＞ システム改修検討部会 2回 特定個人情報保護評価検討部会 3回 独自利用検討部会 2回</li> <li>全庁横断的な組織として「マイナンバー活用推進検討委員会」を設置するとともに、「医療及び災害医療検討部会」を設置（H26年9月18日） ＜開催状況 H26年12月末現在＞ マイナンバー活用推進検討委員会 3回 医療及び災害医療検討部会 1回</li> <li>上記プロジェクトチーム等において、システム改修費の検討、特定個人情報保護評価の実施検討、マイナンバー制度導入に伴う独自利用の検討などの実施（国の動き）</li> <li>マイナンバー制度関連4法案を閣議決定、国会提出（H25年3月1日）</li> <li>マイナンバー制度関連4法案成立（H25年5月24日）</li> <li>マイナンバー制度関連4法案公布（H25年5月31日）</li> </ul>				

Ⅲ-12	スピード感ある条例の制定及び改廃	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	本格的な地方分権型社会への転換に適切に対応するため、スピード感ある条例の制定及び改廃を行います。そのため、平成23年に制定された地方分権に係る1次一括法及び2次一括法を始めとする法改正等に着実に対応するとともに、現行条例の運用状況を点検し、所要の整備を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・本格的な地方分権型社会に対応したスピード感ある条例の制定及び改廃			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・1次一括法及び2次一括法への着実な対応</li> <li>・3次一括法への着実な対応</li> <li>・本県ならではの条例の制定及び改廃</li> <li>・現行条例の点検整備</li> </ul>		推進	→		
				→	
					→
					→
改革により目指す姿	時代のニーズを適切に捉え、条例の整備に努め、本格的な地方分権型社会において、本県が有する課題を解決します。				
26年度までの主な進捗状況	<p>&lt;H23年度&gt; 1次一括法及び2次一括法に伴う条例整備に着手するとともに、本県ならではの条例として、徳島県獣医師修学資金貸与条例の制定及び徳島県食の安全安心推進条例の改正を行った。</p> <p>&lt;H24年度&gt; 1次一括法及び2次一括法に伴う条例整備を行い、施設・公物設置管理の基準として本県独自の基準を盛り込むとともに、本県ならではの条例として</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・徳島県障害者の雇用の促進等に関する条例、</li> <li>・徳島県南海トラフ巨大地震等に係る震災に強い社会づくり条例、</li> <li>・徳島県薬物の濫用の防止に関する条例、</li> <li>・徳島県県産材利用促進条例、</li> <li>・徳島県ふぐの処理等に関する条例、</li> <li>・徳島県子どもはぐくみ条例を制定</li> </ul> <p>&lt;H25年度&gt; 3次一括法における更なる義務付け・枠付けの見直しを受けて条例整備を行うとともに、本県ならではの条例として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・いじめ防止対策推進法施行条例の制定、</li> <li>・「障害」から「障がい」に表記を変更するための関係規定の整備、</li> <li>・開発許可手続きを迅速化するために都市計画法施行条例において許可基準の整備</li> <li>・徳島県食の安全安心推進条例や徳島県薬物の濫用の防止に関する条例の一部改正を行った。</li> </ul> <p>&lt;H26年度&gt; 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律の施行、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律の一部改正、地方教育行政の組織及び運営に関する法律の一部改正等の大きな制度改変に伴う法改正に対し、関係する条例の整備を着実にを行うとともに、本県ならではの条例として、食品表示の適正化を推進する条例を制定（予定）。</p>				

(2)「新しい公共」の推進

Ⅲ-13	NPO等の育成支援・自立支援	所管部局	県民環境部、関係各部局			
取組内容	NPOやボランティア団体の活動拠点となる「とくしま県民活動プラザ」サテライト・オフィスの運営など、社会貢献活動団体等の育成支援を行うとともに、事業活動を通じて社会的課題の解決を図る事業型NPO等の育成などNPO等の自立を図ります。					
取組目標		自己評価（H27.1月）				
<ul style="list-style-type: none"> <li>・NPO法人数 H22：273団体 → H26：330団体</li> <li>・新しい支援制度（つなぎ融資への利子補給制度）の創設 H23</li> <li>・「ゆめバンクとくしま」における寄附受け入れ窓口の創設 H23</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>				
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・NPO法人の育成</li> <li>・「とくしまNPOシンクタンク」の運営</li> <li>・「徳島県協働推進事業選考委員会」の運営</li> <li>・「とくしま県民活動プラザ」サテライト・オフィスの運営</li> <li>・新しい支援制度（つなぎ融資への利子補給制度）の創設</li> <li>・「ゆめバンクとくしま」における寄附受け入れ窓口の創設</li> </ul>		推進				
		運営			→	
			→		設置・運営	
						→
		運営				→
		創設				→
		創設				→
改革により目指す姿	「とくしま県民活動プラザ」による支援の充実・強化により、NPO法人等の自立が促進され、県民の社会貢献活動への参加が大いに活性化しています。					
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・とくしま県民活動プラザの設置（H14年度～）</li> <li>・NPO法人数 273団体（H22年度） 333団体（H26年度末見込み）</li> <li>・とくしまNPOシンクタンクの設置運営（H19～24年度）</li> <li>・徳島県協働推進事業選考委員会の設置（H25年度）</li> <li>・「とくしま県民活動プラザ」サテライト・オフィスの設置（H20年度：南部圏域、H21年度：西部圏域）</li> <li>・新しい支援制度（つなぎ融資への利子補給制度）の創設（H23年度）</li> <li>・「ゆめバンクとくしま」における寄附受け入れ窓口の創設（H23年度）</li> <li>・「共助社会づくり」の推進のため、その担い手であるNPO等に対する、より一層の支援を図る。</li> </ul>					

Ⅲ-14	県民、NPO等との協働事業の推進	所管部局	経営戦略部、県民環境部、関係各部署		
取組内容	官民協働による取り組みを推進するため、県民、NPO、ボランティアなど社会貢献活動団体等との協働事業の拡大を進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県民、NPO等の協働事業数 H22：65事業→H26：80事業</li> <li>・とくしま“トクトク”事業数（年間） H21：142事業→H26：360事業</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県民、NPO等の連携、協働事業の推進</li> <li>・とくしま“トクトク”事業の推進</li> </ul>		推進			→
		推進			→
改革により 目指す姿	様々な分野において、行政とNPO・地域住民との連携・協働を図り、地域の実情とニーズに即した施策を展開します。				
26年度までの 主な進捗状況	<p>（県民・NPO等の協働事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協働推進モデル創出事業の実施（H17年度～22年度）</li> <li>・「行政とNPOのための協働推進ガイドブック」の作成（H20年度）</li> <li>・新しい公共担い手創出事業の実施（H23・24年度）</li> <li>・県民協働による課題解決事業の実施（H25・H26年度）</li> <li>・県民、NPO等の協働事業数 H22：65事業 H23：70事業 H24：94事業 H25：80事業 H26：86事業</li> </ul> <p>（とくしま“トクトク”事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「ゼロ予算事業」に加えて、「県民との協働推進事業」、「県民スポンサー事業」を創設（H20年度） 創意工夫の3本柱へ H19： 75事業 H23：266事業 H24：328事業 H25：350事業 H26：377事業</li> <li>・行政サービス向上のため、行政とNPO・地域住民との、より一層の協働が必要</li> </ul>				

Ⅲ-15	NPOビレッジの設置	所管部局	経営戦略部、県民環境部関係各部局		
取組内容	「県有施設空きスペース」等を利用し、社会貢献活動団体（以下「団体」という。）に対し、事務所スペースや会議室・研修室として貸出を行うなど、団体の拠点となるNPOビレッジの整備を推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・NPOビレッジの設置 H22：0箇所 → H26：3箇所			・目標達成に向け概ね順調に推移している		
実施概要		23	24	25	26
・NPOビレッジの設置・推進		検討	設置	推進	→
改革により 目指す姿	活動拠点を確保することにより、各団体の活動基盤の強化や活動の活性化を図るとともに、様々な分野の団体が同じ場所に拠点を構えることにより、団体間における交流の活発化等の相乗効果を発揮させます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・とくしま県民活動プラザの設置（H14年度～）</li> <li>・NPO法人数 <ul style="list-style-type: none"> <li>273団体（H22年度末）</li> <li>291団体（H23年度末）</li> <li>314団体（H24年度末）</li> <li>327団体（H25年度末）</li> <li>333団体（H26年度末見込み）</li> </ul> </li> <li>・「とくしま県民活動プラザ」サテライト・オフィスの設置（H20年度：南部圏域、H21年度：西部圏域）</li> <li>・NPOビレッジの設置 H24：1箇所 H25：2箇所</li> <li>・「新しい公共」の実現のため、NPO等の活動基盤の強化策が必要</li> </ul>				

Ⅲ-16	ボランティア、アドプトプログラムの推進	所管部局	県民環境部、県土整備部		
取組内容	住民団体や企業等との協働によるアドプトプログラムの取組を推進し、区域の拡大を図るとともに、その参加団体の拡大を推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア・アドプト登録人口 H22：143,179人 →H26：150,000人</li> <li>・アドプトプログラム参加団体数 H22：860団体 → H26：1,020団体</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
・ボランティア・アドプト登録人口の拡大		推進			→
・アドプトプログラム参加団体の拡大		推進			→
改革により 目指す姿	アドプトプログラムの取組等を推進することにより、「新しい公共」への参加者数が増加し、県民主役の地域づくりが進んでいます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア・アドプト登録人口 H22：143,179人 H23：146,093人 H24：149,446人 H25：153,123人</li> <li>・アドプトプログラム参加団体数 H22：860団体 H23：993団体 H24：1,019団体 H25：1,025団体</li> <li>・本県が全国に先駆けて取り組んだ「アドプトプログラム」の更なる事業展開が必要</li> </ul>				

Ⅲ-17	地域における自主防災体制の構築	所管部局	危機管理部		
取組内容	県、市町村、地域住民それぞれの役割に応じ、自助・共助による地域防災力の向上を図るとともに、地域防災の担い手となる人材の育成を推進します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災センター利用者数（移動防災センター含む累計） H21：193,269人 → H26：430,000人</li> <li>・移動防災センター開催回数 H23～H25 年100回開催 H26 年150回開催</li> <li>・「防災教育推進パートナー」の登録（累計） H21：52人→H26：600人</li> <li>・自主防災組織率 H21：83.7%→H26：100%</li> <li>・地域防災推進員養成研修会修了者数（累計） H21：157人 → H26： 500人</li> <li>・災害ボランティア講習会参加者数（累計） H21：2,641人 → H26：5,000人</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・携帯電話を活用した安否確認サービス「すだちくんメール」の提供</li> <li>・防災センターの機能充実、地震体験車を活用した移動防災センターの開催</li> <li>・「とくしま防災人材センター」の設置</li> <li>・学校における防災教育への総合的支援</li> <li>・自主防災組織の結成促進と活動活性化への支援</li> <li>・災害ボランティアの活動環境の整備促進</li> <li>・消防団の充実強化、少年少女消防クラブの活性化</li> </ul>		運用			
		推進			→
			設置・推進		→
		推進			→
		推進			→
		推進			→
		推進			→
		推進			→
					→
改革により目指す姿	南海トラフ巨大地震発生時に備え、地域住民の「自助・共助」による「地域防災力」の向上を図ることにより、被害を軽減することができます。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災センター利用者数（累計） H21：193,269人→ H26：約449,000人（見込）</li> <li>・移動防災センター開催回数 H26：約160回（見込）</li> <li>・防災出前講座実施回数 H26：約300回（見込）</li> <li>・「防災教育推進パートナー」の登録（累計） H21：52人→ H26：600人（見込）</li> <li>・自主防災組織率 H26：約93%（見込）</li> <li>・地域防災推進員養成研修会修了者数（累計） H21：157人→ H26：660人（見込）</li> <li>・災害ボランティア講習会参加者数（累計） H21：2,641人 → H26：4,500人程度（見込）</li> </ul>				



Ⅲ-18	県民との協働による地域の保全・活性化	所管部局	農林水産部、県土整備部		
取組内容	県民との協働による地域の保全・活性化や公共施設の維持管理を推進し、「新しい公共」による地域づくりを進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>農山漁村(ふるさと)協働パートナーの協定数(累計) H22：8協定→H26：35協定</li> <li>県民参加による植樹などの森づくり件数（累計） H22：17件→H26：60件</li> <li>官民協働型維持管理の参加団体数 H22：13団体 → H26：30団体</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>農山漁村(ふるさと)協働パートナーの活動支援</li> <li>県民参加による植樹などの森づくりの拡大</li> <li>官民協働型維持管理の推進</li> </ul>		支援			
		推進			→
		推進			→
					→
改革により 目指す姿	「新しい公共」による地域づくりを推進し、県民総ぐるみで地域の保全・活性化に取り組む体制を構築します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>とくしま農山漁村(ふるさと)応援し隊事業の実施(H22年度～) 農山漁村(ふるさと)協働パートナーの協定数（累計） H22：8協定→H26：46協定</li> <li>県民参加の森づくり件数（累計） H22：17件→ H25：51件→ H26：63件(見込み) 農山漁村の保全活動を推進するため、さらに事業趣旨の周知や指導者の育成等に努めることが必要</li> <li>住民団体や企業等との協働による公共施設の維持管理を推進。 H22：13団体 → H26：41団体&lt;道路21，河川20&gt; 官民協働型「維持管理システム」実証実験事業や川で生き生き健康モデル事業を実施（H22～） 「新しい公共」の推進が提唱される中、公共土木施設の維持管理において、住民や企業の地域活動を組み合わせた維持管理手法の確立が必要</li> </ul>				

