

令和 8 年度徳島県建設人材育成優良企業表彰 取組内容入力シート【工事部門】

根拠・参考資料の具体例

企業名：

【1. 定量評価（計 80 点）】

大項目	中項目		記入欄	評価基準（いずれか1つに○またはチェック）	提出する根拠・参考資料の具体例		
①若年者（35歳未満）の確保、女性雇用	Q1	若年者の採用実績 ＜令和3年度～令和7年度＞		直近5年間に若年者を採用あり	・雇用保険被保険者資格取得確認通知書の写し ・労働者名簿（採用年月日・生年月日が確認できるもの）		
				直近5年間に若年者を採用なし			
	Q2	女性の採用実績 ＜令和3年度～令和7年度＞		直近5年間に女性の採用あり			
				直近5年間に女性の採用なし			
	Q3	若年者・女性の求人募集 ＜令和7年度～申請時点まで＞		若年者や女性の求人募集をしている	・求人票（ハローワーク、Web媒体）の写し ・インターンシップ実施報告書、受入協定書、写真 ・SNS発信画面のスクリーンショット（投稿日時記載）		
				若年者や女性の求人募集をしていない			
	Q4	インターンシップ・現場見学・出前講座等の実施 ＜令和7年度～申請時点まで＞		インターンシップの受入れ・現場見学会・出前講座等の実績あり			
			インターンシップの受入れ・現場見学会・出前講座等の実績なし				
Q5	就職フェアの出展 ＜令和7年度～申請時点まで＞		就職フェアの出展実績あり				
			就職フェアの出展実績なし				
Q6	広報活動 ＜令和7年度～申請時点まで＞		採用広報SNSやWEB求人媒体を活用した情報発信の活用あり				
			採用広報SNSやWEB求人媒体を活用した情報発信の活用なし				
②働き方改革・処遇改善	Q7	賃上げ ＜令和7年度（対前年比）＞		2％以上の賃上げを実施、またはインフレ手当等の支給	・資金台帳（改定前後）の写し ・賃上げ表明書、就業規則（賃金規定）改定履歴 ・年間勤務カレンダー（休日指定がわかるもの） ・年次有給休暇管理簿（社員別取得日数が一覧できるもの）		
				2％未満			
	Q8	休日体制 ＜令和7年度＞		年間休日日数 105日以上			
				105日未満			
	Q9	有給休暇実績 ＜令和7年度＞		有給休暇取得日数 10日以上	・育児休業給付金の支給決定通知書の写し ・「徳島県がん征圧宣言」登録証の写し ・社内健康診断・受診補助制度の案内文 ・自主宣言公表画面または受領通知の写し		
				10日未満			
	Q10	福利厚生・多様性推進 ＜令和7年度＞		男性育児取得実績あり			
				女性ライフイベント後の現場復帰実績あり			
				相談体制・健康管理に関する独自支援あり			
				「徳島県がん征圧宣言」におけるがん検診受診事業所の登録			
				特になし			
	Q11	自主宣言・柔軟な働き方等 ＜令和8年4月1日時点＞		「建設技能者を大切にする企業の自主宣言」を行っている	・ユースエール/くるみん/えるばし認定通知書（証書）の写し		
				「建設技能者を大切にする企業の自主宣言」を行っている			
	Q12	ワークライフバランス（外部認定） ＜令和8年4月1日時点＞	該当する項目に○で囲んでください（複数選択・可）	えるばし認定			
				くるみん認定			
			ユースエール認定				
			はぐくみ支援企業認定				
③資格支援・技術研鑽	Q13	資格取得への直接支援 ＜令和8年4月1日時点＞		資格取得による昇給、手当あり	・資格取得支援制度規定（就業規則・社内規定）		
				資格取得による昇給、手当なし			
	Q14			受験料及び交通費の支援あり	・領収書・受検費用精算書の写し		
				受験料及び交通費の支援なし			
	Q15			資格取得に向けた講習会や社内教育あり	・社内勉強会の実施記録・受講名簿		
				資格取得に向けた講習会や社内教育なし			
④DX活用による生産性向上	Q16	D X活用実績 ＜令和7年度～申請時点まで＞	該当する項目に○で囲んでください（複数選択・可）	CCUSの活用	・CCUS現場利用実績画面（事業者マイページ等） ・ICT施工運用写真、		
				ICT設備による施工			
				UAVを用いた3次元測量			
				タブレット・電子小黑板			
				ウェアラブルカメラ・ウェアラブルデバイス			
				3Dプリンタ			
				パワーアシストスーツ			
				BIM/CIMによる干渉チェック		BIM/CIM画面、キャプチャ	
				施工管理アプリ			
				クラウドAI（クラウドAIやクラウドストレージ等のシステム）			
				安全管理ツール			
				VRを活用した安全教育			
				熱中症アラートシステム			
				web会議（遠隔臨場・段階確認など）			
				電子契約システムの導入によるペーパーレス化			
				クラウド型勤怠管理・日報システムによるデジタル化			
				その他		・システム導入契約書または利用証明書・領収書	
		定量評価 小計					

