



株式会社 井上組

～子育てを職場全体で支える建設企業～

令和7年度 はぐくみ支援企業知事表彰受賞

男女ともに育児休業取得率100%を実現

男女を問わず育児休業を取得できる体制を整備し、取得しやすい職場風土づくりにも取り組んできました。その結果、育児休業取得率は男女ともに100%を達成しており、安心して子育てと仕事を両立できる環境を実現しています。

柔軟な働き方の実現に向けた制度整備

子育て中の社員が家庭の状況に応じて働けるよう、育児時差出勤制度を導入しています。通勤時間や子どもの送迎に合わせた勤務が可能となり、無理のない働き方を支援しています。また、短時間正社員制度を導入し、勤務時間に制約がある場合でもキャリアを継続できる環境を整えています。

子育て世代を支える制度と相談体制

妊娠中や産前・産後休業、育児休業中の社員が安心して制度を利用できるよう、社内掲示板で必要な情報を周知しています。また、中学校入学前までの子を養育する社員を対象に、年次有給休暇とは別に取得できる「子育て世代応援休暇」を設け、家庭の状況に応じた休暇取得を支援しています。

会社の概要

【所在地】徳島県美馬郡つるぎ町
半田字西久保342-3

【代表者】代表取締役 井上 惣介

【創業】大正15年5月

【設立】昭和27年3月

【従業員数】81名

【経営理念】誠実と信頼

社員の幸福

たゆみなき前進

【事業内容】

土木工事・舗装工事・ポーリング工事を軸に、道路や河川などの公共インフラに関わる施工を行っています



今後の取組

当社ではこれまで、えるぼし・くるみん・ユースエールの認定取得を通じて職場環境の整備を進めるとともに、子育てを職場全体で支える風土のもと、男女ともに育児休業の取得促進に取り組んでまいりました。

今後は、これらの取組の定着を図るとともに、従業員のライフステージに応じた柔軟な働き方の実現に向け、勤務形態の多様化を進め、働き続けられる職場環境の充実に努めてまいります。

