( 資料3 )

# 第2回 徳島県特別支援学校の 教育環境に関する検討会議

# 事務局説明 情報提供

徳島県教育委員会

1

# 徳島県立特別支援学校の教育環境に関する有識者会議

# ◆ 検討事項

- (1)特別な支援を必要とする児童生徒数の今後の人数予測
  - ① 特別支援学校に在籍する児童生徒数の推移の見直し
  - ② 人口減少等を踏まえた予測に基づく、今後の対応方針の検討
- (2)次世代の特別支援教育の担い手となる人材の育成と確保
  - ① 多様化する障がいに対応できる専門性の担保・向上の取組
  - ② 教員不足解消につながる人材確保策の検討
- (3)特別支援学校に在籍する児童生徒が、 可能な限り地域の中で共に学ぶ教育の実現
  - ① 徳島県の現状や地域性を踏まえた「インクルーシブ教育」の構想
  - ② 既存ストックを活用した教育環境の検討

# 本日の検討会議について

- 1 検討事項に係る情報提供及び情報共有
- 2 学校見学(国府支援学校)
- 3 検討事項に係るグループ協議

3

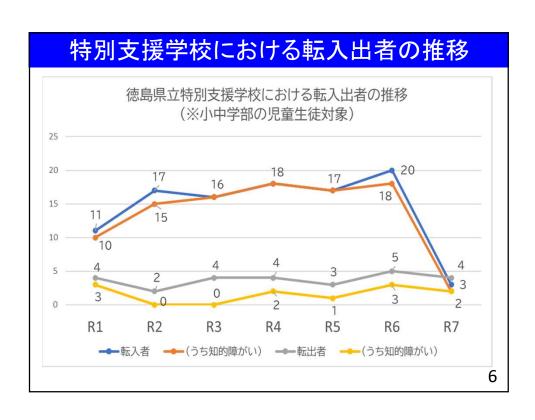
1

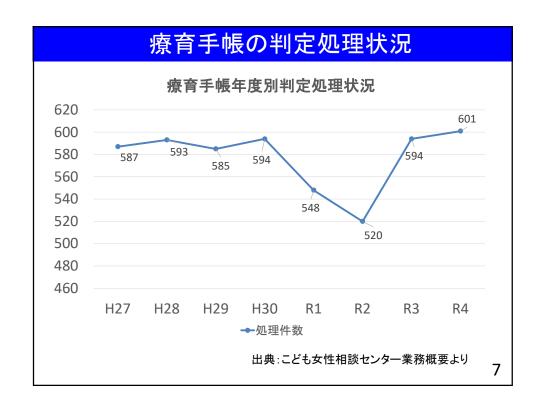
検討事項に係る 情報提供及び情報共有

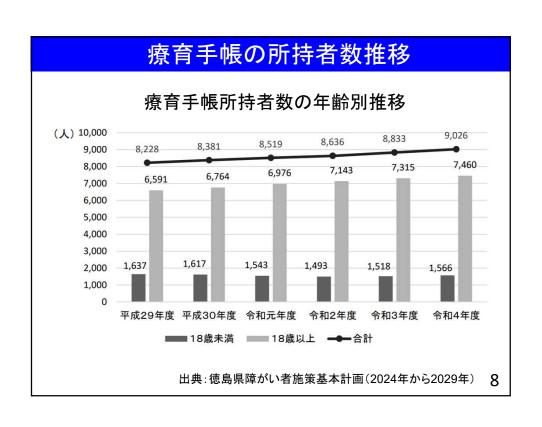
# 特別な支援を必要とする児童生徒数の今後の人数予測

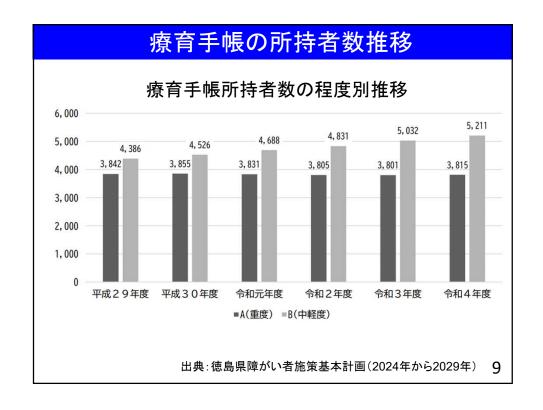
# 【委員の発言要点】

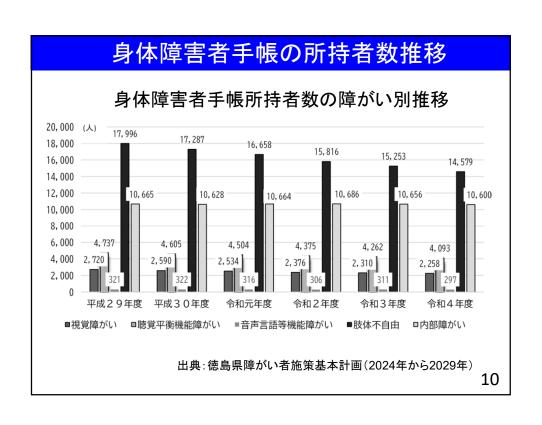
- (1)地域の学校から特別支援学校へ、または、特別支援 学校から地域の学校へ転学する児童生徒の状況を 知りたい。(特に、知的障がいの児童生徒)
- (2)知的障がいの特別支援学校の児童生徒予測数について、療育手帳の判定の推移が分かれば予測できるのではないか。







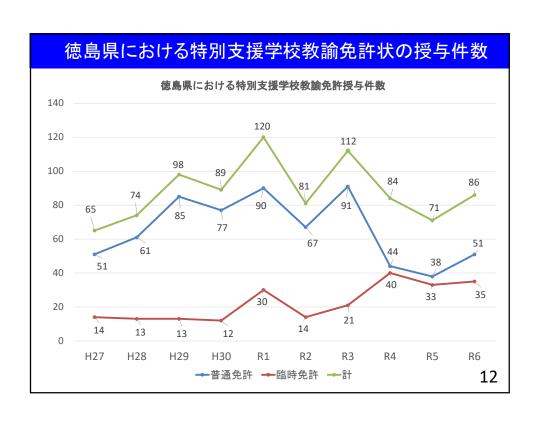




# 次世代の特別支援教育の担い手となる人材の育成と確保

# 【委員の発言要点】

- (1)特別支援学校教諭の免許取得者数について 知りたい。
- (2)募集方法の工夫により、補助員・介助員的な 立ち位置の働き手を募集することで、人数確保に つながるのではないか。
- (3)年度初め、教員の枠が埋まらない状態でのスタートで、 初めて特別支援学校で働く先生もいる。人材育成まで 手が回らない状況。



#### 特別支援教育「未来の人材」輩出事業

#### 現状•課題

- 〇特別支援学校に在籍する児童生徒が増加傾向
