

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 株式会社 コート・バール徳島                                                                                                                  |
| 事 業 概 要 | <p>当社は、ゴルフ場（コート・バール徳島ゴルフクラブ）の経営及び管理を目的として設立された株式会社であり、ゴルフ場の経営及び管理を行っている。</p> <p>また、隣接する県立施設（出島野鳥公園）について、指定管理者として管理運営を行っている。</p> |
| 取組の方向性  | <p>県民のスポーツ・レクリエーション活動の拠点として、また、県南地域の一層の振興を図るため、引き続き各期における経常利益の確保を目指し、なお一層の経営改善に努めるとともに、パブリックゴルフ場としての役割を果たしている。</p>              |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                           | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                  |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | 積極的な営業展開や質の高い接客対応の実践など、経営改善努力に引き続き取り組むことで、新規顧客の開拓やリピーター率の向上など、安定した利用者の獲得を図り、各期の経常利益の確保に努める。                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>新規顧客の獲得や既存顧客確保など積極的な営業展開に努めた。</li> <li>接客対応のレベルアップを図り、リピーター率の向上に努めた。</li> <li>付加価値商品（ゴルフ用品、コンペ賞品、1年会員）等の拡販に努めた。</li> </ul> |
| 組織・人員等の改善内容      | 常に、事業内容、経営状況に応じた組織体制が求められることから、引き続き適正人員の配置及び業務運営の効率化に努める。                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>事業内容、経営状況に応じた組織体制が求められることから、適正人員の配置及び業務運営の効率化に努めた。</li> <li>時差出勤体制を実施した。</li> </ul>                                        |
| 財務状況の改善内容        | 少子高齢化の影響により、ゴルフ場利用者は長期低迷傾向にある中、景気後退の影響等もあり、ゴルフ場間の価格競争も激化している。このように、ゴルフ場を取り巻く経営環境は非常に厳しいが、安定した利用者の確保及び一層の経費の効率化を図るなど、黒字基調の経営維持に努め、経営の健全化・合理化に努める。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>コンペの企画・開催と合わせて、安定した既存顧客の確保に努めた。</li> <li>ジュニア及び女性ゴルファーの集客強化に努めた。</li> <li>経費の儉約に努めた。</li> </ul>                            |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | 監査については、監査役及び監査法人（公認会計士）による監査を受けており、経理についても、税理士に委託し、適正な処理を実施している。また、情報公開については、平成15年度に情報公開要綱及び個人情報管理規程を定めており、ホームページを活用した積極的な対応に努める。               | <ul style="list-style-type: none"> <li>経理事務の適正な処理を実施した。</li> <li>情報公開については、積極的にホームページを活用した。</li> </ul>                                                            |
| 地方創生等に資する取組み     | すべての人が平等に、また子育てや介護など、それぞれの事情に合わせた働き方の実現、そして、やりがいの感じられる職場環境を実現することで、働きやすい職場環境を構築し、地域経済の成長に寄与する。                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>育児や介護に係る休業規程等を設け、多様な働き方ができる体制を整備することで、従業員が働きやすい職場環境を構築し、地域経済の成長に寄与した。</li> </ul>                                           |

## 団体の自己点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

積極的な営業活動と経費の削減、多角的な収入確保に努め、黒字基調の経営を維持した。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

育児や介護に係る休業規定等を設け、多様な働き方ができる体制を整備することで、働きやすい職場環境を構築し、地域経済の成長に寄与した。 また、年間を通じて若年層及び女性ゴルファーの集客強化に努めた。

＜課題と今後の方向性＞

物価高騰や他のレジャーへの移行傾向が懸念されるが、コロナ禍にゴルフを始めた若年層や女性ゴルファーの定着を図る。今後は、施設の老朽化を見据え、計画的な修繕とコース整備を行い、施設の魅力維持向上と一層の収入確保・収益改善を図り、経常利益の確保に努める。

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

物価高騰等の影響で経営環境が厳しさを増す中、積極的な営業活動と経費の削減に努め、黒字基調の経営を維持した

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

育児や介護に係る休業規程等を設け、多様な働き方ができる体制を整備することで、働きやすい職場環境を構築し、県南地域の一層の振興につなげた。

また、若年層や女性をターゲットとした新たな集客施策に取り組み、来場者増を達成するなど、パブリックゴルフ場としての役割を果たしてきた。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

施設の老朽化に伴う修繕経費の増加が見込まれるが、コースコンディションの更なる向上と、積極的な営業活動や高い接客対応の実践、経費の節約など一層の経営改善に努め、経常利益の確保に努めてほしい。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 一般財団法人 徳島県観光協会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事 業 概 要 | <p>徳島県観光協会は、県や市町村、DMOなどの観光関係団体等との連携のもと、地域と対話し信頼される協会、徳島の観光をコーディネートする協会を目指し、観光振興事業に取り組むとともに、アスティ・パークテレコメディア・渦の道・エディの各施設を管理運営しているほか、平成20年4月からはコンベンション振興事業にも取り組んでいる。</p> <p>当協会が推進する事業の三本柱は、公益事業としての「観光振興事業」と「コンベンション振興事業」のほか、収益事業としての「施設等管理運営事業」であり、観光振興等による地域貢献と安定した経営基盤の確立を目指してきた。</p> <p>令和8年度以降、アスティの管理運営については共同事業体の一員として業務に携わりつつも、県と一体となって、観光誘客プロモーション及び受入オペレーション機能の一層の強化を図ることとしている。</p> <p>令和3年3月策定の前計画に続き、令和5年6月に地方創生・経営改善計画を策定し、引き続き経営改善に向け鋭意取り組んでいる。</p> |
| 取組の方向性  | <p>①更なる経営改善を行う。</p> <p>②監査、点検評価の充実強化と積極的な情報公開を行う。</p> <p>③公益目的支出計画を適切に実施する。</p> <p>④関係団体等の理解と協力を得て、「地方創生戦国時代」で本県が勝ち抜くため、新たな事業展開を見据えた経営面での諸課題の解消に努めることにより、徳島への誘客を促進し、県内観光関連事業者の「稼ぐ」を支援する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目      | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                            | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容 | <p>観光振興事業に関しては、地域と連携して着地型観光の推進を図る。また、「大阪・関西万博」等を見据えた広域的な取組みや、時代の変化に対応したSNS等によるタイムリーな情報発信などにより観光振興を図る。</p> <p>コンベンション振興事業に関しては、観光振興業務とコンベンション施設の管理運営業務のノウハウを活かした誘致事業を積極的に推進する。</p> <p>施設等管理運営事業に関しては、利用者満足度の更なる向上策と利用促進策に取り組む。</p> | <p>観光振興事業に関しては、国内からの誘客は、観光情報サイト「阿波ナビ」やSNSを活用し、タイムリーな情報発信に努めたほか、観光誘客を促進するため、旅行会社が造成する企画旅行商品に対して貸切バス料金の一部助成を行った。海外からの誘客は、県及び県内 DMO 等と一体となった現地商談会でのプロモーション活動等を行ったほか、SNS等による積極的な情報発信により、観光需要の喚起を図った。特に直行便がある韓国に向けては、国際線の効果拡大に寄与するため、本県の強みを活かしたプロモーションや、本県を訪れる外国人旅行者等の受入環境の整備、関係団体等との連携を行い、誘客に努めた。さらに、観光を担う人材育成のための「とくしま観光人づくり事業」や、本県へのロケ誘致支援を行う「とくしまロケーション・ブランド発信事業」等にも取り組んだ。</p> <p>コンベンション振興事業に関しては、国際 MICE エキスポ等への参加による国内外の大会等の誘致促進を図るとともに、観光エキスカッションやユニークベニユーの企画提案・開催サポート等の受入支援にも努めた。また、観光庁事業の採択を受け、県民参加型ユニークベニユーの実証を行い、新たなコンテンツの造成に努めた。</p> <p>施設等管理運営事業に関しては、アスティとくしまの新たな利用が期待できる主催者や利用から遠のいているリピーター主催者などに対し積極的な営業活動を行った。また、経済波及効果の大きい催事を計画している主催者に向けた開催支援事業を充実させるなど利用促進に努めた。さらに、アスティドローンレース、徳島ヴォルティスバ</p> |

|                  |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                                               | ブリックビューイング等の自主事業を開催し地域のにぎわい創出や交流人口の拡大を図った。渦の道・大鳴門橋架橋記念館は、共同で管理運営を行う事業者と連携し、インバウンド客に対応するネイティブスピーカーの雇用や AI 翻訳機を活用した多言語対応など受入体制の強化、SNS 広告を活用した国内外への情報発信強化などを実施し来場者の増加に努めた。        |
| 組織・人員等の改善内容      | 最小限度の組織・人員体制で対処してきたが、今後も事業の消長、職員の新陳代謝などを見据えながら業務の遂行に必要な人員を確保しつつ、引き続き効率的な人員配置を行う。                                                              | 県との適切な役割分担の下、国内外に向けたプロモーションをより強力かつ迅速に展開するための業務推進体制の強化を図り、3月から、韓国プロモーションに精通し、人的ネットワークの豊富な専門人材を副理事長に迎え、戦略的な取組みを展開した。                                                             |
| 財務状況の改善内容        | 「自主・自立・自活しうる組織」となるため、より一層の経営の効率化を図るとともに、賛助会員の拡大や広告料収入など自主財源の確保に努める。                                                                           | より一層の経営効率化を図るため、SDGsを意識した経費節減や効率化を図るとともに、賛助会員の拡大に向けた取組みや広告料収入など自主財源の更なる確保にも努めた。                                                                                                |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | 理事会や評議員会、賛助会員合同会議などを通じ、広く意見を聴取し、施策に反映するとともに、協会内の経営会議を活用し施策の優先度決定や効果検証等によるメリハリのきいた事業展開に努める。<br>協会のホームページにおいて、財務諸表による経営状況や事業内容を県民にも分かり易く情報公開する。 | 理事会や評議員会での審議・報告と併せ、賛助会員合同会議においても報告等を行った。施策の実施に当たっては、協会内経営会議において選択と集中を図りながら事業展開を行った。<br>協会のホームページにおいて、事業計画、収支予算、事業報告、決算報告、役員名簿等を公開するほか、イベント等の観光情報は様々な媒体を通じ広報を行うなど、積極的な情報公開に努めた。 |
| 地方創生等に資する取組み     | 県民はもとより、県、市町村、観光関係団体等と連携し、地域資源を活用し本県ならではの着地型旅行商品の造成促進や体験型観光等の推進を図るとともに、コンベンション誘致を推進することにより、地方創生に向けた取組みを積極的に行う。                                | 県、市町村、DMO等の観光関係団体、観光事業者等と連携し、観光需要の地域偏在解消に努めたほか、コンベンションについては、主催者サポートや開催支援助成金の交付等を行い、コンベンションをはじめ MICE 誘致に積極的に取り組むとともに、経済波及効果が大きい大規模催事の誘致にも取り組んだ。                                 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;経営状況の点検評価&gt;※経営状況、財政的リスクの状況など<br/> 平成 25 年 4 月に一般財団法人へ移行し、34 カ年計画で公益目的財産を毎年度費消しており、概ね計画どおりに順調に実施できている。一方、令和 8 年 4 月からの指定管理業務体制の抜本的な変更等により、これまで当事業収益の貢献により維持を図ってきた協会正味財産は減少傾向となることが必至の厳しい財政構造に直面しており、収益確保を念頭に置いた新たな事業展開を行う必要がある。</p>                                                                                                                                                                                  |
| <p>&lt;事業の点検評価&gt;※公共性・採算性など<br/> 観光振興事業では、観光情報サイト「阿波ナビ」や SNS を活用し、タイムリーな情報発信に努めたほか、市町村や DMO 等の観光関連団体と連携した新たな観光資源の発掘や支援、現地商談会等への参加によるプロモーション活動、本県を訪れる外国人旅行者等の受入環境の整備など、インバウンド誘客関連事業の展開に努めた。また、観光を持続可能な産業とするための人づくり事業にも取り組んだ。<br/> コンベンション振興事業では、「国際 MICE エキスポ」等に参加するとともに、コンベンション主催者に対して、施設利用プランや関係事業者の紹介などの情報発信と主催者に対する開催費の助成等誘致活動に努めるとともに、観光庁事業の採択を受け、県民参加型ユニークベニユーの実証を行うなど、観光エクスカッションやユニークベニユーの企画提案・開催サポート等の受入支援も推進した。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>施設等管理運営事業では、当協会のコンベンション振興部門と連携し、大規模大会・会議などを開催するキーパーソンや主催事務局等に営業活動を行ったほか、MICE商談会などに参加し積極的な誘致活動を展開した。また、自主事業の開催による地域のにぎわい創出や、地元阿波おどり団体など出演団体等の活性化につなげるとともに、県や市町村・市町村観光協会と連携し観光情報などを発信する場を提供し、地域の観光振興事業をサポートした。</p>        |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>指定管理業務体制の抜本の変更、また、近年のインバウンドの急速な回復等、社会情勢の変化に柔軟に対応していくため、観光・コンベンション分野へ経営の軸足を移し、抜本的な組織改革を図りたい。今後、県と一体となって、県の観光戦略や各種施策に沿って、地域DMOが造成する観光コンテンツを有機的に結びつけ、かつ効果的に展開させるために、国内外に情報発信するとともに、営業実戦部隊として活動していく。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>コスト意識を徹底し、経営の効率化に努めているが、令和8年4月の指定管理業務体制の抜本の変更等により、財政的リスクの上昇が懸念されることから、自主財源のさらなる確保など、歳入・歳出の改善を徹底的に図っていく必要がある。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>県との適切な役割分担の下、外部から専門人材を迎え、韓国への戦略的プロモーションを次々と展開し、より多くの誘客につなげるなど実績を積み上げており、今後ともより積極的な事業展開に期待したい。</p>                         |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>県からの補助金・委託金が運営財源の大部分を占めていることから、国等他団体の補助事業の活用やさらなる自主財源の確保など基盤強化に努めていただきたい。</p>                                   |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 徳島空港ビル株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事 業 概 要 | <p>徳島空港を利用する旅客及び貨物事業に供するターミナルビル施設の運営を行っているほか、航空機燃料を供給するための給油施設の運営等を行っている。</p> <p>1. 【主な事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①航空会社への旅客施設の提供</li> <li>②売店、食堂などの施設の賃貸業</li> <li>③貨物事業者への施設提供</li> <li>④航空機燃料給油施設の提供</li> <li>⑤その他、航空機の運航に必要な PBB など諸設備の提供</li> <li>⑥航空旅客へのインフォメーションサービス</li> </ul> <p>2. 【附帯事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①土産店、コンビニエンスストア、エアポートラウンジ等の運営</li> <li>②旅客施設内での広告宣伝業など</li> </ul> <p>3. 【その他定款に定めた事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①地方自治法に基づく指定管理者制度による公の施設の管理運営</li> </ul> |
| 取組の方向性  | <p>新型コロナウイルス感染拡大の影響以降、人の生活様式が変わりさらにはテレワーク等の働き方改革も相まって、コロナ禍前と比し空港利用者の回復が鈍化している。そのため、県をはじめ関係機関と連携し、観光 PR 発信や空港のにぎわいづくり等に積極的に取り組み乗降客数、空港利用者の増加に努める。</p> <p>また、さらなる継続性のある安定した経営基盤の構築に努めるため、社員一人ひとりが収益増加、経費抑制を意識することで営業利益率の向上に取り組む。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                       | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                           |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>事業環境は、電気料金の大幅な値上がりや施設の経年劣化による修繕費等の費用増加が見込まれ、またテレワークの普及による働き方の変化が航空需要に及ぼす影響や、徳島県の人口減少など決して楽観を許さない厳しい収支状況が予想されるため、館内照明の全館 LED 化により電気料金の削減に取り組むとともに、併せて空港のカーボンニュートラル化を推進する。</p> <p>また新ビル建築から 13 年が経過し、経年劣化により今後発生が予測される設備の更新を念頭に、引き続き点検とメンテナンスを十分に行い不備・不具合の未然防止に努めるとともに、安全性と快適性の向上に取り組む。</p> | <p>搭乗待合室内に免税店を開設し、また国際線保安検査場への旅客導線を分かりやすく表示する等、利用者へより良いサービスの提供に注力した。</p> <p>また、2025 年度から 5 年間の中期経営計画に基づき、空港利用者の「安全」「快適」「楽しい」に重点を置きながら、社員も「楽しく快適に働ける」という視点を加え、空港機能の整備をはじめ、新規テナントの誘致や直売店の販促強化、空港のにぎわいづくり等、空港の価値向上に取り組んだ。</p> |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>業務毎の適正人員を算出し、効率的な業務執行に努める。</p> <p>常に個々人の業務内容の把握に努めると共に一人ひとりのレベルアップを図り、トータルとして人材の育成に取り組む。収益向上策の第一は組織の充実と人材育成と考えている。</p>                                                                                                                                                                    | <p>引き続き業務ごとの適正人員を算出し、配置の適正化に努めた。また、職員のスキルアップ等、人材育成にも取り組んだ。</p>                                                                                                                                                             |
| 財務状況の改善内容        | <p>経費削減に取り組み、個々人の経費意識向上も進める。クラウド型会計システム導入により改正電子帳簿保存法対応と併せ、業務効率化を推進していく。社員一人ひとりのコスト意識向上が経費削減には不可欠と考えている。</p>                                                                                                                                                                                 | <p>国際線就航に伴う施設および設備使用料の増加、コンビニの韓国便利用者による売上増加や、売店における販売強化、カードラウンジの利用者増等により売上高が増加した。</p>                                                                                                                                      |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>当社は会計監査人による会計監査を受けるほか、社外監査役による業務監査を受けて、不正な会計処理や役員の不正がないよう監査体制を整備している。</p>                                                                                                                                                                                                                 | <p>引き続き左記体制で監査を行うほか、社員複数人による相互確認による不正や不備等の防止に努めた。</p>                                                                                                                                                                      |
| 地方創生等に資する取組み     | <p>2018 年度 12 月から空港西側に位置する県有地を借り受けており、喫緊の課題である二次交通対策に向け、徳島県レンタカー協会と連携し、空港活性化・利用者の利便性向上に取り組む。</p>                                                                                                                                                                                             | <p>県と連携し国際定期便利用者向けのバス乗車券配布を行い二次交通対策を実施した。また、大規模イベント等、積み残しが見込まれる際には、事前にバス会社と増便を調整する等した。</p>                                                                                                                                 |

## 団体の自己点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

当期は、当社創設 60 周年を迎えるとともに、当空港初となる国際線が通年運航された記念すべき年となった。それに伴い、搭乗待合室内に免税店を開設し、また国際線保安検査場への旅客導線を分かりやすく表示する等、利用者へより良いサービスの提供に注力した。

また、2025 年度から 5 年間の中期経営計画に基づき、空港利用者の「安全」「快適」「楽しい」に重点を置きながら、社員も「楽しく快適に働ける」という視点を加え、空港機能の整備をはじめ、新規テナントの誘致や直売店の販促強化、空港のにぎわいづくり等、空港の価値向上に取り組んだ。中期経営計画第 1 期目となる当期は、次の取組を実施した。

### ●安全安心の取組

火災受信盤の更新や空調設備のオーバーホール

### ●快適性向上の取組

施設や設備の美化（パセンジャーボーディングブリッジ（PBB）の洗浄と塗装やカーペットの貼替）

### ●空港機能強化の取組

多言語デジタルサイネージやテレワークボックス、モバイル Wi-Fi レンタル機器を設置、無料充電スポットの増設

### ●新規テナントの誘致

徳島を代表するスイーツ店「PRISM AIR」の出店

### ●空港のにぎわいづくりの取組

徳島県内自治体の PR、特産品等の販売や試食・試飲を行うイベント「とくしま 空(ソラ)×マチ(街)マーケット」誘致・開催やキッチンカーやポップアップショップでの新たなにぎわいの創出

当期の国内線の乗降客数は、前期に比して東京線が 1 便減便となったことや機材の小型化により提供座席数が減少（当期 1,323 千席/前期 1,433 千席）したが、旅行需要の上昇と欠航便数の減少（当期 32 便/前期 59 便）により、前期比+18,528 人（1.8%増）の 1,064,123 人となった。国際線の乗降客数は、香港線・韓国線の 2 路線の定期便通年化による大幅な増加を見込んでいたが、香港便が 9 月に運休となり、前期比+27,730 人（104.1%増）の 54,376 人となった。その結果、当期の乗降客数の総計は前期比+46,258 人（4.3%増）の 1,118,499 人となった。

