

新未来「創造」とくしま行革プランの取組み
～みんなで創ろう！徳島の「一歩先の未来」～

平成29年8月
徳島県

新未来「創造」とくしま行革プラン

3つの視点

「未来志向」で
「人」「財」を育成・活用

「県民目線・現場主義」で
「創造力・実行力・発信力」を発揮

「六位一体」で
「新次元の行政モデル」を創出

5つの重点項目

I 「新未来」を担う行政体制構築

II 「着実」な財政構造改革

III 「『公共』の進化」による付加価値の創造

IV 「県民目線」の開かれた県政運営

V 「未来志向の行政モデル」で日本をリード

六位一体(産・学・官・金・労・言)

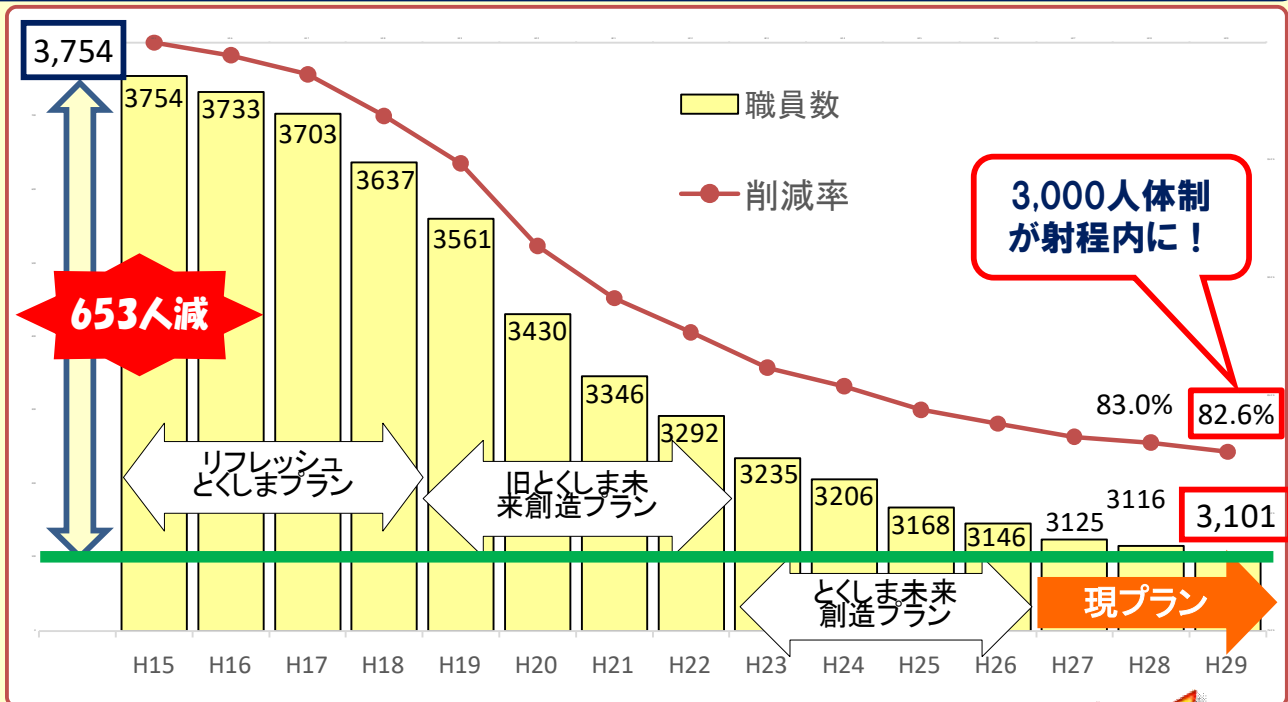
課題解決の処方箋・徳島モデル

「地方創生の旗手・徳島」が日本創成をリード!

