



新時代へ
躍り出そう

Sustainable AI Land
TOKUSHIMA

令和8年度「定期人事異動」のポイント

1. 「新時代プロジェクト」の取組体制強化

- ◆新ホール、アリーナ、あすたむらんど等、施設整備・魅力度向上の加速化に向け、
「交流拠点整備担当部長」及び「交流拠点戦略課」を設置
- ◆ハード整備とコンテンツ拡充の一体的な推進を担う
知事直轄の「魅力度向上推進チーム」を新設し、チームリーダーには若手職員を配置

2. 更なる「行政改革」の推進

- ◆「総合県民局等の再編」により、県民目線で分かりやすくスピーディーな行政運営体制へと出先機関を刷新
- ◆観光・スポーツ・文化、経済の各分野において「関係団体との役割分担見直し」を行い、組織人員体制を最適化
- ◆引き続き、「外郭団体の抜本的見直し」や「働き方改革」等の一体的取組強化に向け「企画総務部副部長（行政改革担当）」「行政改革室」を設置

3. 「適材適所」の人材配置

- ◆組織力の最大化と次世代人材育成に向け、前例にとらわれず「正部長」「正課長」へ積極的に若手職員を登用

【参考資料1】「担当部長」の新設について

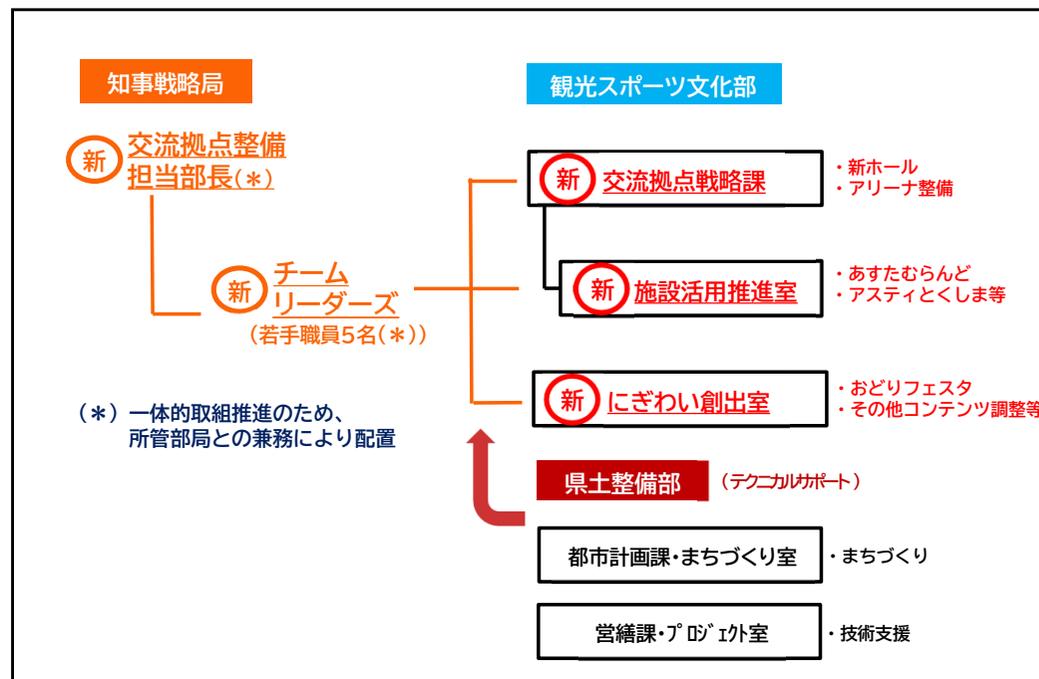
- ◆多様な行政課題に迅速かつ効果的に対応するため
新たな担当部長を4部に設置

部名	担当部長名	所管事項
企画総務部	広域行政担当部長	広域行政、地域振興 等
観光スポーツ文化部	新 交流拠点整備担当部長	新ホール・アリーナ整備、 交流施設の魅力度向上 等
生活環境部	交通・生活安全担当部長	地域交通、県民生活安全 等
保健福祉部	新 医療健康担当部長	地域医療、健康増進 等
経済産業部	商流・交流担当部長	産業国際化支援、関係人口拡大 等
農林水産部	新 次世代農業担当部長	産地づくり、販路拡大 等
県土整備部	新 県土強靱化担当部長	流域治水、道路ネットワーク 等