また、当期における業績は、売上高が 864,161 千円（前期比+67,965 千円、8.5%増）、売上原価が 179,118 千円（前期比+20,430 千円、12.9%増）、販売費及び一般管理費が 521,679 千円（前期比▲2,430 千円、0.5%減）となり、この結果、営業利益は 163,364 千円（前期比+49,965 千円、44.1%増）となった。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

当期は香港線が 9 月以降運休となったものの、韓国との国際定期便が通年運航となったことにより、コロナ前の乗降客数には至らなかったが、2 年連続で 100 万人を超えるなど、乗降客数は回復した。

収入面では、国際定期便就航による施設及び設備使用料収入が増収に大きく寄与した。

支出面では、人件費は、退職者や育児休暇取得者の発生等がある一方で、新規採用やベースアップを実施したことにより微増となった。設備管理費は、中長期修繕計画作成業務費や国際定期便就航に伴い新たに導入した CUTE システムの保守点検費等が発生したことで増加した。また、修繕費は施設や設備のオーバーホールの実施に伴い増加した。減価償却費はターミナルビル移転後 15 年が経過し、建物附属設備の償却期間が満了となり大幅に減少した。以上のことから前期の業績を上回りビル移転後、営業利益、経常利益、当期純利益において過去最大値となった前期の業績を上回り、より安定した経営基盤が確立された。

＜課題と今後の方向性＞

2025 年度に策定した中期経営計画に基づき、ターミナルビルの更なる機能強化と空港を利用するお客様の満足度向上のための受入施策強化等を推進する。

また、2026 年度は 2 月に空港開港 60 周年を迎える節目の年となり、周年事業を実施する予定である。2026 年度も全社員の創意工夫とチャレンジにより営業利益目標を達成し、空港をご利用いただく全てのお客様に更に「安心」「快適」「楽しさ」を提供できるよう努めていく。

具体的な取組は以下のとおり。

### ●安全安心の取組

主動線である中央エスカレーターの耐震化や監視カメラ拡充等

### ●快適性向上の取組

施設や設備の更新・修繕（電話交換機（PBX）や給油施設門扉の更新等）

### ●空港機能強化の取組

レンタカー棟建築

### ●空港のにぎわいづくりの取組

空港開港 60 周年記念イベントの実施

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

国際定期便就航による施設及び設備使用料収入の増加による増収と移転後の建物附属設備の償却期間満了に伴う減価償却費の大幅な減少により、チェックインシステムの維持管理費や設備のオーバーホールによる修繕費の増加があったものの、前期の業績を上回りビル移転後、営業利益、経常利益、当期純利益において過去最大値となった前期の業績を上回り、より安定した経営基盤が確立されている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

当期は香港線が9月以降運休となったものの、韓国との国際定期便が通年運航となったことにより、コロナ前の乗降客数には至らなかったが、2年連続で100万人を超えるなど、乗降客数は回復した。

案内所等への通訳者の配置や館内の多言語対応を含めた案内表示の充実等にも引き続き取り組んでおり空港のさらなる利便性向上に努めている。

また、空港において徳島県内自治体のPR、特産品等の販売や試食・試飲を行うイベントの実施やSNS等や館内へのデジタルサイネージの設置による情報発信にも力を入れており、本県の空の玄関口として、観光関連情報の発信を継続的に実施し、誘客活動に努めている。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

空港利用者数の増大を図ることで、空港施設使用料や直営店舗の売上高の増加などさらなる増収が可能であると考えます。

今後においても、営業関連収入の増収に取り組むとともに継続的かつ積極的な経費節減に努めることで、利用者から選ばれる空港経営を維持できるものと考えます。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人 徳島県文化振興財団                                                                                                                                                                                                                                |
| 事 業 概 要 | <p>○阿波おどりや阿波人形浄瑠璃などの徳島県の伝統文化や国内外の優れた芸術文化を鑑賞する機会を提供するための各種舞台芸術公演事業</p> <p>○県民の文化創造や振興活動を支援するための助成事業及び各種顕彰事業</p> <p>○郷土文化講座や阿波木偶制作教室など県民に本県の伝統文化や歴史を学ぶ機会を提供するとともに、後継者の育成を支援する事業</p> <p>○展示や各種講座の開催等により、県民に文学や書道について学ぶ機会の提供や関係資料の収集・調査事業及び展示事業</p> |
| 取組の方向性  | 多種多様な芸術文化の鑑賞機会の充実や創造を行い、芸術文化を基盤とした魅力ある地域づくり・地方創生への寄与を目指す。また、引き続き組織のスリム化や積極的なファンドレイジング（公的助成金の獲得等）を行い、管理経費の削減や自主企画事業費の拡充に努める。                                                                                                                     |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>「あらゆる文化芸術をすべての県民へ」という基本方針のもと、多種多様な芸術文化の鑑賞機会の充実を図る。特に、「阿波踊り」「阿波人形浄瑠璃」に代表される「あわ文化」を活用した取り組み、また徳島県ゆかりの芸術家の作品等の展覧会などを展開していくことで、積極的に地方創生の実現を目指す。</p> <p>また教育普及事業として、徳島県内の教育機関等へ様々なジャンルの芸術家を派遣することで芸術文化の裾野拡大を図る。さらに教育機関だけでなく、社会福祉施設・病院等の比較的文化芸術に触れる機会の少ない方々へ向けても同種の取り組みを実施することで、年齢・障がい・人種・出自・経済状況等に関わりなく、すべての人々が芸術文化を享受できるような取り組みを推し進める。</p> <p>なお、基本財産の運用による利息収入や公的助成金の獲得等により、引き続き質の高い芸術文化事業を効果的・効率的に展開するように努める。</p> | <p>「あらゆる文化芸術をすべての県民へ」という基本方針のもと、多種多様な芸術文化の鑑賞機会の充実を図る。特に、「阿波踊り」「阿波人形浄瑠璃」に代表される「あわ文化」を活用した取り組み、また徳島県ゆかりの芸術家の作品等の展覧会などを展開していくことで、積極的に地方創生の実現を目指す。</p> <p>また教育普及事業として、徳島県内の教育機関等へ様々なジャンルの芸術家を派遣することで芸術文化の裾野拡大を図った。さらに教育機関だけでなく、社会福祉施設・病院等の比較的文化芸術に触れる機会の少ない方々へ向けても同種の取り組みを実施することで、年齢・障がい・人種・出自・経済状況等に関わりなく、すべての人々が芸術文化を享受できるような取り組みを推し進めた。</p> <p>なお、基本財産の運用による利息収入や公的助成金の獲得等により、引き続き質の高い芸術文化事業を効果的・効率的に展開するように努めた。</p> |
| 組織・人員等の改善内容      | 公益財団法人への移行に伴い役員数の削減を行い、職員数についても、業務の遂行に必要最低限の人員で運営を行っている。今後も効率的な人員配置を行いながら、職員の専門性も高めるよう努める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 公益財団法人への移行に伴い役員数の削減を行い、職員数についても、業務の遂行に必要最低限の人員で運営を行った。今後も効率的な人員配置を行いながら、職員の専門性も高めるよう努める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 財務状況の改善内容        | <p>魅力ある文化事業の企画・実施を行い観客動員数の増加を図ることは当然のことながら、チケット購入の利便性を図るなど環境を整備し、事業収入や施設利用料の確保に努める。</p> <p>特に、自主企画事業については、公的助成金の獲得等により質・量ともに充実を図る。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>魅力ある文化事業の企画・実施を行い観客動員数の増加を図ることは当然のことながら、チケット購入の利便性を図るなど環境を整備し、事業収入や施設利用料の確保に努めた。</p> <p>特に、自主企画事業については、公的助成金の獲得等により質・量ともに充実を図った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | 公益財団法人として関係法令に基づく書類を作成し、常時、事務所に備え置くとともに、財団のホームページを通じて、広く一般の閲覧に供する体制を整える。また、公益財団法人としての公共性や透明性を引き続き確保するよう努める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 公益財団法人として関係法令に基づく書類を作成し、常時、事務所に備え置くとともに、財団のホームページを通じて、広く一般の閲覧に供する体制を整えた。また、公益財団法人としての公共性や透明性を引き続き確保するよう努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|              |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                             |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 地方創生等に資する取組み | <p>指定管理事業及び自主文化事業を通じて「地域の中核文化施設」としてそれぞれの施設が担っている文化的・経済的・社会的な役割を發揮できるように、様々な付加価値のある公演や講座等を提供することで、文化施設を中心とした地域の活性化に寄与する。</p> <p>また、2025年の「大阪・関西万博」を記念して、関西圏との交流文化事業やあわ文化を発信する事業などを実施するように努める。</p> | <p>指定管理事業及び自主文化事業を通じて「地域の中核文化施設」としてそれぞれの施設が担っている文化的・経済的・社会的な役割を發揮できるように、様々な付加価値のある公演や講座等を提供することで、文化施設を中心とした地域の活性化に寄与した。</p> |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>【組織全体の経営状況】<br/>計画的な財務運営を図ると共に効率的な経営を推進し、財務健全化の確保に努めた。</p> <p>【助成事業及び顕彰事業の経営状況】<br/>基本財産が県・民間等の出損金であることから、安全性を確保した資産運用を原資に、県民サービスに努めた。</p> <p>【組織の人的体制について】<br/>適材適所によって人材確保に努め、健全な組織運営を図った。</p>                                                                      |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>【事業の公共性について】<br/>「あらゆる文化芸術をすべての県民へ」という基本方針のもと、特定の分野に偏らない文化事業をあらゆる世代の県民が享受できるような事業展開を図った。<br/>また教育普及育成事業としては、教育機関や社会福祉施設等で普及事業を実施するなど、共生社会実現へ向けての取り組みを推し進めた。</p> <p>【事業の採算性について】<br/>積極的なファンドレイジングにより、公的助成金を獲得するなど収入増に努めた。<br/>また、県民のニーズを的確に把握した事業を実施することで、チケット売上収入の増加に努めた。</p> |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>公益性の高い事業を継続的に実施していくため、引き続き自主財源等の確保に努め、事業の多様化と強化を図る。さらに、社会情勢の変化などに柔軟に対応できるように、組織体制を整えていくように努める。<br/>また、芸術文化によるまちづくりを推進するために、県民が主役の各種文化事業を提供していくとともに、観光等と融合した複合的な文化事業を新たに模索するなど、様々なアプローチで文化芸術を軸とした地方創生の実現を加速させていく必要がある。</p>                                                              |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>経費の削減や自主財源の確保に努め、健全な組織運営を行っている。</p>                                                                                                       |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>計画に沿った多種多様な舞台芸術公演事業を実施することで、入場料収益が前年度比で増加するなど、事業収益の増加が図られた。また、「アウトリーチ公演」「ワークショップ」等の教育普及事業を実施することにより、県民が芸術文化に多層的に触れる機会を充実させ、文化芸術による地域の活性化に寄与した。</p> |

＜その他＞ （上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

公益財団法人として、透明性のある運営を行い、所管施設について、本県文化振興の中核施設としての機能発揮に向けた事業の充実と質の向上を図る必要がある。また、計画的・効率的な運営による経費の抑制、自主財源の確保についても継続して検討していく必要がある。

引き続き、県や関係団体との連携を図りながら、文化を通じた地域の活性化のあり方を踏まえた事業の構築や取組の展開が求められる。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人 徳島県埋蔵文化財センター                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事 業 概 要 | 1. 埋蔵文化財の発掘調査及び研究を行う事業<br>桑野道路・福井道路、県街路事業、那賀川河川改修事業に伴う発掘調査を実施する。<br>2. 出土した文化財の整理及び保存を行う事業<br>国・県等の開発に伴う発掘調査で出土した遺物の整理作業を実施する。<br>3. 埋蔵文化財の活用及び保護意識の啓発、普及に関する事業<br>速報展・企画展・考古学専門講座・古代体験会等を計画的に実施する。<br>4. 徳島県立埋蔵文化財総合センターの管理、運営に関する事項<br>指定管理者として管理運営業務を実施する。 |
| 取組の方向性  | 更なる改善を行う。                                                                                                                                                                                                                                                     |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                              | R7年度における具体的な取組内容                                                                                        |
|------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | 発掘調査及び出土品の整理業務について、事業量に見合った班体制で実施する。                                | 発掘調査班を増やし、増加した事業に対応するための体制を整えた。                                                                         |
| 組織・人員等の改善内容      | 事業規模及び経営状況に応じた組織・人員体制を構築する。                                         | 班体制を見直すことにより、事業規模及び経営状況に応じた組織・人員体制を構築した。                                                                |
| 財務状況の改善内容        | 収支均衡した経営を継続する。                                                      | 収支均衡した経営を継続した。                                                                                          |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | 事業概要、事業報告、収支決算書等を記載した年報を発刊する。<br>調査成果等については、インターネットを通じて随時発信する。      | 事業概要、事業報告、収支決算書等を記載した年報を発刊し、関係機関に送付した。<br>調査成果をもとにした遺跡・遺物の解説等をホームページに掲載している。                            |
| 地方創生等に資する取組み     | 関係機関と連携し、埋蔵文化財を活用した出土品の展示や関連する講演会等を実施する。<br>また、各種媒体により普及関連事業の周知を図る。 | 関係機関と連携して展示や講演会、各種体験等の事業を行い、県民に対し埋蔵文化財の重要な価値の周知を図った<br>また、ポスター、チラシの配布やHPでの広報に加Instagram、エックスでの広報を行っている。 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>           発掘調査及び出土品の整理業務については、事業量に応じた適正な班体制（R6 発掘：1班、整理8班 → R7 発掘：2班、整理：8班）で実施することにより、収支均衡した経営を維持することができた。</p>                                                                                         |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>           発掘・整理業務を適切に実施することにより、国・県による公共事業の推進に貢献することができた。<br/>           また、普及事業や指定管理業務では、出土文化財を活用した事業や各種体験を積極的に実施することにより、県民の皆様へ埋蔵文化財の価値を認識していただく機会を提供するとともに、保護意識の啓発を図ることが出来た。</p>                               |
| <p>＜課題と今後の方向性＞<br/>           発掘調査及び出土品の整理業務については、引き続き、必要な事業量を的確に把握し、事業規模等に見合った組織・特に人員体制の整備充実を図り、安定した財団運営を継続する必要がある。<br/>           また、普及啓発事業については、発掘調査の意義の普及とともに、出土文化財のより一層の活用に努め、指定管理業務において更なる自主事業の充実を図り、子供から大人まで幅広い県民ニーズに対応出来るよう努める。</p> |

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

発掘調査及び出土品の整理業務については、事業量に対応した適正な体制で実施できている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

発掘調査及び出土品の整理業務については、事業量に対応した組織・人員体制で実施できている。また、普及啓発事業を通して、出土文化財の活用に努め、指定管理運営業務において自主事業を充実させ、幅広い県民のニーズに対応できている。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

効果的な広報活動の推進により施設の認知度向上に努めるとともに、各種講座や体験事業、展示内容の更なる充実を図り、地域の歴史や文化への理解を深める機会を広く提供することで、来館者の増加と利用促進を図る必要がある。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                           |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人 徳島県国際交流協会                                                                                                                                                                                          |
| 事 業 概 要 | 国際交流、国際協力、多文化共生及び国際理解を推進することにより、活力ある地域社会の実現と国際感覚豊かな人材の育成を図るとともに、諸外国との協調と親善に資する。                                                                                                                           |
| 取組の方向性  | 地域のグローバル化が進展している社会情勢の変化や、前経営計画の成果及び課題を踏まえ、「とくしま多文化共生支援センター」を円滑に運営しながら、外国人に対する行政・生活全般の情報提供・相談を多言語で行う一元的窓口である「多文化共生総合相談ワンストップセンター」の運営を行う。<br>また、外国人を取り巻く地域の多様なニーズを的確に把握し、地域の主体と連携し、国際交流や多文化共生に資する事業活動を推進する。 |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                            | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>「多文化共生による地方創生の推進」を経営方針に掲げ、以下の3つを計画推進の柱に掲げ、関係機関、関係団体及び県民等、多様な主体との連携・協働により、本県の国際化による地方創生に寄与する。</p> <p>＜計画推進の3つの柱＞</p> <p>第1 地方創生の推進<br/>第2 更なる連携推進<br/>第3 不断の経営改善</p> <p>＜取組内容＞</p> <p>(1) 多文化共生によるまちづくりの推進<br/>(2) 地域レベルでの国際交流・協力の推進<br/>(3) 国際理解の推進と次世代を担う国際感覚豊かな人材の育成<br/>(4) 財政運営の健全化の推進</p> | <p>平成31年の入国管理法改正による外国人材受入拡大以降、多様な文化や習慣を持った多くの外国人が働きながら生活を送ることが現実のものとなっている。</p> <p>これを受け、当協会では令和元年度に「とくしま多文化共生支援センター」の相談業務を拡充し、英語、中国語に加え、ベトナム語の相談員を配置するとともに、4者間通話による多言語通訳システムなどを導入して、在住外国人からの多様な相談に的確かつきめ細かに対応している。</p> <p>また、南海トラフ巨大地震を想定した「大規模災害時外国人支援対応訓練」を実施したほか、各種外国人支援ボランティアの養成やセミナーの開催、徳島県外国人相談支援ネットワーク会議の運営など、多文化共生社会を目指す効果的で多様な取組を推進した。</p> |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>評議員会や理事会の適切な運営に努め、公益認定基準への適合性の維持に努めるとともに、研修等により職員のコンプライアンス意識を更に高める。</p> <p>県職員の兼務やボランティアの活用により、人件費の抑制を図るとともに、職員の専門的知識の向上を図る。</p>                                                                                                                                                               | <p>県職員の出向・兼務などにより、増員が困難な正規職員1名の体制を維持した。</p> <p>また、ボランティアを積極的に活用するとともに、JICA 四国やCLAIR（自治体国際化協会）との協力体制により、効果的かつ効率的な事業運営を行った。</p>                                                                                                                                                                                                                       |
| 財務状況の改善内容        | <p>県職員の出向・兼務などにより、増員が困難な正規職員1名の体制を維持した。</p> <p>また、ボランティアを積極的に活用するとともに、JICA 四国やCLAIR（自治体国際化協会）との協力体制により、効果的かつ効率的な事業運営を行った。</p>                                                                                                                                                                     | <p>徳島県からの委託事業、他団体等との共催等による費用分担・軽減を図り、事業実施の自己負担額の軽減と効率化に努めた。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>協会の自主事業については、事業評価実施要綱に基づき事業の分析・評価を行い、その効果を検証するとともに、必要に応じて見直しを行い、効果的な事業展開に努める。</p> <p>また、財政的援助団体等に対する監査を受け、改善に取り組む。</p> <p>情報公開規則により、ウェブサイト等において、引き続き情報開示に努める。</p>                                                                                                                              | <p>公益財団法人徳島県国際交流協会内部統制に関する基本方針に従い、協会のコンプライアンス向上に努めた。</p> <p>また、必要に応じて自主事業の見直しを行い、効果的な事業展開に努めた。</p> <p>さらに、理事会や評議員会に関することなどをウェブサイトで公開するなど、情報公開規則に基づき、情報開示に努めた。</p>                                                                                                                                                                                   |
| 地方創生等に資する取組み     | <p>在住外国人が安心して生活するためのきめ細かな支援、訪日外国人観光客へのコミュニケーション支援を実施し、多文化共生のまちづくりを推進する。</p> <p>また、地域レベルでの国際交流・協力を推進するとともに、国際理解の推進と次世代を担う国際感覚豊かな人材の育</p>                                                                                                                                                           | <p>在住外国人支援や経済分野での国際交流など、多様な国際ニーズに対応するため、とくしま多文化共生支援センターの運営を県と連携し実施した。</p> <p>また、県が実施する外国人材受入拡大に伴う総合的対応策の一つとして多言語相談窓口を開設し、外国人の支援</p>                                                                                                                                                                                                                 |

|  |       |        |
|--|-------|--------|
|  | 成を図る。 | を実施した。 |
|--|-------|--------|