Ⅲ-19	新しい産学官連携の展開	所管部局	政策創造部、商工労働部、農林水産部、病院局、関係部局		
取組内容	大学、民間における人的・知的資源を県の政策立案に活かし、地域貢献を行っていくためのシステムづくりを積極的に推進します。また、本県の特長・ポテンシャルを活かした産業の集積や農商工連携による新たな産業の創出など地域経済の活性化や雇用の創出を図るため、産学官の連携強化に取り組んでいきます。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・インターンシップ（県関係機関）の受入人数（H13からの累計）H22：455人→H26：700人</li> <li>・「農商工連携学部」（仮称）の創設の推進（産学官による共同研究等の推進）</li> <li>・【商工労働部】 国等の競争的研究開発資金の新規事業採択件数 H23～H26 8件（累計） 産学官連携による新技術・新商品等の創出数 H23～H26 30件（累計） 産業界とテクノスクールの連携による職業訓練の充実強化 養成訓練生の就職率 H21：73% → H26：86% 在職者訓練の受講者数(延べ人数) H21：409人→H26：1,500人</li> <li>・【農林水産部】 国等の競争的研究開発資金の新規事業採択件数 H23～H26 24件（累計） 産学官連携による木材利用創造センターの設置 H24 徳島大学工学部に「農工連携スタディーズ」（専門課程）の設置 H23準備 H24設置・推進（年間講義数30回） 徳島ビジネスチャレンジメッセ等新農業ビジネス出展数 H23～H26 40出展</li> <li>・徳島大学病院と県立中央病院の連携による総合メディカルゾーンの整備 「周産期・小児」・「救命救急」・「がん」医療及び医療情報・教育の拠点化 新中央病院と徳島大学病院間の連絡橋設置 H23</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材の交流・相互連携</li> <li>・「農商工連携学部」（仮称）の創設を推進</li> <li>・産学官による共同研究等の推進</li> <li>・総合メディカルゾーンの整備</li> </ul>		推進 推進 推進 推進			→ → → →
改革により目指す姿	産学官の多様な担い手の積極的な連携を通じて、地域経済の活性化や雇用の創出、安全・安心の実現、地域資源の有効利用を図ります。また、実践力のある人材が育成・輩出されることにより、本県の産業が発展し、新たな投資や雇用が持続的に行われることを目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・総合メディカルゾーンの整備（県立中央病院・徳島大学病院） →「総合メディカルゾーン検討協議会」の開催（H16～） →地域医療再生等に関する合意書締結（H21） →「がん対策センター」の共同設置（H22年度）</li> </ul>				

- 新中央病院開院、新中央病院と徳島大学病院間の連絡橋供用開始、ドクターヘリの基地病院（H24）
- 県立中央病院の小児救急医療拠点病院の指定（H25）、地域周産期母子医療センターの認定（H25）
- ・インターンシップ（県関係機関）の受入人数（H13からの累計）H22：455人→H26：811人（見込）
- ・徳島大学との間で農工商連携を推進するための協定を締結（H23）
- 「徳島大学農工商連携センター」の設立（H24年4月）
- ・産学官による共同研究等の推進
- ・大学との包括連携協定の締結
- 徳島県と四国大学との地域貢献に関する包括連携協定締結（H25年9月）
- 明治大学、徳島大学、徳島県との連携・協力に関する包括協定（H25年11月）
- 徳島県と徳島文理大学との地域貢献に関する包括連携協定締結（H26年2月）
- 【商工労働部】
- 国等の競争的研究開発資金の新規事業採択件数：15件（H23～H26累計）
- 産学官連携による新技術・新商品等の創出数：22件（H23～H26累計、見込み）
- 「農工商連携スタディーズ」への県職員講義実施：年間16回（H25～H26）
- テクノスクールの養成訓練生の就職率をさらに向上させるために産業界や時代のニーズに合った技術者を育成する必要がある
- 養成訓練生の就職率 H25：87.4%
- 在職者訓練の受講者数（延べ人数） H26見込：1,500人
- 【農林水産部】
- ・徳島大学との間で農工商連携を推進するための協定を締結（H21）
- 「農工商連携スタディーズ」設置、推進 県職員講義実施：年間30回（H26見込み）
- ・旧農業大学校跡地への徳島大学「生物資源産業学部（仮称）」の誘致活動
- ・木材利用創造センターの設置（H24.4月）
- ・国等の競争的研究開発資金の新規事業採択：24件（H23～H26累計、見込み）
- ・徳島ビジネスチャレンジメッセ等新農業ビジネス出展数：H25：51出展

Ⅲ-20	地域活動における民間企業等との連携	所管部局	県民環境部、商工労働部、農林水産部、関係各部局		
取組内容	民間との協働を推進し、地域資源の有効活用と住民活動の活性化により政策課題を解決していくため、民間企業等との様々な取組を実施していきます。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「Go! Go! くっつき隊応援し隊」協賛店舗数（広域連携含む） H22：25,423事業所→H26：34,500事業所</li> <li>・企業防災「事業継続計画」作成事業所数 H22：20事業所 → H26：60事業所</li> <li>・カーボン・オフセットに基づく森づくりに係る企業・団体等との連携 協力企業・団体数（通算） H22:57企業・団体 → H26:100企業・団体</li> <li>・「出逢いきらめきセンター」 男女の出逢いの場等への参加（累計） H22：3,240人 → H26：30,000人</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
・民間企業との業務連携の推進		推進			→
改革により 目指す姿	民間による地域の活動との協働により、よりきめ細やかな課題解決が図られ、地域の活性化が進んでいます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業との業務提携（日本政策投資銀行、徳島大学、NPO法人事業継続推進機構、(株)パソナキャリア、(株)ローソン）</li> <li>・地域の企業や事業所の応援による子育て支援の取組について、四国及び関西地域との広域連携を推進し、協賛店舗の更なる増を図る（H20～） →「Go! Go! くっつき隊応援し隊」協賛店舗数 H26実績見込値：県内700事業所 H26実績見込値：31,000事業所(広域連携含む)</li> <li>・男女の出逢いの場づくりの支援に係る民間企業との連携 →男女の出逢いの場等への参加（累計） H26実績見込値：30,000人</li> <li>・企業防災「事業継続計画」作成事業所数 H26：60事業所（見込み） 南海トラフ巨大地震の危機が高まる中、県内中小企業における「事業継続計画」の導入を促進し防災力強化に努める。</li> <li>・カーボン・オフセットに基づく森づくりに係る協力企業・団体数（通算） H22：57企業・団体→H23：73企業・団体→H24：85企業・団体 →H25：105企業・団体→H26：110企業・団体</li> </ul>				

Ⅲ-21	地域をリードする担い手づくり	所管部局	政策創造部、商工労働部、関係各局		
取組内容	地域の課題解決や活性化につながる取り組みを促進するため、NPOやボランティア活動、コミュニティビジネスの創出など、地域づくりを牽引する「地域の担い手」となる人材の育成を行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立総合大学校の充実・強化 主催講座受講生 H22：53,895人／年→ H26：72,000人／年 とくしま学博士認定者 H22：22人→ H26：60人</li> <li>・「あったかビジネス」の事業計画等の支援件数 H21：57件→H26：300件（累計）</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立総合大学校の機能を強化 （県民ニーズに基づいた新たな講座の増） （デジタルコンテンツの充実）など</li> <li>・「とくしま学博士」の認定・活動支援</li> <li>・「あったかビジネス」の創業支援</li> </ul>		推進			→
		推進			→
		推進			→
					→
改革により 目指す姿	地域にリーダーとなる人材が数多く輩出され、それぞれの地域での課題解決や活性化が進んでいます。また、起業意識の喚起、創業に関する情報提供、起業家を支援するための施設の提供等により、独自の技術や経験等を活かして、県内で新たに創業する人が増えています。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立総合大学校主催講座受講生 H22：53,895人／年→H26：72,000人／年（見込）</li> <li>・とくしま学博士認定者数H22:22人→H26：43人（累計）</li> <li>・県立総合大学校「あなたが学びの主役事業」の実施（H22年度～）</li> <li>・「まなびーあ徳島」デジタルコンテンツ充実強化学業の実施（H23年度～）</li> <li>・「まなびの邦とくしま」新県民講座開設事業の実施（H24年度～）</li> <li>・県内創業者に対し、各種支援を行う制度を創設（H19年度） →「あったかビジネス」の事業計画等の支援件数 （累計）H26：300件（見込み）</li> </ul>				

Ⅲ-22	民間資金等を活用したPFIの推進	所管部局	県民環境部、農林水産部、県土整備部			
取組内容	民間の資金や経営ノウハウ、専門的な知識・技術等の積極的な活用を行っていくため、PFIの導入に向けた取組を推進します。					
取組目標			自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・青少年センターの運営</li> <li>・農林水産総合技術支援センターの整備・運営 H23整備 H24整備完了 H25～運営</li> <li>・県営住宅集約化事業 H23計画策定 H24事業契約締結 H25整備着手 H26整備完了</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・青少年センターの運営</li> <li>・農林水産総合技術支援センターの整備</li> <li>・県営住宅集約化事業</li> </ul>		運営			→	
		整備	整備完了	運営	→	
		計画策定	事業解約締結	整備着手	整備完了	→
						→
改革により 目指す姿	各種施設の整備・運営において、民間活力を導入することにより、県民のニーズやライフスタイルの多様化に対応した利用者サービスの向上と事業コストの削減を図ります。					
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初のPFI事業「とくぎんトモニプラザ」リニューアル（H22）</li> <li>・第2段として「農林水産総合技術支援センター」に着手（H22）</li> <li>・第3段として「県営住宅集約化事業」を推進（青少年センター）</li> <li>・「徳島県青少年センター整備運営事業実施方針」の策定（平成18年度）</li> <li>・PFI事業者を選定（H19年度）</li> <li>・基本設計・実施設計（H20年度）</li> <li>・整備着手（H21年度）</li> <li>・維持管理・運営を開始（H22年度）</li> <li>・利用者ニーズの把握・分析により、利便性やサービスの向上を図り施設の利用促進に努めた（H23～26年度）（農林水産総合技術支援センター）</li> <li>・PFI導入可能性調査の実施（H18・19年度）</li> <li>・再編整備実施プラン策定事業を実施（H20年度）</li> <li>・農林水産総合技術支援センター整備運営事業実施方針の策定及び公表等（H21年度）</li> <li>・PFI事業者を選定、設計着手（H22年度）</li> <li>・実施設計、整備着手（H23年度）</li> <li>・整備推進（H24年度）</li> <li>・維持管理・運営を開始（H25年度）（県営住宅集約化事業）</li> <li>・PFI導入可能性調査の実施（H21年度）</li> <li>・県営住宅の集約化建替事業（案）に「事業実施時に政策的な内容として盛り込むべき項目」を公表（H21年度）</li> <li>・PFI事業アドバイザー業務委託（H22年度）</li> <li>・PFI事業に係る事業者選定委員会設置（H23年度）</li> <li>・PFI事業者を選定、設計着手（H24年度）</li> <li>・実施設計、整備着手（H25年度）</li> <li>・整備完了（H26年度）（見込み）</li> </ul>					



Ⅲ-23	指定管理者制度の推進	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	民間ノウハウを活用し、効率的で質の高い行政サービスを提供するため、公の施設への指定管理者制度を推進し、施設の管理経費を縮減します。				
取組目標				自己評価（H27.1月）	
<ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理者制度導入による経費削減額（H22比較） H23～H26 約5億円（累計）</li> <li>新規導入施設の拡大</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>	
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理者制度の推進</li> </ul>		推進			→
改革により 目指す姿	指定管理者制度の推進により、民間の能力や専門的なノウハウを活用することで、施設の管理経費を縮減させるとともに、利用者の利便性や県民サービスを向上させます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理者制度の導入（H18年4月） H20：37施設 H26：44施設</li> <li>指定期間の満了に伴う新たな指定管理者の選定を実施 H23更新施設 28施設 H24更新施設 2施設 H25更新施設 2施設 H26更新施設 25施設</li> <li>【指定管理者導入効果】</li> <li>制度導入による経費節減額（H17比較）H18～H26 約70億円（累計）</li> <li>H23～H26 約5億1千万（累計）</li> <li>制度導入による県民サービスの向上 施設の利用時間の延長や料金割引など</li> </ul>				



