

○第6次計画 推進方策 項目案

〔基本方針 I〕女性活躍及び多様で柔軟な働き方の実現に向けた基盤づくり

主要課題1 女性の職業生活における活躍を推進するための支援

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)〔下線部:新規〕
(1) 多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境等の整備促進 ①女性が働きやすい職場環境整備を促進するため、<u>専門知識を持つアドバイザーによる個別企業への伴奏支援による経営者層への理解促進と行動変容の促進</u> ②均等な機会と待遇の確保、テレワーク等の多様な働き方の導入など、従業員や求職者の多様なニーズを踏まえた魅力ある職場づくりの推進 ③企業表彰、ポータルサイトでのロールモデルの見える化 ④<u>企業におけるアンコンシャスバイアス</u>を解消するための普及啓発
(2) 女性のキャリアアップや復職・再就職に対する支援・リカレント教育 ①デジタル分野をはじめとする成長分野における専門スキルの習得やキャリアアップを支援するための高度な専門講座の実施（特に、<u>バッテリー産業等の本県の成長・戦略分野における女性人材の育成を推進</u>） ②<u>AWA-BIZ等を通じたDX推進・デジタル能力向上</u>、リカレント教育の実施
(3) 男女間賃金格差への対応 ①<u>男女間賃金差異等の把握・分析・公表の仕組みの周知</u> ②正規・非正規間の待遇差・賃金格差解消のための法令周知 ③正社員採用や非正規からの転換促進、デジタルスキル・高度専門スキルの習得支援を通じた経済的自立の後押し
(4) 起業・創業への支援 ①段階に応じた実践的講座の開催 ②個別課題解決のための創業相談の実施 ③女性起業家間のネットワーク構築支援

(5) 女性の参画が少ない分野での活躍促進

①理工系分野やデジタル（DX）分野における女性の参画拡大に向けた、教育段階からの継続的な支援（理系女子の育成・拠点校との連携等）と成長産業への就労促進

②農林水産分野における女性活躍のための環境整備の推進、農林水産分野でのリカレント教育や6次産業化への研修会等の実施（農業委員や農協等における女性登用の積極的な推進を含む）

③建設産業で働く女性ネットワークの連携強化、入職しやすく働き続けたいと思える環境づくりを促進

④スポーツの分野における女性指導者や女性スポーツリーダーの活躍を支援する体制や環境づくりを推進

(6) 職場におけるハラスメントの防止対策の推進

①ハラスメント防止に向けた企業向け研修等の実施、広報啓発の強化
（特にカスハラや、就職活動中の学生に対するセクハラ防止措置の徹底）

②迅速な解決を図るための労働相談体制の確保

主要課題2 多様で柔軟な働き方の推進及び仕事と生活の調査の実現

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) <u>長時間労働の是正と柔軟な働き方の実現</u> ①長時間労働の是正や年次有給休暇の取得等の着実な推進 ②過労死リスクが高い労働者を見逃さないための健康管理体制の強化 ③テレワーク、フレックスタイム、短時間勤務等の多様な働き方の導入支援 ④<u>時間単位の年次有給休暇や各種特別休暇など柔軟な休暇制度の導入と取得促進</u> ⑤<u>表面化しにくい「介護」に伴う離職防止に向けた雇用環境・両立環境の整備</u> ⑥<u>ワークライフバランスの実現や魅力ある職場環境づくりによる職場のウェルビーイングの向上</u>
(2) <u>仕事と育児・介護・治療等の両立の支援</u> ①次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定支援 ②<u>子の看護休暇等をはじめとした仕事と育児・介護の両立支援制度の導入</u> ③<u>治療と就業の両立支援に向けた相談窓口や取組の周知広報</u> ④社会全体による<u>共育ての機運醸成</u> ⑤「乳児等通園支援事業」を推進による、地域における子育て支援環境の充実 ⑥保育の受け皿整備、放課後児童クラブ等の確保、病児・病後児の受入環境整備
(3) <u>男性の育児休業取得等の促進育児休業取得等の推進と「共働き・共育て」の定着</u> ①男性の育休取得に向けた社内制度の充実や職場の理解促進を支援 ②<u>共働き・共育てが定着する魅力ある職場づくりを推進</u>