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>徳島県からの委託事業、他団体等との共催等による費用分担・軽減を図り、事業実施の自己負担額の軽減と効率化に努め、経営状況の改善に取り組んできた。また、県借入金については計画的な償還を進めているが、未だ返済期間が数十年残っており、長期の財務負担に耐えうる安定した経営が求められる。</p>                                                                                                                                              |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>計画に基づき概ね順調に事業を実施できている。具体的には、各種ボランティアの養成やフォーラム・セミナーの開催、大規模災害時外国人支援対応訓練など「外国人との共生社会実現に資する事業」を着実に推進した。<br/>また、本県において毎年千人程度増加している在住外国人からの相談内容は複雑化・多様化している。非正規の有期嘱託員が主体でその人員の確保にも苦慮している中、多様なニーズに対応できたと考えている。</p>                                                                                          |
| <p>＜課題と今後の方向性＞<br/>県借入金の計画的な償還継続のためには、引き続き堅実な経営に取り組まなければならない。<br/>一方で、近年、当財団の役割も「国際交流」から「多文化共生」へと軸足が移ってきている。外国人の生活上の課題に的確に対応し、県民と外国人が共に安全・安心に生活できる徳島を実現するためには、当財団の安定した体制構築が必要と考える。具体的には、正規職員1名と県からの出向による事務局長で対応している総務部門、非正規の有期嘱託員が主体で対応している「事業部門」の「2本柱」について、人員の充実や非正規の解消等が必要と考える。体制を充実させ、安心して利用してもらえ、利用者本位の持続可能な組織とする必要がある。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>財務状況については、令和6年3月のマイナス金利政策解除以降も続く低金利下で運用益が少ない中、県借入金を償還する必要がある。健全性確保は依然として厳しい状況であるが、「地方創生・経営健全化計画」に基づき、基本財産の効果的運用や県からの積極的な事業受託、効率的な事業実施による事業費等の縮減などに努めている。</p>                                                                                           |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>本県の在住外国人は令和7年12月末で9,717人と、本県の人口の1.4%を占めて過去最高となっており、地域の担い手となる在住外国人は、今後、ますます増加すると見込まれている。<br/>当協会は、外国人への情報受発信や多言語相談窓口等のサービスを提供する「とくしま多文化共生支援センター」の運営を担うほか、日本語教室の開催、ボランティアの養成や国際理解の促進等、本県の地域の多文化共生を推進する中核的な役割を担っており、在住外国人の不安解消に向けた取組みにも積極的に対応し、地方創生の貢献に寄与している。</p> |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）<br/>今後も増加を続けると見込まれる在住外国人が地域で孤立しないよう、地域住民との様々な交流の機会を創出するとともに、地域社会の理解を促進する取り組みを通じて、日本人・外国人が共に生活しやすい「多文化共生社会」の実現を目指している。</p>                                                                                                                                 |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 阿佐海岸鉄道株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 事 業 概 要 | <ul style="list-style-type: none"> <li>平成４年３月に開業した阿佐東線の運営会社で、徳島県、高知県、海陽町、東洋町などの出資により第三セクター方式で設立された、第三セクター鉄道事業者。</li> <li>ＤＭＶ運行開始前は、阿波海南駅（海部郡海陽町）と甲浦駅（高知県東洋町）を結ぶ旅客輸送を担当。（※開業当初は、海部駅（海部郡海陽町）から甲浦駅（高知県東洋町）まで）</li> </ul> <p>ＤＭＶ運行開始後は、バスモードで走行する区間が追加され、阿波海南文化村（海部郡海陽町）から道の駅穴喰温泉（海部郡海陽町）を結ぶ基本ルートの運行に加え、土日・祝日は室戸方面へ１日１往復運行している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ＤＭＶ運行開始前の主な利用者は地域の高齢者であり、通院や買物などに活用する身近な交通手段となっており、住民の日常生活を支える公共交通としての役割を果たしている。</li> <li>線路と道路を乗り換えなしに走行できるＤＭＶ（デュアル・モード・ビークル）の導入に向け「阿佐東線ＤＭＶ導入協議会」を設立し、関係機関と連携を図りながら取組を進めた結果、令和３年１２月２５日に世界初となる本格営業運行を開始した。</li> </ul> |
| 取組の方向性  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「安全を最優先」に営業運行を継続</li> <li>「新たな人の流れ」を生み出し、「阿佐東地域活性化」に寄与</li> <li>ＤＭＶを核とした更なる「経営改善」</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## 計画の概要と取組内容（Ｒ４～Ｒ８年度）

| 取組項目      | 具体的な計画                                                                                                                                                                                | Ｒ７年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                    |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容 | <ul style="list-style-type: none"> <li>安全、安心な運行体制の構築</li> <li>ＤＭＶを核とした利用促進策を展開し、運輸収入の確保を図る。</li> <li>視察受入れやあさてつファンクラブなど運輸外収入の確保を図る。</li> <li>維持管理費への国費の活用や賞与の削減など、経費削減を図る。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>関係自治体や他交通事業者、阿佐東線連絡協議会等と連携し、インバウンドの誘致促進を図るため台湾、香港等の商談会への参加、東京お台場での鉄道フェスティバルにおける実車の展示等、利用促進につながる取組を実施した。</li> <li>行政や企業等からの有料視察の受入を継続して行い、１３団体計９３名を受入れ、運輸外収入の確保に努め</li> </ul> |

|                   |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                                                                                                                                                                                      | た。                                                                                                                                                                                                               |
| 組織・人員等の改善内容       | <ul style="list-style-type: none"> <li>現在の組織や人員は、DMV運行の安全性を確保する上で、必要最低限の状況である。</li> </ul>                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>現職員数は、DMV運行に最低限の必要人数であるが、DMVの安全を最優先した継続的な運行や収入確保のため、事業内容や経営状況に応じて、適正な人員配置を計画的に実施した。（地域おこし協力隊制度を活用した運転士候補の採用）</li> </ul>                                                   |
| 財務状況の改善内容         | <ul style="list-style-type: none"> <li>賞与の削減（年間4ヶ月→2.5ヶ月）</li> <li>国庫補助金の活用</li> <li>維持管理コストの最適化</li> </ul>                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>基金により、経常損失を補填した。</li> <li>補助金の活用により、維持管理コストの削減を図った</li> </ul>                                                                                                             |
| 監査の充実強化と情報公開の取り組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>経営状況について、監査役2名体制による監査を実施し、毎年度、株主総会で審査を受けるとともに、マスコミや徳島県議会を通じて公表する。</li> <li>徳島県情報公開条例の趣旨に基づいた情報公開制度を実施する。</li> <li>会社概要、事業報告・決算報告、組織図、役員名簿、定款、安全報告書等を、ホームページ上で公開する。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>経営状況について、監査役2名体制による監査を実施し、株主総会で審査を受けるとともに、マスコミや徳島県議会を通じて公表した。</li> <li>徳島県情報公開条例の趣旨に基づいた情報公開制度を実施した。</li> <li>会社概要、事業報告・決算報告・組織図、役員名簿、定款、安全報告書等を、ホームページ上で公開した。</li> </ul> |
| 地方創生等に資する取り組み     | <ul style="list-style-type: none"> <li>車両自体が観光資源であるDMVを活用し、新たな人の流れと賑わいを創出する。</li> </ul>                                                                                                                              | DMVと地域観光資源を組み合わせた「DMV＋1ツアー」コンテンツの造成やDMVの運転体験ツアー、軌道自転車（ルールスター）本線運転体験などの開催などにより、阿佐東地域の活性化に取り組んだ。                                                                                                                   |

## 団体の自己点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

維持管理費や人件費の削減をはじめとする経営改善に努めるとともに、東京お台場での鉄道フェスティバルや東京駅、小松島港への実車展示をはじめとするDMVの利用者増加に向けた機運醸成・利用促進策を積極的に展開したほか、DMV運転体験ツアーや軌道自転車（ルールスター）本線運転体験の開催をはじめとする収益改善に向けた新たな取組を行ったが、DMV車両の点検・修繕に伴う運休により実乗車人員は対前年度減となり、旅客運輸収入が減少したことから、経

常損失は前年度実績を上回り、依然厳しい経営状況が続いている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

公共交通機関として最大の使命である安全・安定運行を最優先に取り組んだ。利用者増加に向けた利用促進策等により、企画切符の売り上げは増えたものの、DMV 車両の点検・修繕に伴う運休により実乗車人員が減ったことから、旅客運輸収入は、最終的に昨年度より減少した。

＜課題と今後の方向性＞

引き続き厳しい経営状況が見込まれるが、地方創生・経営健全化計画に基づき、徹底した経費の削減を実施するとともに、各種利用促進策を積極的に実施し、乗客人数及び運輸・運輸外収入の確保に努める。

また、DMVは、地域の方々の生活を支える公共交通機関であり、かつ、車両自体が観光資源であることから、DMVを活用した新たな取組などにより「新しい人の流れ」を創出し、阿佐東地域への経済波及効果を最大限発揮出来るよう、引き続き、地域や関係自治体等と連携し取り組んでいく。

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

関係自治体の基金に依存する経営状況であることは否めないが、厳しい経営環境の中、観光客のみならず住民の日常生活を支える公共交通としての役割を果たすため、給与カットをはじめとする経費削減に取り組む点は評価できる。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

最低限の人員体制の中で、公共交通としての役割を果たすだけでなく、DMV運行開始後も知名度向上、利用促進策、DMV 車両や会社保有の設備を活用した新たな取組を実施するなど、乗車人員の増加に向けた取組を継続している点は評価できる。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

阿佐海岸鉄道株式会社が、収入の増加に直結する利用促進策や、人の流れの創出（地域活性化）につながる各種イベントを展開していくにあたり、県としても積極的に連携を図っていく。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                          |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 一般財団法人 徳島県環境整備公社                                                                                                                                         |
| 事 業 概 要 | <input type="checkbox"/> 海面埋立処分場（徳島東部処分場、橘処分場）における一般廃棄物、産業廃棄物、陸上建設残土等の埋立処分事業の実施<br><input type="checkbox"/> 廃棄物適正処理推進事業の実施                               |
| 取組の方向性  | <input type="checkbox"/> ①3Rの推進や人口減少等による廃棄物の減量化等に対応した経営の安定性の確保、②施設の長寿命化と適切な維持管理による安全・安心と信頼の確保、③公益事業の推進による地方創生推進への貢献、を3つの柱として中・長期的展望に立った経営の健全化・安定化を図っていく。 |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善          | <input type="checkbox"/> 施設の維持管理計画を適宜見直しながら施設の長寿命化を図る。また、処分場の延命に向けた方策等について、県及び関係市町村と緊密に連携しつつ検討を進める。<br><input type="checkbox"/> 橘、徳島東部処分場の埋立の進捗に伴い、今後、内水池の水質悪化、臭気の発生も予想されるため、予防的観点からの水質環境保全対策に取り組む。<br><input type="checkbox"/> 南海トラフ巨大地震等の災害等から速やかに復旧・復興を図るため、災害発生時に当公社処分場が担うべき役割や処理体制等について、県及び関係市町村と必要な調整を進めていく。 | <input type="checkbox"/> 老朽化が進行している余水処理施設や廃プラスチック類前処理施設などについて、引き続き、必要な修繕、更新を行い、適正な運転管理を努めるとともに、将来にわたる維持管理計画を策定するため、機能検査を実施した。<br><input type="checkbox"/> 橘・徳島東部処分場ともに引き続き、事前監視の徹底により悪臭の未然防止を図るとともに、毎週ごとの水質検査結果を注視し、早い段階からの予防的な対応に努めた。<br><input type="checkbox"/> 大規模災害に備え、引き続き、大規模修繕等積立金を積み立てるとともに、BCPの再確認等必要な検討を進めた。 |
| 組織、人材育成の改善       | <input type="checkbox"/> 業務の実態を踏まえた適切な運営体制を引き続き検討する。<br><input type="checkbox"/> 職員の能力開発・人材育成を通じて、執行体制の強化を図る。                                                                                                                                                                                                      | <input type="checkbox"/> 効率的で、より安全な職場環境創造のため、中長期的展望にたった職員体制の検討を行った。<br><input type="checkbox"/> 毎週開催している社内会議において、廃棄物処理法や小型家電リサイクル等に関する勉強会を実施するとともに、廃棄物処理施設技術管理者講習やその他研修会にも積極的に参加した。                                                                                                                                     |
| 財務状況の改善          | <input type="checkbox"/> 施設の老朽化に伴う大規模修繕や自然災害等に備えた自主財源を確保する。<br><input type="checkbox"/> 橘処分場関連市町村の動向への対応<br><input type="checkbox"/> 広域ゴミ処理施設整備計画の中止、関係市町の今後の対応<br><input type="checkbox"/> 基本財産及び手持ち資金の管理運用については、安全で有利な国債等による運用を図る。                                                                               | <input type="checkbox"/> 主要施設の大規模修繕費用の増大等に対応するため、大規模修繕等積立金の積み立てなど自主財源確保に努めた。<br><input type="checkbox"/> エコパーク阿南（H26）、那賀町クリーンセンター（R2）の操業に伴う受入量の減少、海部郡衛生処理事務組合のゴミ処理施設の改修を見据えた経営改善策を検討した。<br><input type="checkbox"/> 徳島市によるゴミ処理施設整備及び関係市町の動向について、情報収集に努めた。<br><input type="checkbox"/> 安全で有利な国債や県債などを活用した資金運用を行った。       |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <input type="checkbox"/> 法令上公表を求められている公開対象資料（財務状況や活動状況）のホームページ等を活用した積極的な情報公開を推進するほか、他の資料についても公開に努める。                                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/> ホームページを活用し、廃棄物の種類毎の埋立数量及び水質検査の月毎の状況を掲載するなど、積極的な廃棄物処理の情報発信に努めた。                                                                                                                                                                                                                                 |
| 地方創生等に資する取組み     | <input type="checkbox"/> 廃棄物適正処理推進事業の充実<br>廃棄物の適正な処理を推進することにより県民の生活環境の保全等を図るため、市町村が行うゴミ減量化、環境教育や市民団体が行う環境美化活動に対して補助金を交付する。                                                                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/> 事業を周知し、補助制度の利用促進を図り、2件の補助を行った。                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>□これまでの経営改善の取組により損益ベースでは、Ｈ２１年度以降概ね黒字で推移しており、長期借入金の返済が完了したＨ２８年度以降は資金ベースにおいても黒字経営が続いていたが、受入量の減少等により、Ｒ７年度は赤字決算となっている。</p> <p>□今後においても、少子高齢化等による人口減少や３Ｒなど循環型社会の進展に伴う廃棄物の減量化や徳島市のごみ処理施設の整備に伴う受入量の減少、また、余水処理プラント等主要施設・設備の経年劣化による大規模修繕費用の増大が予測されている。さらには、災害廃棄物への対応などを見据え、公社の安定的・持続的な経営を図るため、中・長期的展望に立った経営健全化に取り組む。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>□当公社が運営する廃棄物最終処分場は、県民の生活環境の保全と健全な経済産業活動を支え、循環型社会の形成、持続的な経済発展に不可欠な基盤施設であり、今後とも安定的かつ持続的な健全経営に取り組む。</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>□徳島市が利用している廃プラ前処理施設の老朽化が著しく、廃プラの処理方法のあり方も含め綿密に協議を進めていく必要がある。なお、市との協議により、前処理単価を増額し、今後の大規模修繕や新たなゴミ処理施設整備後の解体撤去に備えた資金の造成に努める。</p> <p>□両処分場とも埋立進捗率が６割を超えているため、県及び市町村とも連携しながら処分場の延命化策を検討していく必要がある。</p> <p>□施設の老朽化に伴う修繕等の増加や徳島市のごみ処理施設の稼働に伴う収入減に備え、資金を確保しておく必要がある。</p>                                                                |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>□今後も廃棄物処理施設の更新が進むとともに、３Ｒの推進や人口減少により、廃棄物受入量及び収入の減少が見込まれる。また、施設の老朽化等による修繕経費の累増も予想されることから、適切な維持管理による施設の長寿命化及び処理場の延命化を図りつつ、経営体力の強化が求められる。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>□廃棄物及び建設残土等を広域的に受け入れる、大規模な公共関与の海面埋立最終処分場の運営を通じて、県民の生活環境の保全及び県内産業の健全な発展に貢献している。また、廃棄物適正処理を推進する助成事業等による公益活動も展開しており、引き続き健全かつ持続的な経営を図ることが求められる。</p>    |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>□施設長寿命化計画の着実な実施</p> <p>□将来の経営環境を見据えた自主財源（積立金残高）の確保</p>                                                                                   |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                     |
|---------|---------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人とくしま移植医療推進財団                                                  |
| 事 業 概 要 | 臓器移植に関する知識の普及啓発を行うとともに、臓器移植のための諸条件の整備並びに助成等を行い、もって県民の健康と福祉の向上に寄与する。 |
| 取組の方向性  | 事業継続の安定を目標に取組を行う。                                                   |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                          | R7年度における具体的な取組内容                                                               |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | ・安定的な運営を継続的に行うため、事業の見直しや収入の確保に努める。<br>・これまでの普及啓発活動の実績と成果を検証し、さらに効果的な方法での普及啓発に取り組む。              | 寄付金・賛助会費・助成金等の収入の拡大に引き続き努め、事業継続の安定化を図る。                                        |
| 組織・人員等の改善内容      | 特になし。<br>公益財団法人移行時に見直しを実施済である。                                                                  | 引き続き関係機関との連携を図る。                                                               |
| 財務状況の改善内容        | 寄付金・賛助会員収入の拡大に努めるとともに、より一層、効果的・効率的な事業実施に努める。                                                    | 寄付金・賛助会員の募集を推進する。                                                              |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | ホームページに事業計画・決算書類・役員名簿等を掲載し広く情報を開示している。                                                          | 研修会、普及啓発イベント等、財団の活動について、適時ホームページで公開することで、広く財団の活動を一般県民に周知するよう努める。               |
| 地方創生等に資する取組み     | 臓器移植について、より多くの方に知っていただけるよう、普及啓発に取り組む。<br>特に10代、20代の若年者層を対象とした普及啓発の充実を図り、若い頃から臓器移植について関心を持ってもらう。 | 普及啓発イベントの開催について、広報を強化し、参加者数の増に繋げる。<br>また、学校等へ専門知識のある者を派遣し、臓器移植について知ってもらう機会を作る。 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>寄付金、賛助会費、補助金を継続的に受け入れているが、事業継続のために、今後も収入の安定化が必要である。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>実施事業については、できるかぎり補助金内での実施ができるように努めている。</p>                        |
| <p>＜課題と今後の方向性＞<br/>今後も安定した経営を継続するため、寄付金、賛助会費、補助金の受け入れを行う。</p>                               |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>収入について、基本財産の運用益と日本臓器移植ネットワークの助成金が大半を占めており、財政基盤が弱く、活動経費の確保が課題となっている。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>日本臓器移植ネットワークの助成金等を活用した普及啓発イベントや研修会の開催により、臓器移植に関する県民の理解や、医療従事者の資質向上が図られた。</p>     |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）<br/>寄附金・賛助会費などの独自収入の拡大に向けた取組を強化し、安定的経営が継続的に行えるよう、収支バランスの確保に努めていただきたい。</p>  |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人 徳島県福祉基金                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事 業 概 要 | <p>目的：社会福祉事業を推進することによって、民間の福祉活動の活性化を図り、もって、福祉の向上に寄与することを目的とする。</p> <p>事業：目的を達成するため、次の事業を徳島県内において行う。</p> <p>(1)新たな地域福祉の展開に寄与する先駆的・モデル的事业に対する助成</p> <p>(2)直面する地域福祉課題解決のための企画提案事業に対する助成</p> <p>(3)地域活動支援センター等利用者の社会参加促進事業に対する助成</p> <p>(4)社会福祉活動に対する普及啓発活動</p> <p>(5)その他目的を達成するために必要な事業</p>                                                                                                                 |
| 取組の方向性  | <p>運営の拠り所となる基金運用は、近年の極めて低い金利状況により、運用益の確保が厳しい状況となっている。このことから、運用においては、徳島県公募公債や利付国庫債券、政府保証債、財投機関債により安全かつ有利な運用を図る。また、償還期間については、金利状況を考慮の上、短期運用から長期運用までを含めて、弾力的に判断する。</p> <p>将来の助成財源不足に備えて策定した「特定費用準備資金積立計画」に基づき、準備資金の活用と運用収入、事業中止等による助成事業費減額分の積立により、年間9,000千円程度の助成総額の財源確保とともに、持続可能な基金運営が行えるよう取り組む。また、公益目的事業の収入が費用を上回らないよう、収支相償の基準を順守する。</p> <p>助成事業においては、子育て支援、障がい者や高齢者の社会参加を図る活動など、多様な活動に対し、きめ細やかな助成を行う。</p> |