根拠・参考資料の具体例

大項目	中項目	記入欄	評価基準（いずれか1つに○またはチェック）	提出する根拠・参考資料の具体例		
①若年者（35歳未満）の確保、女性雇用	Q1 若年者の採用実績 ＜令和3年度～令和7年度＞		直近5年間に若年者を採用あり	・雇用保険被保険者資格取得確認通知書の写し ・労働者名簿（採用年月日・生年月日が確認できるもの）		
			直近5年間に若年者を採用なし			
	Q2 女性の採用実績 ＜令和3年度～令和7年度＞		直近5年間に女性の採用あり			
			直近5年間に女性の採用なし			
	Q3 若年者、女性の求人募集 ＜令和7年度～申請時点まで＞		若年者や女性の求人募集をしている 若年者や女性の求人募集をしていない	・求人票（ハローワーク、Web媒体）の写し ・インターンシップ実施報告書、受入協定書、写真 ・SNS発信画面のスクリーンショット（投稿日時記載）		
	Q4 インターンシップ・現場見学・出前講座等の実施 ＜令和7年度～申請時点まで＞		インターンシップの受入れ・現場見学・出前講座等の実績あり インターンシップの受入れ・現場見学・出前講座等の実績なし			
	Q5 就職フェアの出展 ＜令和7年度～申請時点まで＞		就職フェアの出展実績あり 就職フェアの出展実績なし			
Q6 広報活動 ＜令和7年度～申請時点まで＞		採用広報SNSやWEB求人媒体を活用した情報発信の活用あり 採用広報SNSやWEB求人媒体を活用した情報発信の活用なし				
②働き方改革・処遇改善	Q7 賃上げ ＜令和7年度（対前年比）＞		2％以上の賃上げを実施、またはインフレ手当等の支給 2％未満	・賃金台帳（改定前後）の写し ・賃上げ表明書、就業規則（賃金規定）改定履歴 ・年間勤務カレンダー（休日指定がわかるもの） ・年次有給休暇管理簿（社員別取得日数が一覧できるもの）		
	Q8 休日体制 ＜令和7年度＞		年間休日日数 105日以上 105日未満			
	Q9 有給休暇実績 ＜令和7年度＞		有給休暇取得日数 10日以上 10日未満	・育児休業給付金の支給決定通知書の写し ・「徳島県がん征圧宣言」登録証の写し ・社内健康診断・受診補助制度の案内文		
	Q10 福利厚生・多様性推進 ＜令和7年度＞		男性育児取得実績あり 女性ライフイベント後の現場復帰実績あり 相談体制・健康管理に関する独自支援あり 「徳島県がん征圧宣言」におけるがん検診受診事業所の登録 特になし			
		Q11 自主宣言・柔軟な働き方等 ＜令和8年4月1日時点＞			テレワーク等の取組実績あり テレワーク等の取組実績なし	・実施事実（出通勤・勤務状況）を示す資料
		Q12 ワークライフバランス（外部認定） ＜令和8年4月1日時点＞			該当する項目に○で囲んでください（複数選択・可） えらびし認定 くるみん認定 ユースエール認定 はぐくみ支援企業認定	・ユースエール／くるみん／えらびし認定通知書（証書）の写し
	③資格支援・技術研鑽		Q13 資格取得への直接支援 ＜令和8年4月1日時点＞		資格取得による昇給、手当あり 資格取得による昇給、手当なし	・資格取得支援制度規定（就業規則・社内規定） ・領収書・受検費用精算書の写し
			Q14		受験料及交通費の支援あり 受験料及交通費の支援なし	
		Q15		資格取得に向けた講習会や社内教育あり 資格取得に向けた講習会や社内教育なし	・社内勉強会の実施記録・受講名簿	
	④DX活用による生産性向上	Q16 DX活用実績 ＜令和7年度～申請時点まで＞		該当する項目に○で囲んでください（複数選択・可） UAVやレーザースキャナーによる3D測量 モビルマッピングシステム モバイル端末による現地調査 AⅠによるインフラ劣化診断 水中ドローンやロボットカメラによる水中構造物調査 衛星データやAⅠを用いた地盤変動解析 地中レーダーやAⅠによる地下埋設物・空洞の自動検出 ボーリングマシンの自動化・スマート化 点群処理・3Dモデリングソフト データ連携・データベース化 3次元設計・解析ソフト AⅠ画像診断・解析ツール VR／MRによる合意形成 クラウドGIS等を活用した現地点検マップの作成共有 we b会議、遠隔での発注者打合せによる効率化 その他 〔 〕	・3D測量・点群データ出力画面 ・MMS解析結果 ・BIM/CIM画面、キャプチャ ・システム導入契約書または利用証明書・領収書	
定量評価 小計						

