

第 1 回男女共同参画会議委員意見概要 (R8. 8. 5)

意 見	次期計画 該当箇所
・ 地方では女性が農業委員になるのが難しい。農協や土地改良区などは女性の登用がまだまだ進んでいない。もっと進むようにお願いしたい。	主要課題 1 (5)② 主要課題 7 (1)⑤
・ 男性の育児休業について、取得率は上がったが、取得日数がどうなのか、男性の育児休業の取り方の中身がどうなっているのかも重要である。	主要課題 2 (3)①
・ 法律に基づいて、複合的な困難を抱える人とはどういう人が明記してほしい	
・ 民間企業の男性の育休取得率を国の計画の目標値同様、85%を目指してほしい	主要課題 2 (3)①
・ 県内の地方公務員の育休取得率85%を目指してほしい	主要課題 2 (3)①
・ 県庁の女性管理職の割合は引き続き継続してほしいが、県の民間企業の女性管理職の割合を成果目標に入れてほしい。	主要課題 7 (1)②
・ 家事や育児をする男性への支援策	主要課題 2 (3)①
・ 第一次産業分野では、育児休業などの支援制度から取り残されないようにしてほしい。	
・ 第一次産業分野では、物価高騰等で現在、設備投資を渋る人が多い。魅力ある職場支援事業は、もう少し、いいなという声がでてるまで、継続してほしい	
・ 「生活上の困難を抱える女性等への支援」としてホームフレンド派遣事業など「ひとり親家庭等への支援」というところに重点を置いていたと思うが、第 6 次では、大きな括りとして、女性に限らず、「人」という括りで広く支援をしてほしい。	主要課題 4 (3)
・ 女性と子どもをセットにする名称（子ども女性相談センター）は一つ前の世代の名称なので、変更を検討してほしい	
・ 複合的な困難をかかえる人の支援の中に、「子ども」を含むよう明記してほしい	主要課題 4 (4)
・ 人材確保が一番。職業別に対して、それぞれの施策を取り込んでほしい。	
・ 保育所の待機児童数の目標は達成したので、第 6 次計画では、学童保育や児童発達支援など、そういったところの目標値を作してほしい	
・ アンケートを取る際は、若者世代にも取ってみたいのではないかな。	とくしま子どもステーションにおいて実施予定
・ 資料 4 の指標における率の説明を丁寧にしてほしい	

第 1 回働く女性応援ネットワーク会議委員意見概要 (R8. 8. 20)

意 見	次期計画 該当箇所
・ 民間企業の男性育休取得率の目標は第 6 次にも引き続き入れてほしい ・ 県庁職員だけでなく、県内地方公務員の男性育休の取得率を指標に入れてほしい。国に合わせて 85% が目標。 ・ 女性の管理職の割合について、県庁職員だけでなく、県内地方公務員、民間企業の管理職の割合を指標に入れてほしい ・ 共育てや男性育休については、経営者層への周知も必要だが、若い世代にもやっぱり必要で、企業や市町村主導でやってほしい	主要課題 2 (3) ① 主要課題 7 (1) ②
・ 共育て、育休に関するセミナーを開催していたが、集客に課題がある。仕事の一環として、研修のような形で開催することができればいいと思う。	主要課題 2 (3) ①
・ 「誰もが安心して暮らせる環境づくり」には、障がい者、外国人、困窮されている人などが含まれると思うが、困難な女性に対しては包括的支援、その他の人は環境づくりだけなのかと疑問に思った。できれば、包括的な支援ができるような体制づくりにしてほしい	主要課題 4 (4)
・ 企業規模に関わらず、AI を活用する時代に入ってきたこともあり、AI セミナーの拡充をしてほしい。	主要課題 1 (2) ①
・ 従来の「男女」という枠組みにとどまらず、性別変更を希望する人など広い意味でのジェンダーに配慮した取り組み（ユニバーサルトイレの設置や制服の選択制など）を計画に盛り込み、差別を防ぐ環境づくりを進めてほしい。	主要課題 4 (4) 主要課題 9
・ 主要課題 2 の推進方策 (1) 「長時間労働の是正」と女性活躍が結びつかない。「長時間労働」というと男性にフォーカスしている気がする。時短の制度を取り入れるなどしてほしい。	主要課題 2 (1) ①③
・ 具体的、より実効性の高いものにしてほしい。長時間労働の是正より、若者が重視するのは年休。年休取得率の格差解消や、年休の取りやすい環境整備	主要課題 2 (1) ①④
・ 同僚への応援手当奨励金を女性が育休を取った場合にも出してほしい。	主要課題 2 (3) ①

国の第 6 次男女共同参画基本計画を踏まえた取組

意 見	次期計画 該当箇所
・ バッテリー産業等の成長・戦略分野における女性の参画や人材育成を推進	主要課題 1 (5)
・ 成長産業を支える人材育成として、幼少期や高校段階からの理系教育を推進	主要課題 9 (2)
・ 固定的性別役割分担意識やアンコンシャスバイアスを是正し、優秀な女性人材の県外流出を防止	主要課題 8 (1)