(3)「地方の時代」に向けた機能強化

Ⅲ-24	「関西広域連合」による「平成の新しい国づくり」	所管部局	政策創造部、関係各部局		
取組内容	<p>全国初の府県域を越える広域連合である「関西広域連合」において、府県域を越えた広域課題や、国の出先機関の移管などに取り組み、関西から「地方分権型社会」の実現を図ります。</p> <p>また、本県の「四国と近畿との結節点」という強みを、これまで以上に活かすとともに、その成果を四国に広めるなど、積極的に役割を果たしていきます。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島発の広域プロジェクト数（累計） H22：3 → H26：9</li> <li>「関西防災・減災プラン」の推進、関西広域応援訓練の実施など</li> <li>「関西観光・文化振興計画」の推進、海外観光プロモーションの実施など</li> <li>「関西広域連合文化振興指針」の推進、関西文化の振興と内外への魅力発信など</li> <li>「関西広域産業ビジョン2011」の推進、合同プロモーション、ビジネスマッチングの実施など</li> <li>「関西広域農林水産ビジョン」の推進、地産地消運動の推進による域内消費拡大など</li> <li>「関西広域救急医療連携計画」の推進、広域的なドクターヘリの配置・運航など</li> <li>「関西広域環境保全計画」の推進、温室効果ガス削減のための広域取組など</li> <li>「資格試験・免許等分野」事務の一元的な実施・管理など</li> <li>広域職員研修の実施</li> <li>地方分権改革の推進</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島発の広域プロジェクトの実施</li> <li>各実施事務の着実な推進</li> </ul>					9
		推進			→
					→
改革により目指す姿	<p>府県域を越える広域的な課題に取り組み、本県を含む関西地域の活性化を図ります。併せて、将来的には、設立当初から処理している広域事務の拡充を目指すなど、新たな機能の強化により、我が国の「平成の新しい国づくり」をリードします。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島、滋賀、京都、大阪、兵庫、和歌山、鳥取の2府5県により、地方自治法に基づく特別地方公共団体「関西広域連合」（H22年12月1日付け総務大臣許可）が設立、7つの事務局のうち広域医療局を徳島県が担当</li> <li>関西広域連合に「国出先機関対策委員会」を設け、国の出先機関の「丸ごと移管」に向けた検討を開始（H23年1月）</li> <li>カウンターパート方式を盛り込んだ全国初の地方ブロック間の相互応援協定を関西広域連合と九州地方知事会との間で締結（H23年11月）</li> <li>関西広域連合「資格試験・免許等分野」に参加し、すべての分野事務に参画することとなる（H24年4月）</li> <li>関西広域連合に4政令市（京都市、大阪市、堺市、神戸市）が加入（H24年度）</li> <li>広域産業振興分野へ農林水産部を設置（H24年7月）</li> <li>大阪府ドクターヘリの京都府南部への運航拡大、徳島県ドクターヘリの徳島県全域、兵庫県淡路島、和歌山県の一部地域への運航開始（H24年10月）</li> <li>「国の出先機関改革」については、関西広域連合が政府に積極的な提案を行った</li> </ul>				

- 結果、関連法案が閣議決定された（H24年11月）  
国における道州制をめぐる動きに対応するため、「道州制のあり方研究会」を設置（H25年3月）し、課題・問題点等の検討を開始
- ・調理師・製菓衛生師・准看護師の試験実施・免許交付事務を開始（H25年4月）
  - ・次期広域計画（H26～28年度）の策定作業を開始（H25年4月～）
  - ・「大阪府ドクターヘリ」及び「徳島県ドクターヘリ」を広域連合へ事業移管（H25年4月）
  - ・「兵庫県ドクターヘリ」の運航開始により、連合管内のドクターヘリ未整備地域が解消（H25年11月）
  - ・生涯スポーツの国際大会である「ワールドマスターズゲームズ2021年大会」の招致を目指して取り組みを進めた結果、アジア初となる、関西での開催が決定（H25年11月）
  - ・第2期目の広域計画（平成26年度～平成28年度）を策定（H26年3月）
  - ・関東九都県市（埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、横浜市、川崎市、千葉市、さいたま市、相模原市）との間で、カウンターパート方式による災害時の相互応援協定を締結（H26年3月）
  - ・「道州制のあり方研究会」が、最終報告をとりまとめ発表（H26年3月）
  - ・関西広域連合「徳島県ドクターヘリ」と近隣県の「高知県ドクターヘリ」との間で、「相互応援協定」を締結（H26年6月）
  - ・「地方分権改革に関する提案募集」について、関西広域連合として、内閣府に8項目を提案（H26年7月）
  - ・「危険ドラッグ対策」について、取締機関を含めた「合同研修会」の開催、「危険ドラッグ撲滅」に向けた関西2千万府民・県民に対する「緊急アピール」の実施、「危険ドラッグ対策の充実強化」を求める国への提言を実施するなど、取組を積極的に推進（H26年8月～）
  - ・関西圏域の今後を展望し、近畿圏広域地方計画の見直しや「まち・ひと・しごと創生本部」への提案など、国と地方の議論等に活用するため、関西広域連合協議会専門部会として、「関西圏域の展望研究会」を設置（H26年10月）

Ⅲ-25	国との連携、分担	所管部局	政策創造部、関係各部局		
取組内容	国と連携し各種事業を推進するとともに、「真の地方分権社会」の実現に向け、国と地方の役割分担の一層の明確化や、国から地方への「権限」及び「財源」の移譲、国の出先機関改革への対応など、自治体の自主性・自立性を高めるための取組みを行います。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>地方分権改革の推進に向けた提言・要望の実施 H23～H26</li> <li>国から地方への「権限」及び「財源」の移譲 H23～H26</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>地方分権改革の推進に向けた提言</li> <li>国から地方への権限移譲</li> </ul>		推進			→
改革により目指す姿		国と地方の役割分担を明確化し、「地域のことは地域で決める」ことができる「真の分権型社会」の実現をめざします。			
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>法令による義務付け・枠付けの見直しを進める第1次一括法（H23年4月）、第2次一括法（H23年8月）、第3次一括法（H25年6月）、第4次一括法（H26年5月）が成立</li> <li>地方分権改革の突破口を開くことを目指し、全国初の都道府県レベルでの広域行政モデルとなる「関西広域連合」が設立（H22年12月）</li> <li>政府の国の出先機関原則廃止に向けた「アクション・プラン」に基づき、ハローワークについて、段階的移管を求める提案等を実施（H23年3月）</li> <li>全国モデルとして埼玉県、佐賀県において「ハローワーク特区」が開始（H24年10月）</li> <li>四国知事会の下に「四国4県広域連携部長会議」（H22年7月）、「四国4県広域行政のあり方研究WG」（H25年9月）を設置し、四国の視点に立った広域行政のあり方の検討を進めた</li> <li>地方から具体的な権限移譲等の提案を行う「提案募集方式」がスタートし、本県からは関西広域連合構成府県との連携提案も含め115件を提案（H26年5月） ※H27.1に国から最終回答がある予定</li> </ul>				

Ⅲ-26	他都道府県との連携	所管部局	政策創造部、関係各部局		
取組内容	他府県との連携強化を進め、災害時の応援体制整備、国際観光の推進、環境問題への対応など広域的に取り組むべき課題について総合力を高め、地域の自立的な発展に繋がります。また、他都道府県と連携し、国に対する政策提言活動等を積極的に行うとともに、広域自治体のあり方についてさらに検討を進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>他の都道府県との共同研究、共同事業の実施 H23～H26</li> <li>トップによる政策提言活動の推進 H23～</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>共同研究、共同事業の検討・実施</li> <li>トップによる政策連携（各ブロック知事会など）</li> <li>広域自治体のあり方の検討</li> </ul>		推進			→
					→
					→
改革により目指す姿	広域的に取り組むべき課題について、他の都道府県と連携して取り組み、解決していくことにより、地域の自立的な発展を目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<p>（四国他県との連携）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>危機事象発生時における四国4県広域応援に関する基本協定（H19年2月）</li> <li>四国の広域的課題の解決に向け『四国はひとつ』4県連携施策を推進</li> <li>口蹄疫発生時における四国4県相互防疫協力体制の構築（H22年5月）</li> <li>「四国八十八箇所霊場と遍路道」を世界遺産暫定一覧表記載資産候補に提出（H18年11月）</li> <li>四国遍路文化の世界遺産登録に向けて、四国が一体となって取り組むため、産学官民による「『四国八十八箇所霊場と遍路道』世界遺産登録推進協議会」を設立（H22年3月）</li> <li>「四国八十八箇所霊場と遍路道」世界遺産登録推進協議会にて、「平成28年度の暫定一覧表記載」を目指すとの中期目標を設定（H25年6月）</li> <li>四国遍路の素晴らしさを幅広く周知する「四国八十八箇所霊場と遍路道」に関する四国4県緊急アピールを国内外に向け宣言（H26年6月）</li> </ul> <p>（他県との連携）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全国初の都道府県域を越えた行政主体である関西広域連合を設立（H22年12月）</li> <li>9県知事会議等において政策提言・要望活動を行い、「本四道路通行料金の値下げ」、「ふるさと納税制度」等が実現（H19年度～H24年度）</li> <li>鳥取県と徳島県との危機事象発生時相互応援協定（H23年11月）</li> <li>中国・四国地方の災害等発生時の広域応援に関する協定（H24年3月）</li> <li>全国都道府県における災害時等の広域応援に関する協定（H24年5月）</li> <li>近畿府県と「災害等緊急時におけるヘリコプターの運航に関する協定」（H25年3月）</li> <li>中四国サミットを徳島県において開催し、「地方創生」に向けた共同アピールを取りまとめ、国へ提言活動を実施（H26年9月）</li> <li>兵庫・徳島両県知事会議を開催し、「大鳴門橋開通30周年記念事業」の実施など、両県が連携して取り組むことを合意（H26年10月）</li> <li>鳴門の渦潮の世界遺産登録に向けて、兵庫県と共同して取り組むため、両県及び関係市・団体による「兵庫・徳島『鳴門の渦潮』世界遺産登録推進協議会」を設立（H26年12月）</li> </ul>				

Ⅲ-27	国に対する政策提言活動の強力展開	所管部局	政策創造部		
取組内容	山積する様々な課題を解決するため、「日本の元気」をリードする「課題解決先進県・徳島」として、「創造的実行力」を持って、国に対する「徳島発の政策提言」を強力に展開して参ります。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>国への政策提言数 H22：101項目 → H23～H25 計300項目</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島発の提言を日本の標準「ジャパンスタード」とするための国への提言</li> </ul>		推進			→
改革により目指す姿	「徳島の実情」や「地方ならではの知恵や発想」を盛り込んだ提言が、国の制度や施策の随所に反映され、地方が主役を担う新たな国づくりを推進します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>提言はH8年度から実施</li> <li>「地方ならではの」の発想が国の新たな制度や施策に反映されるよう、政府予算編成等に合わせた効果的な提言活動の実施 (国への政策提言数) H18 28項目 → H19～H22 293項目 H23年度実績値 141項目 H24年度実績値 160項目 H25年度実績値 152項目 累計（H23～H25）（453項目） H26年度実績（見込）値 133項目</li> <li>「経済・雇用対策」「安全・安心対策」など、喫緊の課題に対応するため、これまで以上にスピード感を持って、適時適切に提言を行うことが必要</li> </ul>				

Ⅲ-28	市町村との連携による「とくしま集落再生プロジェクト」の推進	所管部局	政策創造部、関係各部局		
取組内容	過疎地域の急速な高齢化が進行する中、厳しい状況にある、いわゆる限界集落の潜在力を引き出し、新しい視点から集落再生に向けた具体策を検討推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・「とくしま集落再生プロジェクト」の推進			・目標達成に向け概ね順調に推移している		
実施概要		23	24	25	26
・「とくしま集落再生プロジェクト 検討委員会」における集落再生策の策定H23、推進H24～		策定・推進			→
改革により目指す姿	「とくしま集落再生プロジェクト」を推進することにより、市町村において集落再生に向けた意欲的な取り組みが実施されています。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「過疎地域自立促進特別措置法」の改正延長（H22. 3）</li> <li>・「過疎地域自立促進方針」策定（H22. 8）</li> <li>・「県過疎地域自立促進計画」策定（H22. 10）</li> <li>・「とくしま集落再生プロジェクト」を策定（H24. 3）</li> <li>・交付金事業により集落再生の新たな取組みを推進（H24年度～）</li> <li>・「とくしま集落再生表彰」の創設、「とくしま集落再生フォーラム」や「とくしま集落再生塾」の開催等により推進（H25年度～）</li> </ul>				



