

# 株式会社 新居工業所

～一人ひとりを大切に、仕事と子育てが両立できる職場へ～

令和7年度  
はぐくみ支援企業知事表彰受賞

## 会社の概要

【所在地】〒771-1342  
板野郡上板町佐藤塚字中174番地1

【代表者】  
代表取締役 新居紀明

【事業内容】  
金属製品製造業

【設立】  
平成27年2月4日

【社員数】  
18名（男性14名・女性4名）

【紹介】  
金属の加工・溶接を専門とし、地元・上板町を拠点に幅広いニーズに対応している会社です。確かな技術力と地域に根ざした誠実な仕事ぶりを強みに、少人数ながらも従業員一人ひとりが長く安心して働き続けられる職場づくりを大切にしています。仕事と子育ての両立を支える取り組みを通じて、社員とその家族が笑顔でいられる会社を目指しています。



親子でHappy wedding!!



親子で楽しむおもちゃイベント!!



### ■ 男性育児休業の取得促進

管理職が率先して育児休業取得を明言し、産休・育休への認識向上と取得・復帰の促進を図っています。休業前には業務内容を整理し、周囲の従業員と役割分担を調整することで、取得しやすい職場環境を整えています。また、実際に育休を取得した男性社員のインタビューを社内報で紹介し、男女双方に育休や女性の健康課題への理解を深める取り組みも行っていきます。

### ■ 子の看護休暇・法定を上回る休暇制度

当社では、法定（小学校就学前まで）を上回り、小学校卒業まで看護休暇を取得できる独自制度を整備しています。男女を問わず休暇を取得しやすい職場風土の醸成に取り組んでいます。

### ■ 相談窓口の設置・情報提供

妊娠中や産前産後休業・育児休業中の従業員およびそのご家族に対し、必要な情報を提供するとともに、相談窓口を設置しています。いつでも気軽に相談・助言が受けられる体制を整え、安心して働き続けられる環境づくりを推進しています。

### ■ 時間外労働の削減・有給休暇の取得促進

高所作業車やフォークリフトなど設備を積極的に導入し、作業効率の向上と業務負担の軽減に取り組んでいます。あわせて36協定における時間外労働の上限を見直し、より働きやすい環境の整備を進めています。年次有給休暇の取得促進にも積極的に取り組んでおり、高い取得率を維持しています。

### ■ 地域の子育て支援活動

地域の子ども食堂への食材寄付や地域イベントへの協賛など、地域とのつながりを大切にしながら、できる範囲で継続的に社会貢献活動を実施しています。企業として地域の子育て環境を支えることを大切にしています。

## 今後の取組

妊娠・出産・育児のどのステージにある従業員も安心して働き続けられるよう、継続的な声かけや柔軟な業務調整を行ってまいります。男性の育児参加をさらに促進し、育児休業の取得・職場復帰がしやすい環境の整備を進めます。また、地域の子育て支援活動への参加・協力も続け、会社と地域がともに子育てを支える環境づくりに貢献してまいります。