

平成27年度 働く女性応援ネットワーク会議 委員の発言に対する対応状況等

| 年度 | 開催日      | 委員名   | 意見（提案）   | 対応状況   |
|----|----------|-------|--|--|
| 27 | H27.7.23 | 葛籠委員  | （事業所内保育について）<br>事業内託児所の立ち上げについては、現場に入って、一緒に動いてアドバイスしてくれる方がいればいいと思う。          | 事業所内保育所設置に関するアドバイザーの配置について平成29年度に国に政策提言を行いました。   |
|    |          | 松浦委員  | （女性活躍について）<br>キャリアアップ前の啓蒙活動も必要と思う。   | 平成29年度において、女性上司と女性部下がペアで参加し、意見交換等を行う異業種交流会を今年度開催する予定としております。女性部下の意識向上につながるよう取り組んで参ります。 |
|    |          | 元木委員  | （女性活躍について）<br>経営者や男性の意識改革も含めた職場環境の整備・改善が求められる。                               | 女性の働きやすい職場づくりを主題とした「働く女性応援シンポジウム」を開催する予定としています。経営者の意識改革につながるよう内容を検討していきます。             |
|    |          | 藍原副会長 | （はぐくみ支援企業について）<br>認証を取得した企業における効果（従業員の定着率アップ、新卒採用率がアップしたなど）を「見える化」すれば上がるのでは。 | 平成28年度において、過去3年間（H25, H26, H27）におけるはぐくみ支援表彰を受けた企業における具体的取組みを取りまとめた冊子を作成し、広く配布しました。     |

平成27年度 働く女性応援ネットワーク会議 委員の発言に対する対応状況等

| 年度 | 開催日     | 委員名  | 意見（提案）   | 対応状況  |
|----|---------|------|--|---|
| 27 | H28.3.3 | 坂田委員 | （女性の再就職について）<br>事業の全体的なつながりが見えない。例えば女性の再就職支援事業をはぐくみ支援企業の求人とマッチングさせれば事業が大きなものになるのでは | 平成27年度より「出口支援」として「中途採用マッチングフェア」を中小企業家同友会と（一社）労働者福祉協議会との共催で行っております。今後も求職者と企業のマッチングに取り組んでいきます。                                    |
|    |         | 元木委員 | （女性の再就職について）<br>うまくマッチングできた例をメディアに取り合えてもらえば、企業の気づきにもつながるのでは。                       | 平成29年4月2日付徳島新聞に、女性の再就職支援事業により再就職を果たした女性の記事が掲載されました。今後ともマッチング事例を積極的に広報していきます。  |
|    |         | 兼松委員 | 経営者ははぐくみ支援企業認証にとりくんで生産性が向上するか、確信を持たた時に行動するので、認証企業の成果を強力に発信していかないといけないと思う。          | 平成28年度において、過去3年間（H25, H26, H27）におけるはぐくみ支援表彰を受けた企業における具体的取組みを取りまとめた冊子を作成し、広く配布しました。  |
|    |         | 鳥取委員 | 企業が行動計画を策定時に県が手助けするような取組みはあるのか。具体的な相談窓口があれば。                                       | 平成19年度より、計画策定が努力義務とされている従業員数300人以下の企業を対象に、直接企業を訪問して計画策定の要請や策定に伴う助言等を行う「次世代育成支援のための職場環境整備事業」を行っております。今後も引き続き行動計画策定の促進に取り組んでいきます。 |
|    |         | 兼松委員 | 多様な人材が活躍できる地域社会を提言し、全県に広まっていけたらよいのではないかと。  | 女性が大半を占める定住外国人の求職者に対し、日本語コミュニケーション能力向上等のための「外国人就労・定着支援研修」を地方の「散在地域」においても実施するよう国に提言を行いました。                                       |