Ⅲ-29	基礎自治体の充実強化	所管部局	政策創造部		
取組内容	<p>各市町村の実情に応じ県から市町村への権限移譲を進めるとともに、県から市町村への関与を見直すなど、市町村の充実強化を図ります。</p> <p>また、「県・市町村及び関係団体」からなる「連絡調整会議」を設置するなど、連絡調整を密にするよう努めます。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>権限移譲推進要綱（平成23年3月改正）に基づく市町村への権限移譲 H22：69事務 → H26：90事務</li> <li>市町村との連絡調整の会議（随時開催）</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>市町村への権限移譲</li> </ul>		推進			→
改革により 目指す姿	<p>市町村への権限移譲が図られることにより、市町村における、住民の利便性や事務処理時間の短縮等による住民サービスの向上、地域における自己完結型行政の展開、地域の多様なニーズへの迅速かつきめ細やかな対応、市町村の施策・計画に合わせた独自のまちづくりが実現しています。</p>				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成23年度に「権限移譲ステップアップ事業交付金」を創設して、積極的に移譲事務を受け入れる市町村に対して支援を行った。</li> <li>市町村との連絡調整の会議として、知事・市町村会議、県内4地域における知事・市町村長地域懇話会、副市町村長・総務課長会議、市町村担当課長会議等を開催し、権限移譲の推進を働きかけた。</li> <li>権限移譲推進要綱（H23年3月改正）に基づく市町村への権限移譲 H23：69事務、→ H26：103事務</li> </ul>				



Ⅲ-30	地域との連携による地域の課題解決	所管部局	総合県民局、関係各部局		
取組内容	南部・西部圏域に「地域協働センター」を設置するなど、市町や民間等と総合県民局が連携・協働して課題解決に取り組み、新たな地域振興を展開します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
(南部圏域) ・特定課題に関するプロジェクトチーム設置数 H22：21件（累計）→ H26：41件（累計） ・体験型教育旅行の受入数 H22：4,826泊（累計）→ H26：13,500泊（累計） (西部圏域) ・特定課題に関するプロジェクトチーム設置数 H22：10件（累計）→H26：18件（累計） ・体験型教育旅行の受入数 H22：6,079泊（累計）→ H26：17,700泊（累計）		・目標達成に向け概ね順調に推移している ・目標達成又は成果を上げている ・目標達成又は成果を上げている ・目標達成又は成果を上げている			
実施概要		23	24	25	26
・市町村、民間等との連携・協働の推進		推進			→
改革により目指す姿	地域住民（団体）との協働による地域づくりをコンセプトとし、市町や民間等と総合県民局が、互いに理解し合い、役割と責任を分担しながら積極的に連携・協働し、活力ある地域づくりに取り組みます。				
26年度までの主な進捗状況	(南部圏域) ・特定課題に関するプロジェクトチーム設置数 H26：34件（累計） →地域住民（団体）の人材を十分に活用し、管内市町とともに、地域課題の研究・解決に向けた取組みを推進していくことが必要 ・「南阿波よくばり体験推進協議会」による修学旅行受入開始（H18年度） H18：165泊 → H25：12,155泊（累計） H26：15,038泊（累計、見込み） →民泊先の数等、圏域内の修学旅行客受入能力の拡充が課題 (西部圏域) ・特定課題に関するプロジェクトチーム設置数 H26：18件（累計） →地域住民（団体）の人材を十分に活用し、管内市町とともに、地域課題の研究・解決に向けた取組みを推進していくことが必要 ・「一般社団法人そらの郷」による修学旅行受入開始（H20年度開始） H20：977泊 H25：16,645泊（累計） H26：20,129泊（累計・見込み） →継続的な情報発信及び新規受入校開拓による大都市圏からの集客が必要				

IV 「県民目線の県政」づくり  
 (1)「情報提供」の更なる推進

IV-1	「徹底した情報公開」の推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	公文書公開制度については個人情報の保護に配慮しつつ、原則公開の立場に立ち、制度の適正な運用に努めます。県の出資法人や指定管理者についても、情報公開の取組みについて、助言・指導を行います。さらに「情報提供施策の推進に関する要綱」に基づき、県が保有する情報を積極的に提供します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>知事部局の情報公開度ランキング（全国） H26 全国トップクラスの連続達成</li> <li>「情報提供施策の推進に関する要綱」に基づく「公表推進情報」の「県ホームページ」上での公表件数 H21：90件 → H26：240件</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県が保有する情報の積極的な提供</li> <li>出資法人、指定管理者における情報公開の推進</li> </ul>		推進			
		推進			
改革により 目指す姿	県民の皆様に対する情報の公表や提供施策を推進し、より充実した情報公開制度とすることにより、「開かれた県政」の基礎を築きます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極的な情報公開に努めた結果、知事部局の情報公開度ランキングが全国1位となり、目標を5年連続して達成（H19～23年度） なお、H24年度分及びH25年度分については、全国市民オンブズマン連絡会議によるアンケート調査が実施されていないが、全国トップクラスの情報公開の維持に努めている。</li> <li>「情報提供施策の推進に関する要綱」に基づく「公表推進情報」のうち、ホームページ上で公表できる情報について調査 H26 240件（見込み）</li> </ul>				

IV-2	県政情報のきめ細やかな提供	所管部局	経営戦略部		
取組内容	全庁的なパブリシティ活動の充実を図るとともに、ケーブルテレビやインターネットを通じた新たなツールを活用し、県政情報を積極的かつきめ細やかに提供することで、県民との双方向の情報発信に努めます。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・e-モニターアンケートにおいて「県のHPが役に立っている」と回答した割合 H22：69% → H26：75%</li> <li>・メールマガジン登録者数 H22：3,157→H26：5,000</li> <li>・県外本部発 メールマガジンの発信 H23～</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・パブリシティマニュアルの運用・徹底</li> <li>・ホームページの機能充実</li> <li>・メールマガジンの配信</li> </ul>		実施	推進		
		充実			→
		実施			→
改革により目指す姿		あらゆる手法を活用し、県民への情報提供の充実が図られることにより、県民の皆様による県政に対する理解が深まるとともに、参画意欲が向上します。			
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メールマガジン登録者数 H26：5,000(見込み)</li> <li>・県ホームページのリニューアル →システム構築(H20年度)、公開(H21年10月～)、スマホ対応(H25年10月～)</li> <li>・魅せる！とくしまムービー情報発信事業による「職員手づくりの動画」を発信(H24年4月～)</li> <li>・e-モニターアンケートにおいて「県のHPが役に立っている」と回答した割合 H26：75%(見込み)</li> <li>・「県のホームページが役に立つ」との回答割合の向上に向け、より一層魅力的なホームページの作成が課題</li> <li>・県外本部(東京本部)発メールマガジン登録者数 H26：550(見込)</li> </ul>				

IV-3	情報セキュリティの確保	所管部局	経営戦略部		
取組内容	外部からの不正なアクセスや、職員による情報資産の不適切な管理・持ち出し等による情報の漏洩を防ぐため全庁的に統一された情報セキュリティ対策を講じることにより、情報セキュリティを確保します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
・情報セキュリティポリシーの見直し及び推進（毎年）		・目標達成又は成果を上げている			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報セキュリティポリシーの改定・推進</li> <li>・内部監査の実施</li> <li>・情報セキュリティ研修の実施</li> <li>・ICT部門（情報システム課）のBCP策定・対策の検討・実施</li> </ul>	改定・推進				→
	実施				→
	実施				→
	策定	検討	実施		→
改革により目指す姿	情報セキュリティポリシーに基づき、情報セキュリティが確保され、県が保有する各種情報は適切に管理されています。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報セキュリティポリシーにおける基本方針、対策基準の策定（H14）、全面改正（H19年5月）</li> <li>・徳島県ICT推進本部情報セキュリティ委員会の設置（H18年度）</li> <li>・外部記録媒体取扱要領の施行、eラーニングによる情報セキュリティ研修の実施、内部監査の実施及びクリアデスク・クリアスクリーン等の推進（H19年度～）</li> <li>・情報セキュリティインシデント（重大な事故につながる可能性のあった事態）の件数 7件（H19～H26）</li> <li>・ICT部門（情報システム課）におけるBCPの策定（H23年度）、</li> <li>・情報システム・ネットワークの災害対策の検討（H24年度）</li> <li>・庁内ネットワーク基幹機器の免震化、庁内ネットワークインターネット回線の複線化、庁内情報システム最適化調査の実施（H25年度）</li> <li>・県本庁舎と外部のデータセンターにシステム基盤を二重化する庁内クラウドの構築開始（H26年度）</li> </ul>				

IV-4	警察行政の透明性の確保	所管部局	警察本部
取組内容	情報公開制度の適正な運用を図るとともに、ホームページ等を活用した県民への積極的な情報発信に努めます。また、県民からの苦情・要望や各種相談に迅速・適切に対応し、県民の声を警察行政に反映させます。		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・県民への積極的な情報発信及び苦情・要望等への迅速確実な対応		・目標達成又は成果を上げている	
実施概要	23	24	25
<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島県警察の取組の方向性を示す徳島県警察運営指針、県版警察白書「阿波の治安」等のホームページでの公表</li> <li>情報公開、情報発信、適切な苦情処理を推進する制度の運用及び各種相談への迅速・確実な組織対応の推進</li> </ul>	毎年策定		
改革により目指す姿	ホームページや広報等各種媒体の有効活用による積極的な情報発信、情報公開制度の適正な運用、県民からの苦情・要望や各種相談に迅速・確実に組織対応することで警察行政への県民の理解と一層の協力を得られるようにします。		
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>警察改革の推進状況を取りまとめ、公安委員会に報告（H19年8月）</li> <li>県警ホームページでの訓令、通達等の公表</li> <li>徳島県警察運営指針等の策定及び県警ホームページでの公表（毎年）</li> <li>10年間の警察改革への取組状況を公安委員会に報告（H22年10月）</li> <li>県版警察白書「阿波の治安」を県警ホームページで公表（毎年）</li> <li>県警察が所管する許認可等・不利益処分に関する審査基準等について、ホームページで公表（H23年12月）</li> <li>「警察改革の精神」の徹底に向けた取組状況を公安委員会に随時報告（H24年6月～）</li> <li>県警ホームページに苦情受付案内を掲載（H24年11月）</li> <li>県警ホームページに県警への応援メッセージを掲載（H24年12月）</li> <li>警務部総務課に県民広報室を設置し、情報発信、各種相談への組織対応体制を強化（H25年4月）</li> <li>県民広報室を警務部総務課から独立させ情報発信課を新設し、更なる行政サービスの向上に向けた情報発信、各種相談等への組織対応体制を強化（H26年4月）</li> </ul>		

(2)「公平・公正な県政」の推進

IV-5	コンプライアンスの徹底	所管部局	経営戦略部、監察局、関係各部局		
取組内容	すべての県庁職員が、法令を遵守するのはもちろん、「県民全体の奉仕者」としての「自覚と誇り」を持ち、社会の規範やルール、マナーを遵守するよう、コンプライアンスの徹底を押し進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>制度運用等に関する重層的なチェック体制の構築・運用H23～</li> <li>職員提案によるボトムアップ型の取組推進</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>制度運用等に関する重層的なチェック体制の構築・運用</li> <li>ボトムアップ型の取組推進</li> <li>不当要求行為等対策・働きかけ対策の運用</li> <li>公益通報制度の運用</li> </ul>		構築・運用	運用		
		→			→
		推進			
		運用			
		運用			
改革により目指す姿		県庁全体が、県民の皆様からの信頼に応え、県民の皆様の「夢」や「希望」の実現に向け、全力で取り組む組織となります。			
26年度までの主な進捗状況		<ul style="list-style-type: none"> <li>制度運用等に関する重層的なチェック体制の構築・運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 組織内のセルフチェック</li> <li>○ 各部局主管課による事務処理チェック体制の適正化に係る点検</li> <li>○ 制度所管課による定期的なモニタリング（制度運用に関するモニタリング）</li> <li>○ 新たな担当制によるチェック機能の強化（H25年度～）</li> <li>○ 「業務に関する要望等に対する職員の対応要綱」施行（H16年4月）</li> <li>○ 「職員の通報等に関する要綱」施行（H18年4月）</li> <li>○ コンプライアンス統括本部が設置（H20年9月）</li> <li>○ 監察局の設置（H20年12月）、定期・随時監察の実施（H20年度～） <ul style="list-style-type: none"> <li>・公益通報件数 317件（H20～26年度見込み）</li> <li>・不当要求行為等対策研修受講者数 7,625名（H18～26年度見込み）</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>職員提案によるボトムアップ型の取組推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ コンプライアンス推進取組（1所属1取組）の実施（H22年度）</li> <li>○ 職員によるコンプライアンス研修用ビデオの作成（H22年度）</li> <li>○ 職員からパソコン壁紙や啓発加ガ-を公募、啓発に活用（H23年度～）</li> <li>○ コンプライアンス宣言、コンプライアンス川柳（H26年度）</li> </ul> </li> </ul>			

