

令和 6 年度定期監察結果（概要）

1 趣旨

「職員の不祥事の未然防止」に繋げるため、職員の倫理観等に関するアンケート調査を実施

2 視点

- (1) 職員一人ひとりのコンプライアンス意識の向上
- (2) 不祥事防止に向けた取組

3 監察概要

- (1) アンケート対象所属：1 所属
- (2) アンケート対象区分
 - ①所属長等職員（担当リーダー以上） ②それ以外の職員
- (3) アンケート項目
10 問（コンプライアンス 5 問、ハラスメント 5 問）
- (4) アンケート実施期間
令和 7 年 2 月 1 8 日から同年 2 月 2 8 日まで
- (5) 調査対象者数及び回答者数
 - ① 所属長等職員対象者 7 人 回答者 7 人（回答率 100.0%）
 - ② それ以外の職員対象者 152 人 回答者 146 人（回答率 96.1%）

4 監察結果

(1) コンプライアンス

- ・ 「倫理条例、規則」を読んだことがある割合は、昨年度に比べ、所属長等職員では低下、それ以外の職員ではほぼ横ばいとなっている。
- ・ 「利害関係者との間における禁止行為」及び「倫理条例、規則に基づく報告、届出のルール」について知っている割合は、所属長等職員では 100% であるが、それ以外の職員では昨年度に比べて低下している。

(2) ハラスメント

- ・ パワハラ、セクハラについては、所属長等職員、それ以外の職員いずれも「受けたことがある」との回答があった。
- ・ 「セクハラ・パワハラがあれば指摘し合えるか」については、所属長等職員では 100% であったが、それ以外の職員ではと 3 割～4 割程度の職員が「いいえ」と回答。
- ・ 「ハラスメントを受けたと感じたら、どこに相談しますか。」との問いに対して、所属長以外の職員で「ハラスメント窓口」と回答したのは 14.4%。
- ・ 「ハラスメント相談窓口に対する要望」として、「外部の人による対応」を希望する回答が多かった。また、所属長等以外の職員では「匿名のメールも受け付けてほしい」と回答も 4 割以上。

令和6年度 病院局 定期監察結果

<以下、アンケート結果より>

I コンプライアンス

表1 「『徳島県の公務員倫理に関する条例（倫理条例）』や同規則を読んだことがありますか。」
の問いに対する「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	100.0%	85.7%	71.4%
	それ以外の職員	59.6%	67.4%	69.2%

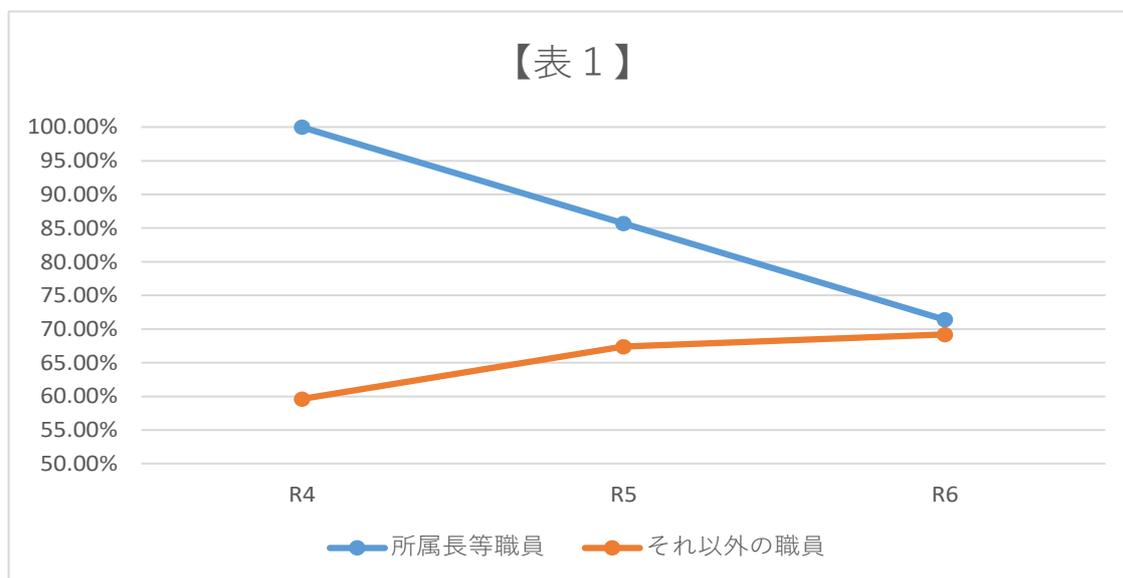


表2 「職員の行動指針である『徳島県コンプライアンス基本方針』や『コンプライアンスハンドブック』を読んだことがありますか。」の問いに対する「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	85.7%	85.7%	85.7%
	それ以外の職員	80.7%	83.3%	74.7%