### 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                           | 令和7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                         |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>基金運用においては、安全かつ効果的な運用に努め、今後の法人運営をより継続的に維持させる。</li> <li>安定した運営を行うため、寄附金の運用財産への繰り入れ、助成事業費の支出限度額（キャップ制）の設定、助成経費等の抑制を行う。</li> <li>また、特定費用準備資金積立計画に基づき積立及び取崩を行うことで、助成事業費を確保する。</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>基金運用は、銘柄や利回りを考慮し、安全かつ効果的な運用を図った。</li> <li>支出限度額を設定し助成事業を抑制、事業中止等により、令和7年度助成事業費は、7,778千円となった。</li> </ul>                            |
| 組織・人員等の改善内容      | <ul style="list-style-type: none"> <li>公益財団法人移行時に見直し実施済みのため、特になし。</li> </ul>                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>特になし</li> </ul>                                                                                                                    |
| 財務状況の改善内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>特定費用準備資金積立計画に基づき、繰越予定額と満期になる特定資産を積み立て、助成事業費に充てる。</li> <li>公益目的事業の収入が費用を上回らないよう、収支相償の基準を遵守する。</li> </ul>                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度は、寄付金収入、助成事業中止等により収支相償がプラスとなったため、2,800千円を積み立てた。準備資金の令和7年度末資金残高14,268千円は、次年度以降の助成事業の財源に充当する。</li> <li>収支相償の基準を順守した。</li> </ul> |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>監事監査に加え、公認会計士による外部監査を実施する。</li> <li>公益法人に求められている財務情報等の開示内容には、ホームページを活用して、県民への情報開示に努める。</li> </ul> <p>（開示内容）</p> <p>■定款 ■役員名簿 ■事業報告書</p> <p>■収支計算書 ■正味財産増減計算書</p> <p>■貸借対照表 ■財産目録</p> <p>■事業計画書 ■収支予算書</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度事業について監事監査及び公認会計士による外部監査を実施した。</li> <li>ホームページを活用して情報開示を行った。</li> </ul>                                                       |
| 地方創生等に資する取組み     | <ul style="list-style-type: none"> <li>新たな地域福祉の展開に寄与する先駆的・モデル的事业等を積極的に採用し、障がい者の自立や社会参加への支援など多様な福祉活動へ支援する。</li> </ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年度助成事業については、子育て支援、高齢者の生きがいづくり、障がい者のスポーツや自立と社会参加を図る活動、地域交流など多様な地域活動事業に対し、62件の助成を行った。</li> </ul>                                  |

## 団体の自己点検評価

### ＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

近年の低金利状況下での運用により運用収入が大幅に減少したが、令和 15 年度までは、満期償還の債権がないことから一定額の運用収入が見込まれる。運用収入とこれまで積み立てた特定費用準備資金積立金の活用を踏まえて、令和 15 年度まで収支均衡が保てるよう、長期の収支見通しをたて、安定的な基金運営を図る。また令和 7 年度の積立実績及び令和 8 年度の助成決定額を踏まえ、令和 9 年度以降は取崩計画額及び助成総額上限額を一部変更する。

### ＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

助成事業については、県内各団体への周知を行い、広く福祉に携わる団体への助成が実施できるように働きかけた。

子育て支援をはじめ、障がい者や高齢者の社会参加を図る活動、外国人が住みやすい地域づくりを図る活動など、多様な活動に対しきめ細やかな助成を行った。また、助成活動内容として、令和 5 年度から「SDGs（持続可能な開発目標）の達成に寄与する活動」を追加し、新たな地域福祉活動を積極的に支援した。

直接事業として、社会福祉大会において、記念講演を開催した。

### ＜課題と今後の方向性＞

- ・ 長期の収支見通しを踏まえ、特定費用準備資金積立を計画的に取り崩すことにより、年間 9,000 千円程度の助成総額を確保する。令和 7 年度積立実績額及び令和 8 年度の助成決定額を踏まえ、令和 9 年度は、取崩計画額及び助成総額上限額を一部変更する。
- ・ SDGs ほか地域福祉活動の意欲的な取り組みに対し、積極的に支援する。
- ・ 徳島県における民間福祉活動が、さらに活性化されるよう努めていく。

## 県所管部局の点検評価

### ＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

経営状況については、効率的な組織運営により、県からの補助金や委託金等に依存しない自立的な経営を維持している。

基金運用においては、安全かつ効率的な運用に努めるとともに、中長期的な収支見通しに基づき適切に助成事業を展開しており、持続可能な基金運営と財源確保に向けた計画的な経営努力がなされている。

### ＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

令和 5 年度から助成対象に「SDGs 達成に寄与する活動」等の新たな項目を追加し、創意工夫に富んだ意欲的な地域福祉活動の活性化に寄与している。

計画的な資金活用により年間 9,000 千円程度の財源確保に努めるなか、今後は助成総額上限額の一部変更を予定していることから、さらなる民間福祉活動の推進・活性化が期待できる。

### ＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

助成総額上限額の見直し等に合わせ、より多くの福祉団体に情報が届くよう、SNS の活用や関係機関と連携した一層の周知活動が必要である。

また、将来にわたり持続可能で効果の高い福祉活動が展開されるよう、特定費用準備資金を活用した安定的な財源確保と基金運用について、引き続き状況を注視する。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 社会福祉法人 徳島県社会福祉事業団                                                                                                                                                                                           |
| 事 業 概 要 | 昭和47年4月27日設立（徳島県100%出資、基本財産1千万円）<br>障害者支援施設「希望の郷」、障害児入所施設「未来」、「ふらっとKOKUFU」の直営施設の経営と徳島県立総合福祉センター、徳島県立障がい者交流プラザの指定管理施設の運営、ノーマライゼーション促進センター、徳島県パラスポーツ協会、徳島県地域生活定着支援センター等の公益事業を行う。<br>（令和8年度経常支出予算 1,529,181千円） |
| 取組の方向性  | 法人のすべての経営資源を活用し、障がいの有無に関係なく誰もが地域の一員として安心して、自分らしく生活できる社会の実現のために全力を上げて取り組む。<br>経営中期計画を踏まえ効率的な経営を行うとともに、新たな事業及び積極的な地域貢献を行う。                                                                                    |

## 計画の概要と取組内容（R5～R9年度）

| 取組項目        | 具体的な計画                                                                                                                           | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容   | (1)第2次経営中期計画による事業推進<br>第2次経営中期計画に基づいて計画した事業の推進                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>第2次経営中期計画を踏まえて、積極的に各事業を推進し、利用者サービスの向上と施設の機能強化を図るとともに、福祉人材の確保と育成に努めるほか、地域貢献にも積極的に取り組み、法人経営を行った。</li> <li>第2次経営中期計画・実施計画の主要事業90事業を対象として、具体的取組事項、数値目標の進捗状況の点検・評価を行った。</li> <li>中期計画に法人の最重要課題として掲げた「自律的人財の確保と育成」を実現すべく、新規職員14名の採用や給与の抜本的な見直しを中心とした取組を行った。</li> </ul> |
| 組織・人員等の改善内容 | <p>(1)自律的人財の確保と育成</p> <p>ア 各種専門職（相談支援専門員、心理等）、総合職の複数名の採用を行う。</p> <p>イ 支援、療育など基本スキルと知識について、法人内教育・研修の実施を行う。</p>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>就職ガイダンス等リクルートイベントに3回参加、法人をPRするためのツールを充実させ、職場の魅力をPRした。支援等13名、専門職（作業療法士）1名の採用を行った。</li> <li>令和6年度に引き続き、法人全体の新規採用職員を対象とし、法人内事業所ツアー、職員の講師による研修を行い、福祉についての基礎的理解とともに、新規採用職員同士のコミュニケーションを深めた。</li> </ul>                                                                |
| 財務状況の改善内容   | <p>(1)収支見通しと実施計画に基づく経営</p> <p>収支見通しを策定し、毎年度の決算、事業計画の進捗に応じて見直すものとする。</p> <p>計画期間中は、各事業において安定した収入を確保し、毎年度、当期収支差額20,000千円程度見込む。</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>希望の郷の将来の大規模改修への備えとして2,000万円を施設整備等積立資産に積み立てた。</li> <li>希望の郷等における収入の増加等により確実に収入の伸びを確保している。また、物価高騰、光熱水費の高騰がある中で、効率的な予算執行に努め、当期収支差額が172,234千円となった。</li> </ul>                                                                                                        |

|                   |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 監査の充実強化と情報公開の取り組み | <p>(1)監査の充実強化<br/>県実施の監査等に加え、公認会計士の指導の下、内部統制の強化を図る。</p> <p>(2)情報公開への取り組み<br/>広報誌において事業内容や財務状況等を公表するとともに、法人ホームページにおいて、右記の内容を公表し、県民に対してわかりやすい情報公開に努める。</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・会計監査人の設置基準の引き下げ延期となり、「財務会計に関する内部統制に対する項目リスト」等を踏まえ、自己点検を行った上で、監事監査、公認会計士の監査を実施した。</li> <li>・公表内容<br/>事業報告書、財産目録、貸借対照表、収支計算書、監事の意見を記載した書類、現況報告書、役員報酬総額、定款、役員報酬基準、事業計画書</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 地方創生等に資する取り組み     | <p>(1)障がい者のスポーツと芸術・文化の振興を図る。</p> <p>(2)地域公共事業の実施<br/>法人の内部留保金を活用し「地域公益事業」を実施する。</p>                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者のスポーツでは、パラスポーツの推進と共生社会の実現を目指し、パラスポーツの交流支援や普及、促進を行うことで、インクルーシブスポーツの環境整備に取り組んだ。プロアスリートや国民スポーツ大会出場選手による指導を行い、生涯スポーツへのきっかけづくりに繋げることができた。</li> <li>・芸術・文化活動においては、創作活動を通じた地域交流を創造するため「ふらっとアート工房」を開設した。開所イベントでは、利用者が中四国の障がい者アーティストと共に作品を制作し、交流を深めた。</li> <li>・ふらっと KOKUFU をはじめとする施設や県立施設を活用し、交流ができる場の提供・利用者が地域との交流に参加できるように、開かれた施設運営を行い、地域貢献について積極的な役割を果たしている。（具体的な取り組み事業：防災フェアの実施、プラザフェスタの実施、地域での清掃活動の実施等）また、ふらっと Café において、子どもの居場所づくりとして、地域ボランティアや地元企業等と連携し、子ども食堂や各種イベントを開催した。</li> </ul> |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;経営状況の点検評価&gt;※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>決算状況について、事業活動面では、事業活動による収入は、前年対比100.5%となっており、確実に収入を確保している。一方、事業活動による支出は、前年度対比98.8%となっている。</p> <p>当期末支払資金残高は、871,218千円（前年対比124.6%）となり、今後の利用者サービスの充実に向け財源を確保することができた。</p>                                                                                                                                                                                       |
| <p>&lt;事業の点検評価&gt;※公共性・採算性など<br/>令和7年度は、「第2次経営中期計画」の3年目であり、「5つの挑戦」を実現するため、積極的に各事業を推進し、多様なニーズに応えるための利用者サービスの向上と地域における福祉課題の解決を図った。また、地域貢献にも積極的に取り組み、法人経営を行った。</p> <p>法人の最重要課題として掲げた「自律的人財の確保と育成」を実現すべく、新規職員14名の採用や給与の抜本的な見直しを中心とした取組を行った。</p> <p>「ふらっとKOKUFU」では、障がいのある子どもから大人まで切れ目のない支援拠点として、また、地域共生社会の実現に向けた地域の交流拠点として運営している。ふらっとCaféでは、子ども食堂や各種イベントの開催を行うなど、「徳島県版ユニバーサルカフェ」認定施設として、交流地点としての取組を継続した。</p> |
| <p>&lt;課題と今後の方向性&gt;<br/>今後も、引き続き、第2次経営中期計画に沿って、法人の理念である「つながれば広がる よりそい支え合う だれもが活躍できる社会の実現へ」向け、法人が積み上げてきたあらゆる資源を活用し、さらなる努力と取り組みを持続的に積み上げていく。</p> <p>経営中期計画の最重要課題である「自律的人財の確保と育成」に継続的に取り組むことで組織の土台を固めていくこととする。</p>                                                                                                                                                                                        |

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

「第2次経営中期計画（令和5年度～令和9年度）」に基づき、効率的な予算執行と安定した事業収入に向けた取組が着実に進められている。物価高騰等の厳しい環境下にあっても、経営改善に努めた結果、当期収支差額で172,234千円を確保するなど、財務基盤の安定化が図られている。

また、将来の施設大規模改修等に備えて計画的に積み立てを行うなど、財政的リスクへの適切な対応も図られている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

計画の最重要課題である「人財の確保と育成」において、積極的なリクルート活動により新規職員14名を採用し、体系的な研修を通じて組織の土台作りに努めている。

事業面では、障がい者交流プラザ等でのパラスポーツや「ふらっとアート工房」による芸術文化活動を推進し、障がい者の社会参加を促進している。

「ふらっとKOKUFU」や「ふらっとCafé」における地域貢献事業も活発に展開されており、地域共生社会の実現に大きく貢献している。

＜その他＞ （上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

引き続き、経営中期計画に沿って、多様なニーズに対応した福祉サービスの提供に努めていただくことが期待される。計画の最重要課題である「自律的人財の確保と育成」に継続して取り組み、さらなる組織基盤の強化を図ることが重要である。

また、財務状況の自己点検や情報公開による運営の透明性に加え、防災活動をはじめとする地域貢献事業の展開にも積極的に取り組んでいただきたい。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人とくしま産業振興機構                                                                                                                            |
| 事 業 概 要 | 県内中小企業を一元的・総合的に支援する機関として、「経営革新」「創業」「販路開拓」等の各種支援事業を実施している。主な事業として、よろず支援拠点、プロフェッショナル人材戦略拠点、ＤＸの推進などを行っている。                                     |
| 取組の方向性  | 中小企業振興による地域経済の活性化を図り、地方創生を推進するため、事業全般にわたり見直しを進める。また、徳島経済産業会館内の「総合応援拠点」として、各団体との連携を強化するとともに大学や研究機関等との連携を深める。このため、効率的な組織体制の構築や専門性の高い人材育成に努める。 |

## 計画の概要と取組内容（Ｒ５～Ｒ８年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                              | Ｒ７年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                      |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | 令和６年度より、従来５つあった公益事業を一本化することで、より効率的かつ柔軟な組織運営を目指す。経済情勢の把握はもとより、職員一人ひとりが組織の使命・役割等を認識し、新時代における企業支援のあり方等について「不断の見直し」と「現場主義の徹底」を図りながら、取捨選択と、新たなニーズに対応できるよう改善を進める。         | 常に利用者の「顧客満足度の向上」や「コストパフォーマンス」の視点を重視し、不断の業務見直しを図った。また、休日経営相談やオンライン相談等、新型コロナ感染対策として行ってきた施策を利便性の観点から継続するとともに、ＤＸ相談窓口の運営など、経済活動の活発化に向けた体制整備を行った。                           |
| 組織・人員等の改善内容      | 職員の意識改革や専門性の向上に努めるとともに、事務の消長を踏まえた効率的な業務執行に対応できる組織とする。<br>なお、退職者の補充は、県と協議の上、年齢構成も加味しながら計画的に行うとともに、県に準じて導入した段階的定年延長制度によるノウハウの伝承などのメリットを生かしつつ、適材適所の人材活用に努める。           | 職員の意識改革や県行政の補完機能をより高めるため、各職員の業務に応じた各種研修を受講させるなど、専門性の高い人材育成を行った。また、企業を取り巻く経営環境の急激な変化に対応するため、専門知識を持つコーディネーターの充実に努めるとともに出張相談会を実施するなど、相談体制の強化を図った。                        |
| 財務状況の改善内容        | 国・県の補助事業や受託事業が占める割合が大きく、その動向により財政運営が大きく変動する。このため、国・県における制度改革や予算措置等の動向把握に努めるとともに、事業活用できる制度の適用に努める。<br>また、より一層の魅力的な事業の実施と効果的な発信による賛助会員の増加に努め、自主財源の確保に努める。             | 国・県の補助事業等の状況の的確な把握と迅速な対応に努めた。例えば、企業の競争力強化の切り札として注目されるＤＸ関連事業や、今後の市場成長が期待される次世代光関連事業を実施した。また、機構の取組みの周知を図ることにより賛助会員の入会促進を図るため、機構の案内パンフレットを活用するなど、広報に努めた。                 |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | 定款に定められた役員とともに、会計監査人の設置により執行状況を監視している。理事会での事業計画の承認、決算書類の監査・承認と評議員会による理事の職務の牽制・監督により、公正かつ適正な運営に努める。<br>また、事業や決算状況などをホームページ等での公開と各種メディアを通じた積極的な情報提供による透明性の高い情報公開に努める。 | 月次決算の状況を、毎月会計事務所に確認依頼している。年度毎の事業報告・収支決算に関しては、会計監査人及び２名の監事による監査を受けた。また、令和６年度に引き続き、会計監査人のほかに外部の公認会計士による複数の監査を実施した。また、情報公開については、引き続き、ホームページ等での公開と各種メディアを通じた積極的な情報提供を行った。 |
| 地方創生等に資する取組み     | 中小企業の育成による地域の経済や雇用を支える重要な機関として、地域経済を活性化し、あらゆる世代が地域で安心して働く環境づくりに努めるとともに、地域産業の競争力を強化することにより、地方創生を図る。                                                                  | 県内産業や地域経済の活性化のため、徳島大学、四国大学と「連携協力に関する協定書」に基づく連携を推進し、次世代の光技術を活用した新たな産業の創出や生産技術の高度化を図ることで、県内中小企業の競争力強化に繋げた。                                                              |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・取り組むべき新たな課題が増える一方で、ファンド運用益の減少などにより厳しい財政運営を余儀なくされている。</li><li>・当機構の財政運営は、国、県の補助事業や受託事業のウエイトが大きいため、その動向による影響を受ける。</li></ul> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>他団体との協定締結など関係機関との連携強化や休日相談の開設、オンライン研修の開催など受講者の利便性を考慮した体制整備やアンケート結果に基づくセミナーメニューの刷新等を行うことにより、事業の効率的・効果的な実施とともに企業ニーズに即したきめ細やかな対応が図られた。</p>                                |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>今後とも、より効率的・効果的に業務を推進する組織を目指した体制整備に努めるとともに、適正な職員数と適材適所の人材活用、外部資金の獲得も含めた事業採択や国等の事業を活用した健全な財政運営に努めていく必要がある。</p>                                                                   |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>令和7年度において、県内企業が実施する取組に対して積極的な支援を行ったこと等により厳しい財政状態が続いているが、今年度一過性の要因（e-とくしま推進財団吸収合併）もあり当期経常増減額は黒字となった。</p> <p>県からの補助事業及び受託事業による収入が大半を占めており、県予算の動向に大きく左右される財務体質となっているが、事業の效果的・効率的な実施に努めている。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>県内中小企業を取り巻く経営環境や多様なニーズに応じて、経営革新、技術開発、資金調達、販路開拓、創業等といった幅広い事業への総合的、一元的な支援に取り組んでおり、本県産業の振興に向け、県を補完する大きな役割を担っている。</p>                                                                                    |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>引き続き、事業のより効率的・効果的な実施に努めるとともに、業務に応じた適正な職員の配置や国等の事業の活用にも努めるなど、経営改善に積極的に取り組む必要がある。</p>                                                                                                        |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 徳島工芸村株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 事 業 概 要 | <p>徳島工芸村（株）は、県内の代表的な伝統工芸を一同に集め、実演、体験、販売等を通じて、一味違った徳島の魅力を県外の観光客をはじめ、県内の多くの方々にも親しんでもらう観光商業施設として、平成5年10月20日に開設され、「アスティとくしま」に来られる方の利便性を高めている。開設以後、平成10年までは、順調に推移してきたが、平成11年より退店業者が相次ぎ、その後、賃料収入の確保、経費の縮減等に努めるものの、厳しい経営状況が続いた。このため、初期の目的を包含しつつも、より広い見地でもって、本県の産業振興等に資する業種からの事業者入居を進める方向で見直しを行い、平成18年11月には、コールセンターが入居した。これにより、徳島工芸村（株）は、時代の変化に応じた新たな産業交流や都市の「にぎわい拠点」として機能するとともに、県経済に雇用拡大という大きな効果をもたらしている。また、賃料収入の安定が図られ、現在19期連続で経常利益を確保するなど、更なる改善を進めているところである。</p> |
| 取組の方向性  | <p>各期において経常利益の確保を目指し、賃貸料収入の安定的な確保を図るとともに、管理経費の更なる縮減に努め、一層の経営改善に努める。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                        | R7年度における具体的な取組内容                                                                        |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>ここ16期、単年度黒字を継続しているが、今後とも単年度黒字を安定的に確保し、累積欠損金の解消に向け、本県の産業振興に貢献しながら、経営の合理化に努力する。</p>                          | <p>テナントの入居率は100%を維持しており、単年度黒字を安定的に確保し、累積欠損金を解消するため、適正な業務運営に努めた。</p>                     |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>常に事業内容、経営状況に応じた組織、人員が求められることから、引き続き、適正人員の配置、適正な給与、業務運営の効率化に配慮していく。</p>                                     | <p>スリム化に取り組んできたことによる、抑制された人員のなか、従業員には、経験豊富な人材を配置し業務運営の効率化を図っている。</p>                    |
| 財務状況の改善内容        | <p>賃料収入の安定的な確保を図るとともに、管理経費の更なる縮減等に努める中で、経営の健全化に向け、適宜、適切な財務処理について検討を進める。</p>                                   | <p>賃料収入の安定的な確保と適切な財務処理により、累積欠損金の縮減に努めた。</p>                                             |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>徳島工芸村（株）は、監査役の監査の他、会計監査人の監査が義務付けられており、監査体制は整っている。また、情報公開要綱及び個人情報保護要綱を策定しており、今後も、ホームページを活用した積極的な対応に努める。</p> | <p>会計監査人及び監査役の監査を受けている。会計監査人と監査役は、意見及び情報の交換を行った。また、情報公開については、ホームページを活用し、財務諸表等を開示した。</p> |
| 地方創生等に資する取組み     | <p>アスティとくしま・徳島工芸村・徳島文理大学地域連携センターやテレコメディアを中心に入居企業が連携した工芸村活用委員会を通じ、地域におけるにぎわい拠点としての機能強化に努める。</p>                | <p>アスティとくしまや入居企業等と連携し、地域におけるにぎわい拠点としての機能強化に努めている。</p>                                   |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>単年度黒字が 19 期続いているが、累積欠損金を抱えており解消には至っていない。</p>                            |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>観光商業施設として、また、雇用創出をはじめとした地域経済の活性化に寄与する施設として機能している。</p>                            |
| <p>＜課題と今後の方向性＞<br/>賃貸料収入の安定的な確保を図るとともに、管理経費の更なる縮減に努める。<br/>築 30 年超を経過した施設について、計画的な修繕によりランニングコストの縮減に努める。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>雇用の場の確保など本県の産業振興に貢献しながら、経営の合理化を図っており、高い入居率を維持することで、単年度黒字を安定的に確保し、累積欠損金の解消に努めている。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>本県の観光商業施設としての機能を維持するとともに、産業振興等に資する施設として機能している。</p>                                            |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）<br/>例年修繕費を要しているが、計画的な改良及び修繕により、安定した経営が継続されるよう努めていただきたい。</p>                             |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 株式会社 徳島健康科学総合センター                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 事 業 概 要 | <p>当センターは頭脳立地法（現在「中小企業等経営強化促進法」として整理統合されている）に基づき設立された産業高度化施設であり、地域産業の高度化を図るため、県・市・企業等と連携を図りながら、地域産業の高度化、新事業創出のため人材育成、交流促進、情報提供、施設支援に取り組んでいる。</p> <p>1. 人材育成事業<br/>創業、開業に必要な技術的な基礎を修得することを目的とした座学など人材育成のための各種研修会事業を実施している。</p> <p>2. 交流促進・情報提供事業<br/>県、市等からの委託事業を通じ、情報技術の紹介、情報化に向けた研修・指導などを実施するとともに、異業種交流による人のネットワーク化を図っている。</p> <p>3. 施設支援事業<br/>賃貸貸室56室の提供と、会議室、機器等の貸し出しを実施し、テナント入居者や一般利用者の利便性向上に供している。</p> |
| 取組の方向性  | <p>当センターの主業務は貸しオフィス事業であるが、当初の設立目的を踏まえ、インキュベーション施設として企業活動支援を基本とし、県の施策に応じた産業分野（ＳＯＨＯ、デジタルコンテンツ、ＩＣＴ等）を戦略的に育成するなど「成長産業集積拠点」として、本県経済を牽引する企業への成長を促進する。</p> <p>引き続き単年度黒字の継続による欠損金の解消に向け、不断の経営改善に努める。</p>                                                                                                                                                                                                             |