IV-6	入札制度改革の推進	所管部局	経営戦略部、農林水産部、県土整備部、関係各部局		
取組内容	公共事業等の入札において、より公正な競争を促進するため、透明性・公正性及び競争性の高い入札制度改革を推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>入札制度改革の推進</li> <li>総合評価落札方式の充実</li> <li>ダンピング防止対策の強化 等</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>入札制度改革の推進</li> <li>入札監視委員会の充実・強化</li> <li>電子入札の実施</li> </ul>		推進			→
		実施			→
		実施			→
					→
改革により目指す姿	透明・公正な入札制度のもとで、事業者の適正な競争が行われることにより、技術と経営に優れた建設企業の育成が図られます。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設工事関係への電子入札の導入 試行（H16年度～）、完全実施（H19年度～）</li> <li>公共事業における一般競争入札対象の拡大 H16：2億円以上 → H18：7千万円超 → H20：1千万円以上</li> <li>入札・契約制度の一部改正（最低制限価格等の見直し）（H25年度）</li> <li>透明性・公正性及び競争性の高い入札制度の構築に向け、不断の見直しを行っていく必要がある。</li> </ul>				



IV-7	契約制度改革の推進	所管部局	経営戦略部、農林水産部、土整備部、関係各部局		
取組内容	契約業者の選定過程における競争原理の導入をさらに進めることにより、透明性・公平性・競争性の高い契約制度の実現を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・競争性・透明性の向上 H23見直し実施・推進			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>一般競争入札の原則化</li> <li>契約・購入手続の透明化（チェック体制の確立）</li> <li>購入手続の定期的・継続的なモニタリング</li> </ul>		見直し実施	推進		
		→			→
		→			→
		→			→
改革により目指す姿	契約手続の一層の健全化を推進することにより、透明性・公平性の高い契約制度を確立するとともに、業者間の自由な競争を促進することによる、県の事業コストの効率化を図ります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>随意契約ガイドライン作成（H17年度）</li> <li>契約状況調査の実施（H19・20年度）</li> <li>物品購入改善マニュアル作成・改正、物品購入手続きの見直し（H20・23・25年度）</li> <li>物品の購入に係る入札の拡大（H21年度）</li> </ul> →入札基準額を「160万円以上」から「30万円以上」に引き下げ				

IV-8	監査機能の充実強化	所管部局	経営戦略部、監査事務局、関係各部署		
取組内容	監査機能を強化することにより、監査の実効性を高めてまいります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・監査体制の充実強化			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・監査体制の充実強化		推進			→
改革により 目指す姿	県自らチェック機能を高めていくことで、県行政に対する県民の信頼を確保します。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・監査委員定数を2名増員（条例改正）（H19年3月）</li> <li>・外部の専門知識を有する外部の監査委員を1名増員（H20年4月）</li> <li>・物品購入契約等に係る関係人調査の導入（H23年度）</li> <li>・技術的視点を加味した「工事監査」の導入（H23年度）</li> <li>・全庁LAN活用による監査対象機関の自己点検支援（H23年度～）</li> <li>・財政的援助団体等監査の監査対象機関の拡大（H25年度～）</li> <li>・外部監査報告に対する措置状況のフォローアップを実施（H26年度～）</li> </ul>				

IV-9	県退職者等の能力活用	所管部局	経営戦略部		
取組内容	<p>「とくしま“人財”バンク」を通じた県退職者等の再就職について、「雇用と年金の接続」を図る観点から、再任用や非常勤、公益的法人等への派遣、民間企業等への再就職など高齢層職員の多様な働き方に対応した雇用確保対策を図るとともに、「バンク」を通じた再就職における県関与の在り方を見直します。</p>				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
・再就職における県関与の在り方を見直し H26～			・目標達成又は成果を上げている		
実施概要		23	24	25	26
・人材情報の提供方法の透明化・県関与のあり方を見直し		検討			運用 →
改革により目指す姿	<p>県退職者等の再就職におけるより一層の透明化を図りつつ、県退職者がある能力を地域で活用できるよう、取り組めます。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・とくしま“人財”バンクの設置（H20年12月）</li> <li>・バンクの運用状況について「とくしま未来創造プラン推進委員会」に報告（H21年7月、H22年7月、H23年9月、H24年7月、H25年7月、H26年7月）</li> <li>・正課長級以上の再就職状況（氏名、再就職先等）について県HP等で公表（H18年～）</li> <li>・外郭団体等に再就職した県退職者の退職金を全廃（H21年10月）</li> <li>・「雇用と年金の接続」に係る再任用の運用開始（H26年4月1日予定）</li> </ul> <p>○知識・経験を活かせる再任用に適した業務内容を選定 ○育児休業の取得促進を図る観点から産育休代替として再任用職員を積極的に活用</p>				

(3)「県民参加の県政」の推進

IV-10	県民意見を反映した施策の展開	所管部局	経営戦略部、県民環境部、監察局、総合県民局、関係各部局			
取組内容	県民の意見・提言を政策として実現させる新たなシステムの構築など、県民意見の積極的な事業・施策等への反映に取り組むとともに、フォローアップの強化を図り、その反映状況を分かりやすい形で公表し、県民との双方向による県づくりを推進します。					
取組目標			自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とくしま 目安箱」の設置・運用 提言件数 年間1,000件</li> <li>・「提言実現システム」の創造 H26</li> <li>・県民と知事との双方向による新たな対話事業の推進                         <ul style="list-style-type: none"> <li>宝の島・徳島「わくわくトーク」の開催 H23 H23～毎年10回以上開催</li> <li>「知事と一緒にふれあいバス」の実施 H23 H23～毎年2回以上開催</li> </ul> </li> <li>・パブリックコメント実施件数 H23～H26 累計100件</li> <li>・オープンとくしまe-モニターアンケートの実施件数 H23～H26 年10件以上</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「とくしま 目安箱」の設置・運用</li> <li>・「提言実現システム」の創造</li> <li>・「地域課題解決型」知事対話の実施</li> <li>・移動知事室の実施</li> <li>・パブリックコメント制度の推進</li> <li>・e-モニターアンケート制度の推進</li> </ul>		設置・運用				→
		検討・着手	創造			創造
		実施				→
		実施				→
		推進				→
		推進				→
						→
改革により目指す姿	県民との意思疎通を図りながら、県民と一緒に県政をつくり、県民目線に立った「県民主役」の県政を推進します。					
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・移動知事室の実施 →南部総合県民局（H17年度～）、西部総合県民局（H18年度～）</li> <li>・宝の島・徳島「わくわくトーク」の開催 H25：10回 H26：10回（見込み）</li> <li>・パブリックコメント実施件数 H23～26年度 124件（見込み）</li> <li>・オープンとくしまe-モニターアンケートの実施件数 H26：14件（見込み）</li> <li>・県民等から寄せられた意見等を積極的に県の施策等に反映するため、「とくしま 目安箱」を設置（H23.7.20） 提言件数 H24 1,123件、H25 936件、H26 約1,000件（見込み）</li> <li>・県政運営評価戦略会議において「県民からの優れた意見・提言」を採択し徳島県総合計画審議会に提言（H23：10件、H24：5件、H25：14件、H26：12件）。</li> </ul>					

IV-11	県庁コールセンターの運営	所管部局	県民環境部		
取組内容	県民からの要望や問い合わせ等を一元的に受け、「ワンストップでの対応」や「たらい回しの抑制」を図るとともに、「対応の概要」を記録・蓄積します。またFAQによる県民への情報提供など県民サービスの向上を進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>FAQの充実 月間平均アクセス回数 H21ー → H26：5万件</li> <li>コールセンターでの対応完了率 H21ー → H26：60%</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>県庁コールセンターの運営</li> </ul>		運用			→
改革により 目指す姿	FAQの充実等により、コールセンターでの対応完了率の向上を図ることにより、県民の皆様のお問い合わせに対する対応の迅速化と、県の業務の効率化が図られます。また、記録・蓄積された「対応の概要」を、職員が分析することにより、「県民目線の仕事」への意識改革を図ります。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>県庁コールセンターの設置に向けた検討・準備（H19年度～）</li> <li>県庁コールセンター「すだちくんコール」の運用を開始（H21年11月～試行運用開始、H22年4月～本格運用開始）</li> <li>FAQ月間平均アクセス回数（H25年度：86,251件）</li> <li>スタート時からのコールセンターにおける対応完了率：58.0%（H26年10月末現在）</li> <li>概ね順調に運用しているが、コールセンターにおける対応完了率の更なる向上が望まれる。</li> </ul>				

IV-12	地域に開かれた学校づくりの推進	所管部局	教育委員会		
取組内容	「コミュニティ・スクール」モデル校の設置、学校関係者評価等を活用した地域連携による学校評価システムの充実、学校の特色を生かした地域貢献を支援するオンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」の実施などに取り組んでいくことにより、地域とともに歩む、開かれた学校づくりを推進します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>「コミュニティ・スクール」モデル校の設置数（累計） H22：11校 → H26：14校</li> <li>学校評価システムの充実・改善 学校関係者評価の実施率 H21：67.8% → H26：100%</li> <li>オンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校（累計）H22：7校 → H24：23校</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>「コミュニティ・スクール」モデル校の設置</li> <li>学校評価システムの充実・改善 学校関係者評価の実施率</li> <li>オンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校</li> </ul>		11校	13校	14校	14校 →
		78.1%	96.4%	100%	100% →
		14校	23校		→
					→
改革により 目指す姿	地域の住民とともに、地域の実情に応じた「地域に開かれ、地域に支えられる学校づくり」を、県内各地で進めます。				
26年度までの 主な進捗状況	<p>（コミュニティ・スクール）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全ての県立学校に学校評議員を設置（H18年度）</li> <li>美波町立伊座利小学校、由岐中学校伊座利分校を指定（H19年度）</li> <li>美波町立阿部小学校、由岐中学校阿部分校及び東みよし町立加茂小学校をコミュニティ・スクール推進事業研究校として指定（H20～21年度）</li> <li>牟岐町立牟岐小学校、河内小学校、牟岐中学校及びつるぎ町立半田中学校をコミュニティ・スクール推進事業研究校として指定（H21～22年度）</li> <li>東みよし町立加茂小学校、つるぎ町立半田中学校を指定（H22年度）</li> <li>那賀町立木沢小学校、つるぎ町立半田小学校をコミュニティ・スクール推進事業研究校として指定（H22～23年度）</li> <li>つるぎ町立半田小学校をコミュニティ・スクールとして指定（H23年度）</li> <li>東みよし町立三庄小学校、海陽町立海南小学校をコミュニティ・スクール推進事業（文部科学省委託事業）調査研究校として指定（H24年度）</li> <li>東みよし町立三加茂中学校、三好中学校、屋間小学校、足代小学校の4校、北島町立北島中学校、北島北小学校、北島小学校、北島南小学校の4校をコミュニティ・スクール推進事業研究校として指定（H25～26年度）</li> <li>「コミュニティ・スクール」モデル校の設置数（累計） H25：21校</li> <li>今後、本事業の仕組みを広め、さらに各学校の課題解決の方策として推進していくことが必要</li> </ul> <p>（学校評価システムの充実・改善）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>学校評価システム研究事業（文部科学省委託事業）の実施（H18～21年度）</li> <li>学校関係者評価の実施率 H25：100%（H24年度実績）</li> </ul> <p>（オンリーワンハイスクール）H24年度で終了</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>オンリーワンハイスクール「元気とくしまプロジェクト」実施校 H24：8校（地域貢献校7校、全国ステージ挑戦校1校）</li> <li>スーパーオンリーワンハイスクール事業 実施校 H25：4校、H26：4校</li> </ul>				

IV-13	行政手続制度の迅速・透明化の推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	<p>行政手続きの迅速・透明性を推進するため、最新の社会情勢や県民意見を取り入れた審査基準等を設定・公表することにより、県民の行政手続への不安払拭に取り組みます。</p> <p>また、不服申立制度の整備について、地域の自主性、実状などの観点から、「条例による選択制度」など、国に対し意見及び提案を行っていきます。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>行政手続きにおける審査基準、標準処理期間、処分基準等を毎年見直しのうえ公表 H23～</li> <li>規則等の制定におけるパブリックコメント制度の積極活用 H23～</li> <li>不服申立制度の国に対する主張及び提言 H23～</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>審査基準等の見直し及び公表</li> <li>規則等の制定におけるパブリックコメント制度の積極活用</li> <li>不服申立制度の国に対する主張及び提言</li> </ul>		推進			
		推進			→
		提言			→
					→
改革により目指す姿	<p>行政運営における公正の確保と透明性の向上を図るとともに、規則や審査基準等の制定の際には県民意見を積極的に取り入れることにより、県民の目線に沿った「とくしまスタイル」の行政運営を目指します。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>規則等の制定におけるパブリックコメント制度の導入（H18年度）</li> <li>「行政手続きマニュアル」を改訂し、職員の行政手続制度の周知を徹底（平成22年度）</li> <li>全国知事会議等において政策提言・要望活動を行い、「行政不服申立制度の改革方針」に対する都道府県の意見」において、地域の実情に沿った制度改革を提言（H22年度）</li> <li>全国知事会を通して「行政不服申立制度の改革方針に関する論点整理（第2版）」に関する意見を、内閣府に提出（H23年度）</li> <li>全国知事会を通して行政不服審査制度の見直しに係る意見を、総務省に提出（H24年度）</li> <li>規則や審査基準等の制定におけるパブリックコメント制度の制定は、全国的にも先進的であるが、職員への十分な浸透が課題</li> <li>現行の行政不服審査法による不服申立制度は、手続が複雑であり、時間を要することが全国的な課題であり、H25年6月、総務省から「行政不服審査制度の見直し方針」が示されたところ</li> <li>H26年6月に行政不服審査法関連三法が成立し、制度が抜本的に見直し</li> </ul>				



