



安全・安心・便利をお届けする
フジタグループ
 — FUJITA GROUP —

藤田商事株式会社

令和7年度 はぐくみ支援企業知事表彰受賞



「子育ては会社全体で取り組む」文化

フジタグループでは、1980年代からすでに「子育ては会社で取り組むべき」という考えのもと、子ども同伴出勤やPTA行事への勤務中参加を認めるなど、会社全体で子育てを支える風土を築いてきました。現在は制度として整備し、育児休業・短時間勤務・フレックス勤務を柔軟に選択可能とするとともに、男性の積極的な育児を推進し、2025年にはグループ初となる男性社員の育児休業取得を実現しました。



ライフステージに応じた支援制度の充実

子育てだけでなく、介護などにも対応できる柔軟な働き方を整備し、社員一人ひとりのライフステージにあわせた支援を行っています。

■フジタ育英制度

社員の子どもが大学・専門学校等に進学する際、返済不要の奨学金を支給し、次世代育成を支援しています。

■人生の思い出づくり支援金制度

勤続年数の節目やライフイベントの記念日に家族旅行が利用できる旅費の一部を補助し、家族との時間を大切にできる環境づくりにも取り組んでいます。



事業所内保育「カラーズ八万園」

企業主導型保育施設「カラーズ八万園」を開設し、地域の方にも利用いただける環境を整えています。

社員の子どもについては、優先的かつ低負担で入園できる体制を整備しており、安心して働き続けられる環境づくりを推進するとともに、地域全体で子育て世代を支える取り組みを行っています。



会社の概要

【所在地】

美馬市脇町大字猪尻字西分9

【代表者】

代表取締役社長 藤田 織女

【事業内容】

LPガス・石油製品、新電力、太陽光発電および蓄電池などの総合エネルギー事業
 建築リフォーム、建設残土処理事業
 海運事業、航空機リース事業、旅行事業、コンビニエンスストア運営

【設立】

1972年4月18日（創業1872年）

【従業員数】 ※2026年4月1日現在

グループ連結 75名
 （男性：52名 女性：23名）

【紹介】

「がんばります！藤田計夫商店です！」のCMでおなじみのフジタグループは、ガス・石油事業をはじめ、暮らしに関わる幅広い事業を通じて、安全・安心・便利をお届けしています。



今後の取組

フジタグループでは、子育てや介護など個人のライフスタイルに応じた柔軟な働き方の制度を整備してまいりました。今後も、制度をさらに充実させるとともに、利用しやすい環境づくりを進め、活用頻度向上に取り組んでまいります。また、社員一人ひとりがキラキラと輝き、やりがいを持って働きながら幸せを追求できる職場環境を提供いたします。そして、社員一同「心の通うお付き合い」を大切にしながら、社会に貢献できる企業を目指してまいります。