## 計画の概要と取組内容（Ｒ５～Ｒ８年度）

| 取組項目        | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ｒ７年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容   | <p>1 人材育成事業<br/>創業者支援、経営支援事業に加えて受託事業により、経営者や中堅社員を対象に「ＳＤＧｓ」、「カーボンニュートラル」、「ＤＸ（デジタルトランスフォーメーション）」など、新たなビジネス展開のきっかけとなるセミナーを開催し、将来の業界を担う人材の育成を図り、市場拡大・雇用創出に繋げる。</p> <p>2 交流促進・情報提供事業<br/>受託事業「とくしま経済飛躍サミット」の実施とともに、インキュベーション施設として創業、起業を目指す人々が集い、産官学交流、情報交流できる場を提供する。</p> <p>3 施設支援事業（貸室支援事業）<br/>営業収益の大半を占める主要事業であり、インキュベーション施設としてベンチャー企業の育成・支援、新規創業客の創出・育成に努めながら、企業ニーズに応じた施設の利便性向上を図り、入居率の向上に繋げ、安定した収益を確保する。</p> | <p>1. 人材育成事業<br/>・創業して間もない事業者に対する課題解決の支援として、「経営力向上セミナー」開催事業を徳島市から受託し、実施した。<br/>・経営者や中堅社員を対象に、生成ＡＩやＤＸ推進等をテーマにした新たなビジネス展開の契機となるセミナーの開催や、県内の起業・創業に関心のある学生と学生起業家とのマッチング（基調講演・情報交換等）を実施することにより、県内中小企業や創業者等の支援に繋げる「頑張る中小企業応援体制構築事業」を徳島県から受託し、実施した。</p> <p>2. 交流促進・情報提供事業<br/>企業間のビジネスマッチングやミーティングが行える場としての交流サロンの運営など、県内中小企業の支援として、「頑張る中小企業応援体制構築事業」を徳島県から受託し、実施した。</p> <p>3. 施設支援事業（貸室支援事業）<br/>賃貸貸室56室の提供と、会議室・機器等の賃貸を行い、テナント入居者や一般利用者の利便性向上に供した。</p> <p>令和7年度末現在：<br/>入居者50室（入居率89.3%）</p> |
| 組織・人員等の改善内容 | 柔軟な経営による収益増加と、経費削減による支出抑制に努め、今後ともより一層の工夫を行い、経営状況により組織の見直しや人件費抑制等を実施する。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 収益増加に努めると共に、経費の効果的な支出に努め、効率的な組織運営を図った。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 財務状況の改善     | 営業収益については、県・市等からの受託事業の縮小により、安定収益の確保面では、厳しい状況である。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 前年度から入居率が増加し、入居企業様の満足度の向上、経費削減に努めた結果、令和7年度においても20期連続                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                   |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                            |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 内容                | <p>一方、最大の収入源であるテナント収入については、現在の入居率の維持確保が重要であることから、施設の補修・改善や会議室利用における割引制度の活用などにより、入居率の維持確保や施設利用の向上に努める。</p> <p>また、支出については、今後もより一層の経費削減に取り組むとともに、建物・設備の修繕・更新に努め、効率的な業務執行を図る。このような取り組みにより、令和5年度以降においても単年度黒字を継続し、累積損失の解消に努める。</p> | <p>の単年度黒字を継続し、累積損失の解消に努めた。</p>                                                                                             |
| 監査の充実強化と情報公開の取り組み | <p>監査については、監査役及び会計監査人が実施している。</p> <p>情報公開については、「株式会社徳島健康科学総合センター情報公開要綱」を定め情報公開に努めている。</p> <p>また、決算公告については電子公告を取り入れ積極的な情報開示を行う。</p>                                                                                           | <p>監査については、監査役及び会計監査人が実施した。</p> <p>情報公開については、「株式会社徳島健康科学総合センター情報公開要綱」に基づき、対応している。</p> <p>決算公告については電子公告で積極的な情報開示を行った。</p>   |
| 地方創生等に資する取り組み     | <p>I C Tを活用した情報発信や事業展開について、他団体と連携しながら研修を実施することにより創業・起業を支援する。</p>                                                                                                                                                             | <p>（公財）とくしま産業振興機構と連携し、新たなイノベーション創出を支援するため、先輩起業家による事業化ノウハウや、ビジネスモデル展開に必要な知識等を身につけるセミナーを会場に加え、Z o o mによるオンライン配信も併用し開催した。</p> |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>概ね計画どおりに進捗している。</p>                                                                                                        |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>インキュベーション施設として企業活動を支援するとともに、県、徳島市からの受託事業により、中小企業育成や創業・企業者支援となる会議、研修等を実施している。</p>                                                    |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>会議室・機器の賃貸は微減、県からの受託事業費の縮小もあり、収益の確保は今後厳しい状況が想定される。そのような中、安定した収入確保が見込めるテナント収入について、高い入居率の維持や向上を図るなど、引き続き単年度黒字の継続による欠損金の解消を進め、さらなる経営改善に努める。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>テナント入居率の維持や受託事業の確保、一層の経費節減などに努めた結果、20期連続の黒字経営を達成し、経営状況の安定が見られる一方、物価高騰によるコストアップや受託事業の減、テナント退去などを見据えた、さらなる収益の確保を図る必要がある。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>良好な立地環境や創業・企業支援関連のノウハウ等を活かし、本県経済の活性化に向けた役割が期待されているところであり、積極的な事業展開を通じ、安定した事業運営が継続されるものとする。</p>                                       |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>収入の要となっている貸室の運営については、サービスの向上や積極的な営業活動を行い、入居率及び家賃収入の向上を図るとともに、引き続き、受託事業の確保を行い、経営安定化を図る。</p>                                |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人徳島県農業開発公社                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事 業 概 要 | <p>1 農地中間管理事業<br/>農業経営基盤強化促進法第19条に基づき、令和7年度各市町村各地域で策定された「地域計画」のブラッシュアップ、実現に向けて、後継者がいない等の理由で耕作できなくなった農地所有者から農地を借り受けた上で担い手へ転貸することにより、農地の集積・集約化を推進する。</p> <p>2 青年農業者等育成支援事業<br/>新規就農者に対する就農相談や就農関連情報の提供等を行う。</p> <p>3 農業の生産から流通・販売を総合的に支援する事業<br/>公益財団法人徳島県産業国際化支援機構へと業務移管している。</p> |
| 取組の方向性  | 引き続き、管理経費等の節減や効率的な事業運営に取り組むとともに、国の補助金等を最大限に活用し、農地の集積・集約化を通じた農地利用の効率化や担い手の経営規模拡大等を総合的に支援することなどにより、徳島県農業の発展に寄与する。                                                                                                                                                                  |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                | R7年度における具体的な取組内容                                                                                  |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>公益法人として事業を実施するため、管理経費等の節減や必要な事業費の確保を図る。</p> <p>事業費及び事業量に応じた柔軟な組織体制の構築や、マニュアルの作成など、業務推進体制の改善・効率化に努める。</p>                                                                                                                           | 関係機関（県、市町村、JA等農業関連団体、農業者、事業者等）との連携を密にし、効率的かつ効果的な事業を実施するとともに、経費の節減等による経営の安定化に努めた。                  |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>役職員数の適正化に努め、業務量の増加への対応については、人員の配置や分掌の見直しなど事務処理方法の改善を行うとともに、職員の採用については、事業効果や事業期間を検証し、今後とも慎重に対応する。</p> <p>また、農地集積やマーケットイン型の産地づくり等を推進し、国の制度改正による新たな業務に対応していくためには、専門的知識や経験が不可欠であるため、引き続き、これらに精通した派遣職員や県職員OB等、有能な人材を確保し、執行体制の充実を図る。</p> | 業務量の増加を見据えた人員配置や分掌事務の見直しを行うとともに、専門的知識や経験を持つ県職員や県職員OBをはじめ、業務量に応じて人材派遣会社からの派遣社員による業務を行い、人件費の抑制に努めた。 |
| 財務状況の改善内容        | <p>管理経費等の節減や効率的な事業運営に努める。</p> <p>また、法律に基づく県知事からの指定や県との協定による公益目的事業のみを実施しており、運営費のほぼ全額を国、県からの補助金等でまかなっていることから、今後とも、必要な経費の確保について国や県に要望する。</p>                                                                                             | より一層、県との連携を図るとともに、補助金や委託費の効率的かつ適正な執行に努め、基本財産等の確保に努めた。                                             |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>事業計画や活動方針、事業報告、収支決算書、役員体制等をホームページを通じて広く情報を開示する。</p> <p>また、情報公開要綱の適正な運用に努める。</p>                                                                                                                                                    | わかりやすいホームページ作成に努めるとともに、事業計画・実績や財務諸表等、公社活動の情報公開に努めた。                                               |

|                     |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                       |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>地方創生等に資する取組み</p> | <p>「地域計画」の作成への参画による農地の利用調整を図り、農地集積、集約化による規模拡大や効率的な土地利用を推進するとともに、市場・実需ニーズを踏まえた生産振興、首都圏 営業、海外輸出等による販路拡大、ブランド力強化を総合的に支援する取組みを市町村、関係団体が連携して総合的に支援することにより、もうかる農業の実現など、地方創生に資する。</p> | <p>県や市町村、関係団体等と連携し、「地域計画」のブラッシュアップ、実現に寄与するとともに、農地中間管理事業による担い手への農地集積・集約化を図り、農業生産力と経営基盤の強化に努めた。</p> <p>流通・販売支援事業については、公益財団法人徳島県産業国際化支援機構へと業務移管している。</p> |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>運営費のほぼ全額が国・県からの補助金等であることから、県との連携を密に、必要な運営費の確保に努め、効果的な事業運営を図った。また、管理経費等の削減に取り組み、基本財産等の確保に努めた。</p>                                          |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>業務手法の改善等に取り組み、効果的・効率的な事業運営に努めている。また、専門的知識や経験を持つ職員を採用するとともに、関係機関と連携を取り、適正かつ効果的な事業費の執行に努めた。</p>                                                      |
| <p>＜課題と今後の方向性＞<br/>農地中間管理事業では、今後数年間、農地貸借制度の変更に伴う業務量の大幅な増加が見込まれるため、安定的な業務遂行に向けて業務の効率化と専門的知識や経験を持つ職員の確保が必要である。</p> <p>なお、自主財源が乏しいため、公社機能を維持するためには、引き続き多方面にわたる県の支援が必要不可欠である。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など<br/>自主財源がなく厳しい財政状況の中、人員配置や分掌事務の見直し等により効率的な運営を行うとともに適正な運営を行っている。管理経費等の削減や補助金等の効果的な活用により基本財産が確保され、経営の健全化が図られている。</p>                                                     |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など<br/>「徳島県農地中間管理機構」として実施している農地中間管理事業については、担い手が求める条件に適した農地の確保など課題はあるが、令和7年度には900ha以上の農地を担い手へ転貸するなど、一定の成果は見受けられる。</p>                                                               |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）<br/>引き続き、補助金の効果的な活用や経費削減等による効果的な事業運営を行うとともに、基本財産確保に尽力しながら、業務量増大に対応した事業推進体制の強化に努めることが必要である。</p> <p>また、事業成果を高め、本県農業の振興につなげるため、県や関係機関と連携し、積極的な事業周知と推進を図っていくことが重要である。</p> |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益社団法人徳島森林づくり推進機構                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 事 業 概 要 | <p>(1)沿革</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・昭和41年1月1日社団法人徳島県林業公社設立</li> <li>・昭和59年12月15日森林整備法人の認定</li> <li>・平成25年4月1日公益社団法人に移行</li> <li>・平成26年4月1日公益社団法人徳島森林づくり推進機構発足（公益社団法人とくしま森とみどりの会と合併）</li> </ul> <p>(2)主な事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・分収林の整備や取得、管理受託した私有林等と機構有林の一体的な管理や整備</li> <li>・経営規模拡大による県産材の増産と林業団体等の活動支援</li> <li>・緑の募金事業等による県民総ぐるみでの森林づくりの推進</li> <li>・とくしま林業アカデミーの運営等による林業従事者の育成、確保</li> </ul> |
| 取組の方向性  | <p>公的な森林整備の必要性が高まる中、適正な森林管理が確実にできる体制づくりを行い、長期にわたる森林の保全を継続するため、単なる経費縮減による経営改善にとどまることなく、新たな森林づくりの手法を取り入れ、森林経営の規模拡大による改革を進める。</p> <p>具体的には、新たな森林づくりによる規模拡大では、森林の取得や受託管理を、分収林契約の見直しでは、契約変更に加え、分収林の買い取りに取り組んでいる。また、経営規模を拡大することにより、計画的な木材生産や増産に取り組む。こうした取組により、県の進める「徳島新未来創生総合計画」の推進エンジンとなり、森林・林業を核とした地方創生の牽引役を果たす。</p>                                                                                                                        |