V 「活みなぎる職場」づくり  
 (1)「ワーク・ライフスタイル」の変革

V-1	職員のワークスタイルの変革	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	県庁全体における仕事のあり方や進め方を抜本的に見直し、徳島ならではの新たなワークスタイルの変革等を推進することにより、労働時間の短縮を図るとともに、職員が様々な自己啓発等の活動に取り組める環境づくりを推進します。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・「徳島ならではの」ワークスタイルの変革（H24徳島県版サマータイム「あわ・なつ時間」の実施）</li> <li>・職員の自己啓発研修等の充実</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークスタイルの変革</li> <li>・自己啓発研修等の充実</li> </ul>		推進			
		検討	推進		
		→			→
改革により目指す姿	ワークスタイルの変革等により、職員の家庭生活や地域活動、自己啓発の充実を促進することで、職員の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現を図るとともに、職員の仕事に対する意欲や総合的な能力の向上を図ります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性の育児休業取得者数 22名（～H26（見込み））</li> <li>・超過勤務の削減率 H18～H22 7.9% H22～H25 19.9%</li> <li>・自治体法務検定への助成（H21～）</li> <li>・「基本法務」の追加による拡充（H24）</li> <li>・徳島県版サマータイム「あわ・なつ時間」の実施（H23～H26）</li> <li>・子育て世代に配慮した「サマータイム」への見直し（H26）</li> </ul>				

V-2	職員能力を活用した地域への貢献	所管部局	政策創造部、経営戦略部		
取組内容	より専門性の高い職員を養成し、積極的に「まなびーあ人材バンク」への登録を促進するとともに、その知識や技術を活かして地域社会に貢献します。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>「まなびーあ人材バンク」への職員の登録促進</li> <li>職員の能力を活かした高等教育機関等への講師等の派遣</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>「まなびーあ人材バンク」への職員の登録促進</li> <li>高等教育機関等への職員の講師派遣</li> </ul>		促進			
		推進			→
					→
改革により目指す姿	より専門性の高い職員を養成し、その能力を高等教育機関等の講師等として活用するなど、職員のプロ意識を培うとともに、その能力に対する価値を歳入として確保するなど、能力の循環を図ります。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>徳島県人材登録制度の創設（H18年度）</li> <li>長期派遣研修制度の充実（庁内公募制度の推進、派遣先の多様化）</li> <li>専門能力向上研修制度の新設（H18年度）</li> <li>高等教育機関等への職員派遣人数 H22：113人、H23：176人</li> <li>「まなびーあ人材バンク」への職員登録者数（H18からの累計） H18～H22 91人→H23：108人、H24：122人 H25：58人、H26：63人（見込）（H25からの累計）</li> <li>新たな「官民協働の社会貢献システム」として「とくしま“人財”バンク」を設立（H20）</li> <li>県民に親しまれ、気軽に参加いただける県立総合大学校「まなびーあ徳島」の開校（H20）</li> </ul>				

V-3	職員健康管理の推進	所管部局	経営戦略部			
取組内容	メンタルヘルス対策及び生活習慣病の予防など職員の健康管理対策を推進し、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。					
取組目標		自己評価（H27.1月）				
<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断における有所見者等の事後指導の相談人員数 H22：326人 → H26：600人</li> <li>新たな「健康管理システム」導入 H24</li> <li>メンタルヘルス相談窓口の充実 H22：13箇所 → H26：17箇所</li> <li>メンタルヘルス研修受講者数 H22：287人 → H26：430人</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>				
実施概要		23	24	25	26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>「徳島県職員心の健康づくり推進計画」の推進</li> <li>「健康管理システム」、「試し出勤制度」、「職場復帰支援制度」の運用</li> <li>健康管理関係セミナーの充実・強化</li> <li>新たな「健康管理システム」の導入・運用</li> </ul>		推進				→
		運用				→
		充実・強化				→
		検討	導入	運用		→
改革により目指す姿	メンタルヘルス対策をはじめとする職員の健康管理対策を推進し、職員一人ひとりの心身両面にわたって健康の保持増進を図ることにより、職員の能力が十分発揮される職場環境を確保し、円滑な行政運営を支えます。					
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>「健康管理システム」、「試し出勤制度」の運用開始（H18年度～）</li> <li>「新たな健康管理システム」導入（H24～）</li> <li>「福利厚生ポータル」導入（H23年度～）</li> <li>「メンタルヘルスセルフチェックシステム」の導入（H25年度～）</li> <li>メンタルヘルス相談窓口の充実・強化 H18：9箇所→H25：14箇所</li> <li>カウンセラーの導入（H21年度～）</li> <li>「職場復帰支援制度」の運用開始（H22年度～）</li> <li>メンタルヘルスによる長期病休者等の割合が増加傾向であるため、更に研修事業、相談事業、職場復帰支援事業を中心にメンタルヘルス対策に取り組んでいく（メンタルヘルス研修受講者数 H26：320人（見込み））</li> <li>有所見者の割合が依然として高い水準であるため、生活習慣を改善する取組やきめ細かな保健指導を行っていく（健康診断における有所見者等の事後指導の相談人員数H26：400人（見込み））</li> </ul>					

V-4	ワーク・ライフ・バランスの推進	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	子育て支援の充実や休暇制度の取得促進など、職員一人ひとりが仕事と生活の調和を図ることのできる職場環境を整え、職員のモチベーション向上と能力発揮につなげるとともに「職員だれもが働きやすい職場づくり」を進めます。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>県職員の年次有給休暇の取得日数 H22：11.3日→H26：12.5日</li> <li>県職員の配偶者の出産補助休暇の取得率 H21：81.1%→H26：90%</li> <li>県男性職員の育児参加のための休暇取得率 H21：31.1% → H26：90%</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>勤務時間制度の弾力化検討</li> <li>育児を行う職員への支援策の充実</li> </ul>		検討			
		推進			→
改革により 目指す姿	子育てと仕事の両立が図られ、職員が職場でも家庭でも「生き生き」と活動し、県民サービスの充実に向け、安心して個々の能力を最大限に発揮できる環境づくりを進めます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>早出遅出勤務制度の創設（H17）、改正（対象職員の拡大）（H18）</li> <li>育児のための部分休業制度の対象範囲の拡大（H19）</li> <li>育児短時間勤務制度の創設（H20）</li> <li>職員の自己啓発等休業制度の創設（H20）</li> <li>育休取得要件を緩和（配偶者が専業主婦（夫）の場合等でも取得可能に）（H22）</li> <li>Joruriに「子育て支援総合情報コーナー」を開設（H23）</li> <li>育休者等を対象とした「職場復帰支援掲示板」の開設（H26）</li> <li>職員の配偶者同行休業制度の創設（H26）</li> <li>年次有給休暇の取得日数 H22：11.3日 → H25：10.9日</li> <li>配偶者の出産補助休暇の取得率 H21：81.1% → H25：86.5%</li> <li>「男性職員の育児参加のための休暇」の取得率 H21：31.1% → H25：48.1%</li> </ul>				

V-5	超過勤務の縮減	所管部局	経営戦略部、関係各部局		
取組内容	職員の健康に大きな影響を及ぼすとともに、業務効率や職員の意欲の低下の要因となる超過勤務、特に、長時間超過勤務の縮減について、重点的な取組を進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>超過勤務の縮減（知事部局）</li> <li>長時間超過勤務者の減少(知事部局)</li> <li>(基準年度：平成22年度 延べ462人)</li> <li>基準年度から5割減</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>長時間超過勤務縮減策の検討・実施</li> <li>ノー残業デイ、超勤縮減強化月間等の推進</li> </ul>		推進			→
改革により目指す姿		一部の職員に業務が偏るのではなく、職員全員が一丸となって業務に取り組むことにより、業務能率の一層の向上を目指します。			
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>リフレッシュ・チェック（各部局別の超勤原因検証等）の実施（H17～）</li> <li>超過勤務縮減強化月間（8月）の集中取組（H18～） （ノー残業デイ・ゼロの付く日の管理職員による施錠の徹底等）</li> <li>ノー残業デイプラスワンデイ、ノー残業ウィークの創設（H20～）</li> <li>業務、職場改善取組みに超過勤務縮減重点枠を創設（H25）</li> <li>超勤縮減連絡会議（庁内組織）の設置（H26）</li> <li>超過勤務の削減率 H18～H22 7.9% H22～H25 19.9%</li> <li>長時間超過勤務者数 H22：462人 H23：443人 H24：504人 H25：422人 H26：約500人</li> </ul>				

V-6	ライフプランの推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	ライフプランセミナーの開催などにより職員の生活設計をサポートしていきます。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ライフプランセミナーの延べ受講者数 H22：640名 → H26：800名</li> <li>・健康・医療・退職手当などの手続き等ライフプランに関するサポートの実施</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> <li>・目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
・ライフプランの推進		推進	見直し検討		
					→
改革により 目指す姿	ライフプランに関するセミナーの開催や健康・医療・年金・退職手当など、ライフプランに関するサポートを行うことにより、職員の長期的な生活設計を支援し、安心して能力を発揮できる環境を整備することにより、公務能率を向上させます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ライフプランセミナーの実施 → 延べ受講者数 H18～H22 640名 H23 350名 H24 170名 H25 140名 H26 93名</li> <li>・社会保障制度改革が推進されており、将来的な医療・年金制度などの給付について、不透明な状況にあることから、制度の検討状況を含めた情報提供が必要（H23～）</li> <li>・適切な情報等が提供できるようセミナーの内容の鋭意見直し検討を行う（H23～） <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職後の生活に必要な経費を形成するため、貯蓄、株式、生命保険等の情報を提供（H23～）</li> </ul> </li> <li>・余暇活動の一環として、災害ボランティアへの参加と災害現場で受けるストレスの予防について情報を提供（H23）</li> <li>・シニア災害ボランティアシンポジウムの開催（H24）</li> <li>・年金の支給開始年齢の引上げに伴う手続きの変更等の周知（H24～）</li> <li>・公務員を取り巻く環境の変化を踏まえ、豊かで安心した生活を送るためのライフプラン実践法に関する情報を提供（H25）</li> </ul>				

V-7	文書作成・管理の効率化	所管部局	経営戦略部、県民環境部、企業局、病院局、教育委員会、警察本部、関係各部局																																		
取組内容	業務の効率化、執務環境の改善を図るため、ペーパーレス化を推進するとともに、更なるファイル及び書類等の適切な管理を行います。																																				
取組目標			自己評価（H27.1月）																																		
・用紙類使用量の削減（H20比較） H26：12%削減			・目標達成に向け概ね順調に推移している																																		
実施概要		23	24	25	26																																
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ペーパーレス化の推進</li> <li>・ファイル管理表に基づく保存・管理の徹底</li> <li>・電子決裁・文書管理システムの運用</li> </ul>		推進																																			
		推進			→																																
		運用			→																																
					→																																
改革により目指す姿	ペーパーレス化の推進により、執務環境が改善され、ファイルや書類等の保存・管理が徹底できるなど、環境にやさしく、効率的な職場環境が実現しています																																				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子決裁・文書管理システムの構築・運用（H21～26年度）</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>用紙類使用量：万枚(H20比)</th> <th>事業数</th> <th>1事業当たり：万枚</th> <th>H20比：%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H20：8,570</td> <td>527</td> <td>16.262</td> <td></td> </tr> <tr> <td>H21：8,276(3.4%減)</td> <td>569</td> <td>14.545</td> <td>89.4</td> </tr> <tr> <td>H22：8,836(3.1%増)</td> <td>608</td> <td>14.533</td> <td>89.4</td> </tr> <tr> <td>H23：9,283(8.3%増)</td> <td>737</td> <td>12.596</td> <td>77.5</td> </tr> <tr> <td>H24：9,207(7.4%増)</td> <td>744</td> <td>12.375</td> <td>76.1</td> </tr> <tr> <td>H25：9,531(11.2%増)</td> <td>750</td> <td>12.708</td> <td>78.1</td> </tr> <tr> <td>H26：9,400(9.7%増)</td> <td>750</td> <td>12.533</td> <td>77.1</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>・用紙類の使用総量は増加しているが、これは事業数が増えたことに伴うものであり、1事業当たりの使用量で比較すると、おおむね減少している。</li> <li>今後も、文書の作成及び管理に当たって、電子決裁・文書管理システムの活用、ファイル管理表に基づく保存・管理の徹底及びペーパーレス化の取組を更に推進し、より一層の業務の効率化、執務環境の改善に努める。</li> </ul>					用紙類使用量：万枚(H20比)	事業数	1事業当たり：万枚	H20比：%	H20：8,570	527	16.262		H21：8,276(3.4%減)	569	14.545	89.4	H22：8,836(3.1%増)	608	14.533	89.4	H23：9,283(8.3%増)	737	12.596	77.5	H24：9,207(7.4%増)	744	12.375	76.1	H25：9,531(11.2%増)	750	12.708	78.1	H26：9,400(9.7%増)	750	12.533	77.1
用紙類使用量：万枚(H20比)	事業数	1事業当たり：万枚	H20比：%																																		
H20：8,570	527	16.262																																			
H21：8,276(3.4%減)	569	14.545	89.4																																		
H22：8,836(3.1%増)	608	14.533	89.4																																		
H23：9,283(8.3%増)	737	12.596	77.5																																		
H24：9,207(7.4%増)	744	12.375	76.1																																		
H25：9,531(11.2%増)	750	12.708	78.1																																		
H26：9,400(9.7%増)	750	12.533	77.1																																		