「新未来」を担う行政体制構築

「新時代に相応しい組織」の構築

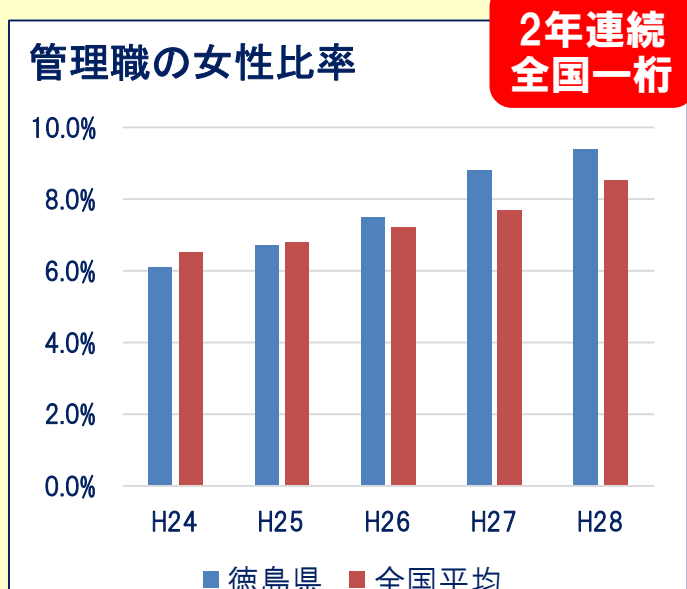
県庁職員の状況（一般行政部門）



女性職員の活躍推進

| 係長以上の女性職員 | | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 年度 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 |
| 人数 | 287 | 310 | 324 | 348 | 355 | 368 |

| 管理職の女性比率 (H29順位は夏頃調査) | | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|
| 年度 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 |
| 徳島県 | 6.1% | 6.7% | 7.5% | 8.8% | 9.4% |
| 全国平均 | 6.5% | 6.8% | 7.2% | 7.7% | 8.5% |
| 全国順位 | 17位 | 15位 | 11位 | 9位 | 9位 |



「戦う公務員」募集

| 新規採用職員枠(知事部局) | | | | | | | | | |
|---------------|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 年度 | H20 | ~ | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
| 人数 | 35 | | 106 | 109 | 104 | 110 | 150 | 160 | 150 |

| 再任用職員 | | | | |
|-------|-----|-----|-----|-----|
| 年度 | H26 | H27 | H28 | H29 |
| 人数 | 22 | 23 | 41 | 82 |

培ってきた知識と技術で若手を指導

7年連続三桁!

全国トップレベルの水準へ

「新未来」を担う行政体制構築

「創造力・実行力・発信力」あふれる「人財育成」

広域的な視野を持つ職員育成

| 国への派遣職員(H29.4.1現在) | | | | | | | |
|--------------------|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 年度 | H15 | ~ | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 |
| 全体人数 | 5 | | 13 | 14 | 17 | 19 | 21 |
| うち割愛派遣 | 2 | | 10 | 11 | 16 | 17 | 18 |
| 割愛派遣割合 | 40% | | 77% | 79% | 94% | 89% | 86% |

H29新規 割愛派遣先

- 内閣府大臣官房
マイナンバー制度の運営に関する業務

派遣人数、割愛派遣
ともに「過去最大」!

国の政策決定
の場に参画!

若い感性の登用

◆若手職員「タスクフォース」の全庁展開

- 「鋭い時代感覚」と「柔軟な発想力」で
課題解決の「新たな処方箋」を創造

- 係長級以下を中心に
部署を問わず切磋琢磨
→「政策立案能力」向上



県民目線

現場主義

◆予算化されたもの

主な成果

- 「農林水産女子の支援」
～農業女子、森林女子、水産女子
ネットワーク化、勤務環境改善へ
- 「阿波藍の魅力発信」
～首都圏での発信強化
ターンテーブル(とくしまブランドギャラリー)でのPR
- 「地域貢献デビュー講座」(シルバー大学校)
～アクティブシニアが介護・子育てに参加

| 年度 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 設置数 | 0 | 1 | 3 | 13 | 50超 |