## 計画の概要と取組内容（R3～R12年度）

| 取組項目        | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                              |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容   | <p>1 公有林化と私有林の一体的管理の推進<br/>経営面積の拡大<br/>R2 13,392ha → R12 15,230ha<br/>施業の一体化により、未整備林の解消や素材生産の効率化、多様な森づくりの展開を図る</p> <p>2 分収林経営の改善<br/>(1)分収林の取得<br/>R2 1,871ha → R12 2,800ha<br/>機構が土地所有者の持分（土地、地上権）を取得し、機構有林として経営する。<br/>(2)分収林の契約変更<br/>R2 80.5% → R12 90%<br/>契約期間の延長と分収比率の見直しにより、長伐期化による木材の付加価値向上と伐採量の平準化、収益配分の増加を図る。</p> | <p>1 経営面積の拡大<br/>R7年度実績： 13,751ha</p> <p>2 分収林の取得<br/>R7年度実績： 93ha<br/>取得累計： 2,386ha</p> <p>3 分収林の契約変更<br/>R7年度末実績： 83.0%</p> |
| 組織・人員等の改善内容 | <p>森林所有者、団体、企業、行政の多岐にわたるニーズに対応して、多種多様な事業を実施してきた結果、事業範囲、事業量が拡大、複雑化している。</p> <p>サーバーのクラウド化、グループウェアの導入、会議のWEB化などの対策により、事務所間の情報共有と意思決定の迅速化を図り、業務の効率化を進める。</p>                                                                                                                                                                    | <p>法令及び定款、内部規定、事務分掌の定めにより、理事、職員の責任・権限の範囲を明確にするとともに、人員増に対する事務局体制を強化した。</p> <p>また、日常的にオンライン会計ソフトを使用して業務の効率化を図った。</p>            |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>財務状況の改善<br/>内容</p>             | <p>公庫資金（森林整備活性化資金）の活用による利息の抑制、また、経営規模拡大と収益事業（木材生産販売事業）の積極的な展開による収益を確保し、県及び公庫からの借入金を抑制する。</p> <p>1 素材生産の拡大と販売の強化<br/>R2 50,000m<sup>3</sup>→ R12 100,000m<sup>3</sup></p> <p>2 経営の効率化・スマート化の推進<br/>サーバーのクラウド化、グループウェアの導入、会議のWEB化、ドローンや航空レーザー測量の活用などによる事務所間の情報共有と意思決定の迅速化、及び業務の効率化を図る。</p> | <p>木材販売等による収入を確保し、新たな森林づくりや森林整備を進めるための借入金の抑制に努めた。</p> <p>1 素材生産の拡大<br/>R7 年度実績： 70,994m<sup>3</sup></p> <p>2 ドローンを活用した森林調査や航空レーザー測量の活用、油圧集材機とケーブルグラップルによる効率化の実行、専用土場による流通出荷体制の強化による経営の効率化、苗木運搬用大型ドローンの活用によりスマート化を推進し、これらコストの縮減を図った。</p> |
| <p>監査の充実強化<br/>と情報公開の<br/>取組み</p> | <p>引き続き、会計監査人による監査を行うとともに、事業実績や事業の成果については、機構のホームページ、パンフレットで公開する。</p>                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・会計監査人による監査を実施した。</li> <li>・事業実績や事業の成果をホームページ、パンフレットで公表した。</li> </ul>                                                                                                                            |
| <p>地方創生等に資<br/>する取組み</p>          | <p>森林・林業を核とした地方創生の牽引役として、機構が経営・管理する森林の整備推進や県産材の増産を図るための取り組みを進める。</p> <p>1 森林経営管理制度の推進</p> <p>2 地球温暖化防止のための緑化活動の推進</p> <p>3 林業アカデミーの機能強化<br/>養成人数<br/>R2 64 名 → R12 264 名</p>                                                                                                             | <p>1 協議会の運営<br/>意向調査を基に事業化の検討を進めるとともに、間伐 181ha、森林の境界明確化 2,981ha を新たに実施した。</p> <p>2 協働の森づくり参画企業・団体<br/>R7 年度実績： 継続のみ<br/>（累計 173 企業・団体）※ 全国一「FAB」の森林整備9箇所で実施</p> <p>3 養成人数<br/>R7 年度実績： 10 人<br/>（累計 144 人）</p>                          |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>徳島県の森林づくりの中核として、「林業公社経営改善計画(第1期)」「第2期経営改善計画」により、経営の効率化及び積極的な事業拡大に取り組んだ結果、R2 年度末の総森林経営面積は13,420haに達し、単位森林面積当たりの負債額や単位木材m<sup>3</sup>当たりの人件費及び支払利息が縮小している。現在は、令和3年に策定した「第3期経営改善計画」に基づき、これまでの経営改善策を継承するとともに、スマート化の推進等の新たな視点による経営改善、事業展開、体制強化に取り組んでおり、改善計画の進捗は概ね順調である。</p>                                                  |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>経営や管理のできない私有林を対象に公有林化や経営受託を進めた。</p> <p>また、「新たな森林管理システム」制度により、「森林環境譲与税」を財源に2つの「森林管理システム推進協議会」を運営し、県内3箇所開設している森林調査や相談業務を担う「ハロー・フォレスト」の体制強化に努めた。</p> <p>木材生産販売等事業については、直営班員の起業を支援し増産に繋げるとともに、ケーブルグラップル等の先進的生産システムを最大限に活用した木材の増産及び販売事業の効率化に取り組んだ結果、木材生産販売量は70,994m<sup>3</sup>(前年度比115%)となっている。</p>                                  |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>令和3年2月に新たに策定した第3期経営改善計画(R3～R12)に沿った事業展開を行う。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>① 森林環境譲与税の活用と連携した森林経営面積の拡大</li><li>② 分収林契約の見直しを加速</li><li>③ 県内需要を見据えた木材生産量の目標設定</li><li>④ 協働の森づくりなど県民総ぐるみの森林づくりの推進</li><li>⑤ 森林を活用する新事業による増収</li></ol> <p>また、木材価格の変動によって、事業収支が大きく左右されるため、生産性の向上やコストの削減、有利な販売方法の選択などに取り組み、安定した収益が得られる体制づくりを進める。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>経営改善計画(第2期)問題解決プラン(H24～R2年度)に引き続き「第3期経営改善計画」に基づき堅実に実績を重ねてきており、特に、分収林や私有林の取得・森林経営管理受託を積極的に推進することにより、公的管理森林が拡大し、安定的な林業経営のための基盤づくりが順調に進んでいる。また、令和7年度には第3期経営改善計画の中間見直しを実施しており、実績を検証しながら事業を進めている。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>「新たな森林管理システム」に対応した新税を効果的に活かすための体制づくりが進んでいる。木材の生産及び販売事業に積極的に取り組んだ結果、令和7年度は過去最高の木材生産販売量70,994m<sup>3</sup>となった。</p> <p>開講10年目となる「とくしま林業アカデミー」では新たに10名が卒業した。これまでに卒業生は県内各地の事業体に即戦力として就業し、活躍している。</p>          |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>今後も森林・林業の専門知識・技術を生かし、徳島県の進める「総合計画」の中核的な実行機関として、積極的に経営改善を実施する計画である。</p>                                                                                                                          |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公営財団法人 徳島県林業労働力確保支援センター                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 事 業 概 要 | <p>林業の担い手である林業労働力の育成確保を目的に、「林業労働力の確保の促進に関する法律」に基づき、</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 林業の担い手の育成・確保に関する事業</li> <li>② 林業事業体の育成・強化に関する事業</li> <li>③ 林業労働者の募集に関する事業</li> <li>④ 研修の実施に関する事業</li> <li>⑤ 情報の収集、提供に関する事業</li> <li>⑥ 調査研究及び啓発活動に関する事業</li> </ol> <p>を実施する。</p> |
| 取組の方向性  | 更なる経営改善を行う。                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                              | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>新たな林業担い手の育成・確保を効果的に推進するため、既存事業の見直しの検討とともに、新たな事業についても積極的に取り組む。</p> <p>また、就業相談会や林業体験会の開催、林業就労に関する情報発信を行い、新規就業者の確保に努めるとともに、経験や習熟度に応じた研修により技術力の向上を図り、新たな人材育成を図る。</p> | <p>林業担い手の確保対策については、SNS等による情報発信や県内外での就業相談会の開催、林業体験会の実施、徳島県林業男子ボスターの作成等、就業促進に向けた取り組みを実施したほか、林業技術の各種スキルアップ研修を実施し、フォレストリーダーや森林施業プランナーの養成も行った。</p> <p>林業事業体の育成・強化対策については、林業事業体に対する雇用管理改善にかかる相談対応や研修会の実施、起業間もない事業体を対象とした研修会や、中小企業診断士による経営診断等を実施した。</p> |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>専従職員を配置することなく、徳島県森林組合連合会職員の兼務体制を維持しながら連携強化を図り、適切かつ効果的に事業を実施するとともに、センターが運営する「徳島県林業労働力育成協議会」からの助言等により、現場に密着した組織運営と運営コストの縮減に努める。</p>                                | <p>引き続き専従職員は配置せず、県内の林業事業体を把握している徳島県森林組合連合会の兼務職員が、適切かつ効果的に事業を実施し、管理コストの削減に努めた。また、徳島県林業労働力育成協議会からの助言や提言などにより、事業内容等について検討を行った。</p>                                                                                                                  |
| 財務状況の改善内容        | <p>徳島県森林組合連合会への委託を継続することで、必要最小限の管理費により業務を行う。</p> <p>また、行政はもとより、民間からの事業を積極的に受託するなど、センターが主体となって、新たな林業担い手の育成・確保対策を推進する。</p>                                            | <p>徳島県森林組合連合会に委託して、管理費を最小限に抑えながら、「林業労働力の育成・確保」に資する効果的な事業実施と、適切な管理業務の遂行に努めた。</p> <p>また、基本財産運用の見直しを検討し、運用利息の増収により、基金助成事業の充実を図って参りたい。</p>                                                                                                           |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>透明性を確保するため、ホームページにより法令上公表を求められている情報のみならず、活動状況や事業実績等も積極的に情報公開を行うとともに、監査機能の充実強化を図る。</p>                                                                            | <p>センターの業務及び財務内容、役員名簿等については、ホームページで情報開示しておりタイムリーに更新している。また、内部監査については、監事に税理士を起用し、監査の充実と強化を図っている。</p>                                                                                                                                              |
| 地方創生等に資する取組み     | <p>「とくしま林業アカデミー」と連携を密にし、林業就労への勧誘などを行うほか、就業者に対して更なる技術の向上を図るため、作業道の開設等の実践的な研修を行う。</p>                                                                                 | <p>徳島県では、木材の増産とそれを担う林業就業者の確保・育成が重要となっており、林業就業者の確保から育成までの一貫した取り組みを行うことにより、中山間地域の活性化を図った。</p>                                                                                                                                                      |

## 団体の自己点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

当センターは、林業労働力の育成確保を目指して、基本財産である５億円の利息収入の他、国・県並びに民間団体からの委託及び補助事業を収入として、適切に事業を実施するとともに、経費の節減に努め健全な運営を図っている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

当センターは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」により指定された公益財団法人として、公共性の高い業務を適正に実施しており、県の施策に沿った林業従事者の育成確保対策、及び林業事業体の育成強化に取り組み、一定の成果をあげている。

＜課題と今後の方向性＞

基本財産の５億円の債券について、最近の高金利情勢と、同一償還日であった債券の償還日を分散させることでリスクを軽減させることを目的に、来年度度債券の一部買い換えを実施し、利息収入の増額により、新しい事業展開を図って参りたい。

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

当センターは、基本財産の運用益と国や県からの補助及び委託事業を中心に運営しており、受託事業収入は１４,９７７千円と、目標値に対しておおむね達成している。また、経常費用に占める管理費の割合も１０.４％と、昨年度の９.８％と同水準であり、経費節減に努め健全な運営が図られている。また、債権の買い替えの検討を行っており、経営を安定的に行えるように努めている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

新規林業就業者を確保するために、就業相談、就職ガイダンス及び林業体験会を実施するなど、広く周知活動が行われている。また、ＳＮＳ、タウン誌を活用した若者向けのＰＲも行われており、適正な事業が執行されている。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

引き続き経費の節減に努めるとともに、新規事業に取り組んで欲しい。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                   |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人 徳島県漁業振興基金                                                                                                                  |
| 事 業 概 要 | 基金の運用益を財源に水産種苗の放流に対する補助等を行う「漁業振興対策事業」、県からの補助を受け運営する「とくしま漁業アカデミー事業」及び県からの委託を受けクルマエビ、アワビ、トコブシ、アユ等の水産種苗を生産、調達する「水産種苗生産業務」を実施。        |
| 取組の方向性  | 「とくしま漁業アカデミー」による「浜を支える意欲ある担い手確保」の育成に努めるとともに、水産業から「地方創生」の流れを加速させる取組みを実施。<br>また、水産資源の持続的な利用の実現に向け、天然水域への放流用や持続可能な生産のための「種苗生産業務」を実施。 |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                               | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                    |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>＜漁業振興対策事業＞<br/>運用益を最大限活用した効果的な事業実施に努めるとともに、緊急性や重要性を踏まえた上で、真に必要と認められる場合に限り、基本財産や特定資産等を財源とする事業実施について慎重に検討する。</p> <p>＜担い手確保・育成に関する事業＞<br/>漁業関係者や大学等と連携した「とくしま漁業アカデミー」の運営により、効果的・効率的な運営の事業推進に努める。</p> | <p>＜漁業振興対策事業＞<br/>運用益を最大限活用した効果的な事業を実施するとともに、「燃油価格高騰対策事業」や「浜のチャレンジ支援事業」など、県との連携のもと、特定資産を財源とする緊急支援事業に取り組んだ。</p> <p>＜担い手確保・育成に関する事業＞<br/>「とくしま漁業アカデミー」において、「浜を支える意欲ある担い手」の養成を図った。</p> |
| 組織・人員等の改善内容      | 効果的・効率的な事業推進ができるよう体制を整備しつつ、職員の採用については、事業内容や事業規模等を考慮した上で、適正な人員配置に努める。                                                                                                                                 | <p>正規職員の退職に伴い、より効果的・効率的な人員配置による組織体制を維持した。</p> <p>また、加島事業場に駐在する県職員のもとで技能習得体制の維持を図った。</p>                                                                                             |
| 財務状況の改善内容        | 資産運用収入の確保を図るため、安全かつ有利な債権による運用を検討する。                                                                                                                                                                  | 資産運用収入の確保を図るため、安全かつ有利な債権による運用を行った。                                                                                                                                                  |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>監事に登用している税理士による監査を行うとともに、県によるチェック体制を継続する。</p> <p>財務諸表等の情報を、ホームページ「一般法人・公益法人等情報公開共同サイト」により公開する。</p>                                                                                                | <p>監査及び県によるチェック体制を継続した。</p> <p>引き続きホームページを活用した情報公開を行った。</p>                                                                                                                         |
| 地方創生等に資する取組み     | 「とくしま漁業アカデミー」を運営し、新規就業者や次代の浜のリーダー、本県漁業の魅力発信を担う人材を養成する。                                                                                                                                               | 「とくしま漁業アカデミー」において、「浜を支える意欲ある担い手」の養成を図った。                                                                                                                                            |

## 団体の自己点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

当基金では、国債や徳島県信用漁業協同組合連合会の定期預金等により運用しており、金利上昇の機会を捉え、基本財産運用指針に基づき、安全性及び流動性を確保した上で、より有利な資産運用とするため、国債による安定的な資産運用収入を図った。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

産学官連携による養殖試験に協力するとともに、漁業の担い手確保を推進するため、各漁協や研究団体との連携強化や自治体等による情報発信を活用するなど、効率的かつ効果的な事業運営に努めている。

＜課題と今後の方向性＞

- ・ 基本財産や特定資産等の運用益を原資とする事業については、常に費用対効果を検証し、より効果的な事業運営に努めていく。
- ・ 近年の高水温化による影響が顕著となり、今後、県と連携して対策を講じるなど、安定した生産魚種の供給に努める。
- ・ 「漁業の担い手育成事業」については、令和３年度に策定した「とくしま漁業アカデミー運営方針」に基づき、SNSを活用した情報発信等による「入学生の安定確保」や、希望する就業スタイルに合わせた「オーダーメイド型の研修」の強化などに取り組み、浜を支える意欲ある担い手の確保・育成を推進する。

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

基本財産等による運用収入が減少する状況において、事業や資産運用収入の見直しなど、経営の安定化に向けた対応を適切に図っている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

漁業者の減少や魚価の低迷、漁獲量の減少など、本県水産業を取り巻く環境が厳しくなる中、様々な関係団体との連携や協働により、課題の解決に向けた取り組みを進めている。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

- ・ 加島事業場においては、県からの委託による種苗生産だけではなく、既存施設の有効活用を進めており、公共性を高めるため、継続して協力をお願いしたい。
- ・ 「漁業の担い手育成事業（とくしま漁業アカデミー）」については、令和３年度に策定した「とくしま漁業アカデミー運営方針」を踏まえ、引き続き担い手の確保・育成の取組みを一層加速していただきたい。

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                           |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | (公財) 徳島県建設技術センター                                                                                                                                                                                                          |
| 事 業 概 要 | 1. 公共工事の品質確保のための技術支援・人材育成事業<br>(1) 技術支援事業<br>(2) 人材育成事業<br>2. 公共施設の管理運営事業<br>(1) 県営4公園管理運営事業<br>(2) 旧吉野川流域下水道施設管理運営事業<br>3. 技術者人材クラスター事業<br>4. 公共施設の災害対応事業<br>(1) 防災エキスパート制度の運営<br>(2) 徳島県版建設業BCP認定業務                     |
| 取組の方向性  | 1. 公益財団法人として適正事務処理を行い、公益法人継続の経営改善を図る。<br>2. 市町村への支援体制を強化し、地域活力維持向上の基盤となるインフラの維持整備に係る事業実施の支援に努める。<br>3. 下水道、公園の指定管理者として、生活環境の向上、利用者満足度の向上を図るとともに、より効率的な管理運営に努める。<br>4. 南海トラフ巨大地震などの大規模災害発生時に、迅速かつ的確に対応できるよう災害対応力の体制強化に努める。 |

