

＜職業生活に関する機会の提供に関する実績＞

I 管理的地位(本庁課長相当職以上)にある教職員に占める女性の割合

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	30.0%

II 各役職段階にある教職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
本庁部局長・次長相当職	25.0%
本庁課長相当職	30.4%
本庁課長補佐相当職	53.3%
本庁係長相当職	40.5%

III 採用した教職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
女性	50.7%

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

I 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得状況

区分	令和7年度
男性	36.4%
女性	99.3%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	5.8%	0.0%
2週間以上1月以下	38.5%	0.0%
1月超3月以下	26.9%	0.7%
3月超6月以下	19.2%	2.2%
6月超9月以下	5.8%	5.0%
9月超12月以下	3.8%	33.1%
12月超24月以下	0.0%	38.9%
24月超	0.0%	20.1%

II 男性職員の配偶者出産補助休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

区分	令和7年度
配偶者出産補助休暇	72.0%
育児参加のための休暇	51.7%

区分	令和7年度
合わせて5日以上の子供の休暇を取得した職員の割合	24.2%

III 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	25.2時間／月
内部部局以外	7.2時間／月