「新未来」を担う行政体制構築

警察組織体制の見直し

警察署再編整備等総合計画

H29年3月
策定

- ◇地域・社会情勢は**加速度的に変化**
- ◇事件・事故はますます**広域化・複雑化**

「組織体制の見直し等の大綱方針」
に基づき

◆ 警察署の更なる再編整備

H30.4 「徳島西署・石井署」、
「徳島北署・板野署」を統合

⇒ 徳島東署・統合2署の3大署により
「治安・災害対策」を強化

H32.4をめど 「阿南署・那賀署」を統合

◆ 県民ニーズに対応した持続可能な 行政サービスの提供

⇒ 出張型の運転免許更新等
「徳島モデル」の構築



H29秋試行

県民を守る「力強い警察」を確立！

「公営企業経営」の展開

企業局 徳島県企業局経営計画

H29年3月
策定

◆ 計画期間(H29～H38)

県民目線

現場主義

- ・自然エネルギー導入の加速
- ・「地方創生」、「環境保全」への対応
- ・さらなる経営力の強化 など

太陽光



小水力



県立3病院の改築整備

中央病院
～本県医療の中核拠点～

- ・高度医療、救命救急
- ・地域医療人材育成

三好病院
～四国中央部の拠点～

- ・地域医療支援
- ・フルセットのがん医療

海部病院
～先端災害医療の拠点～

H29年5月
開院

- ・巨大地震時の前線基地
- ・地域内の医師派遣の拠点



未来への集中投資により、医療機能を充実！

II 着実な財政構造改革

「確かな財政基盤」の構築

財政構造改革基本方針(H26~28)の成果

目標を
全て達成!

| | 目 標 | 成 果 |
|--------------|------------------|----------------|
| ◇実質公債費比率 | H28までに18.0%未満 → | H28 「16.7%」 |
| ◇公債費(臨財債除く) | H28までに500億円台 → | H27末 「598億円」 |
| ◇県債残高(臨財債除く) | H28までに5,300億円台 → | H27末 「5,363億円」 |
| ◇財政調整的基金残高 | H28末までに600億円 → | H28末 「609億円」 |

「知恵」と「工夫」を凝らした改革の推進!

新たな財政構造改革基本方針(H29~31)の推進

強靱でしなやかな
財政基盤の確立!

(1)具体的な取組事例

- ◆「若手タスクフォース」からの「柔軟な発想」を積極的に活用
・「新次元・歳入歳出改革」実践タスクフォース (H29.5設置)
- ◆「マネジメント機能強化」による公債費の抑制
・「主幹事方式」による定時償還債の発行 (H29.7)

(2)改革目標

- ◇実質公債費比率
- ◇公債費(臨財債除く)
- ◇県債残高(臨財債除く)
- ◇財政調整的基金残高

H31までに「13.0%程度」
〈参考〉H29:15.0%未満(見込)

H31末までに「500億円未満」
〈参考〉H29:537億円(H29当初)

H31末までに「5,000億円未満」
〈参考〉H29末:5,150億円程度(見込)

H31末までに「800億円」
〈参考〉H29末:700億円+α(見込)

II 着実な財政構造改革

「新たな歳入確保」の展開

広告事業の推進

◆ネーミングライツ
16箇所(H29.4時点)

H28歳入額 約6千万円

<新規>

| | |
|-----|--------------------|
| H28 | 大道・花畑踏切 南二軒屋歩道橋 |
| H29 | 剣山山頂 あわエコトイレ |



H29.7導入

TAOKA剣山エコレスト
&レスキュー(愛称)

未収金対策の推進

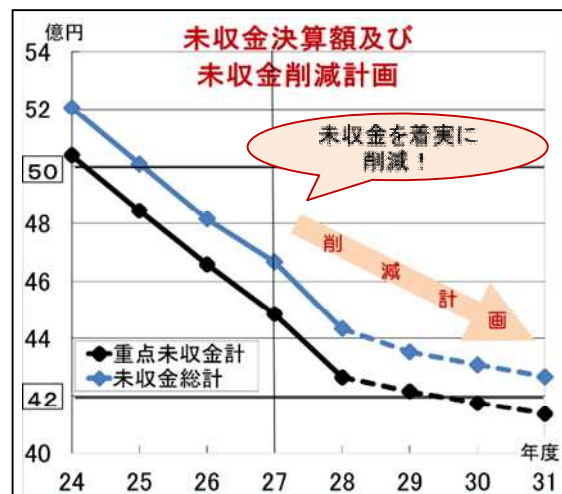
◆未収金削減計画
(H28~31)の遂行

H28年11月策定

・県民負担の公平性と歳入確保

目標

・H31年度末に
42億円台まで削減



クラウドファンディングの推進

「クビアカツヤカミキリ撲滅プロジェクト」

全国的にサクラ・モモに
被害をおよぼす外来昆虫
を板野町で確認!!