V-8	環境マネジメントシステムの推進	所管部局	県民環境部、関係各局		
取組内容	県独自の環境マネジメントシステムにより、「エコオフィスとくしま・県率先行動計画」の効果的・効率的な管理を行います。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・エコオフィスの徹底（基準年度：平成20年度 目標年度：平成26年度）</li> <li>（用紙類使用量 基準年度から12%削減）</li> <li>（電気使用量 基準年度から5%削減）</li> <li>（エネルギー供給施設等の燃料使用量 基準年度から5%削減）</li> <li>（廃棄物量のうち廃棄処分量 基準年度から23%削減）</li> <li>（廃棄物量のうち資源ゴミの量 基準年度から16%削減）</li> <li>◇主な取組</li> <li>（用紙類使用量 資料の簡素化、ペーパーレス化）</li> <li>（電気使用量 不要な電灯の消灯の徹底、空調の適切な温度管理、徳島県版サマータイムの試験導入）</li> <li>（エネルギー供給施設等の燃料使用量 エネルギー供給施設等の適正管理）</li> <li>（廃棄物量のうち廃棄処分量、廃棄物量のうち資源ゴミの量廃棄物の発生抑制、分別収集の徹底）</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>・エコオフィスの徹底</li> <li>・エコスタイル等の促進</li> <li>・環境マネジメントシステムによる管理</li> </ul>		推進			
					→
					→
					→
改革により目指す姿	環境への負荷を低減させるとともに、市町村、事業者、県民等に同様の行動を誘発し、県民総ぐるみによる低炭素社会の実現を目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ISO14001環境マネジメントシステムの本庁導入（H11年度）</li> <li>・出先機関への拡大（H14年度、H17年度）</li> <li>・県独自の新たな環境マネジメントシステムの導入（H21年度） <ul style="list-style-type: none"> <li>・用紙類使用量 H25：11.2%（H24：7.4%）</li> <li>・電気使用量 H25：△1.3%（H24：0.2%）</li> <li>・エネルギー供給施設等の燃料使用量 H25：△6.4%（H24：△11.6%）</li> <li>・廃棄物量のうち廃棄処分量 H25：1.1%（H24：△2.7%）</li> <li>・廃棄物量のうち資源ゴミの量 H25：△9.2%（H24：2.3%）</li> </ul> </li> <li>・「用紙類使用量」、「電気使用量」及び「廃棄物の削減」については、削減に向け引き続き取組みの徹底を図ることが必要</li> </ul>				

(2)「新たな能力開発」の展開

V-9	職員研修の充実	所管部局	経営戦略部		
取組内容	多様な行政ニーズに対応した能力を身につけるため、ワークスタイルに対応した主体的な自己啓発の支援を充実するとともに、職場や業務の中での人材育成にも主眼をおいた研修の充実を図ります。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>自己啓発研修の充実</li> <li>単位研修におけるマネジメント能力研修の充実</li> <li>組織への研修成果の還元</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークスタイルに応じた自己啓発研修の充実</li> <li>自治大大学校等派遣研修終了者の職員研修講師への活用</li> </ul>		検討	推進		→
		検討	推進		→
改革により目指す姿	ワークスタイルに応じた個人の能力向上を促進するとともに、組織力の充実・強化を図ることにより、職場が一体となって課題解決に取り組む少数精鋭部隊となることを目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>自治研修センターにおける研修の充実（H17） （単位制の導入、徳島大学との連携等）</li> <li>専門能力向上研修制度の新設（H18）</li> <li>とくしま人材能力開発センターの設置（H22）</li> <li>新人職員指導員制度（メンター制度）の導入（H21）</li> <li>メンター制度の拡充（対象を新採後3年未満へ拡大）（H25）</li> <li>新規採用職員研修の充実（地域資産・文化体験、防災人材育成）（H26）</li> </ul>				

V-10	広域的な視野を持つ職員の形成	所管部局	経営戦略部
取組内容	関西広域連合が実施する広域職員研修に参加することにより、広域的な見地からの「政策立案能力」及び「業務執行能力」の向上を図るとともに、交流を通じた人的ネットワークを形成します。		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・広域職員研修の実施	H23～ 政策形成能力研修	・目標達成又は成果を上げている	
実施概要		23	24
・広域職員研修の実施	実施		
			→
改革により目指す姿	より広域的な見地から、「日本の羅針盤」となる『とくしまモデル』を構築することができる職員を育成します。		
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・政策形成能力研修の実施（H23～） H26：大阪府において実施（テーマ「都市と農山村の交流・協働」） 受講者8名（累計35名）</li> <li>・団体連携型研修の実施（H24～）</li> <li>・WEB型研修の実施検討（H25～）</li> </ul>		

V-11	被災地等支援職員派遣システムの構築	所管部局	危機管理部、関係各部局		
取組内容	機動的かつ能動的な被災地等の復旧・復興支援（Vサポート徳島、TEC徳島の派遣など）を行うとともに、実体験を通じた職員個々の危機管理能力の向上と派遣により得られた知識・経験等を本県施策へ還元することによる組織全体の危機管理能力の向上を図るため、被災地等支援職員派遣システムを構築します。				
取組目標				自己評価（H27.1月）	
・被災地等支援職員派遣システムの構築 H23～				・目標達成又は成果を上げている	
実施概要		23	24	25	26
・被災地等支援職員派遣システムの構築					→
改革により 目指す姿	被災地等の支援を行うだけでなく、職員派遣を通じて職員個人及び組織全体の危機管理能力の向上を図り、県内外でのあらゆる危機事案の発生に対し、いち早く支援できる組織体制の構築を図ります。				
26年度までの 主な進捗状況	<p>東日本大震災に係る職員派遣（H23.3.11～H24.3.31） （派遣実績：のべ1,425名）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現地対策本部、市町支援本部等への派遣</li> <li>・保健師、心のケア、介護支援チーム等の派遣</li> <li>・被災地復興チームの派遣</li> <li>・地方自治法に基づく長期派遣 のべ31名派遣（H23.6～H24.3）</li> </ul> <p>大規模自然災害に係る職員派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東日本大震災復興支援派遣（宮城県：自治法派遣） H24.4.1～H25.3.31：6名（土木・農業土木職員） H25.1.1～H25.3.31：2名（用地職員） H25.4.1～H26.3.31：10名（土木4、農業土木2、林業1、事務2、文化財専門員1） H26.4.1～H27.3.31：9名（土木4、農業土木2、林業1、事務2）</li> <li>・台風12号災害復旧支援派遣（和歌山県：自治法派遣） H24.4.1～H25.3.31：1名（土木職員）</li> <li>・台風18号災害復旧支援派遣（滋賀県・京都府：自治法派遣） H25.11.1～H26.3.31：1名（滋賀県・林業職員） H25.11.1～H26.10.31：1名（京都府・土木職員）</li> </ul> <p>被災地派遣職員の帰任後の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・被災地派遣職員支援活動報告会の開催（H23）</li> <li>・職員向け広報誌「職員とくしま」での被災地支援活動報告（H23）</li> <li>・新規採用職員研修における体験談報告（H24）</li> <li>・被災地派遣職員を地震・津波対策関連部局に配置（H24） 砂防防災課県土防災担当（土木） 南部総合県民局農林水産部＜美波＞農村保全担当（農業土木）</li> <li>・被災地派遣職員を地震・津波対策関連部局に配置（H25） 東部農林水産局＜徳島＞整備第二担当 農業基盤課農地防災担当</li> <li>・被災地派遣職員を地震・津波対策関連部局に配置（H26） 南部総合県民局津波減災部</li> </ul> <p>鳥インフルエンザ、口蹄疫など、危機事象発生地への職員派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・獣医師等農業技術職員の派遣</li> </ul>				

V-12	「地方の時代」の新たな人事交流の促進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	<p>本格的な地方分権型社会への歴史的転換期を迎え、国と地方はもとより、地方相互間においても新たなパートナーシップに基づいた広域的な視点での施策展開がますます重要となっています。</p> <p>このため、国との人事交流においては、国と地方が対等な立場での交流を進める観点から、身分自体を国に移し、政策立案過程へ直接参画することも可能となる「割愛派遣」での人事交流を増やすとともに、地方相互の広域的な連携強化・人的ネットワークの形成促進を図るため、関西広域連合はもとより、四国各県及び県内市町村との人事交流を促進します。</p>				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>国との人事交流における「割愛派遣」の促進 H23～</li> <li>関西広域連合、四国各県及び県内市町村との人事交流の促進 H23～</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>国との「割愛派遣」による人事交流の促進</li> <li>関西広域連合、四国各県及び県内市町村との人事交流の促進</li> </ul>					
改革により目指す姿		<p>派遣職員を通じて、国の政策立案過程へ直接地方の声、徳島発の政策提言を反映するとともに、国と地方が対等の立場に立った地方分権型社会における新たな協力関係を構築します。</p> <p>また、関西広域連合、四国各県及び県内市町村等地方相互の広域連携強化・人的ネットワークの形成を推進します。</p>			
26年度までの主な進捗状況		<ul style="list-style-type: none"> <li>従来の「研修派遣」から「割愛派遣」による人事交流への転換 国への派遣職員数に占める「割愛派遣」職員数の割合の増加 H19：22.2% → H23：68.8% → H24：71.4% → H25：76.9% (9名中2名) (16名中11名) (14名中10名) (13名中10名) →H26：78.6% (14名中11名)</li> <li>関西広域連合及び構成府県との人事交流の実施 H22 本県から関西広域連合に1名を派遣（関西広域連合本部事務局） H23 本県から関西広域連合に2名を派遣（関西広域連合本部事務局） 兵庫県から本県に1名を受入（医療健康総局医療政策課） H24 本県から関西広域連合に3名を派遣（関西広域連合本部事務局） H25 本県から関西広域連合に3名を派遣（関西広域連合本部事務局） H26 本県から関西広域連合に4名を派遣（関西広域連合本部事務局）</li> <li>四国各県との若手職員の相互派遣による人事交流を実施 香川県とはH11年度～、愛媛県とはH12年度～、高知県とはH13年度～四国各県との人事交流者数 H20：8名→H21：8名→H22：8名→H23：8名→H24：8名 →H25：8名→H26：6名（香川2名、愛媛2名、高知2名）</li> <li>市町村との相互派遣による人事交流を実施 H20 県から市町村に13名を派遣、市町村から県に17名を受入（うち自治法派遣5名） H21 県から市町村に12名を派遣、市町村から県に17名を受入（うち自治法派遣5名） H22 県から市町村に10名を派遣、市町村から県に16名を受入（うち自治法派遣3名） H23 県から市町村に10名を派遣、市町村から県に17名を受入（うち自治法派遣3名） H24 県から市町村に12名を派遣、市町村から県に15名を受入（うち自治法派遣4名） H25 県から市町村に12名を派遣、市町村から県に17名を受入（うち自治法派遣5名） H26 県から市町村に9名を派遣、市町村から県に14名を受入（うち自治法派遣3名）</li> </ul>			

V-13	ICTを活用した業務・システム最適化の推進	所管部局	経営戦略部、 関係各部		
取組内容	庁的な業務・システム最適化を推進し、行政の簡素・効率化を図るとともに、それによって生じる資源（人、モノ、予算）を県民サービス部門へ再配置することにより県民サービスの向上を目指します。				
取組目標				自己評価（H27.1月）	
<ul style="list-style-type: none"> <li>最適化の対象とした業務数 H22：303業務 → H26：500業務（累計）</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>	
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>全庁的な業務・システム最適化の推進</li> <li>新グループウェア(Joruri Gw)の構築・運用</li> <li>財務会計システムの再構築・運用</li> </ul>		推進			
		構築	運用		
		再構築		運用	
改革により 目指す姿	県の業務やシステムが全体として最適化され、限られた資源（人・モノ・予算）が有効活用される環境をつくります。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>最高情報統括監（CIO）の設置（H18年度）</li> <li>ICT推進本部最適化推進委員会の設置（H18年度）</li> <li>業務・システム最適化作業の実施（H18年度～）</li> <li>業務・システム最適化ガイドラインの策定（H19年5月）</li> <li>総務事務のシステム化・集約化（H21年度～）</li> <li>システム共通基盤（共有DB、認証基盤）の運用開始（H21年度～）</li> <li>病院局・企業局への調達管理委員会審査対象の拡大（H24～）</li> <li>調達管理委員会での審査をはじめとした、最適化の対象とした業務数 H18～H26 567業務（累計）（見込み）</li> <li>オープンソースで様々な効率化や低コスト化に対応 「オンラインストレージサービス」(H21)、 「新グループウェア『Joruri Gw』」(H22) 「本庁舎内ファイルサーバー」(H22) 「Joruri Plus+」(H24) 「財務会計システム」の再構築（H24）等</li> <li>限られた資源を有効活用するためには、今後より一層の最適化が必要</li> </ul>				