令和 8 年度徳島県建設人材育成優良企業表彰 取組内容入力シート 【共通】

【2. 定性評価（計 2 0 点）：アピールシート】

（1）定性評価以外に課題解決に向けた貴社の先駆的・独創的な取組とその具体的な数値成果、また他社への波及性について記述してください。

項目	課題解決に向けた先駆的・創造的な取組		具体的な数値成果		他社への波及性		備考
			例) 若手（3 年以内）離職率：○% CCUS レベルアップ者数／資格取得者：○名 月平均残業時間：○時間削減など		補足) 本取組は、同業他社や地域業界へどのように 横展開が可能と考えますか？		
①担い手確保・人材育成	・若手専用のブラザー制度（メンター制）の導入と CCUSレベルアップと連動したキャリアパスの明示		・3年以内離職率 0%（過去3年間） ・CCUSレベル3（シルバー）保有者 +3名。				・社内キャリアパスマニュアル ・メンター面談シート（匿名版） ・社内研修テキストのサンプル
②働き方改革・処遇改善	・クラウド勤怠・日報アプリ導入と現場直行直帰推進に よる残業削減		・月平均所定外労働時間 18.5時間削減（前年比25%減）				・勤怠集計データ比較表 ・直行直帰運用の社内ガイドライン
③生産性向上の取組	・ドローンを用いた3次元測量と施工管理アプリの全面運 用による写真整理の自動化		・現場管理業務の作業時間を 年間240時間短縮				・3D点群データ出力画面、 ・社内におけるDX導入前後の作業時間比 較レポート

（2）地元への貢献やアピール等を自由に記述してください。

項目	独自の取組・工夫		具体的な数値成果		他社への波及性		備考
地元貢献やアピール等			・出前講座参加児童数 120名 ・地域清掃活動 年4回実施				・地域貢献活動の広報資料・写真集 ・新聞掲載記事のクリッピング ・感謝状の写し