(一社)大学支援機構の
支援サイト(OTSUCLE)を活用

募集期間: H29.5月~6月

研究費等を確保 **寄付額:555万**

- ・学生ボランティア捕獲チーム編成
- ・合成フェロモン捕獲技術開発
- ・フェロモントラップの商品化

被害の防止



開発技術を全国展開

Ⅲ 「『公共』の進化」による付加価値の創造

行政連携団体（外郭団体）の経営健全化による更なる協働推進

◆「地方創生・経営健全化指針」の策定(H28.2)

- 計画期間 H28～H30（3年間）
- 「地方創生に資する取組み」と「効率化・経営健全化」の両立を実現するための指針

◆各団体は、本指針に基づき「地方創生・経営健全化計画」を策定(25団体)

○重点取組目標

- ・事業分野(地方創生に資する):36項目
- ・経営分野(経営改善に資する):31項目

目標:計画期間における達成率「80%」以上確保

◆取り組み状況(H28年度)

| 団体名 | 分野 | 重点取組目標 | 単位 | H27実績 | H28実績 |
|-----------------|------|----------------|----|--------|---------|
| (公財)とくしま産業振興機構 | 事業分野 | よろず支援拠点相談件数 | 件 | 4,593 | 7,234 |
| | 経営分野 | 総合支援連絡会議等の開催件数 | 件 | 6 | 9 |
| (一財)徳島県観光協会 | 事業分野 | コンベンション参加者数 | 人 | 92,201 | 133,643 |
| | 経営分野 | 広告料収入の増加 | 千円 | 5,530 | 5,905 |
| (公社)徳島森林づくり推進機構 | 事業分野 | 県産材の生産量 | m3 | 30,744 | 37,705 |
| | 経営分野 | 分収林の契約変更割合 | % | 78.74 | 80 |

Ⅳ 「県民目線」の開かれた県政運営

「公平公正な県政」の推進

県民意見を反映した施策の展開

◆県庁「県民サービスセンター」のリニューアル



4/6
オープン

南部総合県民局(美波)



西部総合県民局(美馬)

□「県庁ふれあいセンター（愛称：**すだちくんテラス**）」

- 「県民広聴」「情報公開・個人情報」の**窓口一元化**
- 利便性の高い**県民に開かれたスペース**の確保
- 「県産材」「藍染め」「LED」「阿波和紙」を活用した
「徳島らしい空間」

※ 各総合県民局・県民センターを**サテライト**と位置づけ、
4K映像放映など効果的**情報発信**

◆わくわくトーク(年10回予定)

- ・ H29.5.16実施
徳島県域カーボン・オフセット
推進ネットワーク



V 「未来志向の行政モデル」で日本をリード

「新次元の行政モデル」の構築

地方創生の起爆剤！政府関係機関「徳島移転」に挑戦

「消費者行政新未来創造オフィス」

- ◆徳島県庁10階に開設（7月24日）
- ◆多様な人員構成（50人程度）
（国、民間企業、自治体、大学など）
- ◆「子どもの事故防止」「エシカル消費」など
モデルプロジェクトの実施