※県土整備部プロジェクト担当部長は廃止

【参考資料2】「魅力度向上推進チーム」の新設について

- ◆「チームリーダーズ」には若手職員5名を配置し、
実働の核となる「交流拠点戦略課」「施設活用推進室」等を新設



【参考資料3】総合県民局等の再編について

- ◆南部、西部の各総合県民局及び東部各局を再編し、各部局長直属の事務所等を設置

企画総務部	保健福祉部	農林水産部	県土整備部	《その他》
<p>地域連携事務所</p> <p>阿南地域連携事務所</p> <p>美波 //</p> <p>美馬 //</p> <p>三好 //</p> <p>県税局</p> <p>県税局</p> <ul style="list-style-type: none"> ・徳島支所 ・吉野川支所 ・阿南支所 ・美波出張所 ・美馬支所 ・三好出張所 ・自動車税支所 	<p>保健所</p> <p>徳島保健所</p> <p>吉野川 //</p> <p>阿南 //</p> <p>美波 //</p> <p>美馬 //</p> <p>三好 //</p> <p>福祉事務所</p> <p>東部福祉事務所</p> <p>南部 //</p> <p>西部 //</p>	<p>農林事務所</p> <p>徳島農林事務所</p> <p>吉野川 //</p> <p>阿南 //</p> <p>那賀支所</p> <p>美波 //</p> <p>美馬 //</p> <p>三好 //</p>	<p>県土整備事務所</p> <p>徳島県土整備事務所</p> <p>鳴門支所</p> <p>吉野川 //</p> <p>阿南 //</p> <p>那賀支所</p> <p>美波 //</p> <p>美馬 //</p> <p>三好 //</p>	<p>①防災、危機管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・危機管理部に指揮命令一元化 ・南部、西部には自衛隊0Bを軸に駐在職員を配置 <p>②観光</p> <ul style="list-style-type: none"> ・団体等との役割分担を含めた推進体制の見直し (※詳細次頁) <p>③環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「環境保全室」設置等による現場機能、窓口機能の確保



総合県民局等再編の詳細については県民、事業者向け案内リーフレットを作成しています。

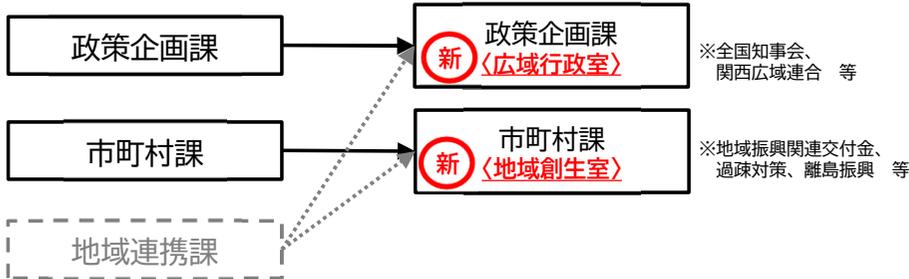
徳島県ホームページからもご覧いただけます。 <https://www.pref.tokushima.lg.jp/file/attachment/1041393.pdf>