- ○特別支援学校教員採用試験の受審者が減少するなど、教員不足が深刻な問題 ○障がいのある子どもたちが、積極的に参加・貢献していくために、

時代に合った新たな分野を開拓

#### 目的

【障がいの有無に関わらず全ての人が活躍できる「共生社会」の実現】 〇特別支援教育に携わる「人材確保策の強化」

〇共生社会の担い手となる次世代の「新たな分野における人材育成」 を推進

#### 特別支援教育に携わる「人材確保策の強化」

#### 〇特別支援教育の魅力発信による人材確保

- ・高校生や大学生を対象とした講演会の開催 〇陣がいの有無に関わらずともに学ぶ協働活動
- ・高校生との交流や大学生のポランティア参加を促進
- ○専門家等を交えた特別支援教育のあり方に関する 検討
- ・人材確保策などの検討

#### 共生社会の担い手となる次世代の 「新たな分野における人材育成」

- ○新たな分野に関する体験や学びの創出 ・障がいを理由とした体験格差の解消
- ○デジタル技術を活用した新しい学びや体験の創出・ARやVRなど、デジタル技術を活用した学びを推

〇特別支援学校(肢体不自由)をモデル校とした「e スポーツ」の推進

・eスポーツをとおした学びや体験を創出



人材確保



人材育成





特別支援教育に携わる人材を確保するとともに、共生社会の担い手となる「次世代人材」を育成

13

## 特別支援教育「未来の人材」輩出事業

#### 特別支援教育に携わる次世代の「人材確保策の強化」

#### 特別支援教育の魅力を発信



#### 一流講師による研修

高校生対象:巡回講演 大学生対象:集合研修

# 高校生

特別支援学校の児童 生徒との協働活動 【インターンシップなど】

特別支援学校で働く イメージを持つことで、 進路選択の一助に。

#### 大学生

大学生サポーターの募集



特別支援学校において、授業等をサポートする経験を通じ、入職時のギャップを解消。

特別支援学校教員採用試験の受審者の増加、若年層の離職者の減少

# 特別支援学校に在籍する児童生徒が、 可能な限り地域の中で共に学ぶ教育の実現

# 【委員の発言要点】

- (1)「みまカフェ」は、週1回地域の方が定期的に来てくれる システムで、生徒が接客などをすることで地域との交流 が生まれている。
- (2)手作りのものや野菜などを学校に買いに来てもらうことで、地域との関係性をつくることができる。地域の方に一歩踏み込んでもらえる学校づくりが大事。
- (3) 重度の障がいがある方の交流は難しいため、 地域の方に来ていただくのは有効な手段であり、 次の教育者を発掘することにもつながる。