[基本方針 Ⅱ] 安全・安心に暮らせる環境づくり

主要課題3 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) 配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援 ①「配偶者暴力防止及び被害者保護に関する徳島県基本計画」に基づき、配偶者暴力相談支援センター（こども女性相談センター）を核として、各種施策を推進 ②相談窓口の広報・周知 ③被害者等の一時保護、子どもの心のケア ④デートDV防止のための啓発促進
(2) 性犯罪・性暴力の根絶・AV出演者対策の推進・強化及び被害者支援 ①性犯罪捜査体制の整備、強力な取締りの推進 ②性暴力被害者支援センター「よりそいの樹とくしま」を核とした適切な支援の実施 ③<u>男性性暴力被害者のための専用相談窓口による相談、支援、周知</u> ④性暴力被害者支援関係機関との連携強化、支援者の資質向上への取組 ⑤AV出演被害者の支援、インターネット等を介した被害に関する普及・啓発の推進 ⑥「生命の安全教育」の活用周知、若年層の性暴力予防啓発、女性警察官の登用拡大
(3) ストーカー行為等への対策の推進・強化 ①ストーカー規制法に基づく指導・警告・謙虚による被害の未然防止 ②若年層向け講習 ③子ども等を犯罪被害から守るため「子ども110番の家」等制度の拡充 ④徳島・安全安心アプリ「スマートポリス」による地域における犯罪等に関する情報提供
(4) 加害者の再犯防止に関する取組 ①子どもを対象とした性犯罪受刑者の再犯防止に向けた措置の強化 ②加害者に対する精神医学的アプローチによる行為の拡大・再犯防止の実施

主要課題4 複合的な困難を抱える人への支援

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) ひとり親家庭等への支援 ①ひとり親家庭を総合的・包括的に支援するための相談・支援体制の充実・強化(自立支援プログラムの策定) ②貧困の世代間連鎖を解消するため、子どもへの学習支援や就職支援等を推進
(2) 若年者の妊娠等への支援 ①学校教育における妊娠・出産等性に関する適切な指導の実施 ②妊娠した生徒に対し、本人の希望に応じ、学業継続に向けた支援
(3) 困難な問題を抱える女性に対する包括的支援 ①女性支援新法に基づき策定した「困難女性計画」による困難な問題を抱える女性に対する包括的な支援 ②関係機関との連携強化、民間団体との協働、支援者の資質向上
(4) 誰もが安心して暮らせる環境づくり ①高齢者の生きがいづくりと社会貢献の促進、学習機会の充実 ②障がい者のコミュニケーション支援の促進、県民への「心のバリアフリー」を推進し、適切な対応について周知・啓発 ③外国人労働者を対象に、スキルアップ支援等を実施し、就労・定着の促進 ④こどもの性暴力被害対策の充実、教育現場における性被害の未然防止 ⑤人権を侵害するような違法・有害な情報への実効ある対策の充実、インターネット上の人権侵害の抑止・削減に向けた積極的な取組 ⑥高齢者、障がい者、外国人、子どもなど複合的な困難を抱える人々に対する関係機関と連携した包括的・一体的な支援体制の構築)

主要課題5 生涯にわたる健康づくりへ包括的支援

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) 男女共同参画と医療・健康・スポーツ
①性別に配慮した医療の提供状況についての情報提供、性別に配慮した医療提供体制の整備促進のための普及啓発 ②男女が生涯にわたり健康に過ごせるための健康教育、普及啓発等の実施 ③ <u>プレコンセプションケアの普及啓発</u> ④子どもの食育推進、正しい食習慣等の定着等による心身の健全育成 ⑤女性アスリートの活躍機会の拡大を図るための取組みを推進
(2) 妊娠・出産・ <u>産後ケア</u> 等に関する健康支援
①総合的な周産期医療体制の充実 ②小児科・産科医療体制の確保 ③不妊・不育に関する専門相談や情報提供、治療費助成 ④若い世代への妊娠・出産等の正しい知識の普及啓発 ⑤ <u>産後の母親の身体的な回復、心理的な安定を促進し、産後も安心して子育てができる支援体制の確保</u>

主要課題6 防災・事前復興における男女共同参画の推進

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) 男女共同参画の視点に立った防災・事前復興
①市町村地域防災計画に男女共同参画の視点が盛り込まれるよう <u>助言又は勧告</u> ②男女共同参画の視点を取り入れた防災・減災講座の開催や、女性リーダーの育成 ③女性消防吏員・女性消防団員の資質向上、活躍促進
(2) 男女共同参画の視点に立った避難所運営等の確立
①多様な住民の視点に立った避難所等の運営に関する研修等の実施