「国民生活センター」

- ◆行政職員、相談員などの研修を
徳島で開催（徳島・鳴門会場）
「徳島オリジナル消費者教育講座」
をはじめ全14講座
- ◆徳島県をフィールドとした商品テスト

6月26日
県庁10階に開設

連携・サポート

「とくしま消費者行政プラットフォーム」

- ◆行政、企業、大学のネットワーク拠点

県・消費者暮らし安全局

- ◆オフィスを10階へ移動 → 連携強化



Wi-Fi完備→最先端のICT環境が県庁10階に
フリーアドレス制導入

新次元の消費者行政・教育

徳島でも国の仕事が可能

働き方改革

「3年後」の「消費者庁等の全面移転」に挙県一致でチャレンジ！

V 「未来志向の行政モデル」で日本をリード

「新次元の行政モデル」の構築

農林水産業の成長産業化

- ・ 実践力の高い人材の育成
- ・ 新たなイノベーション創出

農林水産・3分野に
「サイエンスゾーン」を構築

アグリ・サイエンスゾーン

連携

徳島大学、民間事業者等

人材育成

H30新コース開設

- ・ 農業大学校の再編強化
- 6次産業ビジネスコースを新設
- 「地域を牽引する人材」育成



イノベーション

- ・ IoTやAI を活用した
高度環境制御型施設による研究・実証
- ・ 超省力化農業用ロボットの開発



次世代園芸ハウス

フォレスト・サイエンスゾーン

連携

徳島大学、鳴門教育大学、県建築士会等

人材育成

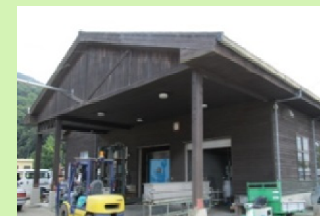
H28開講

- ・ とくしま林業アカデミー
- 1年間で即戦力へ、
- 「山の仕事師」育成



イノベーション

- ・ すぎ成分(香り・耐腐朽性等)
を活かした商品開発
- ・ 木材不燃化、藍染装飾の技術の開発



木材利用創造センター

マリン・サイエンスゾーン

連携

徳島大学、阿南工業高等専門学校等

人材育成

H29開講

- ・ とくしま漁業アカデミー
- 多様な漁業体験、
- 「浜を支える担い手」育成



イノベーション

- ・ LEDを活用した集魚灯の開発
- ・ ドローンを活用した水質観測、
藻場や漁場等マッピング技術の開発



多彩な色の水中灯

V 「未来志向の行政モデル」で日本をリード

「徳島版地方創生特区」の活用

H27～ 7市町8事業を指定

H28年度

◆次世代育成・6次産業集積（石井町）

- ・徳島大学農業クラブの連携により、6次産業化を推進



◆歴史文化の力でまちづくり（美波町）

- ・農村舞台の復活公演 **100年ぶり**
- ・薬王寺門前町再生プロジェクトの拠点として徳島文理大学サテライトオフィスを設置



H29年度

新規

◆アクティブライフ推進（美馬市）

◆生涯活躍のまちづくり推進

（海陽町）

◆エシカル購買モデル形成

（上勝町）

拡充

◆消費者行政推進

（板野町）

府県連携による広域課題への取組み推進

日本創生のための将来世代応援知事同盟 サミット in とくしま

◆12名の県知事が参加

- ◆「しごと創生」「女性活躍」をテーマに意見交換

とくしま声明

- ・「働き方改革」「子育て支援」など10項目について宣言



H29.5

◆将来世代応援企業表彰



V 「未来志向の行政モデル」で日本をリード

ICTを活用した働き方改革

地デジ導入を機に「全県CATV網」整備 **ピンチをチャンスに!**

CATV世帯普及率(H28.3末)
89.8% **5年連続・全国一**

政府「**働き方改革**」
キーワードは「**テレワーク**」

企業・個人の普及促進!

徳島県庁から実践!

H24.3~

サテライトオフィスプロジェクト

地方創生の全国モデル

~県内**11市町村53社**

・ **半X・半ICT**

⇒ **新たなライフスタイル提案**



H26.9~

徳島発!テレワーク実証実験

- ◆ **県庁版サテライトオフィス**
県央、県南、県西、東京、大阪
- ◆ **在宅勤務**
「全職員」に対象拡大
- ◆ **モバイルワーク** 端末**100台**
企業誘致、観光PR等**現場活用**



H27.10~

テレワーク実証センター徳島

H28.4 テレワークセンター徳島に変更



テレワーカー・
コーディネーター養成

お試しワーク環境提供

在宅就業支援

テレワーク導入促進

子育て・介護離職回避

ワークライフバランス実現

H28.4~

とくしま新未来創造オフィス

⇒ **人材育成・政策創造を
最先端の現場で展開**



於: **神山町**

H29.7.24

国・経済界が推進する
「**テレワーク・デイ**」に参加

「100人規模」の一斉テレワークを実施



～みんなで創ろう！徳島の「一歩先の未来」～