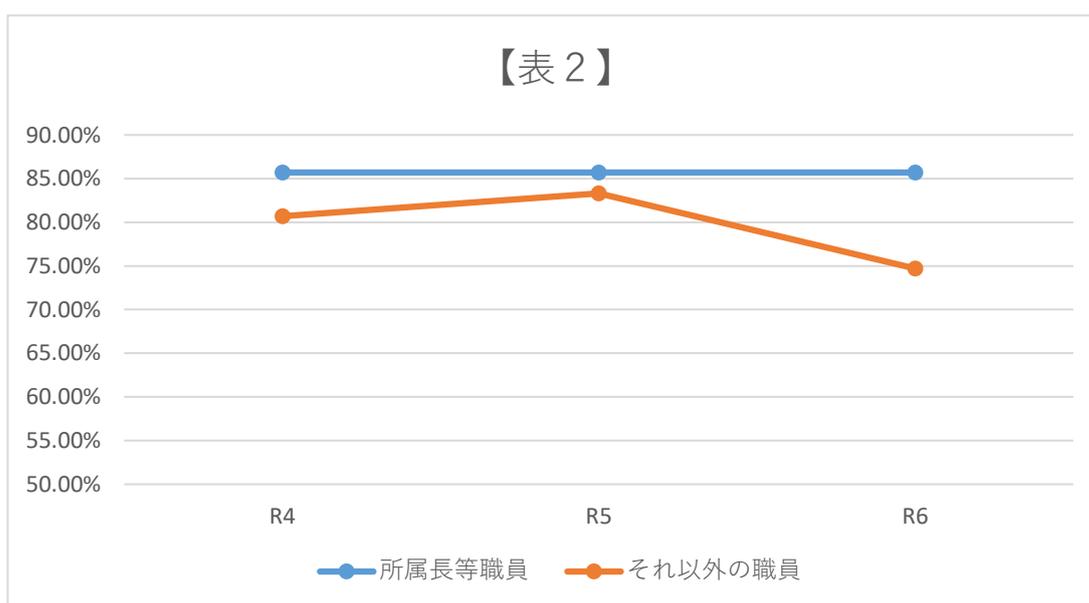


表3 「利害関係者との間における禁止行為について知っていますか。」の問いに対する

「はい」の回答率

年度 \ 回答		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	100.0%	100.0%	100.0%
	それ以外の職員	92.5%	99.5%	89.7%