〔基本方針 Ⅲ〕 地域とともに支え合う社会づくり

主要課題7 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)〔下線部:新規〕
(1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進
①女性・若者の人材発掘と育成による女性活躍のすそ野拡大 ②県内企業における女性管理職の積極的な登用の促進 ③県内地方公務員(県・市町村)における女性管理職の積極的な登用と、行政主導の率先した環境整備 ④各種団体委員への女性登用促進を図るための企業・団体への情報提供 ⑤農林水産関係団体における女性の参画拡大の促進
(2) 男女共同参画を推進するグローバル人材の養成
①幅広い分野で地域活動リーダーとなる人材を養成 ②関係機関と連携して、人材のネットワーク化を図るための取組を推進

主要課題8 男女共同参画の推進に向けた意識啓発

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)〔下線部:新規〕
(1) 男女共同参画に関する広報・啓発の推進
①男女共同参画総合支援センターを推進拠点とした情報収集・提供、多様な媒体を活用した広報・啓発の実施 ②民間団体との協働による啓発活動や企業や地域に出向いての出前講座の実施 ③固定的な性別役割分担意識・無意識の思い込みの解消を図るための啓発や学習機会の充実
(2) 男性にとっての男女共同参画の推進
①男女共同参画の推進が、男性にとっても生きやすい社会につながることへの理解の促進 ②「男女共同参画総合支援センター」における男性相談窓口の周知・広報
(3) 総合相談体制の充実・強化
①関係機関との連携による「男女共同参画総合支援センター」の総合相談及び専門相談体制の充実 ②相談窓口に関する適切・的確な広報、相談員の資質向上

主要課題9 ジェンダー平等の視点に立った教育・学習の充実

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) 人権尊重と男女平等を推進する教育・学習の充実
①「男女共同参画総合支援センター」や人権教育啓発推進センター「あいぽーと徳島」における学習機会の充実 ②多様な人権に関する人権教育や啓発活動を推進 ③県内の高等教育機関、関係機関との連携の強化 ④教職員に対する研修及び学習機会の充実 ⑤生涯にわたって学び続ける環境づくり、<u>リカレント教育</u>の充実
(2) 子どもにとっての男女共同参画の推進
①学校教育活動全体を通じて、<u>ジェンダー平等</u>の視点に立った、キャリア教育を含む教育を充実 ②科学技術の未来を切り開く人材を育成するため、県内外の高等教育機関や研究機関と連携した実践的学習機会の提供

主要課題10 地域社会における男女共同参画の推進

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)[下線部:新規]
(1) 地域における男女共同参画推進の推進
①地域活動（NPOやボランティア等）への参画促進と女性リーダーの育成 ②環境保全をはじめとする地域課題を検討する各種会議への女性の参画を推進
(2) 地方創生の推進と男女共同参画
①市町村と連携し、地域の魅力を情報発信するとともに、移住交流の増加に寄与する取組を促進 ②若者の地元定着をはじめ、徳島ゆかりの方々へのアプローチなど、多様な世代への「徳島回帰」を推進

総合的な推進体制の整備

推進方策と引き続き取り組む項目(主なもの)
(1) 県の推進体制の充実
①徳島県男女共同参画推進本部を中心に、総合的かつ計画的な施策の推進に努める ②「徳島県男女共同参画会議」の意見を十分尊重し、施策への反映を図る ③施策の推進状況を毎年度公表し、「男女共同参画会議」及び「働く女性応援ネットワーク会議」において効果検証を行う
(2) 男女共同参画総合支援センターを核とした男女共同参画の推進
①「学習・研修」「相談」「交流」等、各種機能の充実を図るとともに、新たなニーズに対応できるよう、柔軟な事業展開に取り組む
(3) 県民、事業者、市町村、NPO等との連携
①県民、事業者、市町村、NPO等と連携、協働をより一層深め、情報提供など各種支援を行う ②必要な情報の提供等、市町村の取組に対する支援を行う
(4) 施策に関する申出の処理の円滑化
①「徳島県男女共同参画推進条例第17条に基づく施策に関する申出の処理制度」について、適切な処理に努める