15

### 国府支援学校における取組

ダイバーシティの先導モデルとしての 「国府支援学校」の機能強化



「新しい時代の特別支援学校 の在り方検討委員会」報告書 (令和3年1月)を受けて、 報告書の内容を具現化

徳島県立国府支援学校

# 新校舎棟の概要



令和7年3月竣工

- 鉄筋コンクリート造4階建て
- 延床面積10,000㎡(3000坪)
- 広々としたエントランス
- ・ 普通教室61教室を配置
- 回廊型を採用し、採光がとれ 全館LEDで校舎内が明るい。
- ・ 基礎的な教育環境を整備 図書室、男女更衣室、中庭、 ランチルーム、各階にホール、 職員室、保健室、会議室 等

17

1 知的障がい教育の基幹校としての「基本機能」



教育環境の基本的な機能の充実



「新しい生活様式」を実現する普通教室





# リラックスルーム(カームダウン)



小学部から、情緒の安定や他害を引き起こさない自律的な指導を開始

多様な教育ニーズに対応する機能

21

# 2 ダイバーシティを先導する教育内容 の在り方





「赤しその収穫」と「公園での遊び」(ふらっとKOKUFU)

地域一体型のキャリア教育(小学部)

# 2 ダイバーシティを先導する教育内容 の在り方





キッチンカーを活用したお接待 (ふらっとKOKUFU)

緑化フェアで製品を提供 (徳島市植物園)

地域一体型のキャリア教育(中学部)

23

# 2 ダイバーシティを先導する教育内容 の在り方



ふくっとマルシェ開催 (フジグラン石井)



清掃活動 (特別養護老人ホーム)

地域一体型のキャリア教育(高等部)

# 3 ダイバーシティの先導を支える 施設整備の方針



「カフェ」の設置や 「コミュニティショップ」 での販売学習



技能実習室の設置



多目的ホールで地域交流

「ダイバーシティ棟」の完成(令和9年)

25

# 3 ダイバーシティの先導を支える

施設整備の方針



「阿波おどり連」と交流

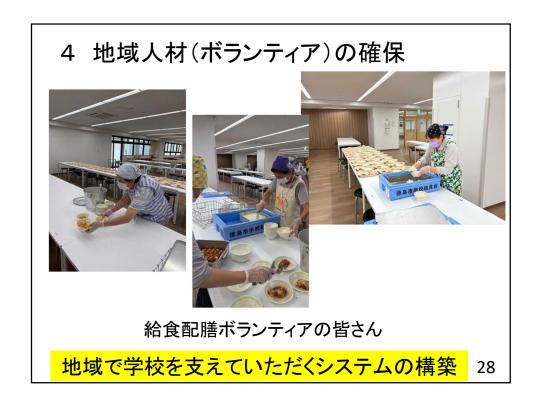
- 〇天保連
- 〇今昔物語組



生涯スポーツの場 サッカー、ボッチャ、 バスケット、モルック等

「新しい体育館」の竣工(令和8年10月)





# 4 地域人材(ボランティア)の確保



大学生による授業補助、教材作成

地域で学校を支えていただくシステムの構築

29

# 4 地域人材(ボランティア)の確保





ボランティア体験、就職ガイダンスをとおして、 「特別支援学校教諭」を目指す方が増加

学校見学(国府支援学校)

検討事項に係るグループ協議

#### 徳島県立特別支援学校の教育環境に関する有識者会議

- ◆ 本日のグループ協議における検討事項
- (2)次世代の特別支援教育の担い手となる人材の 育成と確保
  - ① 多様化する障がいに対応できる専門性の担保・向上の取組
  - ② 教員不足解消につながる人材確保策の検討

33

# 徳島県立特別支援学校の教育環境に関する有識者会議

# ◆ 目 的

本県における特別支援学校の教育環境に関する 現状と課題を整理し、実情に根ざした今後の 教育環境の方向性を検討する。

# ◆ スケジュール

令和7年 9月 第1回会議(実施済)

10月 第2回会議(本日) 12月 第3回会議(次回)

第4回会議 令和8年 2月