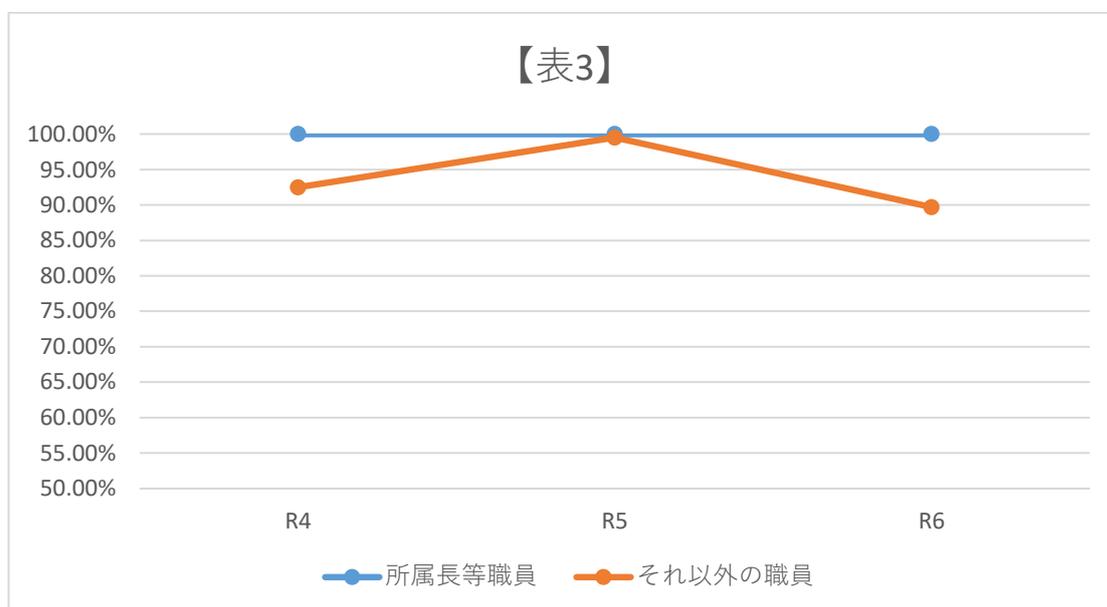


表4 「倫理条例・規則に基づく、『贈与等報告書』や『利害関係者との飲食届』の報告、届出のルールについて知っていますか。」の問いに対する「はい」の回答率

年度 \ 回答		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	100.0%	100.0%	100.0%
	それ以外の職員	78.9%	81.1%	74.0%

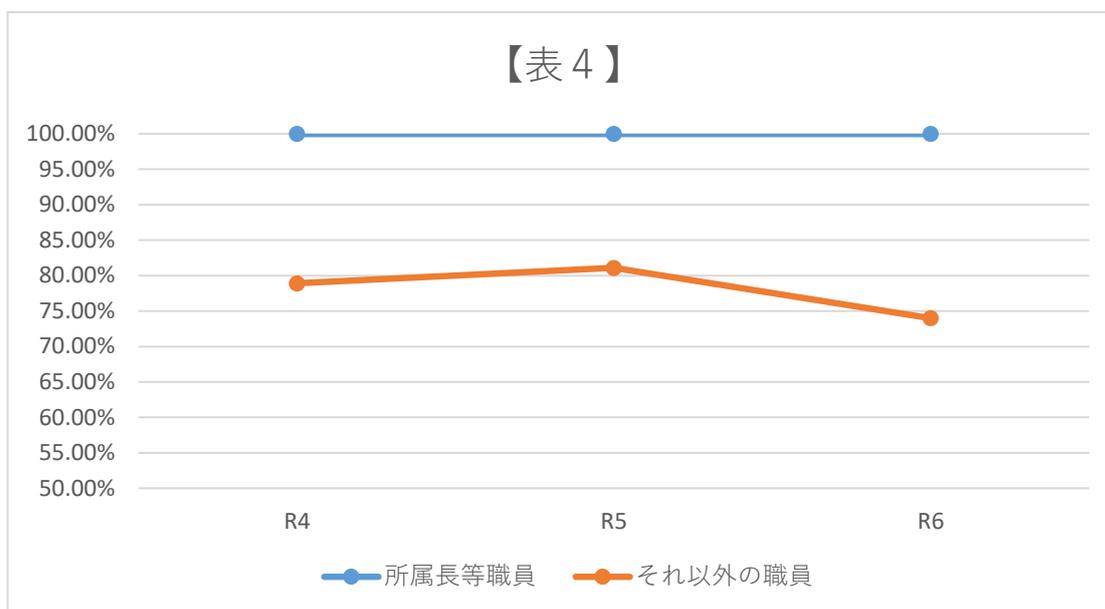
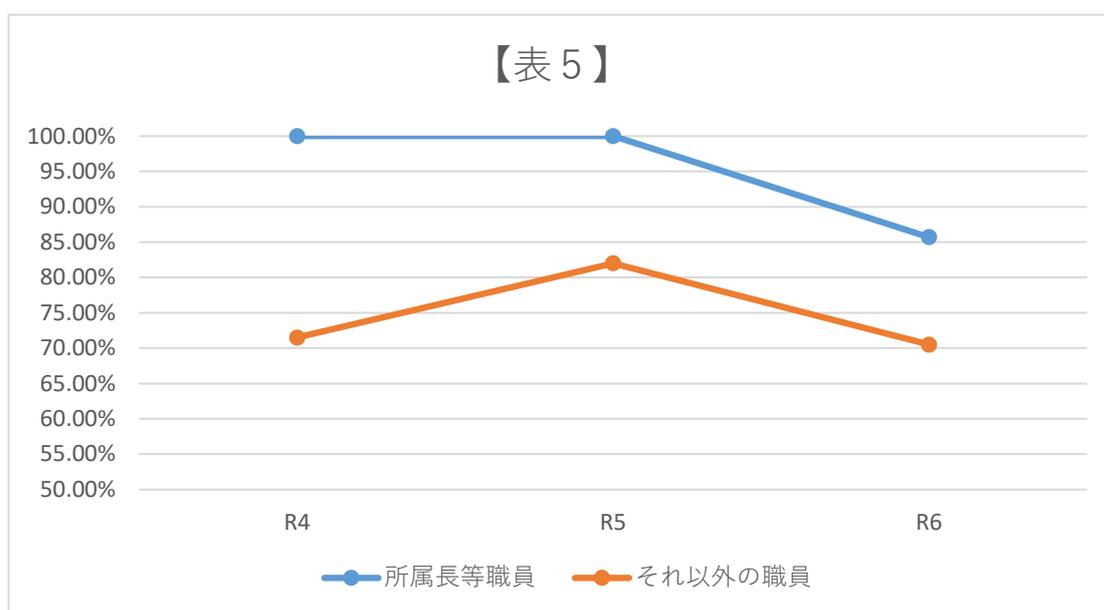