V-14	オープンソースソフトウェアを活用したシステム開発の推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	オープンソースソフトウェア(OSS)を活用してシステム開発を行うことにより、情報システムを機動的かつ安価に開発・運用します。また、開発したシステムが、ジャパンスタンダードとして全国の自治体で使ってもらえるようにします。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>県が開発したシステムの他の自治体や団体における採用件数(累計) H22：29件 → H26：150件</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>OSSによるシステム開発・充実</li> <li>ホームページ作成システム(Joruri CMS)の他の自治体への普及</li> <li>新グループウェア(Joruri Gw)のオープンソース公開及び他の自治体等への普及</li> </ul>		推進			→
		普及			→
		公開	普及		→
改革により目指す姿	県がOSSで開発したシステムが、ジャパンスタンダードとして全国の多くの自治体や団体に導入され、県の業務コストが削減されるだけでなく、全国の自治体や団体の業務コストが削減されています。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務・システム最適化ガイドラインへ「OSSによるシステム開発促進」について記載し、総務事務システムや新グループウェアなどをOSSにより開発し導入（H19年度～）</li> <li>自治体クラウド事業を活用し、県が開発したホームページ作成システム(Joruri CMS)及びオンラインストレージサービス(DECO)を県内17市町村(Joruri CMS 13団体、DECO 12団体)が共同利用(H22年度～)</li> <li>オープンソースとして公開されているJoruri CMS、JoruriGw、DECO等を、県内外の他の企業・団体等が採用した件数は206(H22年度～)</li> <li>県が開発したシステムを「自治体OSSキット」として他の自治体へPR（H23年度～）</li> <li>とくしまOSS普及協議会の活動による、県内外の企業・団体へのOSS普及促進活動を実施（H24年度～）</li> <li>OSSやクラウドなど、新たなICT技術の一層積極的な採用が必要</li> </ul>				



V-15	学校情報化の推進	所管部局	教育委員会
取組内容	県立学校において、総務事務システム、学校支援システムの導入による情報化を推進し、教職員の校務負担を軽減し、教職員が生徒と向き合う時間を増加させ、魅力ある学校づくりに向けた基盤整備を行います。		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・学校情報化の推進 H23～		・目標達成又は成果を上げている	
実施概要		23	24
・学校情報化の推進		推進	→
改革により目指す姿	教職員の校務負担が軽減され、生徒とより多くの時間向き合うことができるようになり、学校の活性化が図られ、魅力ある学校づくりが進みます。		
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・それまで整備できていなかった教員一人一台パソコン体制が、H21年度末に整備出来たことなどを踏まえ、学校情報化を推進するため、</li> <li>・学校情報化推進企画員会議における現状分析・システム概要検討（H22年度）</li> <li>・オープンソースによる学校支援ベースシステムの開発（H22・23年度）</li> <li>・学校支援システムワーキンググループの設置及びシステム内容の検討（H23年度）</li> <li>・総務事務システムの段階的導入            （事務職員等に係る出勤簿・休暇 H24年1月～）            （事務職員等に係る超勤・特勤 H24年4月～）            （教員に係る出勤簿・休暇 H25年1月～）            （教員に係る超勤・特勤 H25年4月～）</li> <li>・学校支援システムの導入            （システム開発 H24年度）            （システム試験運用 H25年度）            （システム本格運用 H26年4月～）</li> </ul> 等に取り組んできた。		

(2)「意欲あふれる職場」の構築

V-16	「職員提案」による「業務・職場改善取組」の推進	所管部局	経営戦略部、 関係各部局		
取組内容	職員自らが提案を行い、業務や職場のあらゆる改善に主体的・積極的に取り組むことにより、職員の改革意識の醸成を図るとともに、活力ある働きやすい職場づくりを進めます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>全庁あげての「ひとり一改善運動」の推進による業務改善数（累計） H20～H22 1,393件 → H23～H26 10,000件以上</li> <li>改革事例のデータベース化と共有化による業務改善の更なる展開</li> <li>ジョールリ・グループ・ウエアでのデータベース化の実施</li> <li>「業務改善かわら版」の発行</li> <li>「改善事例発表会」の開催 など</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>「ひとり一改善運動」の推進による業務改善数（累計）</li> </ul>		2,500	5,000	7,500	10,000 →
<ul style="list-style-type: none"> <li>改革事例のデータベース化と共有化</li> </ul>		推進			→
改革により 目指す姿	職員一人ひとりの「業務改善」や「行財政改革」に対する意識と意欲を高め、「業務改善活動」を「県庁組織の文化・風土」とすることにより、「県行政の効率的運営」や「県民サービスの向上」を進めます。				
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務改善推進組織の設置（H20年1月）</li> <li>業務棚卸しによる業務改善の実施（H20年度～） 業務改善報告数 H20～H22 1,393件（累計） 削減可能時間 H20～H22 約16.8万時間（累計） 削減可能経費 H20～H22 約1億6千万円（累計）</li> <li>業務改善事例に対する職員表彰の実施（H20年度～）</li> <li>業務改善に係る講演会の開催（H20年2月）</li> <li>全庁的な取組項目数 H20～H22 30項目（累計）</li> <li>業務棚卸しによる業務改善の実施（H26年度） 業務改善報告数 610件 削減可能時間 約4.1万時間 削減可能経費 約2.5千万円 ひとり一改善取組 2,603件 〔取組件数合計〕 3,213件（H23年度～ 累計12,604件）</li> <li>「とくしま業務改善貢献賞」の実施（H24年度～） 県との契約等による業務実施を通して、県の業務改善に貢献のあった事業者に対し、表彰を実施（被表彰団体：3団体 累計9団体）</li> <li>取り組み結果は、ジョールリ・グループ・ウエアの「全庁掲示板」に掲載し、全庁的に共有</li> </ul>				

V-17	成果に応じた人事評価制度の定着・見直し	所管部局	経営戦略部
取組内容	能力本位で適材適所の人事配置を推進するとともに効果的な人材育成を図るために導入した目標管理システムの定着を図るとともに、新たな時代の到来に合わせ、必要な見直しを進めます。		
取組目標		自己評価（H27.1月）	
・時代に即した目標管理システムの見直し		・目標達成に向け概ね順調に推移している	
実施概要		23	24
・目標管理システムの定着・見直し		制度の定着	制度の定着
		見直し検討	見直し →
改革により 目指す姿	能力・実績主義を推し進めることにより、個人の意欲及び組織の業務効率のなお一層の向上を目指します。		
26年度までの 主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己申告書・勤務観察様式の改正（H17年度）</li> <li>・希望降任・留任制度の創設（H17年度）</li> <li>・国や他県の制度研究（H20年度）</li> <li>・目標管理の制度設計（H21年度）</li> <li>・目標管理の導入（H22年度）</li> <li>・国や他県の制度研究（H25年度）</li> <li>・改正地方公務員法公布（H26年度）</li> <li>・人事評価制度の見直し検討着手（H26年度）</li> </ul>		

V-18	給与制度の見直し	所管部局	経営戦略部		
取組内容	<p>職員の給与制度の運用について、情報開示を徹底するとともに、民間企業の支給状況や全国状況等を踏まえ、県民の理解、納得が得られる制度を構築します。</p> <p>また、職員の勤務意欲の向上に繋がるよう、職務・職責に応じた給与決定を徹底するとともに、これまで以上に勤務実績を適切に反映した昇給制度等の運用を行います。</p>				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>職務・職責に応じた給与制度の検討・実施</li> <li>勤務意欲の向上のための昇給制度、勤勉手当制度の活用</li> <li>諸手当の見直し</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>職務・職責に応じた給与制度の検討・実施</li> <li>勤務意欲の向上のための昇給制度、勤勉手当制度の活用</li> <li>諸手当の見直し</li> </ul>		検討・実施			
		実施			→
		検討・実施			→
					→
改革により目指す姿	<p>職員の給与に係る県民の理解と納得を得るとともに、職員が高い勤務意欲を持って業務に取り組むことにより、さらなる県民サービスの向上に寄与します。</p>				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>給与構造の見直し、調整手当異動保障制度の廃止（H18年度～）</li> <li>管理職手当の定額化（H19年度～）</li> <li>技能労務職の給与制度の見直し検討（H20年度～）</li> <li>職員表彰制度に対応した勤勉手当制度の運用（H20年度～）</li> <li>研究職給料表の適用見直し（H21年度～）</li> <li>級別職務分類の見直し検討（H21年度～）</li> <li>勤務意欲向上のための昇給制度の運用検討（H22年度～）</li> <li>特殊勤務手当の見直し（H23年度～）</li> <li>給料の調整額の見直し（H24年度～）</li> <li>退職手当の見直し（H24年度～）</li> <li>職員の給与制度については、常に社会経済情勢の変化や国、他の都道府県、民間企業の状況に合致したものとなるよう適切に見直しを行うとともに、職員の勤務意欲の向上に繋がる制度運用に努めることが必要</li> </ul>				

V-19	新たな庁内公募制度の推進	所管部局	経営戦略部		
取組内容	従来の「専門職養成コース」、「庁内公募制度」を統合再編し、新たな庁内公募制度として「特定分野における専門性」をもった職員を養成するとともに、職員が有する意欲や能力をより一層発揮できる機会をつくるため、特定の専門分野や各部の主要事業等の業務を掲げて職員の配置希望を募ることにより、人材育成と士気の高揚、組織の活性化を図ります。				
取組目標		自己評価（H27.1月）			
<ul style="list-style-type: none"> <li>一般業務コースの登用率（応募者のうち異動対象者の応募業務への登用割合） H23：42.9%（3名/7名） → H27：80%</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成に向け概ね順調に推移している</li> </ul>			
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>高度な専門知識や経験を有する職員の育成</li> <li>人事の複線化</li> <li>庁内公募制度の推進</li> </ul>					→
改革により目指す姿		人事の複線化を推進し、「特定の行政分野を担う職員（スペシャリスト）」の育成と「各分野で活躍できる職員（ジェネラリスト）」の育成を図るとともに、特定の業務・研修派遣等について、真に意欲のある人材の積極的な登用を図り、職員の意欲の向上と、能力開発を推進します。			
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>人事の複線化に係る制度設計（H20年度）</li> <li>「スペシャリスト養成コース」の設置、公募（H20年度～） →法務、情報、税務など9コースを設置</li> <li>「スペシャリスト養成コース」の拡充（H21年度） →「環境」、「文化・観光」の2コースの増設</li> <li>定期人事異動等において、各年度における重要施策に係る業務及び長期派遣研修について、庁内公募を実施（H16年度～）</li> <li>庁内公募の業務数 H16～H22 262業務（累計）</li> <li>H23年度定期人事異動において、従来の「専門職養成コース」と「庁内公募制度」を統合再編、専門職養成コース、一般業務コース、研修派遣コースとして「新庁内公募」を実施。</li> </ul> <p>&lt;実績(H26)&gt; 応募者のうち異動対象者7名⇨登用者数4名、登用率57.1%</p>				

V-20	新次元の「行財政改革」に挑戦するための職員の意識改革	所管部局	経営戦略部、関係各部署		
取組内容	職員に対し、県の財政状況に加え、様々な行財政改革の取組内容の周知徹底を図り、新次元の「行財政改革」に挑戦するための、更なる意識改革に取り組みます。				
取組目標			自己評価（H27.1月）		
<ul style="list-style-type: none"> <li>行財政改革に関する「職員説明会」等の開催 H22参加者数 247名 → H23～H26（累計）1,500名以上</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>目標達成又は成果を上げている</li> </ul>		
実施概要		23	24	25	26
<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の意識改革への取組推進</li> <li>職員への改革取組の周知徹底</li> </ul>		推進			
					→
改革により目指す姿	職員の意識改革を進め、新次元の「行財政改革」に挑戦することにより、「行財政改革」の更なる展開を目指します。				
26年度までの主な進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の意識改革アンケートの実施（H20年6月）</li> <li>行財政改革に関する職員説明会の開催 H22参加者数 247人（4～5月）</li> <li>職員説明会等参加者数 H26：213人 H23～ 累計1,510人</li> </ul>				