【参考資料4】 その他主な課室等再編の概要 (注) 業務等イメージであり主要なものを記載

①企画総務部

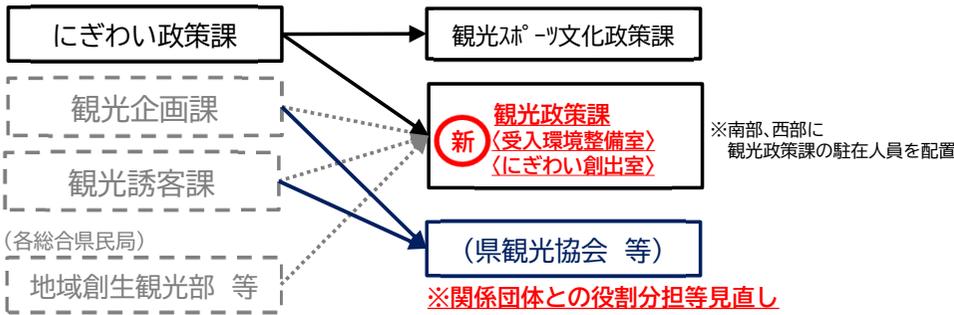
- ◆政策企画部門とも一体的な広域連携推進を担う「**広域行政室**」及び地域振興に係る市町村等への総合窓口機能を担う「**地域創生室**」を設置



②観光スポーツ文化部

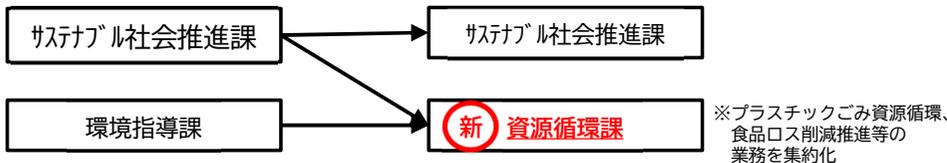
- ◆「関係団体との役割分担等見直し」の上、新たな推進体制を構築

- ◆県下一元的なディレクションを担う「**観光政策課**」、二次交通など観光基盤整備を担う「**受入環境整備室**」、観光交流コンテンツの創造、連携を担う「**にぎわい創出室**」を設置



③生活環境部

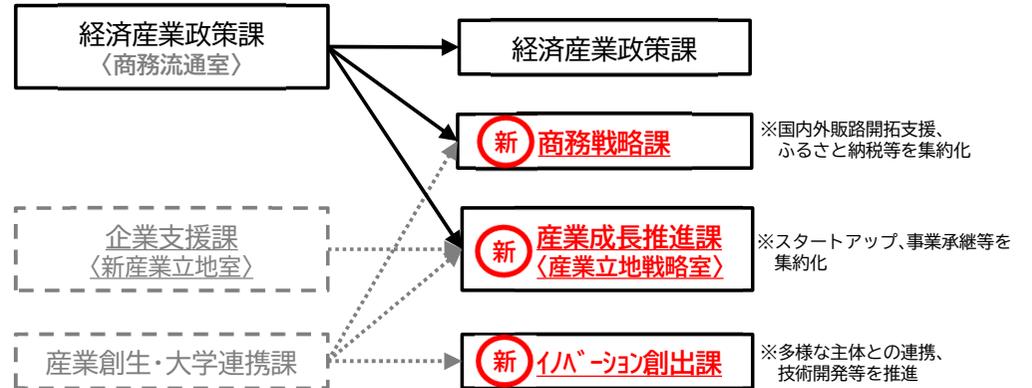
- ◆小型家電等リサイクルやプラスチックごみ対策など循環型社会の実現に向けた関連施策を一体的に推進する「**資源循環課**」を設置



④経済産業部

- ◆地域商社等とも連携した県内企業の販路開拓やふるさと納税等を一体的に担う「**商務戦略課**」を設置

- ◆創業、経営支援及び事業承継等を一体的に担う「**産業成長推進課**」(産業立地戦略室)、技術活用、オープンイノベーションの推進等を担う「**イノベーション創出課**」を設置



【参考資料5】 組織、人員数等の推移

①課室数の推移

年度	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
課	74	75	72	73	71
室	9	7	15	14	21
計	83	82	87	87	92

②職員数の推移

年度	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
職員数	3,136	3,129	3,153	3,122	3,129

③管理職に占める女性の割合

年度	R4.4.1	R5.6.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
人数	51	55	67	67	70
割合(%)	16.2	17.6	21.2	21.9	22.1