表5 「『懲戒処分の指針』や『懲戒処分等に関する公表基準』を知っていますか。」の問いに対する「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	100.0%	100.0%	85.7%
	それ以外の職員	71.5%	82.0%	70.5%



Ⅱ ハラスメント

表6-1 「あなたは、過去3年間にセクハラを受けたことはありますか。」の問いに対する「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	14.3%	0.0%	14.3%
	それ以外の職員	7.2%	6.4%	7.5%

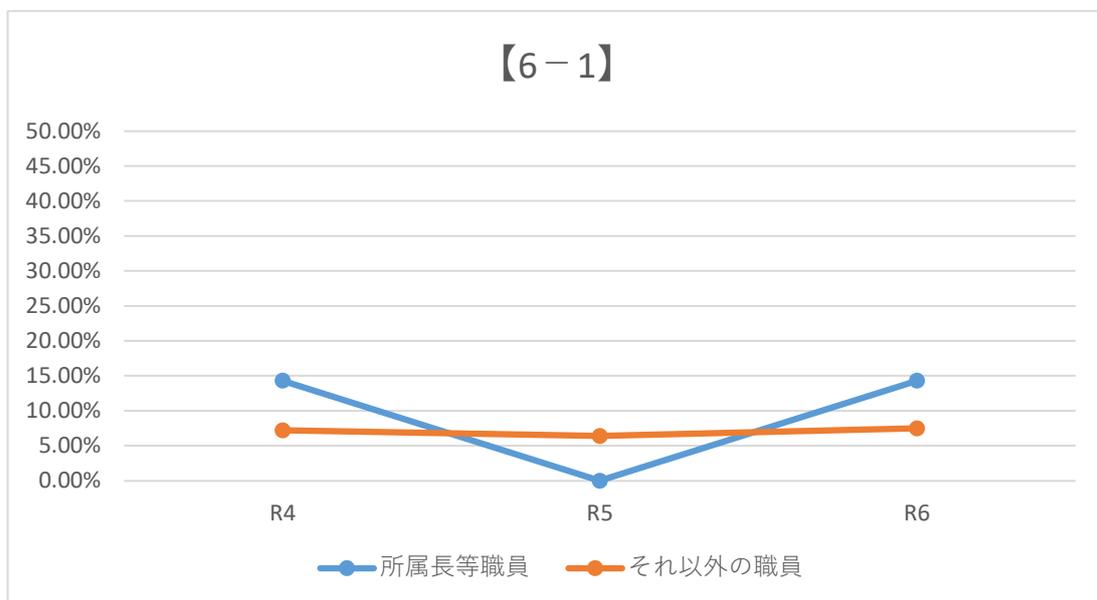


表6-2 「あなたは、過去3年間にパワハラを受けたことはありますか。」の問いに対する「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	14.3%	0.0%	14.3%
	それ以外の職員	33.9%	26.2%	23.3%