## 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目      | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容 | <p>1. 技術支援、人材育成事業<br/>           県及び市町村への新たな支援として、県管理橋梁の橋梁点検業務等を受託し、監督業務支援拡大に取り組むとともに、公共事業予算の動向や本法人に対する県及び市町村の技術者支援の需要動向を的確に把握し、効率的かつ機動的に受託事業が展開できるよう令和3年度に設置した「公共事業推進支援室」の充実を図るなど体制強化に取り組む。</p> <p>また、公共工事を担う県及び市町村職員等を対象とした技術研修会等の開催にあたり、県において認定されたICTアドバイザーと連携し、公共工事の品質確保や技術力向上に向けた取組を行うことにより、地域活力の維持向上の基盤となるインフラの維持整備に貢献する。</p> <p>さらに、ICT技術を活用した工事現場や研究分野での事例紹介、i-Constructionの取組みや新技術の導入に関する取組等について、県と連携し、県や市町村、民間企業の職員を対象とした講習会等を積極的に行い「建設DX」を推進する。</p> <p>2. 公共施設の管理運営事業<br/>           (1) 県営4公園管理運営事業<br/>           公園利用と自然環境の保全のバランス、環境負荷の軽減に考慮し、効率的な植栽管理を行うとともに、健やかに憩い、安全で安心して利用できる園路、遊具等の保守管理を行う。</p> <p>また、各公園の持つ役割を踏まえ、社会情勢の変化や利用状況を的確に把握し、民間やボランティア団体等とも連携した多様な魅力発信イベントを実施する。</p> <p>利用者満足度の更なる向上に努め利用促進を図るとともに、これまで培ってきた公園運営の成果を活かし、「進化する公園」づくりに取り組む。</p> | <p>1. 技術支援、人材育成事業<br/>           県及び市町村の担当職員へのヒアリングはもとより、市町村長へのトップセールスにより要望を把握し、東部県土整備局と南部総合県民局の橋梁点検業務、海陽町の橋梁修繕設計委託業務などを受託し、「公共事業推進支援室」を核とした発注者の技術支援に取り組んだ。</p> <p>また、県、民間等と連携し、土木技術職員研修をはじめとする研修会（年間12回）の実施により、建設事業に従事する県・市町村、民間企業の職員の技術力向上と人づくりを行った。</p> <p>さらに県と連携し、ICT活用技術講習会を開催した。</p> <p>2. 公共施設の管理運営事業<br/>           (1) 県営4公園管理運営事業<br/>           公園の利用者ニーズ等を把握するため、アンケート調査等を行い、遊具等公園施設の迅速な修繕・改善、自動販売機の増設等を実施し、公園の魅力・利用満足度向上、公園の利用者増に努めた。</p> <p>また、日峯山で採取した竹等身近にある材料を使った工作教室や、樹木観察会等の公園ツアー等、利用促進に繋がるイベントを自主事業として実施した。</p> <p>さらに、八万南小学校をはじめとして、地域の方々、社会福祉法人等、協働で花植を実施し、利用者と一緒に快適な公園づくりに努めた。</p> |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>(2)旧吉野川流域下水道施設管理運営事業</p> <p>旧吉野川流域下水道を持続的かつ安定的に運営し、安全で快適な下水道を提供していくため、施設管理の最適化を目標として県が策定している「ストックマネジメント計画」に基づき、指定管理者として効率的・効果的な管理運営に努める。</p> <p>また、「し尿・浄化槽汚泥受入」にも的確に対応し、安定的な運転管理が実施できるよう、ノウハウを有する関係機関との連携を進めていくとともに、栄養塩管理運転の本格運用に向け、栄養塩類の効果的な排出と安定的な運転方法の確立に取り組む。</p> <p>さらに、下水道技術者の人材育成と技術力の向上を目的とした、県内建設業者、コンサルタント、県・市町村職員等を対象とした技術研修会の開催や管内市町の下水道接続率向上のための普及啓発活動など、地域貢献を積極的に果たしていく。</p> <p>3. 技術者人材クラスター事業</p> <p>技術力向上に向けた人材育成・研修の充実を図っていく。また、求人求職の登録データの確保等に繋がるよう、限定的であった求職登録者の対象を拡げるとともに、県内の技術者のみならず、県外からのＵＩターン技術者も視野に、とくしま移住交流促進センターやハローワーク、県内企業等と一層の連携を図り、県内外の技術者への周知活動を精力的に行う。</p> <p>4. 公共施設の災害対応事業</p> <p>地域防災力の向上を図るため、県、大学、全国建設技術センター等とも連携して、「防災エキスパート制度」、「徳島県版建設業BCP認定事業」、「災害復旧支援」を引き続き実施するとともに、「防災エキスパート制度」の充実強化を図るため防災エキスパートの増員、県及び市町村職員等の専門知識・技術力の向上に資する講習会等の取り組みを行う。</p> | <p>(2)旧吉野川流域下水道施設管理運営事業</p> <p>各施設の機能低下や故障の発生防止に努める予防保全的な管理運営の実施や汚水揚水ポンプの運転方法の工夫による電力費削減など、効率的な執行に努めた結果、1㎡当たりの維持管理費原価は、101円となり、目標値の101円を達成した。</p> <p>また、処理水放流先の海洋資源保全の観点から実証実験を行っている栄養塩管理運転については、本格運用に向け、きめ細やかな水質管理のもと、効果を継続的に観察しながら実施した。</p> <p>さらに自主事業として、下水道技術者の人材育成と技術力向上を目的とした技術研修会の開催他、藍住町や松茂町役場等流域市町でのパネル展の開催、大型ショッピングセンターでの街頭キャンペーンの実施、施設見学会などを通じて環境保全の重要性を伝えるなど、下水道への接続率向上のための普及啓発活動に努めた。</p> <p>3. 技術者人材クラスター事業</p> <p>県、民間団体と連携し、土木施工管理技士の資格取得に向けた受検準備講習会の開催支援や講師派遣を行うとともに、災害復旧技術講習会の実施や舗装技術講習会の開催など、多様な研修を通じて、技術者スキルアップ及び技術力の維持・向上を図った。</p> <p>さらに、技術者の人材不足に鑑み、県の連携した民間事業者へのインターンシップの実施支援や県外からのＵＩターン技術者の確保に向け、県外で開催された就職フェアや移住促進イベントへ参加し情報発信を行うとともに、ハローワーク等関係機関との一層の連携を図り、県の技術職員と市町村や民間団体との求人求職のマッチングを行った（30回）。</p> <p>4. 公共施設の災害対応事業</p> <p>県と連携して「防災エキスパート制度」、「徳島県版建設業BCP認定事業」を実施するとともに、災害復旧事業技術講習会を開催し、防災対応能力向上を図った。</p> <p>また、担い手育成に向けて災害復旧事業技術講習会等を開催するとともに、県土整備部OBで構成される防災エキスパートの会員増、さらには県の防災訓練や図上訓練に向けた現地調査に参加する等スキルアップ向上に取り組んだ。</p> |
| 組織・人員等の改善内容 | <p>1. 常勤役員は、最低限必要な人数とする。</p> <p>2. 常勤職員の必要人員を確保する。</p> <p>県と連携し、県及び市町村への支援体制の充実・強化を図るため、必要な人数として、再雇用職員、嘱託職員を含めた体制を確保する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>1. 常勤役員及び常勤職員は必要最小限とした。</p> <p>2. 1名を正規職員として採用したほか、再雇用職員の継続雇用や県OB、臨時職員の採用により、組織の活性化に努めた。</p> <p>公園の指定管理体制において、土木関係の専門的知識を有する経験豊富な技術職員（県OB）を年度途中から1</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>3. 職員の配置は、事務事業の消長に応じて弾力的に行うものとする。</p> <p>4. 事業規模や事業内容を常に検証し、豊富な知識・経験を持った職員が、横断的な連携により業務を推進できるよう、機動性と柔軟性を持った組織体制とするとともに、電子入札制度の導入をはじめとした更なる業務の効率化に取り組む。</p> <p>5. 給料や諸手当(退職手当を除く)の減額や凍結、給与体系の見直し等の措置は、事業の受託状況、指定管理状況、財務状況などを総合的に見極めながら行うとともに、国や県に準ずるかたちで、現在の60歳定年の延長を検討していく。</p> | <p>名採用するなど、きめ細やかなニーズに対応できるよう組織体制の強化を図った。</p> <p>3. 職員の配置については、採用した正規職員1名を総務課と企画事業課の兼務とするなど、弾力的な運用を行った。</p> <p>4. 組織の活性化・効率化をはじめ、より機動性と柔軟性をもった組織とするための検討を行うとともに、令和5年7月に導入した徳島県電子入札システムを使用した電子入札の運用により、更なる業務の効率化を図った。</p> <p>5. 55歳を超えた職員に対して、給与規程に基づき、引き続き2号俸の昇給措置を行うとともに、高年齢者雇用安定法の改正や徳島県職員の定年が段階的に65歳に引き上げられたことなどに伴い、それに準ずるかたちで、就業規則や給与規程、各職員の就業要綱などを改正し、65歳定年や70歳までの就業機会確保などの措置を講じている。</p> |
| 財務状況の改善内容         | <p>安定的な受託事業収入の確保をめざし、県や市町村等関係方面から情報収集を行うとともに、トップセールスを展開する。特に市町村への支援体制の強化を図り、受託事業の拡充に取り組む。また、公園・下水道の指定管理収入の継続確保に努めるとともに、独自の収入財源の確保に努める。</p> <p>人件費等としては、事業実施に必要な最低限の常勤職員を確保し、人件費の安定化を図る。</p> <p>事務事業費としては、予算編成を通じての経費節減の徹底、適切な予算執行の常時チェック及びコスト削減意識の徹底を図る。</p>                       | <p>予算編成を通じての経費節減の徹底や、適切な予算執行の常時チェック及びコスト削減意識の徹底を図った。</p> <p>また、支援体制の強化及び積極的なトップセールスの実施により、県からの県管理橋梁定期点検業務の拡充や美波町からの橋梁定期点検業務等の新たな受託に繋がった。</p> <p>さらに、収益事業として公園設置の自動販売機台数を維持し、公益事業の原資の確保に努めた。</p> <p>加えて毎月、企画会議、公園・下水道の運営改善会議を実施し、適時、適切な予算執行の常時チェック及びコスト削減意識の徹底を図るとともに、事務事業について不断の見直しを行った。</p>                                                                                                 |
| 監査の充実強化と情報公開の取り組み | <p>監査や点検評価を適正に実施するとともに、既設ホームページの充実を図り、経営状況や事業内容の積極的な情報公開に努める。</p>                                                                                                                                                                                                                  | <p>1. 監査の充実強化について<br/>監事（公認会計士・税理士）による会計検査のほか、業務運営状況の監視を適切に実施した。</p> <p>2. 情報公開の取り組みについて<br/>公益法人の認定後、組織、事業計画、財務諸表等の情報公開について適正に行った。また、貸借対照表の公告義務に対し、事務所の公衆の見やすい場所に掲示した。さらに既設ホームページをリニューアルし、見やすさ・使い勝手の向上や掲載内容等の充実を図って</p>                                                                                                                                                                     |

|              |                                                                                                          |                                                                                                                                        |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                                          | いる。                                                                                                                                    |
| 地方創生等に資する取組み | 「活力ある暮らしやすい地域づくり」の基礎となるインフラ施設の防災・減災対策、老朽化対策の円滑な実施に向けて建設行政を支援し、建設産業の担い手育成や災害対応能力の向上により「地域を支える人材づくり」に寄与する。 | 建設行政への支援として、県の設計積算業務をはじめ、県及び市町村の橋梁点検等業務を受託した。また、担い手育成に向けてＩＣＴ活用技術を題材とした災害復旧事業技術講習会等を開催するとともに、県土整備部ＯＢで構成される防災エキスパートの会員を増やし、災害対応力の向上を図った。 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>&lt;経営状況の点検評価&gt;※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>経営状況については、平成 22 年度以降黒字基調を維持しており、企画会議、公園・下水道の運営会議の適時開催、職員の適切な予算執行の常時チェック及びコスト削減意識の徹底、事務事業について不断の見直しにより、おおむね良好な状態を維持している。</p> <p>また、公益財団法人として地域社会の健全な発展、県民の福祉の向上及び県民の安全安心に寄与するため、令和 4 年度から「特定費用準備資金」を導入・活用し安定的かつ持続的な事業運営に努めた。</p> <p>さらに、令和 7 年 4 月からの公益法人制度改革に伴い、公益目的事業に係る将来の特定の活動の実施又は将来の特定の公益目的保有財産に係る資産の取得若しくは改良（公益充実活動等）に係る費用の支出に充てるために必要な資金として、令和 8 年 3 月に「公益充実資金」を創設した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <p>&lt;事業の点検評価&gt;※公共性・採算性など</p> <p>公共性については、建設行政の多様化する需要に迅速かつ的確にこえるため、県や市町村との連携のもと、「公共工事の品質確保のための技術支援・人材育成事業」、「公共施設の管理運営事業」、「技術者人材クラスター事業」、「公共施設の災害対応事業」、を四つの柱に据えて、継続性をもって公益性の高い、信頼されるセンターとして事業展開を行っている。</p> <p>採算性については、ニーズの高い市町村支援事業の受託拡大や、経験・技術の機動性等を活かし、公園・下水道の指定管理事業の継続実施に取り組み、経費削減の徹底、予算執行を常時チェック及びコスト削減意識の徹底を図っている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| <p>&lt;課題と今後の方向性&gt;</p> <p>「人口減少・少子高齢化」、「激甚化・頻発化する自然災害」をはじめとする社会経済情勢において、建設行政の補完・代替機能の充実を図るため、県・市町村をはじめ関係機関と連携を図りながら、本県の地方創生やデジタル社会等の実現に向けた切れ目のない事業展開が求められている。</p> <p>また、公共事業の執行にあたっては、設計・施工の信頼性向上や最適化、環境配慮や地域との連携、説明責任機会の増加など、技術職員が担うべき業務量は増加しており、こうした状況下で、県・市町村に向けた公共工事の品質確保のための技術支援・人材育成事業、市町村等の人材確保支援、公共施設の災害対応事業等に対する需要は多く、本法人の果たすべき役割の重要性が、益々高まっている。特に市町村においては、社会資本ストックを数多く抱え、また老朽化が進む中で、将来にわたって活力ある地域社会を維持していくため、橋梁をはじめとする公共施設を的確に維持管理し、大規模災害発生時には迅速に復旧・復興を図る必要があるが、技術職員が不足しており、本法人における技術支援体制の強化が期待されているところである。</p> <p>このため、今後の事業展開の方向性として、次のとおり取り組むものである。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業拡大と安定した収益構造確立のため、トップセールスを実施するとともに、県及び市町村への支援体制を強化するために設置した「公共事業推進支援室」の機能を活用し、専門技術者集団として、地域活力維持向上の基盤となるインフラの維持整備に係る事業実施の支援に努める。</li> <li>・引き続き、下水道、公園の指定管理者として、生活環境の向上や、公園利用者の増加及び利用者満足度の向上を図るとともに、より効率的な管理運営に努める。</li> <li>・南海トラフ巨大地震などの大規模災害発生時に、迅速かつ的確に対応できるよう災害対応力の体制強化に努める。</li> <li>・公益財団法人として、収入の確保や経費の削減、さらにはデジタル化を図った業務の効率化に努め、制度に則った事務処理を行い、継続的に経営の改善を図っていく。</li> </ul> |  |

## 県所管部局の点検評価

＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など

経営状況については、平成 22 年度以降黒字基調を維持するなど安定的な状況であり、特段の問題は有していない。

公益財団法人として地域社会の健全な発展、県民の福祉の向上及び県民の安全安心に寄与するための事業を実施しており、令和 4 年度から「特定費用準備資金」（令和 8 年 3 月から「公益充実資金」）を導入・活用し、安定的かつ持続的な事業運営に努めている。

＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など

公共性については、建設行政の多様化する需要に迅速かつ的確に應えるため、県や市町村との連携のもと、公益性の高い事業を展開しており、特段の問題は有していない。

採算性については、ニーズの高い市町村支援事業の受託拡大や公園・下水道の指定管理事業を継続実施するなど収入の継続確保に引き続き努めるとともに、経費削減の徹底、予算執行の常時チェック及びコスト削減意識の徹底を図る必要がある。

＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）

県・市町村に向けた公共工事の品質確保のための技術支援・人材育成事業、市町村等の人材確保支援、公共施設の災害対応事業等に対する需要は多く、本法人の果たすべき役割の重要性が、益々高まっていることから、国・県市町村・関係団体等の関係機関との連携を図り、新たなニーズを的確に捉えながら、次の取組を進めていく必要がある。

- ・「公共事業推進支援室」の機能を活用した県及び市町村への支援体制強化及びインフラの維持整備に係る事業実施支援
- ・下水道、公園指定管理の効率的な管理運営
- ・大規模災害発生時に、迅速かつ的確に対応できる災害対応力の体制強化
- ・収入の確保や経費の削減、デジタル化による業務の効率化

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                  |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 徳島県土地開発公社                                                                                                                        |
| 事 業 概 要 | 国、県等からの依頼に基づき、民間金融機関から資金を借入れ、道路、河川等の事業用地を先行取得する「公有地取得事業」と、国、県、その他団体からの委託に基づき、事業用地取得のあっせん、調査、測量等を行う「あっせん等事業」により、円滑な事業用地の取得を行っている。 |
| 取組の方向性  | 早急に進捗を図る必要がある事業について、国等関係機関から用地取得業務の需要動向を把握することで、受託業務量の確保及び拡大に努める。                                                                |

### 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目        | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | R7年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容   | <p>1 公共事業予算の動向や、用地取得にかかる需要動向を把握し、受託事業の継続的確保及び拡大に努める。</p> <p>○ 事業見込み</p> <p>① 国土交通省事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・阿南安芸自動車道（桑野道路・福井道路）（海部野根道路）</li> <li>・一般国道55号改築（牟岐バイパス）</li> <li>・旧吉野川河川改修事業（中喜来・広島）</li> </ul> <p>② 徳島県事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・都市計画道路事業<br/>住吉万代園瀬橋線</li> <li>・道路改築事業徳島環状線</li> <li>・総合流域防災事業立江川 ほか</li> </ul> <p>2 市町村用地担当職員等を対象とした実践的な研修を実施する。</p> | <p>1 国及び県などから22のあっせん等事業に係る用地取得を行い、公社における当初事業計画（用地補償費2,065百万円）を21.3%上回る実績（2,504百万円）となった。</p> <p>○ 事業実績</p> <p>① 国土交通省事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・阿南安芸自動車道（桑野道路・福井道路）【概成】（海部野根道路）</li> <li>・一般国道55号改築（牟岐バイパス）【概成】</li> <li>・旧吉野川河川改修事業（中喜来・広島）（自然再生）【概成】</li> </ul> <p>② 徳島県事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・都市計画道路事業<br/>住吉万代園瀬橋線</li> <li>・道路改築事業徳島環状線</li> <li>・広域河川改修事業西大堀川</li> <li>・広域河川改修事業那賀川</li> <li>・公共用地取得推進支援事業ほか</li> </ul> <p>③ 市町村事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・都市計画道路事業<br/>住吉万代園瀬橋線</li> </ul> <p>2 公社職員の専門性を活かし、市町村用地担当職員等を対象にした実践的な研修等を通じて、職員のスキル向上やノウハウの伝承に取り組んだ。</p> |
| 組織・人員等の改善内容 | <p>1 事業規模、内容に応じた人員配置を行う。</p> <p>2 用地事務スキルの高い職員を再任用するほか、用地取得業務経験者を任期付職員として採用・更新するなど体制強化を図る。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>1 事業規模やニーズを的確に捉え、事業主体と緊密に連携を図り、必要な人材を適材適所に配置することで、適正かつ効果的な人員体制を維持し、事業の推進を図った。</p> <p>2 豊富な実務経過とスキルを有する任期付職員の期間更新を行い、業務執行体制の維持強化を図った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                   |                                                                                        |                                                                                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 財務状況の改善内容         | <p>1 人件費抑制と経費削減の取り組みを進めることにより、収支状況の更なる改善を図る。</p> <p>2 長期保有土地について、速やかな再取得を求める。</p>      | <p>1 即戦力となる県OBの登用や再任用制度を活用し人件費を抑制するとともに、備品の更新時期を見直し、経費の平準化を図るなど、財務状況の改善に努めた。</p> <p>2 長期保有土地について、有効活用を講ずるとともに、県所管課に対して早期再取得を求めた。</p> |
| 監査の充実強化と情報公開の取り組み | <p>1 監事による監査を適正に執行する。</p> <p>2 ホームページにおいて、公社の定款や事業概要のほか、予算及び決算の状況などを公開し、情報の開示に努める。</p> | <p>1 公拡法に基づく監査を受け、適正な運営の確保に努めた。</p> <p>2 公社ホームページを利用者目線で見やすく更改するとともに、最新の事業概要や財務状況等を適切に掲載し、積極的な情報公開に努めた。</p>                          |
| 地方創生等に資する取り組み     | <p>1 国等の公共事業を受託し、公社事業を着実に推進することにより、地方創生の環境整備に努める。</p>                                  | <p>1 国や県等と連携し、公社が有する公的信頼性と実務の専門性を活かした戦略的かつ迅速な用地取得を通じて、国土強靱化や地方創生等の実現を強力に推進した。</p>                                                    |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;経営状況の点検評価&gt;※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>国・県・市町との積極的な連携による事業推進に努め、長期的な事業の消長を見据えた効果的な人員配置及び徹底的な管理経費の削減により、公社の健全な財務体質を強化している。</p>                                                                                                |
| <p>&lt;事業の点検評価&gt;※公共性・採算性など</p> <p>公社は、行政との役割分担を踏まえ、多様な活用策を周知することで、継続的な事業受託に努めており、令和7年度は県内22事業の用地取得を推進した。</p> <p>また、県土強靱化・地方創生に資する国直轄「吉野川沼田地区」堤防事業（令和8年7月完成）や、「徳島南部・阿南安芸自動車道（小松島南IC～阿南IC間）（令和8年3月開通）について、用地取得の面から早期効果発現に寄与した。</p> |
| <p>&lt;課題と今後の方向性&gt;</p> <p>国や県等からの公社に対するニーズを的確に捉え、公社が有する公的信頼性と実務の専門性を活かし、戦略的かつ迅速な用地取得を通じて、県土強靱化や地方創生等の一層の推進に寄与していく。</p>                                                                                                           |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;経営状況の点検評価&gt;※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>○ 適正な組織・人員体制で事業を実施している。</p>                                                                         |
| <p>&lt;事業の点検評価&gt;※公共性・採算性など</p> <p>○ 積極的な営業活動により、事業量の継続的確保に最大限努め、公共事業の早期効果発現とコスト削減に寄与している。</p>                                                  |
| <p>&lt;その他&gt;（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>○ 公社が実施する事業内容や取組が公社の社会的使命・運営方針に合致しているか、また、公社の運営が経営健全化計画に沿って適切になされているか、継続して点検を行い、必要に応じて改善指導を行う。</p> |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                            |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 徳島ハイウェイサービス 株式会社                                                                                                                           |
| 事 業 概 要 | 大鳴門橋供用開始に伴う港湾事業の再編により、余剰となった港湾労働者雇用対策の一環として、関係機関が出資して昭和５９年に第三セクターとして設立された会社である。<br>その設立趣旨等から、本州四国連絡高速道路㈱や、徳島県等からの委託業務が主たる事業（主たる収入源）となっている。 |
| 取組の方向性  | 更なる経営改善を行う団体<br>一方で、港湾労働者雇用対策の対象者の定年退職が進み、設立目的が着実に達成されつつある現状を踏まえ、法人としての今後のあり方について検討を進める。                                                   |

