

	情報公表							データの時点	公表日
	(1)採用職員の女性割合	(2)職員の女性割合	(3)継続勤務年数の男女差		(4)男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率、それぞれの休暇の合計取得日数の分布状況				
			男性	女性	男性の配偶者出産補助休暇取得率	男性の育児参加休暇取得率	合計5日以上の休暇を取得した職員の割合		
知事部局	正規職員：35.8% 会計年度任用職員（フルタイム）：69.4% 会計年度任用職員（パートタイム）：48.6%	正規職員：34.7% 会計年度任用職員（フルタイム）：69.4% 会計年度任用職員（パートタイム）：48.6%	18.7年	14.9年	94.7%	69.3%	61.3%	(4)はR7年度、 (1)(2)(3)はR8年 4月1日時点の 情報	R8年 7月31日
労働委員会事務局	会計年度任用職員（フルタイム）：0.0%	正規職員：57.1% 会計年度任用職員（フルタイム）：0.0%	38.7年	29.5年	-	-	-		
収用委員会事務局	会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	正規職員：40.0% 会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	28.7年	20.5年	-	-	-		
議会事務局	会計年度任用職員（フルタイム）：100.0% 会計年度任用職員（パートタイム）：100.0%	正規職員：69.2% 会計年度任用職員（フルタイム）：100.0% 会計年度任用職員（パートタイム）：100.0%	18.0年	18.6年	-	-	-		
企業局	会計年度任用職員（フルタイム）：100.0% 会計年度任用職員（パートタイム）：15.0%	正規職員：11.8% 会計年度任用職員（フルタイム）：100.0% 会計年度任用職員（パートタイム）：15.0%	18.9年	13.3年	100.0%	100.0%	25.0%		
病院局	正規職員：52.5% 会計年度任用職員（フルタイム）：82.7% 会計年度任用職員（パートタイム）：80.6%	正規職員：67.4% 会計年度任用職員（フルタイム）：82.7% 会計年度任用職員（パートタイム）：80.6%	11.5年	13.0年	76.0%	48.0%	40.0%		
監査事務局	会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	正規職員：64.3% 会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	33.6年	27.2年	-	-	-		
人事委員会事務局	会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	正規職員：61.5% 会計年度任用職員（フルタイム）：100.0%	22.0年	20.8年	-	-	-		
海区漁業調整委員会事務局	-	正規職員：0.0%	12.3年	-	-	-	-		
選挙管理委員会事務局	-	正規職員：0.0%	13.5年	-	-	-	-		

※会計年度任用職員（パートタイム）については、勤務時間が週3日以上かつ週15時間30分以上の者

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県知事

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和 8 年度
知事部局	22. 1%
労働委員会事務局	0. 0%
収用委員会事務局	0. 0%

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

<知事部局>

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	12. 7%
本庁課長相当職	27. 4%
本庁課長補佐相当職	32. 3%
本庁係長相当職	35. 8%

<労働委員会事務局>

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0. 0%
本庁課長相当職	0. 0%
本庁課長補佐相当職	100. 0%
本庁係長相当職	100. 0%

<収用委員会事務局>

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0. 0%
本庁課長相当職	0. 0%
本庁課長補佐相当職	100. 0%
本庁係長相当職	0. 0%

Ⅲ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

※労働委員会事務局、収用委員会事務局を含む

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	90.7%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	%	%	%	%
1週間以上2週間未満	1.5%	%	%	33.3%
2週間以上1月以下	19.1%	%	%	%
1月超3月以下	25.0%	%	%	66.7%
3月超6月以下	33.8%	%	%	%
6月超9月以下	7.4%	%	%	%
9月超12月以下	11.8%	50.0%	%	%
12月超24月以下	1.5%	45.0%	%	%
24月超	%	5.0%	—	—

Ⅳ 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たり

正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

※労働委員会事務局、収用委員会事務局を含む

区分	令和7年度
内部部局等	23.6時間／月
内部部局等以外	11.5時間／月

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県議会議長

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	6 0 . 0 %

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0 . 0 %
本庁課長相当職	1 0 0 . 0 %
本庁課長補佐相当職	8 3 . 3 %
本庁係長相当職	6 6 . 7 %

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	1 0 0 . 0 %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	%
2 週間以上 1 月以下	%	%	%	%
1 月超 3 月以下	%	%	%	%
3 月超 6 月以下	%	%	%	%
6 月超 9 月以下	%	%	%	%
9 月超 12 月以下	%	%	%	%
12 月超 24 月以下	%	100.0%	%	%
24 月超	%	%	—	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	14.3時間／月
内部部局等以外	—

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県企業局長

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	11.1%

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0.0%
本庁課長相当職	14.3%
本庁課長補佐相当職	7.3%
本庁係長相当職	8.8%

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	100.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	%
2 週間以上 1 月以下	40.0%	%	%	%
1 月超 3 月以下	20.0%	%	%	%
3 月超 6 月以下	20.0%	%	%	%
6 月超 9 月以下	%	%	%	%
9 月超 12 月以下	20.0%	100.0%	%	%
12 月超 24 月以下	%	%	%	%
24 月超	%	%	—	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの
正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	19.9時間／月
内部部局等以外	12.6時間／月

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県病院事業管理者

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	25.6%

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0.0%
本庁課長相当職	29.1%
本庁課長補佐相当職	67.2%
本庁係長相当職	73.6%

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	64.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	100.0%
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	%
2 週間以上 1 月以下	37.5%	%	%	%
1 月超 3 月以下	43.8%	%	100.0%	%
3 月超 6 月以下	12.5%	%	%	%
6 月超 9 月以下	%	12.1%	%	75.0%
9 月超 12 月以下	6.3%	6.1%	%	25.0%
12 月超 24 月以下	%	21.2%	%	%
24 月超	%	60.6%	—	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	30.2時間／月
内部部局等以外	14.1時間／月

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県代表監査委員

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	4 0 . 0 %

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	5 0 . 0 %
本庁課長相当職	3 3 . 3 %
本庁課長補佐相当職	6 6 . 7 %
本庁係長相当職	1 0 0 . 0 %

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	8 . 2 時間／月
内部部局等以外	—

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県人事委員会

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	50.0%

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	50.0%
本庁課長相当職	50.0%
本庁課長補佐相当職	50.0%
本庁係長相当職	80.0%

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの
正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	30.3時間／月
内部部局等以外	—

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県海区漁業調整委員会

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	—

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	0. 0 %
本庁係長相当職	—

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	1 2. 6 時間／月
内部部局等以外	—

令和 8 年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：徳島県選挙管理委員会

I 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	—

II 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	0. 0 %

III 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

IV 職員の勤務時間の状況管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	3 9. 8 時間／月
内部部局等以外	—