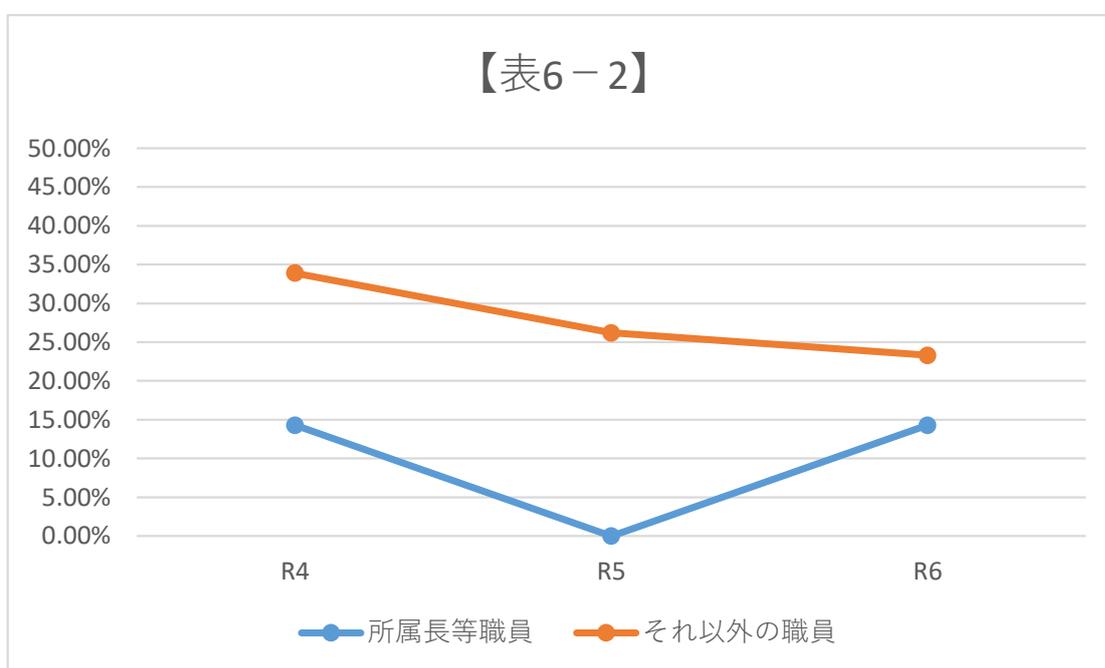


表7-1 「あなたの所属では、セクハラがあれば、指摘し合えますか。」の問いに対する
「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	85.7%	96.7%	100.0%
	それ以外の職員	72.7%	75.1%	70.5%