## 計画の概要と取組内容（Ｒ６～Ｒ８年度）

| 取組項目        | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ｒ７年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                    |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容   | 当該法人は、本州四国連絡道路の供用に伴い再編された港湾運送事業の離職者の受け皿として設立された第三セクター方式の株式会社であり、雇用の確保を第一として、今後とも安定的かつ持続的な健全経営が求められている。<br>このため、中・長期的展望に立った収支全般にわたる不断の経営改善に取り組むことはもとより、新たな地域活性化を図る地方創生の観点から、今後の人口減少時代において、その重要性が益々高まっている地域インフラの適正管理に係る業務を新たな成長分野と捉え、第三セクターの公益性や機動性等の強みを活かして積極的な事業展開を図るものとする。また、地域経済の基盤となる雇用確保について、既存人材の適材適所の配置はもとより、高齢者を含め新たな雇用創出を積極的に推進するものとする。                                                           | ・更なる経営改善を図るには、現受託業務以外の新たな事業を確保する必要があるため、本州四国連絡高速道路㈱及び徳島県のほか民間事業者に対する営業活動も積極的に実施した。<br>・受託事業の適正な実施と経営効率の両面から最適な組織体制とするため、賃金や労働条件等の充実を図り、雇用の確保に努めた。                                   |
| 組織・人員等の改善内容 | 退職者の補充を嘱託・アルバイト職員とする等により人件費削減を図るなど効率的な運営に取り組んできたところであるが、正規職員の高齢化やアルバイト等の求人難が慢性的な状況となっており、事業継続に必要な人員確保が厳しさを増してきている。<br>このため、事業継続に求められる人員配置を維持・確保するとともに、研修等を充実させ、それぞれの業務における社員のスキル向上を図っていく。加えて高齢者の継続就労を促進するため、勤務形態、勤務時間の弾力的な運用や無期限労働契約転換社員の活用として、知識、能力の高い無期転換社員については、正規社員に準じた社員として、責任ある役職への登用等を検討する。<br>併せて、中長期的には料金收受業務の自動化等に伴う業務の転換を図っていかざるを得ない状況も予想されることから、組織・人員配置については、経営環境の変化に対応できるよう柔軟・弾力性の確保を継続していく。 | ・限られた人員数で効率的かつ質の高いサービスを提供するため、各種研修などを充実し従業員の資質の向上やスキルアップに取り組んだ。<br>・熟練者スキルの確保を図るなど、適正な人員の確保に努めた。<br>・能力のある非常勤社員を契約社員に任用して、組織体制を維持した。<br>・有用な人材を確保するため、新たに民間の求人メディアを活用し、採用活動の強化に努めた。 |
| 財務状況の改善内容   | 新たな顧客の確保に努めるほか、一定の期間運用可能な資産については、安全で有利な国債や定期預金などを活用しており、今後とも経済状況の変化を踏まえながら効率的な運用を行う。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ・本州四国連絡高速道路㈱及び徳島県のほか民間事業者に対する営業活動を積極的に実施するとともに、資産運用について国債など安定した金融商品で運用した。                                                                                                           |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                   |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>当該法人の監査は、監査役により行われており、取締役会、株主総会において事業報告及び収支決算等の審議が行われている。</p> <p>税務関係資料の作成については、税理士に依頼しており、適宜、適切にチェックできる体制としている。</p> <p>また、経営状況等の資料については、県民に分かりやすい情報提供とするため、従来からホームページを活用し積極的な情報公開に努めており、今後とも、事業計画や事業所紹介等の情報発信を積極的に推進し、より一層の透明性の確保に努める。</p> | <p>・平成２５年度よりホームページを作成し、財務諸表、事業内容等を公開しており、継続して県民に分かりやすい情報公開の取組みを進めた。</p>                                                                           |
| 地方創生等に資する取組み     | <p>・公園、道路等の維持・清掃業務を積極的に受託し、地域インフラの適正管理に貢献する。</p> <p>・定年年齢の引き上げなど、高齢者の就労確保に努めるなど、すべての社員が能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境づくりを推進する。</p>                                                                                                                       | <p>・公園、道路のほか、教育施設や観光施設等の公共施設の維持・清掃業務の受託に向け、積極的な営業活動を展開した。</p> <p>・農薬管理指導士等の技能講習に参加させ、地域インフラの適正管理に努めた。</p> <p>・熟練者スキルの確保を図るとともに、高齢者の就労確保につなげた。</p> |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>経営改善への継続的な取り組みにより、営業利益は黒字で推移している。</p>                                                                 |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>本四関連業務を主に受注し、営業利益は黒字で推移している。</p>                                                                               |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>本四関連業務の継続的受注と適正履行が最重要課題であるが、限られた組織・人員体制のもと社員の高齢化も進んでおり、今後、他の民間業務を含め業務受注の動向を見極めながら、業務遂行に必要な人員の確保と育成配置等の検討が急務となっている。</p> |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>主要業務である本誌関連業務の継続的受注を確保するとともに、民間関連業務の受注に向け、適正な人員を確保、配置する必要がある。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>本四関連業務を主に受注し、営業利益は黒字経営で推移しており、今後も安定受注に努める必要がある。</p>                        |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>本四関連業務の継続的受注に努め、業務遂行に必要な人員の確保と育成配置等が必要である。</p>                   |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 徳島県住宅供給公社                                                                                                                                                                                                                                           |
| 事 業 概 要 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県営住宅の管理（34 団地：4,222 戸）</li> <li>・ 賃貸住宅の管理（藍住さくら団地：99 戸）</li> <li>・ 宅地の分譲「パストラルゆたか野」他</li> <li>・ 賃貸駐車場の管理（竜王団地：68 区画）他</li> <li>・ 太陽光発電事業用地の賃貸（公社所有地：39,668m<sup>2</sup>）</li> <li>・ 空き家対策に関する事業</li> </ul> |
| 取組の方向性  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 管理事業の効率化による経営基盤の安定化</li> <li>・ 保有資産の早期売却及び有効活用</li> <li>・ 「住宅対策総合支援センター」を核とした事業展開</li> </ul>                                                                                                               |

## 計画の概要と取組内容（R7～R10 年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | R7 年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県営住宅管理事業において、計画的長寿命化、効率的な管理及び未収金対策を実施する。また、子育て世帯や高齢者などを含め入居者の安全安心な暮らしをサポートする。</li> <li>・ 「藍住さくら団地」管理事業においては、経営の基幹事業として、地域の入居ニーズを把握し、更なる入居率向上を図り、安定的な収益を確保する。</li> <li>・ 「パストラルゆたか野」において、新たな顧客の掘り起こしや公社独自の助成制度の活用により、分譲宅地の早期売却を図る。</li> <li>・ 「住宅対策総合支援センター」を核として、相談体制の充実、空き家の除却・利活用に関する市町村支援はもとより、効果的な啓発事業を実施する。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県営住宅の設備長寿命化、入退去等の管理事務、県営住宅等家賃滞納整理事務処理要綱に基づく滞納家賃の対応に取り組んだ。</li> <li>・ 「藍住さくら団地」において、入居率向上を図るため、留学生向け住宅のニーズ把握や空き室の修繕を実施した。</li> <li>・ 「パストラルゆたか野」において、市場の動向を的確に把握するため、不動産鑑定を実施するとともに、助成制度の充実に向けた検討を実施した。</li> <li>・ 空き家等所有者の意識調査や空家等対策計画の策定などの市町村支援を行うとともに、民間事業者と連携し、「空き家活用！民泊スタートアップセミナー」の開催、建物の解体費用などの具体的な情報提供により、空き家所有者を支援するホームページの運用を開始した。</li> </ul> |
| 組織・人員等の改善内容      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 公社事業の強化、働き方改革に係る様々な対応のために、組織体制の更なる充実・強化を図る。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 安定的かつ確実な業務執行に向け、人員増加を含め、業務量に応じた人員配置を行うとともに、より働きやすい職場となるよう休暇制度の充実に取り組んだ。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 財務状況の改善内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「藍住さくら団地」については、「各年度末入居率 90%以上」を目標とし、安定した収益確保に努める。</li> <li>・ 「パストラルゆたか野」の分譲については、毎年 5 区画分譲を目標し、価格見直しや不動産事業者への売却等の検討を進め、早期売却に努める。</li> </ul>                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「藍住さくら団地」の入居率について、目標値をわずかに下回ったものの、概ね高い水準を維持しており、安定した収益を確保できた。地域の入居ニーズを踏まえ、更なる入居率向上に努める。</li> <li>・ 「パストラルゆたか野」については、情報発信や営業活動を積極的に行ったが契約に至らなかった。不動産鑑定の結果なども踏まえ、更なる営業活動に取り組む。</li> <li>・ その他の事業についても、一定の収益を確保している。</li> </ul>                                                                                                                            |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 業務執行、決算状況について、監事による監査を実施するとともに、理事会における審議、承認を経て、適切な事務執行に努める。</li> <li>・ 公社の経営状況や事業概要などの情報を積極的に公開する。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 業務執行、決算状況について、監事 2 名による監査を実施するとともに、理事会において、審議、承認された。</li> <li>・ 事業実績、財務諸表、役員名簿などを公社ホームページに掲載した。また、空き家対策に関する内容については、新たな取組事業を含め、積極的に情報を発信した。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                   |
| 地方創生等に資する取組み     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「藍住さくら団地」において、外国人留学生や企業のニーズに対応した住宅の提供及び住宅確保要配慮者向け「セーフティネット住宅」を確保する。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「藍住さくら団地」において、留学生の学生寮や企業向けの期間滞在型住宅等を提供した。</li> <li>・ 空き家対策において、宅地建物取引士等による専門相談会の定期開催に</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        |

|  |                                                                                                            |                                                                                     |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・空き家対策において、宅地建物取引士や司法書士等による専門相談会、啓発活動の充実とともに、市町村支援に取り組む。</li> </ul> | <p>加え、各地域へ出向いての相談会を充実した。民間事業者と連携し、セミナーの開催や情報提供の充実を図った。「空家等対策計画」の策定など、市町村支援を行った。</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営住宅管理事業及び賃貸事業（藍住さくら団地、竜王団地駐車場、丈六団地太陽光発電用地など）については、効率的な管理運営と資産の有効活用に取り組み、安定した収益が確保できた。</li> <li>・藍住さくら団地については、外壁改修、排水管改修、屋上防水等、大規模修繕の平準化・効率化を図るため、外壁塗材の調査を実施した。</li> <li>・分譲事業については、「パストラルゆたか野」において、那賀川町全域へのDM、商工会議所会報へのチラシ同封、ゆたか野住民全戸への助成制度の個別周知を行ったが、契約には至らなかった。また、「上浦団地」においても、価格を大幅に引き下げ、団地内全戸への周知、不動産事業者への案内などを行ったが、契約に至らなかった。なお、「パストラルゆたか野」では、今後の売却に向け、不動産鑑定や助成制度の充実に向けた検討を実施した。</li> <li>・空き家対策については、市町村への「空き家判定士」派遣に加え、空き家所有者の意向調査や空家等対策計画策定に係る業務を受託し、市町村支援を行うとともに収益を確保した。</li> <li>・これらの取組により、令和7年度については、令和6年度以上の純利益となるなど、引き続き安定した経営となっている。</li> </ul> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営住宅管理事業については、住宅の確保に困窮する方々に市場より低廉な家賃により、良質な住宅を提供することにより、県民生活の安定に寄与した。</li> <li>・藍住さくら団地管理事業については、企業支援など地方創生に寄与することに加え、「セーフティネット住宅」として県民生活の安定に寄与した。</li> <li>・空き家対策事業については、相談窓口として過去5年で最大となる相談件数を受け付け、助言を行うとともに、啓発活動を充実させた。また、空き家判定業務や空家等対策計画策定業務を受託するなど、市町村の空き家対策を促進した。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営住宅管理事業や藍住さくら団地管理事業については、引き続き適切かつ効率的な管理を行い、収益の安定化を図る。</li> <li>・分譲事業については、建築コストの高騰により、新規住宅の建築には厳しい環境が今後も続く予想されるが、営業活動や情報発信などの広報を着実にを行い、分譲の促進を図る。</li> <li>・住宅対策総合支援センターを核とする空き家対策の各種事業は、県や市町村、関係団体と連携し、効果的な空き家対策を推進していく。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「藍住さくら団地」管理事業をはじめ、管理事業の効率化等により安定した収益を確保しており、引き続き効率的な運営をしていく必要がある。</li> <li>・市町村への技術支援については、空き家対策に係る受託事業により一定の収益を確保しており、市町村の技術職員不足にも鑑み、更なる事業展開が望まれる。</li> <li>・「パストラルゆたか野」分譲事業については、建築コストや金利の上昇等により新築需要が低調な中、早期売却に向けた工夫が望まれる。</li> </ul> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営住宅管理事業における計画的な長寿命化対策の実施や、「藍住さくら団地」管理事業における地方創生や住宅セーフティネットに貢献する住宅の供給により、住宅確保要配慮者の居住の安定確保に寄与している。</li> <li>・また、空き家対策においては、所有者等への相談対応や市町村への技術支援を通じて、増加の著しい空き家の利活用や発生抑制に寄与している。</li> </ul>                                                         |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県営住宅管理事業の「更なる効率化」</li> <li>・基幹事業となる「藍住さくら団地」管理事業における「安定的な収益確保」</li> <li>・「パストラルゆたか野」をはじめ、保有資産の「早期売却及び有効活用」</li> <li>・県外在住者向け管理サービスなど「空き家対策」の更なる事業展開</li> <li>・市町村への技術支援の更なる事業展開</li> </ul> <p>といった方向性により、安定した収支構造の構築を図ることが望まれる。</p>    |

## 「地方創生・経営健全化計画」の取組概要

|         |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 団 体 名   | 公益財団法人徳島県暴力追放県民センター                                                                                                                                                                                                                                     |
| 事 業 概 要 | 公益財団法人徳島県暴力追放県民センター（以下「センター」という。）は、県民の暴力追放意識の高揚と暴力団員による不当な行為の被害者救済等、暴力追放活動を総合的に推進するため、暴力団に関する相談活動、被害者に対する救援活動、暴力団離脱者の社会復帰を支援する活動、暴力追放に関する広報啓発活動、事業者・責任者に対する講習、暴力団事務所の付近住民等の生活の平穏又は業務遂行の平穏が害されることを防止する活動等、取締りに主眼を置いた警察活動ではなし得ない民間活力を結集した非営利による活動を展開している。 |
| 取組の方向性  | 平成 23 年 2 月 1 日、公益財団法人へ移行したが、今後も運用益の増加が見込めないことから、引き続き、経費削減対策や賛助会員の獲得に努め経営健全化を図る。                                                                                                                                                                        |

### 計画の概要と取組内容（R5～R8年度）

| 取組項目             | 具体的な計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | R 7 年度における具体的な取組内容                                                                                                                                                                                                       |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業計画の改善内容        | <p>センターの「情報発信機能」の充実を図るべく、責任者講習、暴排セミナー、職域暴力排除協議会等への参加等あらゆる活動を通じて、県民が暴力団関連情報や被害防止のノウハウを享受できるよう効果的情報発信を実施するとともに、併せてセンター事業・賛助会員制度についても広報し、センターの知名度向上を図り、賛助会員の獲得を図る。</p> <p>常務を通じた相談受理活動のほか、責任者講習後における相談受理等あらゆる活動を通じて相談を受け入れ、適切な助言による事案の早期解決を図る。</p> <p>警察、民暴弁護士との連携により、無料法律相談や集中相談を広く県民に周知するとともに、相談活動を充実強化させ、問題解決活動を促進し、県民の期待と信頼に応える。</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>令和 7 年度中、14 回 389 名に対する不当要求防止責任者講習を実施した。</li> <li>民暴弁護士無料相談を毎月 2 回センターにおいて開設したほか、令和 7 年 12 月に民暴委員会、警察と合同で「民事介入暴力集中相談所」を開設した。</li> <li>令和 7 年度中、656 件の暴力相談を受理し助言・解決等した。</li> </ul> |
| 組織・人員等の改善内容      | <p>超低金利政策による運営資金の枯渇を懸念し、平成 10 年 4 月に一般事務職員を臨時職員に切り替え、平成 13 年 4 月には、正規職員 2 名のうち、事務局次長職を廃止、更に平成 14 年 4 月には、当時唯一の正規職員である専務理事の報酬を大幅に減額した。</p> <p>現在のセンター職員は、専務理事兼事務局長及び令和 6 年度から正規採用の一般事務職員の 2 名であり、これ以上の人員削減は不可能な状態である。</p>                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>現在のセンター職員は、専務理事及び令和 6 年度から正規採用の一般事務職員の 2 名であり、これ以上の人員削減は不可能な状態である。</li> <li>令和 5 年 3 月にセンター事務所を県有施設（徳島県運転免許センター）に移転し、維持費等の経費節減を図ったことから、運営資金の改善が見込まれる。</li> </ul>                  |
| 財務状況の改善内容        | <p>基本財産は、超低金利政策が継続するなか、急激な運用益の増加は見込めず、元本が確実に保障される国債等の運用で運営資金の確保に努める。また、寄付金賛助会員の確保努力に努めているが、継続的な賛助会員の維持、賛助金の減額が危惧されることから、県民が享受するセンターの公益事業等について、広報啓発活動に努め県民の理解と協力を得て財政基盤の充実に努める。</p>                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>積極的な会社訪問、講習会やホームページを通じて賛助会員募集を呼びかけた結果、7 団体の新規加入、7 団体の復活があったが、会費の減額、未納、退会により会費収入は前年度より減益となった。</li> </ul>                                                                           |
| 監査の充実強化と情報公開の取組み | <p>センターの事業報告及び収支決算は、毎事業年度終了後 3 か月以内に理事長が、その年度の事業報告及びこれに伴う収支決算書、正味財産増減計画書、貸借対照表並びに財産目録を作成し、公認会計士等の監事 2 名の監査を経た上で、理事会の承認を得て、徳島県知事及び徳島県公安委員会に報告している。さらに、経営改善計画の達成度や課題を分析するため自己点検評価を実施する。情報公開については、徳島県</p>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>事業報告及び収支決算は、公認会計士等の監事 2 名の監査を経た上で、理事会の承認を得て、徳島県知事及び徳島県公安委員会に報告している。</li> <li>ホームページ上や事務所掲示板で事業実績や財務諸表を公開している。</li> </ul>                                                          |

|              |                                                                                                       |                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|              | 情報公開条例の趣旨に基づき、平成14年4月、センターにおける情報公開の実施に際し必要な事項を定めた「センター情報公開規程」を定めて運用し、ホームページ上や事務所掲示板で事業実績や財務諸表を公開している。 |                                       |
| 地方創生等に資する取組み | 不当要求防止責任者講習、暴力追放県民大会の開催、地域・職域暴力排除協議会への参加等、地域に根ざした活動を推進する。                                             | ・ 令和7年度中、14回389名に対する不当要求防止責任者講習を実施した。 |

## 団体の自己点検評価

|                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>超低金利政策により、安定的な基本財産の運用益収入が見込めない状況であり、寄付金、賛助会費の積極的な獲得に努めるとともに、経常的経費の縮減を徹底した。さらに規程（基本財産運用規程）を一部改正して基本財産の運用対象を拡大し、弾力的な基本財産の運用を行うことにより、当面の財政的リスクは回避できている。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>暴排セミナー、職域暴力排除協議会等への参加等あらゆる活動を通じて効果的情報発信を行い、不当要求防止責任者講習の年間受講者数の増加に努めた。</p>                                                                                         |
| <p>＜課題と今後の方向性＞</p> <p>経常的経費の縮減を徹底すると共に、暴力追放県民センターの活動についての広報を積極的に実施し、経常収益である寄付金、賛助金の確保に努め、財政基盤の充実を図っている。</p>                                                                                     |

## 県所管部局の点検評価

|                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>＜経営状況の点検評価＞※経営状況、財政的リスクの状況など</p> <p>安定的な事業収入が困難なところ、地道な事業活動と効果的な情報発信活動により、賛助会員の新規獲得や増額があるなど、センター事業に対する理解と協力が得られたほか、センター移転による維持費等の経費削減・基本的財産の運用見直しを行うなどの努力により、当面の財政的リスクは回避出来ているものと認める。</p> |
| <p>＜事業の点検評価＞※公共性・採算性など</p> <p>不当要求防止責任者講習や職域等暴排協議会の参加のほか、暴力追放県民大会の開催やデジタルサイネージを活用した効果的な情報発信を行い、これによりセンターが地域に果たす役割の重要性を強く広めることができたものと認める。</p>                                                 |
| <p>＜その他＞（上記評価に対する対応方針や具体的対策等を記載）</p> <p>積極的かつ効果的な情報発信活動を継続して、今後とも暴力追放県民大会の開催や不当要求防止責任者講習等を効果的に行いつつ、各種相談受理に対する適切な対応に努めるとともに、寄付金や賛助金の継続的な確保に努めるよう、指導、助言を行う。</p>                                |