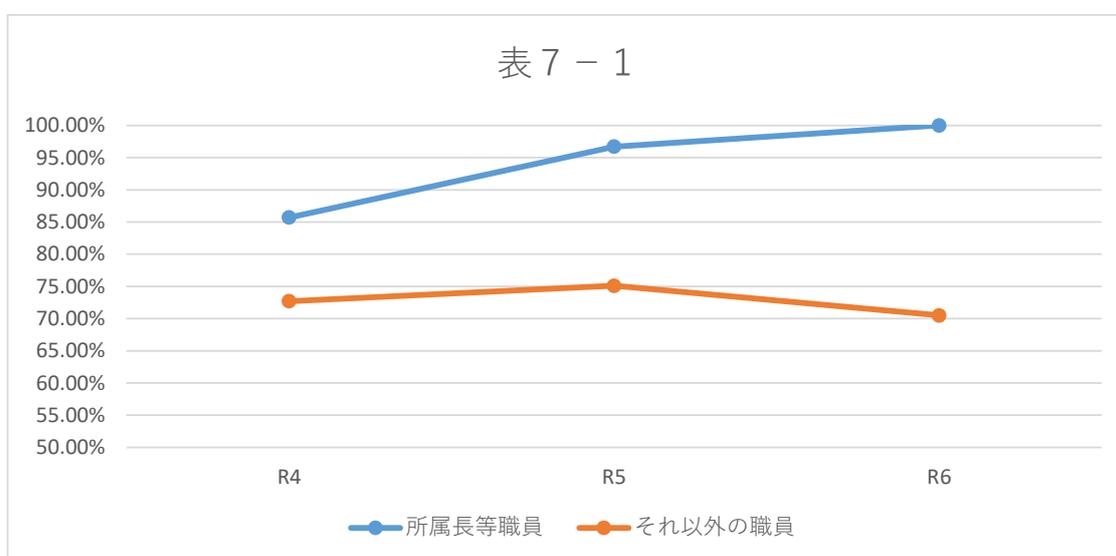


表7-2 「あなたの所属では、パワハラがあれば、指摘し合えますか。」の問いに対する
「はい」の回答率

年度		R4	R5	R6
はい	所属長等職員	57.1%	80.0%	100.0%
	それ以外の職員	45.4%	50.8%	58.9%

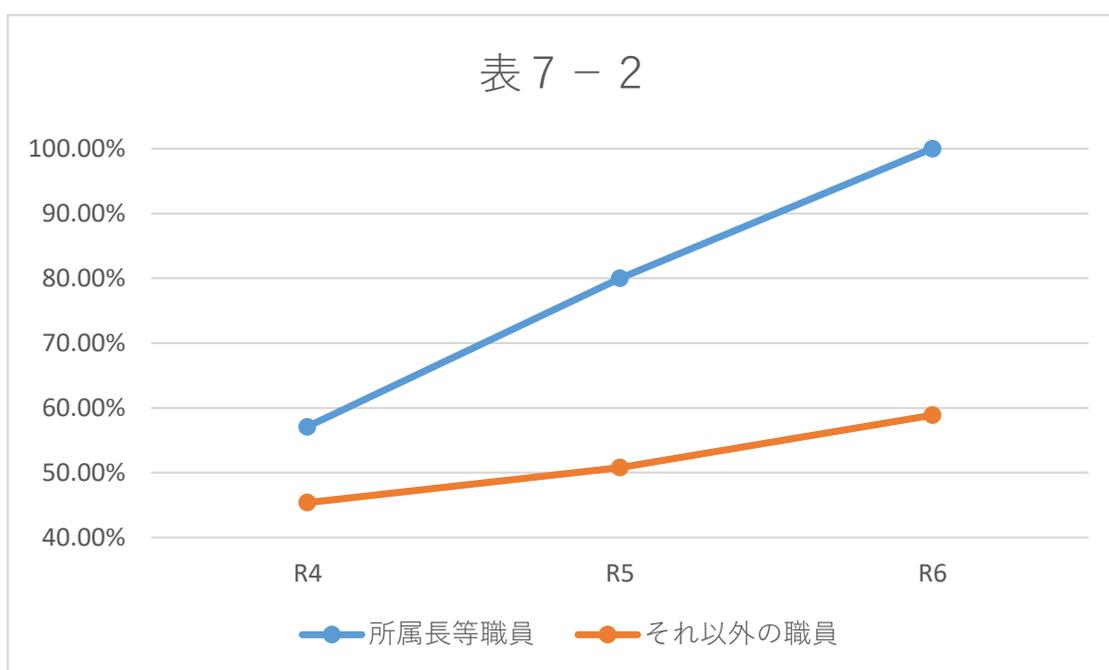


表8 「あなたの所属でセクハラ・パワハラを起こさないためには、何が必要だと思いますか。」

(複数回答可)」の問いに対する回答率

回 答	職 位	所属長等 職 員	それ以外 の職員
所属長等職員が主体となった、気軽に声をかけ合える雰囲気づくり		85.7%	69.2%
業務改善等による業務に対する職員のストレス軽減		85.7%	56.8%
ハラスメントに関する研修の充実		71.4%	36.3%
業務以外でのコミュニケーションの場の活用		42.9%	17.8%

表9 「あなたがハラスメントを受けたと感じたら、どこに相談しますか。(複数回答可)」

の問いに対する回答率

回 答	職 位	所属長等 職 員	それ以外 の職員
家族		28.6%	53.4%
同僚（友人）		42.9%	51.4%
上司		42.9%	50.0%
ハラスメント相談窓口		71.4%	14.4%
内部通報窓口		0.0%	6.2%
相談できない		0.0%	9.6%

表10 「現在のハラスメント相談窓口に対してどんな要望がありますか。(複数回答可)」

の問いに対する回答率

回 答	職 位	所属長等 職 員	それ以外 の職員
窓口（対応職員）を増やしてほしい		42.9%	14.4%
外部の人に対応してほしい		57.1%	46.6%
もっと親身に話を聞いてほしい		0.0%	24.7%
もっと早く対応してほしい		0.0%	15.1%
匿名のメールも受け付けてほしい		28.6%	43.2%